

	Inštitút pre výskum práce a rodiny Špitálska 25-27, 812 41 Bratislava	Vydanie č.:	2
		Počet strán:	5

POLITIKA A STRATÉGIA BEZPEČNOSTI A OCHRANY ZDRAVIA PRI PRÁCI

Schválila: Mgr. Barbora Vávrová
riaditeľka

V Bratislave , 15.4.2025

Inštitút pre výskum
práce a rodiny
Špitálska 25,27 / 812 41 BRATISLAVA
IČO: 308 47 451

Úvod

Zmyslom politiky bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci je deklarovanie všestrannej podpory starostlivosti o bezpečnostné aspekty práce zo strany vedenia Inštitútu pre výskum práce a rodiny (ďalej len „IVPR“) i jeho zamestnancov. Závazok zabezpečiť bezpečné a zdravé pracovné prostredie ako prevenciu pracovných úrazov a chorôb z povolania.

Zvyšovanie úrovne kvality bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci (ďalej len „BOZP“) si vyžaduje implementáciu bezpečnostných zámerov do plánovacích a riadiacich štruktúr IVPR. Je nevyhnutné aby všeobecné zásady prevencie sa uplatňovali najmä pri formulovaní konkrétnych opatrení BOZP, prostredníctvom zvyšovania informovanosti zamestnancov, sústavnej kontroly a racionálnej spolupráce vedenia IVPR so zamestnancami. BOZP je pritom ponímaná ako ochrana zamestnancov s ohľadom na všetky aspekty súvisiace s prácou vrátane prevencie psychickej záťaže, rešpektovania rovnosti príležitostí pre mužov a ženy na pracovisku a i. Bezpečnostné aspekty kvality práce, prostredia a uspokojivé pracovné podmienky je preto potrebné akceptovať ako predpoklad pohody pri práci a celkového zvyšovania kultúry práce.

Politika BOZP má za cieľ nielen prispieť ku kvalitnému riadeniu ochrany zamestnancov, ale aj ovplyvňovať ich postoje k zdravému spôsobu života a k posilňovaniu zodpovednosti za vlastné zdravie.

Politika ako základný dokument systému riadenia BOZP sleduje zámery v tejto oblasti prostredníctvom nasledovných zložiek.

Formulovanie strategických východísk BOZP

Vedenie IVPR pokladá zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia zamestnancov, návštevníkov, dodávateľov pracujúcich v spoločnosti za prioritnú podmienku.

Bezpečný systém práce a zdravie zamestnancov je prvoradým záujmom vedenia IVPR.

Neustále zlepšovanie stavu BOZP je základným cieľom riadiacich zámerov.

BOZP je rovnocennou a neoddeliteľnou súčasťou aktivít IVPR.

Zvyšovanie kvality pracovných podmienok vedie k vyššej efektívnosti práce a prispieva k prosperite a úspešnosti IVPR.

Bezpečnostné a zdravotné opatrenia musia byť predmetom systematického a organizovaného riadenia.

Osobitná pozornosť musí byť venovaná starostlivosti o ženy s prihliadnutím na ich materské a spoločenské poslanie, zdravotne znevýhodneným osobám a mladistvým.

Organizovanie, riadenie, plánovanie a zodpovednosť za BOZP

Vedenie IVPR akceptuje BOZP ako primárnu zodpovednosť riadenia.

Vedúci zamestnanci sú zodpovední za vytváranie podmienok bezpečnej práce v rámci výkonu svojich riadiacich funkcií.

Zlepšovanie výkonnosti systému riadenia BOZP predpokladá vymedzenie konkrétnej zodpovednosti vedúcich zamestnancov za uvedenú oblasť.

Vedenie IVPR podporuje zásadu, že každý zamestnanec nesie čiastkovú zodpovednosť za BOZP a nie iba zamestnanci, ktorí v systéme riadenia BOZP majú jednoznačne určené povinnosti.

Aktívna politika prevencie si vyžaduje plánovitý prístup k realizácii zdravotných a bezpečnostných zámerov.

Plánované ciele musia byť realizovateľné a výsledky dosiahnuteľné.

Plánovanie prostriedkov pre zdravotné a bezpečnostné zámery musí byť súčasťou finančného plánu IVPR.

Predpokladom úspešnosti v systéme riadenia BOZP je uplatnenie primeraných motivačných činiteľov.

Prevenca ohrozenia zdravia

Je zvyšovanie povedomia tak, aby každý človek pochopil a bol si vedomý, že svojim konaním a postojmi je zodpovedný za vlastnú bezpečnosť a potenciálne aj za bezpečnosť svojich kolegov. Prevencia poškodenia zdravia zamestnancov pri práci je základným systémom plánovania a vykonávania všetkých činností IVPR.

Plánovanie a vykonávanie politiky prevencie musí byť uskutočňované používaním bezpečných pracovných prostriedkov, skvalitňovaním pracovných podmienok a faktorov pracovného prostredia, ale aj prostredníctvom sociálnych opatrení.

Zabezpečovanie preventívnej lekárskej starostlivosti je nevyhnutným opatrením v systéme starostlivosti o zamestnancov.

Pri zaraďovaní zamestnancov na pracovné pozície je nevyhnutné zohľadňovať ich individuálne schopnosti a zdravotné dispozície.

Optimálne vykonávanie práce si vyžaduje prispôbovať prácu jednotlivcom, najmä pri výbere pracovných prostriedkov a dispozičnom riešení pracovísk.

Kontrola a analýza

Vedúci zamestnanci IVPR považujú vykonávanie kontroly dodržiavania bezpečnostných a zdravotných požiadaviek zamestnancami za neoddeliteľnú súčasť svojich riadiacich povinností.

Systematická kontrola pracovísk IVPR bude vykonávaná v súlade s požiadavkami záväzných predpisov.

Analýza výsledkov kontrol, sťažností a podnetov zamestnancov i prípadného výskytu nežiadúcich udalostí (úrazov, pracovných ochorení ai.) je významným prvkom v procese zlepšovania starostlivosti o BOZP.

Komunikácia a spolupráca so zamestnancami

Komunikácia vedenia IVPR so zamestnancami sleduje cieľ zapojiť všetkých zamestnancov do procesu plánovania, vytvárania podmienok, kontroly a riešenia otázok BOZP.

Významným aspektom spolupráce so zamestnancami je obojstranná informovanosť.

Konzultácie so zamestnancami, najmä prostredníctvom zástupcu zamestnancov pre BOZP podnecujú ich tvorivú aktivitu a iniciatívu.

Plánovanie prostriedkov na BOZP bude konzultované s vedúcimi zamestnancami a zástupcom zamestnancov.

Vzdelávanie a informovanie zamestnancov

Vstupné a opakované vzdelávanie je primárnym prostriedkom na prehĺbovanie vedomostí zamestnancov a zvyšovanie ich spôsobilosti pre bezpečné správanie sa a konanie.

Cieľom vzdelávania je zabezpečiť, aby každý zamestnanec bol informovaný o svojich právach a povinnostiach, o aktuálnych pracovných ohrozeniach a spôsoboch prevencie.

Programové ciele politiky BOZP

Dlhodobé ciele

Presadzovať systémové riešenia, plánovitosť a komplexnosť.

Zabezpečovať dôslednú implementáciu predpisov do každodennej praxe a dodržiavanie zásad BOZP.

Zvyšovať a trvalo zdokonaľovať úroveň riadenia systému BOZP s cieľom obmedzovať potencionálne ohrozenia zdravia vplyvom technických zariadení, činností ľudí a pracovného prostredia.

Zabezpečovať pravidelnú odbornú prípravu, zvyšovanie kvalifikácie, vykonávať školenia zamestnancov a rozvíjať ich povedomie o zásadách bezpečnej práce, ochrany zdravia, výchovne pôsobiť k používaniu správnych a bezpečných postupov pri práci.

V záujme prevencie nehôd, pracovných úrazov, chorôb z povolania alebo iného poškodenia zdravia dodržiavať platné pravidlá a predpisy ako aj presadzovať ich dodržiavanie u zamestnancov.

Plniť úlohy v starostlivosti o BOZP, ktoré sú súčasťou plnenia úloh vedúcich zamestnancov.

Vytvárať potrebné technické, organizačné, finančné a personálne predpoklady pre bezpečné pracovné prostredie a v prípade potreby ich priebežne prispôsobovať.

Vydávať smernice, pravidlá a pokyny na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci v súlade so zákonnými predpismi.

Na základe zistených nebezpečenstiev, ohrození a rizík vytvárať podmienky s cieľom eliminovať riziká spôsobujúce ujmu na zdraví a majetku.

Zabezpečiť vykonávanie zdravotného dohľadu v pravidelných intervaloch, s ohľadom na charakter práce.

Kontrolovať a vyžadovať dodržiavanie príslušných právnych a ostatných predpisov na zaistenie BOZP.

Poskytovať a plánovať primerané materiálne zdroje na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia zamestnancov, vyčleniť prostriedky na program realizácie politiky BOZP.

Informovať zamestnancov o skutočnom stave BOZP, najmä v oblasti eliminácie rizík na pracoviskách.

Umožniť zamestnancom vyjadrovať sa k problematike BOZP.

Krátkodobé ciele (konkrétne opatrenia)

1. Pokračovať v rámci zavedeného systému pravidelného oboznamovania a informovania novonastúpených zamestnancov z BOZP.
1. V rámci pravidelného monitorovania a sledovania bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci vykonať v 1. polroku 2025 vykonať kontrolu stavu pracovného prostredia, pracovných podmienok a dodržiavania predpisov na zaistenie BOZP za účasti zástupcu zamestnancov, zástupcu odborovej organizácie a bezpečnostného technika na pracoviskách Koordinačno – metodického centra pre rodovo podmienené domáce násilie na Kuzmányho ul. 3/A, Bratislava.
2. Zabezpečiť odstránenie zistených nedostatkov.
3. V rámci pravidelného prehlbovania vedomostí zamestnancov z BOZP vykonať školenie z BOZP v druhom polroku 2026 v zmysle § 7 ods. 1 zákona NR SR č. 124/2006 Z.z. s následným overením vedomostí.
4. Zabezpečovať podľa potreby vyčistenie kobercov a okien a prispieť tak k optimálnej pracovnej pohode na všetkých pracoviskách počas pracovného času.
5. Na jednotlivých pracoviskách a pri všetkých pracovných činnostiach uskutočňovať zisťovanie nebezpečenstiev, ohrození a posúdenie rizík a vypracovať o tom písomný dokument, pričom sa zamestnanci snažia o elimináciu nebezpečenstiev, ohrození a rizík.
6. V rámci kompetencií vytvárať potrebné technické, organizačné a finančné predpoklady pre bezpečné pracovné prostredie, v prípade potreby ich priebežne prispôsobovať a uvádzať do života.

7. Podľa potreby pre jednotlivých zamestnancov pracujúcich so zobrazovacou jednotkou zabezpečiť pracovné pomôcky – gélové podložky pod zápästie, liečebné rehabilitačné pomôcky na stoličky (podložky na sedenie), polohovateľné podnožky pod nohy.
8. Pri prekročení maximálnej prípustnej teploty v letnom období, pri ktorej nastáva záťaž teplom zabezpečí IVPR, niektoré z nasledujúcich ochranných a preventívnych opatrení, ako je napr. skrátenie dĺžky času práce v záťaži teplom, posun začiatku pracovnej zmeny, zaradovanie prestávok v práci, predĺženie prestávky na obed, pobyt v klimatizovaných priestoroch, striedanie (rotácia) zamestnancov, klimatizácia alebo nútené vetranie, tienenie okien, pitný režim atď. (príloha č. 3 bod 4 k vyhláške MZ SR č. 99/2016 Z. z.).
9. Zamestnávateľ umožní zamestnancom vykonávať prácu formou home office, prácu na skrátený úväzok po dohode s konkrétnym zamestnancom, pričom bude vychádzať z Organizačného poriadku. Pracovného poriadku a Kolektívnej zmluvy IVPR.
10. Sprístupniť politiku BOZP všetkým zamestnancom IVPR.