

## KONTRAKT

uzavretý  
podľa uznesenia vlády SR č. 1370/2002 zo dňa 18. decembra 2002 medzi Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny SR a Inštitútom pre výskum práce a rodiny (ďalej len „kontrakt“)

### PREAMBULA

- Uzatvorený kontrakt nie je zmluvou v zmysle právneho úkonu, ale je plánovacím a organizačným aktom, vymedzujúcim vzťahy medzi účastníkmi kontraktu. Objem finančných prostriedkov určených na činnosť tak, ako je definované v zriaďovacej listine, vychádza zo schváleného zákona o štátnom rozpočte na rok 2025.

### Článok I. ÚČASTNÍCI KONTRAKTU

Zadávatel': Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky  
Sídlo: Špitálska 4, 6, 8, 816 43 Bratislava  
Štatutárny zástupca: Mgr. Erik Tomáš, minister práce, sociálnych vecí a rodiny SR  
Bankové spojenie: Štátna pokladnica  
Číslo účtu: XXXXX XXXX XXXX XXXX  
IČO: 00681156  
Osoby oprávnené rokovať o kontrakte: Ing. Peter Kostolný, generálny tajomník služobného úradu  
Ing. Mgr. Elena Michaldová, generálna riaditeľka sekcie ekonomiky  
(ďalej len „zadávatel'“)

a

Vykonávateľ: Inštitút pre výskum práce a rodiny  
Sídlo: Špitálska 25, 27, 812 41 Bratislava  
Štatutárny zástupca: Mgr. Barbora Vávrová, riaditeľka  
Bankové spojenie: Štátna pokladnica  
Číslo účtu: XXXXX XXXX XXXX XXXX  
IČO: 30847451  
(ďalej len „vykonávateľ“)

### Článok II. TRVANIE KONTRAKTU

Kontrakt sa uzatvára na obdobie od 1. januára 2025 do 31. decembra 2025.

### **Článok III. PREDMET ČINNOSTI**

1. Predmet činnosti vykonávateľa na dobu trvania kontraktu vychádza z Plánu činnosti vykonávateľa na rok 2025. Kontrakt zahŕňa úlohy, ktoré bude vykonávateľ vykonávať priamo pre zadávateľa. Zoznam úloh je uvedený v bode 2 tohto článku. Obsahové zameranie úloh vyplýva z hlavnej činnosti vykonávateľa, ktorá zahŕňa:
  - A. Výskumnú činnosť v rozsahu stanovenom v kontrakte
    - a) výskum v oblasti práce, zamestnanosti, pracovnoprávných vzťahov, rovnosti príležitostí, sociálnej a rodinnej politiky, chudoby a sociálnej exklúzie, v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, ad hoc evaluácie a expertízne činnosti,
    - b) medzinárodné porovnávanie vo všetkých oblastiach výskumnej činnosti podľa stanovených indikátorov Európskej únie.
  - B. Vzdelávaciu činnosť v rozsahu ustanovenom v kontrakte
    - a) organizovanie a spoluorganizovanie odborných seminárov, konferencií, panelových diskusií, fokusových skupín a workshopov,
    - b) aktívna účasť na odborných vedecko-výskumných podujatiach organizovaných inými inštitúciami,
    - c) organizovanie edukačno-informačných aktivít pre vlastných zamestnancov/kyne, v spolupráci so zamestnancami/kyňami zriaďovateľa,
    - d) zabezpečovanie diseminácie odborných poznatkov v predmete činnosti IVPR vo vzťahu k iným odborným inštitúciám, mimovládny organizáciám a médiám.
  - C. Publikačná činnosť v rozsahu ustanovenom v kontrakte
    - a) články/štúdie v odbornej periodickej tlači,
    - b) články/štúdie v odborných zborníkoch,
    - c) záverečné správy z výskumných projektov, vlastné publikácie v sériách: Bulletin IVPR, Informačný spravodajca,
    - d) knižné publikácie, CD publikácie.
  - D. Uplatňovanie rodového hľadiska vo výskumných, vzdelávacích a publikačných činnostiach.
  - E. Realizácia projektov financovaných z prostriedkov fondov EÚ (ESF, Progress program) a štátneho rozpočtu na základe zmlúv uzatvorených medzi zadávateľom a vykonávateľom.
2. Účastníci kontraktu sa dohodli podľa bodu 1 tohto článku na riešení úloh:

#### **Plán výskumných projektov v rámci kontraktu rok 2025**

1. ***Vízia a stratégia rozvoja sociálnych služieb na Slovensku do roku 2040 – expertná spolupráca (1. etapa)***

Potreba vytvorenia vyššieho strategického rámca ako nevyhnutného predpokladu pre rozvoj sociálnych služieb je súčasťou viacerých strategických a pozičných materiálov. Najmä vzhľadom na nedostupnosť spoľahlivých informácií a dátových údajov, ktoré sú

pre strategické plánovanie rozvoja sociálnych služieb na rozličných úrovniach potrebné a nedostatok personálnych kapacít, nebol doposiaľ takýto rámec pripravený.

V rámci jej prvej etapy (v roku 2025) bude predmetom spolupráce medzi odborom sociálnych služieb a IVPR:

- vymedzenie cieľa a rámcovej štruktúry dokumentu (príprava, moderovanie a facilitovanie diskusií, ich sumarizácia);
- spracovanie čiastkového podkladu/výstupu: *Rozvojová trajektória sociálnych služieb na Slovensku v aktuálnych dokumentoch* (spoločné hodnoty, princípy, kontexty a nástroje rozvojovej trajektórie; neriešené otázky k napĺňaniu rozvojovej trajektórie; ale aj možné vzájomné nesúladnosti medzi dokumentmi);
- analýza potrieb a príprava ďalšej diskusie o rozvoji ľudských zdrojov v sociálnych službách.

2. ***Faktory ovplyvňujúce pracovné podmienky pre znevýhodnené osoby a zraniteľné osoby v integračných reg. sociálnych podnikoch***

Výskumná úloha sa zameria na preskúmanie faktorov ovplyvňujúcich pracovné podmienky resp. akým spôsobom sú prispôbované pracovné podmienky pre znevýhodnené osoby a zraniteľné osoby zamestnané v integračných registrovaných sociálnych podnikoch, na ktoré registrované sociálne podniky dostávajú finančnú podporu od štátu. Výskum by mohol priniesť analytické údaje pre ďalšie nastavovanie politik štátu v sociálnej ekonomike, a zároveň by mohol slúžiť aj ako inšpirácia medzi jednotlivými registrovanými sociálnymi podnikmi, ktoré zamestnávajú fyzické osoby s rovnakým prípadne podobným znevýhodnením resp. zraniteľnosťou.

3. ***Spracovanie analýzy o prístupoch zamestnávateľov, ktorí zamestnávajú osoby z prostredia MRK a úprava nástrojov na podporu mobility***

Téma vychádza zo Stratégie rovnosti, inklúzie a participácie Rómov do roku 2030 a podpory integrácie marginalizovaných rómskych komunít (MRK) na trhu práce. Príslušníci MRK patria k zraniteľným skupinám na trhu práce a čelia mnohým bariéram brániacim ich integrácii na trhu práce. Analýza by mala za cieľ zmapovať prístupy zamestnávateľov, ktorí zamestnávajú osoby z prostredia MRK, ktoré podporujú ich adaptabilitu na pracovisku a úspešnú integráciu do pracovného prostredia. Úprava nástrojov na podporu mobility na trhu práce pre UoZ, vrátane osôb z prostredia MRK, ktorí žijú vo vidieckych a segregovaných oblastiach a sú ohrození generačnou chudobou tak, aby zodpovedali reálnym potrebám. Problémom pre osoby z MRK sú napríklad výdavky na dochádzku za prácou v prvý mesiac zamestnania.

4. ***Rodina s problémom užívania návykových látok***

Problematika závislostí alebo nadmerného užívania návykových látok sa priamo dotýka detí, ktoré bojujú so závislosťou alebo užívajú návykové látky ale aj detí, ktoré vyrastajú v prostredí v priamom kontakte so závislou osobou. Empirický výskum sa zameria na výskyt nadmerného užívania návykových látok u osôb, pre ktoré sú vykonávané opatrenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately, a na dostupnosť odbornej pomoci orgánu SPODaSK (vrátane možností zabezpečenia odbornej pomoci externou formou).

5. ***Zavedenie štvordňového pracovného týždňa***

Výskumná úloha by sa zaoberala analyzovaním možných vplyvov zavedenia štvordňového pracovného týždňa na jednotlivé politiky v rozsahu pôsobnosti rezortu práce, sociálnych vecí a rodiny - oblasť sociálnej a rodinnej politiky, politiky trhu práce

a zamestnanosti, zamestnaneckých vzťahov a oblasť bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. Táto výskumná úloha by mala zohľadňovať aj postoje ako zamestnávateľov, tak aj zamestnancov. A tiež analyzovanie skúseností členských štátov EÚ, ktoré toto opatrenie už zaviedli v niektorých oblastiach.

6. ***Analýza nákladov zariadení starostlivosti o deti do troch rokov veku a materských škôl z pohľadu regionálnych rozdielov a veku dieťaťa***

Cieľom je analyzovať finančnú dostupnosť zariadení starostlivosti o deti do troch rokov a materských škôl s ohľadom na regionálne rozdiely a vek dieťaťa. Výskum má poskytnúť prehľad o tom, aké finančné náklady vznikajú na jedno dieťa, vrátane prevádzkových a mzdových a identifikovať zdroje ich financovania. Zároveň sa zameria na regionálne rozdiely v poplatkoch za starostlivosť o deti v rôznych častiach krajiny.

7. ***Pracujúce osoby v riziku chudoby***

Cieľom analýzy je identifikácia ohrozených skupín, faktorov a vývojových trendov v oblasti pracujúcej chudoby. Súčasťou analýzy bude aj analýza pozície Slovenska v rámci EÚ z perspektívy kľúčových indikátorov.

8. ***Návrh personálneho štandardu (určenie optimálneho počtu klientov) zamestnancov orgánu sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately pre prácu s ohrozenými deťmi 2. Etapa***

Pokračovanie úlohy z roku 2024, v rámci ktorého prebehne realizácia výskumu na oddeleniach SPOD, ktorého výsledky budú využité pri nastavovaní personálneho štandardu na oddeleniach SPOD na úradoch PSVR.

9. ***Skúsenosti detí zažívajúcich násilie so službami a inštitúciami***

Cieľom výskumnej úlohy bude zistiť prežívanie detí, ktoré zažili násilie, pri prístupe k inštitúciami ochrany detí pred násilím (PZ, obecná polícia, obecný úrad, SPODaSK, škola – učiteľ, školský podporný tím, súd, CDR). Výskum ozrejní detské vnímanie prístupu inštitúcií k nahlasovaniu násilia dieťaťom, k vypočúvaniu dieťaťa a k starostlivosti o dieťa. Pomôže pomenovať čo dieťa ako obeť násilia potrebuje a či mu to inštitúcie a služby ochrany dieťaťa poskytujú.

10. ***Rodiny s členom vo výkone trestu odňatia slobody***

Cieľom je analýza špecifických problémov rodín (a najmä detí), ktorých člen je vo výkone trestu odňatia slobody. Analýza sa zameria aj na priebeh a frekvencie návštev v ÚVT, ekonomické problémy rodín, postavenie detí v spoločnosti rovesníkov, vnímanie odsúdeného rodiča z pohľadu dieťaťa. Súčasťou úlohy bude aj formulácia návrhov a podnetov na zlepšenie situácie.

11. ***Dostupnosť škôl pre deti z vylúčených/izolovaných oblastí***

Analýza sa zameria na dostupnosť najbližších škôl pre deti z vylúčených/ izolovaných oblastí, na to, ako dlho trvá cesta do školy z týchto oblastí, akým spôsobom sa dopravujú do škôl (napr. autobus), koľko v priemere tieto deti vymeškávajú z povinnej školskej dochádzky kvôli nedostupnosti školy.

12. ***Faktory ovplyvňujúce zamestnávanie mladých ľudí a ich pracovné zručnosti v kontexte potrieb trhu práce***

Výskumná úloha identifikuje prekážky, ktoré bránia zamestnávateľom zamestnávať mladých ľudí, a na preskúmanie existujúcich nástrojov na podporu ich pracovných

zručností, vrátane mladých NEET. Dôležitou súčasťou výskumu bude aj posúdenie kvality školského systému v kontexte potrieb trhu práce na Slovensku, možností praxe pre študentov, a regionálne zastúpenie škôl v kontexte potrieb trhu práce, zamestnávateľov.

**13. *Mapping dostupnosti služieb – poradenských centier a ubytovacích kapacít pre ženy zažívajúce násilie a ich deti***

V súvislosti s transpozíciou smernice o boji proti násiliu na ženách a domácemu násiliu je cieľom úlohy zmapovať dostupnosť služieb – poradených centier a ubytovacích kapacít – zameraných na ženy zažívajúce násilie a ich deti, a to predovšetkým ich charakter a rozsah. Mapping zahŕňa aj opis konkrétnych potrieb zariadení vo vybraných oblastiach, ako napr. personálne zabezpečenie a kapacity zariadení, a tiež príklady dobrej praxe zo zahraničia.

**14. *Umelá inteligencia a jej vplyv na pracovné podmienky, pracovné prostredie a BOZP***

Pozornosť bude venovaná možnostiam a výzvam, ktoré prináša umelá inteligencia (AI) v oblasti pracovných podmienok, pracovného prostredia a BOZP. Cieľom je analyzovať, ako môže implementácia AI technológií prispieť k zlepšeniu bezpečnostných štandardov, prevencie úrazov a zvýšeniu efektívnosti v monitorovaní a riadení rizík na pracovisku. Zaoberá sa aj možnosťami regulácie umelej inteligencie (AI) na pracovisku, a to aj z pohľadu rôznych pracovných prostredí. Ďalej obsahuje porovnanie stavu využívania AI a skúseností v SR a EÚ a návrhy a odporúčania pre zamestnávateľov a zamestnancov v oblasti využívania umelej inteligencie. Úloha bude pozostávať z 2 etáp a riešenie bude v rokoch 2025 až 2026.

**15. *Ľudský faktor ako determinant BOZP***

Výskumná úloha sa zameriava na ľudský faktor v podmienkach pracovných podmienok a BOZP so špecifickým zameraním na pracovnú úrazovosť, nehody a havárie. Výskum sa zameria na identifikáciu kľúčových rizík, ktoré vznikajú z ľudského správania, rozhodovacích procesov, úrovne vzdelania, školení a pracovnej kultúry, a ako tieto faktory ovplyvňujú celkovú bezpečnosť a kvalitu pracovného prostredia. Ľudský faktor je zároveň úzko prepojený s účinným a silným vedením (leadership) a zavedenou kultúrou BOZP. Cieľovou skupinou budú zamestnanci v mladšom veku, starší zamestnanci a pracovníci digitálnych platforiem. Súčasťou budú návrhy a odporúčania pre zamestnávateľov a zamestnancov v oblasti mentálnej pohody na pracovisku.

## **Článok IV. ROZPOČET NA ROK 2025**

1. Finančné prostriedky poskytnuté vykonávateľovi v zmysle tohto kontraktu sú určené na zabezpečenie financovania aktivít a činností, ktorých podrobné vymedzenie je uvedené v článku III. v bode 2. Rozsah aktivít a činností vykonávateľa sa môže meniť na základe požiadaviek zadávateľa po dohode s vykonávateľom.
2. Výška rozpočtu na rok 2025 je stanovená zákonom o štátnom rozpočte na rok 2025 a rozpisom záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2025 nasledovne:

<b>I. Príjmy (200)</b> (kód zdroja 111)	<b>v eurách</b> <b>600 748</b>
<b>II. A. Výdavky spolu bez prostriedkov podľa § 17 ods. 4 zákona č. 523/2004 Z. z. a prostriedkov Európskej únie</b>	<b>600 748</b>
z toho:	
A.1. prostriedky štátneho rozpočtu (kód zdroja 111)	600 748
A.3. mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania (610)	376 340
počet zamestnancov organizácie: 22	
A.4. kapitálové výdavky (700)	0
Orientačné ukazovatele:	
poistné a príspevok do poisťovní (620)	135 294
tovary a služby (630)	88 011
bežné transfery (640)	1 103
<b>D. Rozpočet organizácie podľa programov</b>	<b>600 748</b>
07E0301 Aparát ministerstva	600 748

3. V prípade, že zadávateľ v priebehu roka bude od vykonávateľa požadovať zrealizovanie ďalších činností nad rámec úloh uvedených v čl. III. v bode 2, môže vykonávateľ zrealizovať aj ďalšie aktivity, pričom súčasťou dodatku k tomuto kontraktu bude aj finančné krytie výdavkov spojených s ich riešením, resp. realizáciou daných aktivít.

## Článok V.

### PRÁVA A POVINNOSTI ZÚČASTNENÝCH STRÁN

1. Zadávateľ sa zaväzuje:

- a) poskytnúť vykonávateľovi polročne príspevok vo výške 1/2 celkového ročného objemu finančných prostriedkov stanoveného v čl. IV., v bode 3,
- b) poskytnúť vykonávateľovi konzultácie, údaje, informácie, prípadne v rozsahu možnosti zadávateľa materiálne a technické prostriedky potrebné na vykonávanie činností uvedených v čl. III. tohto kontraktu,
- c) poskytnúť všetky potrebné informácie a podklady pre dohodnutú činnosť, ktoré má k dispozícii.

2. Zadávateľ je oprávnený:

- a) upravovať kontraktom dohodnutý celoročný objem finančných prostriedkov v zmysle čl. IV. tohto kontraktu,
- b) vykonávať priebežné kontroly plnenia úloh dohodnutých týmto kontraktom,
- c) kontrolovať hospodárnosť, účelnosť a efektívnosť vynakladania finančných prostriedkov poskytnutých podľa tohto kontraktu,
- d) vyžadovať od vykonávateľa, najmä:
  - správy o hospodárení vykonávateľa (štvrtročne),
  - podklady pre vypracovanie záverečného účtu

- informácie vzťahujúce sa k plneniu kontraktu
- správu o činnosti vykonávateľa za rok 2025,
- sumárny preberací protokol za jednotlivé výskumné úlohy v termíne do 25.01.2026.

3. Vykonávateľ sa zaväzuje:

- a) riadne, v požadovanej kvalite realizovať činnosti dohodnuté týmto kontraktom,
- b) dodržať celoročný rozpočet dohodnutý týmto kontraktom a neprekročiť výdavky stanovené na zabezpečenie dohodnutých činností,
- c) včas informovať zadávateľa o problémoch, ktoré sa vyskytli v priebehu riešenia úloh vyplývajúcich z kontraktu,
- d) hospodárne, účelne a efektívne vynakladať finančné prostriedky poskytnuté na zabezpečenie všetkých činností podľa predmetu činnosti,
- e) poskytnúť zadávateľovi v stanovených termínoch podklady podľa ods. 2 písm. d),
- f) dodržiavať postupy realizácie verejného obstarávania v zmysle aktuálne platnej smernice o zadávaní zákaziek v rezorte Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky.

4. Vykonávateľ je oprávnený:

- a) požadovať od zadávateľa, aby vytvoril primerané technické a organizačné podmienky na výkon činnosti vykonávateľa,
- b) aktívne participovať na rozhodovacích procesoch zadávateľa, ktoré priamo súvisia s predmetom činnosti vykonávateľa,
- c) uplatňovať opodstatnené návrhy na zmeny účelu použitia finančných prostriedkov v priebehu platnosti kontraktu.

## **Článok VI.**

### **SPÔSOB ZVEREJNENIA KONTRAKTU**

Kontrakt zverejní každý účastník kontraktu na svojom webovom sídle do 7 dní odo dňa jeho podpisu.

## **Článok VII.**

### **VEREJNÝ ODPOČET**

Verejný odpočet plnenia záväzkov kontraktu sa uskutoční po vypracovaní a predložení Výročnej správy najskôr do 14 dní po jej zverejnení a najneskôr do 31.05.2026. Zverejnenie Výročnej správy za rok 2025 vykoná vykonávateľ na svojej internetovej stránke do 15.05.2026.

**Článok VIII.**  
**ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA**

1. Kontrakt nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi kontraktu a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv vedenom Úradom vlády Slovenskej republiky podľa § 47a ods. 1 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov v spojení s § 5a ods. 1 a 6 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
2. Tento kontrakt je vyhotovený v štyroch rovnopisoch, každý účastník kontraktu obdrží po dva rovnopisy.
3. Zmeny a úpravy kontraktu sa vykonávajú formou písomného dodatku podpísaného oboma účastníkmi kontraktu.
4. Účastníci kontraktu vyhlasujú, že si kontrakt riadne prečítali, jeho obsahu porozumeli a tento plne zodpovedá ich skutočnej vôli, ktorú prejavili slobodne, vážne, určite a zrozumiteľne, bez omylu, bez časového tlaku, nie v tiesni za jednostranne nápadne nevýhodných podmienok, bez akéhokoľvek psychického alebo fyzického nátlaku.

v Bratislave, dňa .....

za zadávateľa:

za vykonávateľa:

.....  
**Mgr. Erik Tomáš**  
minister práce, sociálnych vecí  
a rodiny SR

.....  
**Mgr. Barbora Vávrová**  
riaditeľka IVPR