



Inštitút pre výskum
práce a rodiny



Výročná správa 2022

Bratislava, máj 2023

Obsah

Identifikácia organizácie	2
Činnosť organizácie.....	4
Výskumná činnosť	4
Výskumné a iné projekty v roku 2022 v rámci kontraktu s MPSVR SR	4
Ostatné projekty v roku 2022 mimo hlavnej činnosti	10
Publikačná činnosť	43
Aktívna účasť na domácich a zahraničných konferenciách.....	48
Pedagogická a vzdelávacia činnosť	49
Iné expertné pôsobenie	50
Mediálne aktivity.....	53
Činnosť Dokumentačného a informačného strediska sociálnej ochrany (DISSO)...	54
Náklady na zabezpečenie činnosti IVPR – rozpočet organizácie.....	56
Personálno-mzdové otázky	61
Charakteristika organizačnej štruktúry a zamestnancov	61
Evidenčný stav a kvalifikačná štruktúra zamestnancov IVPR	62
Rozvoj ľudských zdrojov	63
Predpokladaný vývoj v personálnej oblasti	64

Identifikácia organizácie

Názov organizácie: Inštitút pre výskum práce a rodiny (ďalej „IVPR“)

Sídlo: Bratislava, Špitálska 25, 27, 812 41 Bratislava

Rezort/zriaďovateľ: Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky

Kontakt: tel.: 02/20 442 401, ivpr@ivpr.gov.sk; www.ivpr.gov.sk

Forma hospodárenia: štátna príspevková organizácia MPSVR SR

Riaditeľ: MUDr. Roman Joch

Zástupca riaditeľa: Mgr. Daniel Gerbery, PhD.

Vážené dámy, vážení páni,

Rok 2022 bol na Inštitúte pre výskum práce a rodiny (IVPR) veľmi, až mimoriadne aktívny. Okrem bežných povinností, ktoré boli obsahom kontraktu IVPR s Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky (MPSVR SR), ktorého je IPVR príspevkovou organizáciou, sa aktivity Inštitútu týkali aj mnohých projektov.

Národný projekt prevencie a eliminácie rodovej diskriminácie (NP PERD) pokračoval v svojej práci. Národný projekt PROFI II, školenia pracovníkov v sociálnej službe a v sociálnej práci, pracoval o to intenzívnejšie, že pandémia tieto školenia v rokoch 2020 a 2021 prakticky znemožnila. Koordinátorka a koordinátor tohto projektu majú môj obdiv a úctu.

A taktiež sa naplno rozbehol výskum, či presnejšie prieskum rodovo podmieneného násillia na ženách, ktorý v spolupráci s Európskym štatistickým úradom (Eurostat) a s Európskou komisiou realizoval IVPR. Bol to prieskum, ktorého výsledky štatistickí budú ešte dlhú dobu spracovávať a analyzovať.

Stále nie sme pri konci. V roku 2022 sa plne rozbehol aj projekt Zlepšenie ochrany práv obetí - posilnenie kapacít a postupov boja proti násilliu na ženách a domácemu násilliu (ZOPO), ktorý je podporený Nórskym finančným mechanizmom. A v neposlednom rade, už na jar roku 2022 bolo otvorených päť experimentálnych poradní Národného projektu Rodinné poradne – poradenstvo pre jednotlivca, pár a rodinu (ROPO). Manažérka projektu a riaditeľ IVPR navštívili štyri z piatich poradní tesne pred ich otvorením pre verejnosť – v mestách Trnava, Nové Zámky, Žilina a Košice (poradňa v Humennom bola otvorená následne). Analytický tím projektu zmapoval situáciu a tím expertný pripravil prvú verziu štandardov, podľa ktorých majú poradne poskytovať svoje služby záujemcom a klientom.

Bol to veľmi aktívny rok.

Preto sa chcem všetkým kolegyniam a kolegom za ich dobrú prácu a službu čo najsrdečnejšie poďakovať.

Bolo mi skutočne čťou a potešením pracovať s takto skvelým kolektívom.

Roman Joch, riaditeľ IVPR
Bratislava, máj 2023

Činnosť organizácie

Výskumná činnosť

Výskumné a iné projekty v roku 2022 v rámci kontraktu s MPSVR SR

Systémové otázky pripravenosti poskytovateľov pobytových sociálnych služieb riešiť krízové situácie – prieskum a návrhy na opatrenia

V rámci uvedenej výskumnej úlohy boli spracované dva čiastkové výstupy:

- Prieskum k systémovým otázkam pripravenosti poskytovateľov pobytových sociálnych služieb riešiť krízové situácie – išlo o kvantitatívny online prieskum medzi poskytovateľmi pobytových sociálnych služieb podmienených odkázanosťou v kontexte ich skúseností so zvládaním pandémie COVID-19;
- závery a odporúčania z okrúhlych stolov – išlo o tri okrúhle stoly so zástupcami miestnej a regionálnej samosprávy, poskytovateľov sociálnych služieb, MPSVR SR, MV SR, regionálnych úradov verejného zdravotníctva, akademickej obce, ktoré sa konali v jeseni 2022 v Prešove, Banskej Bystrici a Bratislave. Ich cieľom bolo diskutovať o záveroch prieskumu a odporúčaníach pre zvyšovanie pripravenosti poskytovateľov sociálnych služieb zvládať krízové situácie v šiestich oblastiach, ako napr. personálne zabezpečenie v čase krízovej situácie a celkové riadenie krízovej situácie, podpora prijímateľov sociálnych služieb pri zvládaní stresových situácií, zabezpečovanie zdravotnej starostlivosti, či finančná a materiálna pripravenosť poskytovateľov pre zvládnutie krízových situácií.

Zodpovedná riešiteľka: Mgr. Darina Ondrušová, PhD.

Spoluriešiteľka: prof. PhDr. Kvetoslava Repková, CSc.

Koordinácia politiky aktívneho starnutia – podpora naplňania medzinárodných a národných záväzkov

V rámci danej úlohy bola v roku 2022 sekcia sociálneho poistenia a dôchodkového sporenia MPSVR SR ako riadiacej štruktúry pre implementáciu Národného programu aktívneho starnutia na roky 2021-2030 poskytovaná priebežná expertná spolupráca a konzultácie. Šlo o formovanie metodických, organizačných a programových základov pre ustanovenie riadiacej štruktúry, začiatok jej fungovania, tvorbu plánu činnosti a zosieťovania kontaktných osôb na iných ústredných orgánoch štátnej správy či na iných spolupracujúcich organizáciách pri implementácii dokumentu. Osobitnou expertízou bolo zabezpečenie prípravy komplexnej „Metodiky monitoringu a vyhodnocovania naplňania cieľov NPAS a odpočtovania merateľných ukazovateľov opatrení“, vyhodnocovania pripomienok k nej a úpravy metodiky do

finálnej podoby. Metodika sa stala základom pre plánovanie prác na rok 2023, kedy sa bude pripravovať prvá Správa o implementácii národného programu za roky 2021-2022 a odpočtu plnenia opatrení.

Zodpovedná riešiteľka: prof. PhDr. Kvetoslava Repková, CSc.

Vyhodnotenie skúseností s transformáciou zariadení vykonávajúcich opatrenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately

Cieľom výskumnej úlohy bolo na základe empirického prieskumu zmapovať skúsenosti s pričlenením terénnych a ambulantných služieb na pomoc rodinám pod centrá pre deti a rodiny (ďalej len „CDR“) a s uplatňovaním možnosti dobrovoľných pobytov detí a rodín v CDR z pohľadu centier pre deti a rodiny, ako aj orgánov sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately; rovnako zmapovať ich premietnutie v štatistikách o výkone opatrení SPO, a ponúknuť odporúčania pre tvorcov politik, ktoré by mohli zefektívniť predchádzanie umiestňovania detí do CDR na základe súdnych rozhodnutí. Výskumná správa bola spracovaná na základe kontraktu s MPSVR SR na rok 2021.

Zodpovedná riešiteľka: Mgr. Darina Ondrušová, PhD.

Prieskum stavu seniorských organizácií za účelom realizácie politiky aktívneho starnutia

Hlavnou časťou výskumnej štúdie je databáza seniorských organizácií pripravená v Exceli. Databáza obsahuje základné informácie (názov, IČO, dátum vzniku a adresa organizácie) o 259 organizáciách. Širšie informácie (meno štatutára, elektronické a telefonické kontakty, počty členov, štruktúra, regionálny dosah činnosti, pôsobenie v domácich a zahraničných organizáciách, politické aktivity a spoločenské, kultúrne a športové aktivity organizácií) sú uvedené so súhlasom dotknutých 101 organizácií. Naplňovanie databázy vychádzalo z obdobnej databázy Ministerstva vnútra – z registratúry „Občianske združenia, odborové organizácie a organizácie zamestnávateľov – časť Dôchodcovia, seniori“, stav ku koncu roku 2022.

Hlavný riešiteľ: doc. PhDr. Rastislav Bednárík, CSc.

Základné demografické trendy a predpoklady budúceho populačného vývoja na Slovensku

Táto výskumná úloha analyzovala populačné trendy na Slovensku v kontexte demografických zmien. Populačný vývoj na Slovensku prešiel po roku 1989 viacerými dynamicky sa presadzujúcimi a v mnohých aspektoch historicky jedinečnými zmenami reprodukčného správania. Tieto transformačné posuny sa významným spôsobom podpisujú pod intenzitu, časovanie a charakter reprodukcie a sú dôležitým

faktorom formovania jednotlivých demografických štruktúr, rodín a domácností. Výstupy analýzy potvrdili, že prebieha výrazná pluralizácia nastavenia životných cyklov a ich jednotlivých prechodov, čo podmieňuje aj samotnú reprodukciu. Výrazné zmeny v rodinnom a reprodukčnom správaní sa odrazili aj na formovaní a charaktere rodín a domácností.

Na riešení výskumnej úlohy sa podieľali aj experti a expertky zo spolupracujúcich inštitúcií ako Centrum spoločenských a psychologických vied Slovenskej akadémie vied a Výskumného demografického centra Infostat. Súčasťou riešenia úlohy boli aj diskusné stretnutia v rámci Sekcie rodinnej politiky Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR a konzultácie s ďalšími prizvanými expertami a expertkami v oblasti demografie a rodinnej politiky. Výskumná úloha bola spracovaná s cieľom vytvoriť podklady pre pripravovanú aktualizovanú Koncepciu štátnej rodinnej politiky Slovenskej republiky.

Zodpovedný riešiteľ: Mgr. Daniel Škobla, PhD.

Analýza skutočných nákladov na bývanie

V súvislosti s plánovanými zmenami v nastaveniach príspevku na bývanie a v nadväznosti na potrebu podporiť existujúcu poznatkovú bázu o podmienkach bývania bola vypracovaná analýza výdavkov na bývanie. Na základe aktuálne dostupných údajov zo štatistického zisťovania „Rodinné účty“, výsledná správa popisuje úlohu, akú výdavky na bývanie zohrávajú v rozpočtoch domácností a variabilitu váhy výdavkov vo vzťahu k celkovej spotrebe a príjmom domácností v rôznych socio-demografických a socio-ekonomických kontextoch. Súčasťou analýzy je aj odhad takzvaných minimálnych výdavkov na bývanie, ktoré môžu slúžiť ako určitý benchmark pre porovnávanie existujúcich alebo plánovaných verejno-politických intervencií. Spôsob ich určenia nepredstavuje jediné možné riešenie, alternatív existuje viacero. Uvedené výpočty slúžia ako heuristický podklad pre širšiu diskusiu o tom, ako nastaviť príspevok na bývanie či prípadné iné formy podpory v oblasti bývania.

Zodpovedný riešiteľ: Mgr. Daniel Gerbery, PhD.

Vypracovanie programov a zavedenie mechanizmov použiteľných pre psychosociálne riziká v práci – II. etapa

Predkladaná správa z výskumnej úlohy sa snaží priniesť ucelené informácie z oblasti psychosociálnej záťaž, psychosociálnych rizík a možností ich riešenia na podnikovej i celospoločenskej úrovni. Prináša prehľad najnovších poznatkov z oblasti psychosociálnych rizík, súvislosti psychosociálnych rizík s muskuloskeletálnymi ochoreniami, digitalizáciou a novými formami práce, dopady pandémie COVID-19 na psychosociálnu pracovnú záťaž a zdravie zamestnancov, návrhy stratégie

a programov prevencie a intervencie v oblasti BOZP pre národnú i podnikovú prax. Predstavuje II. etapu riešenia dvojročného výskumného projektu. Obsahuje analýzu problematiky z pohľadu expertov na danú oblasť, prehľad aktivít kompetentných inštitúcií a prehľad literatúry a zdrojov v skúmanej oblasti na úrovni EÚ a SR.

Zodpovedná riešiteľka: RNDr. Miroslava Kordošová, PhD.

Dopady Priemyslu 4.0 a digitalizácie na pracovné podmienky a BOZP- II. Etapa

Výskumný projekt sa zameriaval najmä na analýzu a spoznanie procesov a dopadov Priemyslu 4.0 a digitalizácie na pracovné podmienky, pracovné prostredie a bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci. Je pokračovaním výskumnej úlohy z roku 2021 s rovnakým názvom. Zameriava sa na aktuálne informácie a analýzu dopadov Priemyslu 4.0 a nových technológií na vybrané odvetvia hospodárstva a spoločenského života a dopadov na pracovné podmienky a BOZP zamestnancov. Výskumná úloha poskytuje informácie o trendoch v oblasti zavádzania konceptu Priemysel 4.0 a digitalizácie v SR do podnikov a organizácií a poukazuje na dopady konceptu Priemysel 4.0 na jednotlivé vybrané odvetvia hospodárstva SR. Prináša výsledky vlastného malého prieskumu o pracoviskách, na ktorých sa pracuje s robotmi a kobotmi a ich vplyvu na prácu. Prináša prehľad nových/smart technológií podľa vybraných odvetví a ich dopadov na BOZP.

Zodpovedná riešiteľka: RNDr. Miroslava Kordošová, PhD.

Analýza zosúladovania pracovného a rodinného života

V súvislosti so zabezpečovaním starostlivosti o deti a odkázané osoby je čoraz viac aktuálnou téma zosúladovania súkromného, rodinného a pracovného života a implementácia opatrení podporujúcich ich harmonizáciu. Analýza bola vypracovaná s ohľadom na nedostatočné služby starostlivosti o deti, flexibilné formy práce a viacnásobne zafaženie žien prácou - platenou a neplatenou prácou v domácnosti. V texte sú tiež opísané prístupy k určaniu hodnoty neplatennej práce a poukázala na potrebu a pozitívne dôsledky jej rovnovážnejšieho rozdelenia medzi ženy a mužov.

Zodpovedná riešiteľka: Zuzana Turkovič, PhD.

Výskum násillia páchaného na ženách 2021-2022. Fáza II

Výskumný projekt nadväzuje na aktivity realizované v roku 2021. Po sérii prípravných krokov v oblasti projektového riadenia a metodológie boli v roku spustené kľúčové aktivity týkajúce sa výskumu násillia páchaného na ženách. Preklad dotazníka, ktorý je spoločný a záväzný pre všetky krajiny EÚ, bol sprevádzaný jeho expertnou validizáciou

a testovaním v rôznych socio-ekonomických kontextoch. Po výbere dodávateľa služieb zberu dát boli realizované prípravné kroky pre realizáciu samotného zisťovania, ktoré prebehlo od októbra 2022 do januára 2023 na vzorke 5 000 žien. Výsledkom projektu sú údaje, ktoré po kontrole kvality – v spolupráci s Eurostatom – budú spracované a zverejnené v priebehu roka 2023.

Zodpovedný riešiteľ: Mgr. Daniel Gerbery, PhD.

Návrh metodiky zberu dát v projektoch housing-first a podpora sieťovania organizácií realizujúcich housing-first

Hlavným impulzom k spracovaniu návrhu metodiky bol rastúci počet projektov housing-first na Slovensku, zvlášť v súvislosti s výzvou na dopytovo orientované projekty, vyhlásenou v roku 2021 Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny SR, pod názvom Dostupné bývanie s prvkami housing-first. Cieľom úlohy tak bolo ponúknuť východiská pre systematický a koordinovaný zber dát v housing-first projektoch na Slovensku, ako podklad pre vyhodnocovanie ich úspešnosti v prevencii a ukončovaní bezdomovectva. V rámci tejto výskumnej úlohy boli v decembri 2022 – marci 2023 realizované tri konzultačné stretnutia s organizáciami realizujúcimi housing-first projekty, na ktorých boli prediskutované ich doterajšie skúsenosti a očakávania od spôsobov vyhodnocovania úspešnosti housing-first projektov.

Návrh metodiky okrem iného popisuje ciele a spôsob zberu dát a definuje konkrétne typy dát, ktoré by v housing-first projektoch mali byť zisťované. Patria k nim údaje o organizáciách realizujúcich housing-first projekty, anonymizované dáta o terajšom bývaní či ekonomickej situácii účastníkov/čiek týchto projektov, ako aj údaje o pocífovej spokojnosti účastníkov/čiek v bývaní a v živote.

Zodpovedný riešiteľ: Mgr. Daniel Škobla, PhD.

Spoluriešiteľky: Mgr. Darina Ondrušová, PhD. a Mgr. Martina Mičicová Ľuptáková

Aplikácia štandardov kvality do praxe poskytovateľov sociálnych služieb zameraná na vybrané ukazovatele vychádzajúce z WHO Quality Rights Toolkit – metodické východiská a príklady dobrej praxe

Výskumná úloha reaguje na nový legislatívny rámec pre realizáciu reformy dohľadu v sociálnych veciach. Správa je metodickým východiskom pre tvorbu detailnejšej metodiky v oblasti inšpekcie v sociálnych veciach, konkrétne v oblasti sociálnych služieb. Venuje sa predovšetkým zmenám v oblasti hodnotenia štandardov kvality sociálnych služieb podľa novej legislatívy, vychádzajúc pritom z ľudsko-právnych princípov premietnutých do Článkov Dohovoru OSN o právach osôb so zdravotným postihnutím a do WHO QualityRights tool kit. V prehľadnej podobe prináša detailné rozpracovanie štandardov a kritérií podľa WHO QualityRight tool kit a ich premietnutie do Prílohy 2 Zákona č. 448/2008 o sociálnych službách. Tiež sa venuje príkladom dobrej praxe v oblasti hodnotenia štandardov sociálnych služieb vo vybraných krajinách.

Zodpovedný riešiteľ: Doc. PhDr. Rastislav Bednárík, CSc.

Spoluriešiteľka: PhDr. Daniela Kešelová, PhD.

Analýza inštitútu podporovaného rozhodovania

Výskumná úloha reaguje na nevyhnutnosť zaviesť do slovenskej právnej úpravy inštitút podporovaného rozhodovania, ktorý by nahradil inštitút náhradného rozhodovania v súvislosti s implementáciou Článku 12 Dohovoru OSN o právach osôb so zdravotným postihnutím. Výstupom je komparatívna výskumná správa, ktorej súčasťou je teoretické rozpracovanie konceptu podporovaného rozhodovania v medzinárodných dokumentoch a v domácej a v zahraničnej literatúre. Mapuje modely podporovaného rozhodovania vo vybraných krajinách a formuluje niektoré odporúčania pre zavedenie inštitútu podporovaného rozhodovania do slovenskej legislatívy.

Zodpovedná riešiteľka: PhDr. Daniela Kešelová, PhD.

Spoluriešiteľka: Mgr. Darina Ondrušová, PhD.

Ostatné projekty v roku 2022 mimo hlavnej činnosti

Projekt EDE – European Disability Expertise

Od septembra 2020 je Inštitút pre výskum práce a rodiny na základe Zmluvy č. 17/2020 národným zástupcom v projekte EDE – European Disability Expertise. Tento projekt nadväzuje na činnosť siete ANED (The Academic Network of European Disability experts) – Akademická sieť európskych expertov/tiek v oblasti zdravotného postihnutia, ktorá vznikla v decembri 2007 a napĺňala svoje poslanie do roku 2019.

Rovnako ako v sieti ANED, aj v projekte EDE je hlavným cieľom poskytovať expertízu pre Európsku komisiu v oblasti zdravotného postihnutia, prostredníctvom tematicky zameraných správ, mapujúcich legislatívne zmeny, vývoj štatistických ukazovateľov a dopady rôznych mainstreamových politík a opatrení na osoby so zdravotným postihnutím v jednotlivých členských štátoch Európskej únie a ďalších európskych krajinách. Aktivity projektu budú prebiehať do júla 2023 a sú koordinované holandskou spoločnosťou Human European Consultancy.

Inštitút pre výskum práce a rodiny je v projekte EDE zastúpený riešiteľským tímom v zložení:

Mgr. Darina Ondrušová, PhD. (gestorka)

PhDr. Daniela Kešelová, PhD.

Mgr. Mária Machajdíkova

V rámci EDE boli doposiaľ vypracované správy k Európskemu semestru – European Semester report on disability equality, ktoré sú dostupné na dočasnej web-stránke projektu:

<https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=1532&langId=en>

V roku 2022 sme zároveň spracovali tematické správy zamerané na oblasť zamestnávania ľudí so zdravotným postihnutím, ako aj podporu nezávislého života a procesy vyhodnocovania kvality sociálnych služieb pre osoby so zdravotným postihnutím.

V rámci projektu bola takisto uskutočnená 2. aktualizácia databázy DOTCOM, ktorej cieľom je ponúknuť stručný prehľad aktuálnej legislatívy v oblastiach, akými sú prístupnosť fyzického prostredia a informácií, vzdelávanie, prístup k zdravotnej starostlivosti, či podpora zamestnávania osôb so zdravotným postihnutím v jednotlivých krajinách.

Výskum rodovo podmieneného násillia na ženách

Výskum rodovo podmieneného násillia na ženách predstavuje výsledok jedinečnej spolupráce medzi IVPR a Eurostatom. Ide o súčasť pilotného projektu, ktorého cieľom bolo po prvýkrát zbierať údaje o rodovo podmienenom násillí vo všetkých krajinách EÚ na základe rovnakej metodiky a dotazníka.

IVPR na výskume participovalo ako hlavný riešiteľ v spolupráci s ďalšími odborníčkami a odborníkmi v oblasti rodovo podmieneného násillia a štatistiky. Po prípravných krokoch sa v druhej polovici roka 2022 prišlo k zberu dát. V prvej polovici roka 2023 prebiehali aktivity spojené so základným spracovaním dát, kontrolou kvality, vytváraním datasetov a ich validizácie v spolupráci s Eurostatom.

Po ukončení týchto aktivít budú pripravené a zverejnené publikácie s výsledkami, ktoré prinesú údaje o výskyte rodovo podmieneného násillia na ženách, skúsenostiach na pracovisku i verejných priestoroch, ako aj obhľadnutie sa za skúsenosťami z detstva. Súčasťou výsledkov bude aj reflexia dostupnej pomoci a podpory obetí násillia.

Aktivity slovenského tímu korešpondentov Eurofound, Dublin v roku 2022

A/ Komparatívne štúdie

The involvement of social partners in the implementation of the Recovery and Resilience Plan and in the elaboration of the National Reform Programme in the context of the European Semester

Zapojenie sociálnych partnerov do implementácie Plánu obnovy a odolnosti a do vypracovania Národného programu reforiem v kontexte európskeho semestra

Autori: Bednárík, R., Czírka, Ľ.

O zapojení sociálnych partnerov do návrhov a do implementácie politik boli v posledných rokoch vypracované viaceré štúdie. Tohtoročná štúdia bola osobitne zameraná na spôsob, formy a rozsah zapojenia organizácií zamestnávateľov a odborov na národnej úrovni do realizovania opatrení zahrnutých do Plánu obnovy pripraveného vládou príslušného štátu. Na posúdenie bolo vybraných 6 opatrení plánu obnovy (po 2 z oblasti digitálnej transformácie, spravodlivosti a udržateľného environmentálneho rozvoja). Za jednotlivé opatrenia sa hodnotilo, na základe vyjadrení a komentárov predstaviteľov sociálnych partnerov a vlády, či boli zapojení, akým spôsobom a v akom štádiu prípravy či realizácie boli zapojení. Osobitne sa hodnotila kvalita ich zapojenia do realizácie jednotlivých opatrení, do akej miery boli so zapojením spokojní sociálni partneri. Osobitne sa hodnotila inštitucionálna forma zapojenia, forma konzultácií a vyjadrení sociálnych partnerov k plánu obnovy. V druhej časti správa hodnotila spôsob a kvalitu zapojenia sociálnych partnerov do príprav Národného programu reforiem na r. 2022. Táto časť nadväzovala na správu za r. 2021 a hodnotila aj to či došlo k zlepšeniu v tejto oblasti.

Social protection for self-employed – Slovakia

Sociálna ochrana pre samostatne zárobkovo činné osoby

Autori: Bednárík, R., Czírka, Ľ.

Národná správa bola zameraná na snahu posúdiť, do akej miery boli opatrenia zavedené počas pandémie úspešné pri podpore skupiny (zraniteľných) samostatne zárobkovo činných osôb, aby si zachovali svoje živobytie a príjmy, aké ponaučenia boli získané a ako tieto ovplyvňujú politickú diskusiu a politické opatrenia v súvislosti s rozšírením sociálnej ochrany na samostatne zárobkovo činné osoby a najmä na najzraniteľnejšie skupiny z nich. Správa obsahuje kategorizáciu (rôznych typov) samostatnej zárobkovej činnosti a identifikáciu zraniteľných skupín samostatne zárobkovo činných osôb a národný výskum príčin a dopadov takejto zraniteľnej samostatnej zárobkovej činnosti. Ďalej je popísaná úroveň prístupu rôznych skupín samostatne zárobkovo činných osôb k špecifickým systémom sociálnej ochrany. Dôraz je kladený na podporu v nezamestnanosti, na nemocenské dávky a na dávky súvisiace s úrazmi a pracovnými úrazmi. V správe sú tiež popísané opatrenia prijaté počas pandémie na rozšírenie príjmu a sociálnej ochrany na samostatne zárobkovo činné osoby a zahŕňa aj súvisiace politické diskusie na vnútroštátnej úrovni, a to aj v

súvislosti s vykonávaním odporúčania Rady o sociálnej ochrane pracovníkov a samostatne zárobkovo činných osôb. Na záver sú uvedené vnútroštátne politické opatrenia, ktoré riešia možnú nesprávnu klasifikáciu závislej práce v oblasti platformovej práce a súčasná diskusia o národnej politike pracovných podmienok pracovníkov platforiem.

B/ Štúdie reprezentatívnosti

V predchádzajúcom období boli vypracované viaceré štúdie reprezentatívnosti (REP) s cieľom zmonitorovať štruktúru a trendy zamestnanosti a existenciu a priebeh sociálneho dialógu a zastupovanie na európskej úrovni vo vybraných sektoroch hospodárstva na Slovensku. Každá REP má štandardnú štruktúru – informácie o situácii v sektore najmä z aspektu zamestnanosti a pôsobení zamestnávateľských a odborárskych zoskupení v sektore, ďalej sú tu Informačné listy o konkrétnych zamestnávateľských a odborárskych organizáciách a prehľad o sociálnom dialógu v danom sektore. V roku 2022 s presahom do roku 2023 boli vypracované REP za nasledujúce sektory:

- Poľnohospodárstvo (autor Bednárík, R.)
- Poštové a kuriérske aktivity (autorky Kešelová, D., Kordošová, M. a Turkovič, Z.)
- Cestná doprava (autorky Kešelová, D., Kordošová, M. a Turkovič, Z.)
- Mestská verejná doprava (autorky Kešelová, D., Kordošová, M. a Turkovič, Z.)

Workshop k tvorbe štúdií reprezentatívnosti

V dňoch 24. 11. až 25. 11. 2022 nadácia Eurofound realizovala vo svojom sídle v Dubline workshop k jednej zo širokého spektra aktivít, ktoré korešpondenti (NEC) v rámci spolupráce s nadáciou Eurofound realizujú – workshop k príprave štúdií reprezentatívnosti (REP). Za tím korešpondentov na IVPR sa ho zúčastnila Daniela Kešelová. Cieľom workshopu bolo poskytnúť účastníkom informácie o vypracovávaní REP, diskutovať o problémoch pri ich vypracovávaní a o riešeníach na predchádzanie problémov. Účastníci prezentovali informácie o reprezentatívnosti vo svojej krajine, problémy a návrhy na riešenia pri vypracovávaní REP. Prezentujúci zo strany organizátorov predstavili budúci plán REP, ich obsah a význam ich vypracovávania pre európsky sociálny dialóg.

C/ Štúdie na vyžiadané témy

Access to essential services - with reference to the principle 20 of the European Pillar of Social Rights

Prístup k základným službám – s odkazom na zásadu 20 Európskeho piliera sociálnych práv

Autori/ky: Bednárík, R., Kešelová, D., Kordošová, M.

Pri zhromažďovaní informácií o základných službách Európska komisia (GR EMPL) požiadala nadáciu Eurofound, aby poskytla informácie o určitých aspektoch existujúcich a plánovaných opatrení na zlepšenie prístupu k základným službám v členských štátoch. Národní korešpondenti o tomto informovali v oblasti energetiky,

dopravy a digitálnej komunikácie. Kontext ekologických a digitálnych prechodov je mimoriadne zaujímavý pri hodnotení úlohy a prístupu k základným službám v EÚ.

The job quality side of climate change: the impact of climate change on job quality and the job quality in “greened” occupations

Kvalita práce a klimatická zmena

Autorka: Kordošová, M.

Cieľom tejto aktualizácie bolo prispieť k diskusii o politike zhromažďovaním informácií o výskume na národnej úrovni a diskusii o probléme vplyvu zmeny klímy a zhoršovania životného prostredia na kvalitu pracovných miest a kvalitu pracovných miest v ekologických povolaniach a v spoločnostiach s ekologickými postupmi. Na základe dostupných údajov a výskumu boli popísané vplyvy klimatických zmien a zhoršovania životného prostredia na pracovné podmienky a kvalitu práce, boli uvedené údaje o ohrozených skupinách pracovníkov, sektoroch, povolaniach, regiónoch a boli uvedené údaje o kvalite práce zelených povolání a ekologických povolání na pracovisku. Taktiež bolo pojednané o prebiehajúcich diskusiách na tému vplyvu zmeny klímy a politiky zmeny klímy na kvalitu pracovných miest s uvedením názorov sociálnych partnerov.

Policy measures to tackle labour shortages: case study report

Nástroje politik pre riešenie nedostatku pracovných síl: prípadová štúdia

Autori/ky: Kešelová, D., Kordošová, M., Bednárík, R.

Štúdia sa pripravovala v priebehu prvého polroka 2022 v rámci projektu realizovanom nadáciou Eurofound “Policy interventions to tackle labour shortages: Review of policy evaluations”. Mapuje individuálny príklad dobrej praxe (opatrenia) na Slovensku v oblasti riešenia nedostatku pracovných síl v sektore informačných technológií (projekt s názvom „Aj Ty v IT“). Obsahuje všeobecné informácie týkajúce sa opatrenia, vrátane cieľov, obsahu, financovania ako aj vybraných štatistických údajov. Štúdia sa tiež venuje identifikácii výziev a bariér pri realizácii opatrenia. Súčasťou výstupu je aj informácia o výsledkoch a dopadoch opatrenia a informácia o základnej evaluácii opatrenia na základe kvalitatívnych informácií a dostupných kvantitatívnych údajov.

Social implications of labour market insecurities

Spoločenské dôsledky neistoty na trhu práce

Autorka: Kešelová, D.

Prípadová štúdia bola vypracovaná pre účely súhrnnej komparatívnej analytickej štúdie nadácie Eurofound zameranej na identifikáciu aktuálnych trendov v oblasti nestability na trhu práce v Európe a ich hnacích síl. Zároveň identifikuje najviac zasiahnuté skupiny a skúma individuálne, sociálne a spoločenské dôsledky tejto nestability. Pre účely komparatívnej štúdie podkladová štúdia prináša vývoj vybraných ukazovateľov trhu práce a konkrétnych znevýhodnených skupín a prehľad vybraných politik a iniciatív pre riešenie nestability na trhu práce na Slovensku v období od januára 2020. Podrobnejšie sú rozobrané dva príklady – rozšírenie ochrannej lehoty pre tehotné ženy, ktoré stratili zamestnanie a informácia o kampani „Pracuje legálne – pracuj bezpečne“

Slovakia: Affordable and adequate homes – the cost of and access to housing in Europe

Cenovo dostupné a primerané domy – náklady na bývanie a prístup k nemu v Európe
Autorka: Ondrušová, D.

Cieľom správy o primeranom bývaní bolo zmapovať politiky a podporu dostupnosti bývania na Slovensku. Súčasťou bolo predstavenie vybraných analýz o vylúčení z bývania najmä mladých ľudí, ktorí ostávajú bývať s rodičmi z dôvodu nedostatku cenovo dostupného nájomného bývania. Ďalšia oblasť sa týkala hodnotenia nástrojov podpory bývania – dostupnosti a účinnosti príspevku na bývanie, sociálneho bývania, hypotekárnych úverov pre mladých. Správa tiež obsahovala potenciálne príklady dobrej praxe – najmä projekty založené na prístupe housing-first a iniciatívu zameranú na rekonštrukciu obydľí prostredníctvom Dotácie na obnovu rodinných domov.

The role of social dialogue in the design, implementation and monitoring of Territorial Just Transition Plans – Slovakia

Úloha sociálneho dialógu pri navrhovaní, implementácii a monitorovaní Územných plánov spravodlivej transformácie (ÚPST) – Slovensko

Autor: Bednárík, R.

Na Slovensku boli do plánu spravodlivej transformácie zaradené dva regióny – Horná Nitra (utlmenie baníckej činnosti) a Košice. V príspevku sa popisuje štruktúra riadenia ÚPST, identifikované sú organizácie sociálnych partnerov zapojené do riadiacej štruktúry a v rôznych fázach, bolo opísané ako boli niektoré z návrhov sociálnych partnerov zohľadnené pri navrhovaní a/alebo implementácii plánov, ako nedávna energetická kríza ovplyvnila implementáciu plánov spravodlivej transformácie na Slovensku. Tiež bolo zaznamenané ako sa sociálni partneri zapojili do sociálneho dialógu o plánoch a politikách spravodlivej transformácie.

Slovakia: Regulation and collective bargaining on the right to disconnect

Slovensko: Regulácia a kolektívne vyjednávanie o práve na odpojenie

Autorka: Kordošová, M.

Účelom tohto prehľadu bola aktualizácia informácie týkajúce sa ustanovení a implementácie práva na odpojenie (R2D) v krajinách so špecifickými právnymi predpismi v tejto oblasti. Informácie budú súčasťou správy, ktorú nadácia Eurofound pripraví začiatkom roka 2023 a ktorej cieľom je posúdiť vplyv uplatňovania R2D na úrovni firmy.

D/ Databázy

EU Policy Watch – update – príklady (postupne zaraďované trikrát v roku 2022)

Autori/ky príkladov: Bednárík, R., Kešelová, D., Kordošová, M., Czírka, L.

Táto databáza bola vybudovaná ako doklad o opatreniach krajín na zmiernenie následkov pandémie COVID-19, neskôr aj o opatreniach na zmiernenie inflácie.

Databáza vznikla v roku 2020 a v roku 2022 do nej bolo zaradených za Slovensko spolu 14 nových príkladov dobrej praxe – keď tu boli zaradené aj príklady pomoci utečencom z Ukrajiny napadnutej Ruskom.

Slovakia: Pilot project on minimum wages. Stage 1: Sampling, documentation of metadata and first coding.

Slovensko: Pilotný projekt o minimálnych mzdách. Fáza 1: Výber prípadov, zapísanie metadát a prvé kódovanie.

Naplnenie pilotnej databázy za Slovensko vykonali Bednárík, R. a Turkovič, Z.

V roku 2020 Európska komisia na žiadosť Európskeho parlamentu požiadala nadáciu Eurofound, aby realizovala pilotný projekt o minimálnych mzdách, ktorý by mal prispieť k monitorovaniu iniciatívy Európskej komisie o primeraných minimálnych mzdách. Cieľom pilotného projektu je vytvorenie reprezentatívnej databázy kolektívne dohodnutých minimálnych mzdových sadzieb, predovšetkým v rámci nízko finančne ohodnotených odvetví, ktorá umožní medzinárodnú komparáciu a sledovanie vývoja minimálnych miezd v čase. Slovensko patrilo ku krajinám, ktoré sa v lete 2022 zapojili do predpilotnej fázy projektu o minimálnych mzdách, ktorý spočíval vo vytvorení vzorky kolektívnych zmlúv z vybraných odvetví, dokumentácii metadát a ich kódovaní do databázy kolektívnych zmlúv nadácie Eurofound. Na úvodnú, predpilotnú etapu projektu nadviazala v decembri 2022 1. fáza pilotného projektu, do ktorej boli zapojené všetky členské štáty EÚ. V rámci nej bolo identifikovaných 25 nízkopríjmových sektorov na úrovni 2-miestnych kódov štatistickej klasifikácie ekonomických činností NACE, ako napríklad výroba potravín, starostlivosť v pobytových zariadeniach (rezidenčná starostlivosť), ubytovanie, činnosti reštaurácií a pohostinstiev, sprostredkovanie práce, špecializované stavebné práce, či poštové služby a služby kuriérov, relevantných pre pokračujúcu dokumentáciu metadát a kódovanie príslušných kolektívnych zmlúv do databázy. V roku 2023 pokračovala práca na naplnení tejto databázy najmä vkladáním údajov z KZ VS a podnikových KZ – platných v roku 2020.

Slovakia: Annual review of minimum wages

Aktualizácia minimálnej mzdy na Slovensku

Autor: Czírja, Ľ.

Správa o minimálnej mzde sa vypracováva každoročne a týka sa úrovne minimálnej mzdy platnej na Slovensku od 1. januára daného roku a okolností jej stanovenia. Údaje o mesačnej a hodinovej minimálnej mzde sa vkladajú do historickej databázy formou Excel tabuľky za jednotlivé mesiace roka a dopĺňajú sa o minimálne mzdové tarify podľa šiestich stupňov obťažnosti prác uvedených v Zákonníku práce. Tieto základné informácie sa dopĺňajú o spôsob akým bola úroveň minimálnej mzdy stanovená, akú úlohu pri tom zohrali rokovania sociálnych partnerov a či nedošlo k zmene v stanovenom mechanizme a vzorci pre jej určovanie. Tohtoročná aktualizácia zahrňovala špecifické informácie o tom, ako sa do stanovenia úrovne minimálnej mzdy premietla inflácia a jej dopad na nízkopríjmové skupiny pracovníkov, ako sa reagovalo na príslušné ustanovenia Smernice EÚ o minimálnej mzde a o integrácii utečencov z Ukrajiny na trh práce na Slovensku vo vzťahu k minimálnej mzde.

Informácia bola obvykle doplnená o aktuálne relevantne výskumy týkajúce sa minimálnej mzdy a literárne zdroje.

Informácia o Reštrukturalizácii podnikov

Kolektív NEC Slovensko pripravil aj podklady do databáz venovaných nástrojom na reštrukturalizáciu podnikov a tiež identifikuje a vypracováva informácie (vo forme tzv. Factsheets) o samotnej reštrukturalizácii podnikov na Slovensku.

Naplnenie týchto databáz za Slovensko vykonali Kordoš, F., Bednárík, R., Kordošová, M.

E/ Prehľady

Slovakia: Working life country profiles update 2022

Slovensko: Aktualizácia profilov krajiny v oblasti pracovného života v roku 2022

Na internetovej stránke Eurofoundu sú publikované profily pracovného života krajín EÚ. Tieto profily sa každoročne upravujú a inovujú. Aktualizáciu za Slovensko pripravili všetci členovia tímu NEC Slovensko.

Slovakia: Developments in working life 2022 - Working papers

Slovensko: Vývoj pracovného života 2022 – Pracovné dokumenty

Autori/ky: Bednárík, R., Czírta, L., Kordošová, M., Kešelová, D., Turkovič, Z.

V uvedenom materiáli sa nachádzajú informácie týkajúce sa najdôležitejších udalostí v pracovnom živote na Slovensku v roku 2022.

Národný projekt Prevencia a eliminácia rodovej diskriminácie



EURÓPSKA ÚNIA
Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvoja



OPERAČNÝ PROGRAM
ĽUDSKÉ ZDROJE



MINISTERSTVO
PRÁCE, SOCIÁLNYCH
VECÍ A RODINY
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu a Európskeho fondu regionálneho rozvoja v rámci Operačného programu Ľudské zdroje, www.esf.gov.sk.

Činnosť národného projektu Prevencia a eliminácia rodovej diskriminácie bola v roku 2022 zameraná na realizáciu tých aktivít a tvorbu výstupov, ktoré boli vplyvom pandemického ochorenia Covid-19 v predchádzajúcich dvoch rokoch pozastavené alebo sa nemohli z uvedeného dôvodu realizovať. Jeho činnosť ovplyvnil aj vojnový konflikt na Ukrajine, a to najmä v oblasti násilia na ženách a sexuálneho násilia.

Aktivita 1: Podpora účinných mechanizmov na odstraňovanie rodovej diskriminácie

1.1 Vzdelávacia činnosť

Na základe nadviazanej spolupráce s viacerými subjektami z predchádzajúceho roka sa v roku 2022 zrealizovali vzdelávacie workshopy v oblasti prevencie obťažovania a sexuálneho obťažovania na pracovisku pre manažment a zamestnancov firmy Jaguar Land Rover. Celkový počet vyškolených zamestnancov bol 611. V rovnakom období boli vyškolení zamestnanci Slovenskej akadémie vied, personálny manažment Tesco a Orange o opatreniach v oblasti prevencie a postihovania sexuálneho obťažovania na pracovisku.

V priebehu roka 2022 prebiehala finalizácia e-learningového kurzu, zameraného na vzdelávanie o rodovej rovnosti v rôznych oblastiach osobného a pracovného života a na uplatňovanie rodového hľadiska v praxi. Kurz interaktívnou formou vysvetľuje dopady rodových predsudkov na životy žien a mužov v rôznych životných oblastiach. Príprava kurzu sa z časového hľadiska predĺžila a to z toho dôvodu, že sa projekt rozhodol ponúknuť časovo náročnejší a vylepšený produkt, než bolo pôvodne plánované, keďže online kurz mal byť pôvodne len doplnením prezenčných vzdelávacích aktivít. V čase, kedy sa mnohé subjekty preorientovali na ponuku online vzdelávania, sa prijalo rozhodnutie vypracovať kurz, ktorý bude v slovenskom prostredí jedinečný a prvý svojho druhu. Počas kampane Zastavme násilie (od 25.11. do 10.12.) bolo spustené online vzdelávanie o rôznych aspektoch rodovej nerovnosti vo verejnom aj súkromnom živote, ktoré je dostupné na stránke totojrovnot.online. E-learningový kurz je rozdelený do piatich modulov, ktoré sú zamerané na päť životných fáz, v rámci ktorých sú postupne vysvetlené všetky aspekty rodovej diskriminácie: od výberu povolania, cez rôzne prístupy v škole a vzdelávacom procese, prekážky v kariérom raste, dopady neplatennej práce, prekážky v zosúladovaní rodinného a pracovného života, domáce a rodovo podmienené

násilie, témy sexuálneho obťažovania a bezpečnosti vo verejnom priestore a pod. Všetky témy sú vysvetľované a podávané interaktívnou formou a záujemci o vzdelávanie majú možnosť absolvovať tento kurz v čase, ktorý im vyhovuje a zároveň s možnosťou prerušenia, keďže všetky absolvované časti sa v systéme ukladajú. Kurz môžu absolvovať všetci so základnými zručnosťami ovládania internetu a podľa zamerania jednotlivých modulov je kurz k dispozícii tak pre výchovno-vzdelávacie a pomáhajúce profesie, ako aj pre kohokoľvek, kto má záujem absolvovať kurz v tejto oblasti. Informácie o možnosti sa vzdelávať prostredníctvom tohto kurzu boli poslané viacerým vzdelávacím inštitúciám a portálom, učiteľským portálom, mimovládny a mládežníckym organizáciám, ako aj influencerom na sociálnych sieťach. Nárast počtu záujemcov o absolvovanie kurzu očakávame v prvej polovici roku 2023.

https://epale.ec.europa.eu/sk/content/online-kurz-o-rodovej-rovnosti?fbclid=IwAR35U6bfUm1q7YWEq3f1vLUK3_9PeJy4poecZHWdNYEczPbLdNi3-DhbBfo

1.2 Osvetová činnosť

V oblasti osvetovej činnosti sa v hodnotenom období zrealizovali nasledujúce aktivity:

- kampaň na sociálnych sieťach v súvislosti so zverejnením výsledkov reprezentatívneho prieskumu zameraného na výskyt sexuálneho obťažovania vo verejnom priestore (v spolupráci s agentúrou Muse), ktorá predstavila najdôležitejšie zistenia z výskumu formou infografík a mediálnych výstupov, tu:

<https://spravy.rtv.s.sk/2022/10/s-formami-sexualneho-obtazovania-sa-stretla-viac-ako-polovica-slovakov/>; Zrealizovalo sa viac ako 18 mediálnych výstupov.

- kampaň na sociálnych sieťach s názvom „Za férové odmeňovanie pri príležitosti Dňa rovnosti v odmeňovaní“, ktorá sa realizovala v dňoch 4. -11. novembra 2022, ktorú sprevádzali viaceré mediálne výstupy v tlači aj v televízii:

<https://www.teraz.sk/slovensko/analytici-prijmove-rozdiely-medzi-mu/672235-clanok.html>, <https://www.rtv.s.sk/televizia/archiv/14026/367443#379>

- kampaň Deň rovnosti v odmeňovaní, v súvislosti s ktorou experti hlavnej aktivity 1 vystúpili vo viacerých médiách a poskytli rozhovory na tému nerovnakého odmeňovania, rodovej delby práce či fenoménu neplatenej práce žien. Celkovo poskytli 22 výstupov za Deň rovnosti v odmeňovaní;

- pravidelné informácie o témach rodovej rovnosti, rodovej diskriminácie a sexuálneho obťažovania na našich sociálnych sieťach a blogu: www.facebook.com/TotojeRovnost, https://www.instagram.com/toto_je_rovnost/

- v súvislosti s kampaňou Zastavme násilie, ktorá sa koná počas 16 dní aktivizmu proti rodovo podmienenému násiliu v dňoch od 25.11. do 10.12.2022 bol na sociálnych sieťach predstavený nový e-learning kurz totojrovnost.online prostredníctvom 16 infografík, ktoré vysvetľujú rôzne aspekty rodovej nerovnosti v spoločnosti a tému násilia v partnerských vzťahoch;

V priebehu celého roka poskytovala hlavná aktivita 1 pravidelné konzultácie, rozhovory a vyjadrenia pre médiá ako Sme, Pravda, Denník N, Webnoviny, Aktuality, RTVS, Markíza, TA3 na témy:

- sexuálneho obťažovania: <https://domov.sme.sk/c/23026437/sexualne-obtazovanie-slovensko-prieskum-vysledky.html>, <https://www.ta3.com/relacia/25888/vysoke-skoly-raj-sexualnych-predatorov>
- nerovnakého odmeňovania: <https://ekonomika.pravda.sk/ludia/clanok/619237-expert-na-rodovu-rovnost-platy-vo-firme-ako-tabu-prehlbuje-to-diskriminaciu-eu-ide-tajnosti-zrusit/>
- neplatenj práci v domácnosti a jej dopadu na trh práce: <https://blog.sme.sk/totojerovnost/spolocnost/neferovo-rozdelena-neplatena-praca-domacnostiach-drvi-ucast-zien-trhu-prace-psychicke-zdravie>
- rizika chudoby: <https://ekonomika.pravda.sk/krajina/clanok/634381-biedu-ludi-na-slovensku-sme-znizili-na-minimum-tvrdi-nbs-je-take-to-vyhlasenie-neskorym-prvoaprilovym-zartom-ci-provokacia/>
- sebaobrany a bezpečnosti vo verejnom priestore: <https://blog.sme.sk/totojerovnost/spolocnost/lektorka-sebaobrany-naucte-sa-hovorit-silne-nie-aby-vase-ano-bolo-bezpecnejsie-a-uprimnejsie>
- ako aj pripomínania si MDŽ, medzinárodného dňa za odstránenie násilia na ženách, dňa ľudských práv a pod.

1.3 Poradenská činnosť

Poradenská činnosť v roku 2022 pokračovala poskytovaním informačného a právneho poradenstva prostredníctvom portálu

<https://www.totojerovnost.eu/index.php/pomoc-a-poradenstvo/>, zameraného na pomoc a podporu pri zažívaní rodovej diskriminácie a sexuálneho obťažovania na pracovisku pod vedením skúsenej právničky, ktorá sa špecializuje na prípady diskriminácie na základe pohlavia. Aj v roku 2022 zaznamenal náš poradenský portál zvýšený záujem klientov a hlavne klientiek o poradenstvo v súvislosti s obťažovaním a sexuálnym obťažovaním v škole a na pracovisku, so šikanou a inými formami diskriminácie v práci. Celkovo bolo poskytnuté poradenstvo 94 osobám, pričom sa poskytlo aj opakované poradenstvo niektorým z nich v počte 24 intervencií. Celkovo bolo poskytnutých 118 intervencií.

V rámci poradenstva boli vypracované a zverejnené aj informačné poradenské materiály, zamerané na základné informácie o rodovej diskriminácii, možnosti ochrany pri diskriminácii, či ako riešiť sexuálne obťažovanie. Materiály sú zverejnené na uvedenom poradenskom portáli.

V priebehu hodnoteného obdobia boli poskytnuté rady a konzultácie pri nastavovaní personálnych politík pri prevencii obťažovania a sexuálneho obťažovania alebo pri vytváraní etických kódexov viacerým verejným inštitúciám (SAV, FFUK, VŠMU), ako aj firmám (Orange, Tesco, Jaguar). Experti a expertky hlavnej aktivity 1 tak napomohli vzniku personálnych smerníc, ktoré špecifikujú nielen oblasť prevencie, ale aj ako má inštitúcia postupovať v prípade sexuálneho obťažovania na pracovisku či vo vzdelávacom priestore, ako má vzniknutú situáciu konkrétne riešiť a komunikovať a aké opatrenia má prijať vo vzťahu k obeti obťažovania.

Príručka *Čo so sexuálnym obťažovaním* prispela k vypracovaniu odporúčaní a opatrení pri postihovaní a prevencii sexuálneho obťažovania na Masarykovej univerzite v Brne: <https://www.fss.muni.cz/o-nas/prevence-sexualniho-obtezovani>
V rámci hlavnej aktivity 1 bol vypracovaný návrh opatrenia, ktorého cieľom je prispieť v k lepšej aplikácii antidiskriminačného zákona v oblasti diskriminácie na základe pohlavia/rodu v praxi a k lepšej informovanosti o tomto právnom nástroji. Cieľom opatrenia je tak prispieť k odstráneniu nespravodlivého zaobchádzania, poskytnúť informácie ako riešiť prípady diskriminácie a pomôcť v prístupe ku spravodlivosti. Opatrenie môžu využívať tak jednotlivci – obeť diskriminácie, ako aj zamestnávateľia a inštitúcie nielen pri postihovaní prípadov diskriminácie, ale aj pri nastavovaní politík prevencie a vzdelávania svojich zamestnancov/kýň.

1.4 Výskumná činnosť

V priebehu roka 2022 prebiehali práce na troch výskumných úlohách:

Analýza ekonomickej hodnoty neplatenej práce vo vzťahu k HDP ako podklad pre vytvorenie nástrojov pre rodovo vyváženú delbu práce – výskumná úloha, ukončená v roku 2022, sa realizovala v spolupráci s expertkami z Univerzity Matej Bela. Bol vyhodnotený prieskum neplatenej práce v slovenských domácnostiach a v závere roka výskumný tím sfinalizoval analytickú štúdiu a metodiku výpočtu príspevku neplatenej práce k HDP.

Štúdia sa venuje fenoménu neplatenej práce v domácnosti. Vysvetľuje jej koncept, poskytuje široké spektrum dát, ako aj upozorňuje na jej nespravodlivú delbu vo vzťahu k ženám. Hoci téma nie je nová, štúdia ako ojedinelá v poslednom období sumarizuje aktuálne fakty spojené s témou, aké má dopady na zamestnanosť žien, ale aj na ekonomiku celej krajiny, zároveň podčiarkuje aj jej ľudskoprávny aspekt. Podrobne rozoberá faktory, ktoré prispievajú k väčšiemu rozsahu neplatenej práce starostlivosti, ktoré vykonávajú ženy, ako je vzdelanie, zloženie rodiny, rodičovstvo, vek a ďalšie, ale aj sila rodových noriem a stereotypov, ktoré na súčasný stav vplyvajú. Štúdia neupozorňuje len na problém a negatívne dopady zneviditeľnenia neplatenej práce, ale dáva návrhy, ako ju zviditeľniť a aké opatrenia by bolo potrebné zaviesť pre spravodlivejšiu delbu prác starostlivosti v domácnosti pre mužov aj ženy.

Výstup je zverejnený na webovom odkaze:

<https://www.totojerovnost.eu/downloads/9390172252.pdf>

Výskum starostlivosti o deti z hľadiska dopadov na rodovú rovnosť – výskumná úloha prebiehala aj v roku 2022 v spolupráci s expertkami zo Slovenskej akadémie vied, v rámci ktorej bol pripravený manuál pološtruktúrovaného interview na realizáciu rozhovorov s respondentmi a respondentkami. Bol vypracovaný aj dotazník za účelom realizácie online prieskumu zameraného na predmetnú problematiku. V priebehu roka sa realizovali rozhovory s respondentmi/kami k jednotlivým témam výskumu: participácia otcov na materskej/rodičovskej dovolenke, využívanie materskej/rodičovskej dovolenky, zabezpečovanie starostlivosti o deti v predškolskom veku prostredníctvom inštitúcií. Nepodarilo sa v rámci týchto rozhovorov získať reprezentatívnu vzorku s výpovednou hodnotou, preto bude práca na danom

výstupe pokračovať aj v roku 2023, kedy predpokladáme jej ukončenie. V rámci tejto úlohy sa pripravovala aj analýza zozbieraných dát v dotazníkovom prieskume zameranom na starostlivosť o deti.

Výskum uplatňovania Antidiskriminačného zákona z hľadiska postihovania a prevencie sexuálneho obťažovania a jeho výskytu na pracovisku a vo verejnom priestore sa v spolupráci s agentúrou 2muse zrealizoval reprezentatívny prieskum zameraný na zisťovanie skúseností so sexuálnym obťažovaním vo verejnom priestore. Hlavným cieľom prieskumu bolo rozšírenie poznatkovej bázy o sexuálnom obťažovaní ako formy rodovej diskriminácie na Slovensku, ako aj o využívaní antidiskriminačného zákona v tejto oblasti v praxi. Cieľovou skupinou prieskumu bola všeobecná reprezentatívna vzorka populácie SR vo veku 15 až 65 rokov, ktorá mohla zažiť sexuálne obťažovanie a žije viac ako 5 rokov na území Slovenskej republiky. Dotazník bol zrealizovaný na vzorke 1010 respondentov. Výsledky prieskumu sme zverejnili formou tlačovej správy a rozhovorov našich odborníkov v tlačových, online aj audiovizuálnych médiách, ako aj prostredníctvom infografík na sociálnych sieťach. Tlačová správa: <https://ivpr.gov.sk/prieskum-potvrdil-ze-so-sexualnym-obtazovanim-sa-stretla-viac-ako-polovica-slovenskej-populacie-a-viac-ako-dve-tretiny-zien-tlacova-sprava/>

V rámci čiastkovej úlohy prieskumu sexuálneho obťažovania, zameranej na oblasť pracovnoprávných vzťahov sa v spolupráci s expertkou z Ekonomickej univerzity začal vyvíjať nástroj auditovania sexuálneho obťažovania v zamestnaní. Vytvorili sa základy nástroja, ktorý je založený na 3 pilieroch: „climate survey“ pre radových zamestnancov/kyne; rámec fokusových skupín pre manažment; analýza interných dokumentov. Pokračovali práce na metodike s predbežným názvom "Sexuálne obťažovanie v zamestnaní: poznatky z výskumu, zákon i odporúčania", ktorá tento nástroj a jeho 3 piliere objasňuje pre záujemcov zo súkromného aj verejného sektora. Výstup bude ukončený v roku 2023.

Aktivita 2 Podpora rozvoja služieb a opatrení pre obeť násilia, najmä pre ženy

Podaktivita 2.1

Podpora činnosti Koordinačno-metodického centra pre prevenciu násilia na ženách (ďalej len „KMC“)

Činnosť Koordinačno-metodického centra pre prevenciu násilia na ženách v 2022 ovplyvnil vojnový konflikt na Ukrajine. Problematiku boja proti násiliu na ženách a podpory žien, ktoré zažívajú alebo sú ohrozené násilím, táto udalosť ovplyvnila tak s ohľadom na príchod ľudí hľadajúcich bezpečie v Slovenskej republike, najmä žien a detí, ako aj s ohľadom na zviditeľnenie problematiky násilia voči ženám, osobitne sexualizovaného násilia, ako prostriedku vedenia agresie voči civilnému obyvateľstvu. V spolupráci s rezortným ministerstvom, medzinárodnými organizáciami a MVO KMC hľadalo cesty, ako kapacity národného projektu môžu pomôcť pri uľahčení situácie utečenkýň – či už zapojením Národnej linky pre ženy zažívajúce násilie do krízového poradenstva alebo formovaním podporného systému a identifikovaním tzv. referall

pathways pre utečenkyne so skúsenosťou s násilím na Slovensku. Koordinačno-metodické centrum bolo počas celého roka zapojené do pracovných skupín UNHCR pre koordináciu pomoci, ktoré sa stretávali na týždennej báze - osobitne do skupiny zameranej na rodovo podmienené násilie a skupiny zameranej na sexuálne násilie. Kolegom a kolegyniam zo spolupracujúcich inštitúcií a organizácií sa prezentovala situácia ohľadom špecializovaných podporných služieb pre ženy, priblížil sa právny a inštitucionálny kontext pomoci obetiam a boli zdieľané s nimi výsledky týždňového monitoringu dostupných voľných miest bezpečného ubytovania. Aj v roku 2022 sa pokračovalo v monitoringu dostupných kapacít krízového ubytovania pre ženy zažívajúce násilie a ich deti, pričom v týždenných intervaloch boli aktuálne informácie zasielané poskytovateľom špecializovaných služieb vrátane Národnej linky pre ženy zažívajúce násilie. V priebehu hodnoteného obdobia KMC spolupracovalo na aktuálnych systémových a legislatívnych zmenách. Podieľalo sa na príprave novelizácie trestných činov proti ľudskej dôstojnosti podľa II. Hlavy 2. časti Trestného zákona a inštitútu spoločnej starostlivosti rodičov o maloleté dieťa podľa zákona o rodine

1/Oblasť koordinácie celoštátneho systému prevencie a eliminácie rodovo podmieneného násillia

Multiinštitucionálna spolupráca

V roku 2022 bola činnosť partnerstiev multiinštitucionálnej spolupráce (ďalej ako PMIS) zameraná na ukončenie prác na návrhoch Regionálneho akčného plánu (ďalej ako „RAP“) pre jednotlivé kraje Slovenska. V závere roka boli odovzdané výstupy návrhy RAP pre Bratislavský, Trnavský, Nitriansky, Žilinský, Trenčiansky, Banskobystrický a Prešovský samosprávny kraj. Zámer Regionálneho akčného plánu (ďalej ako „RAP“) pre kraj ďalej regionálny koordinátor spracováva v pracovnej skupine, ktorú na úrovni kraja zorganizoval úrad VÚC. Návrhy uvedených RAP boli publikované na ivpr.gov.sk a zastavmenasillie.gov.sk. Koordinátori a koordinátorky PMIS v ďalších krajoch pokračovali vo svojej činnosti v rámci ďalšej činnosti KMC mimo podpory projektu organizovaním sieťovacích stretnutí s kľúčovými subjektmi v oblasti ochrany a pomoci ženám zažívajúcim, alebo ohrozeným násilím za účelom zefektívnenia spolupráce, ako aj organizovaním vzdelávacích a osvetových podujatí. V Košickom kraji regionálny koordinátor spracovával zámer RAP pre tento kraj v pracovnej skupine, ktorú na úrovni kraja zorganizoval úrad VÚC. Do konca kalendárneho roka sa návrh RAP uvedeného kraja nepodarilo dokončiť, nakoľko finalizácia RAP závisí od činnosti úradu VÚC.

Právny a odborný rámec zriadenia a fungovania siete intervenčných tímov

Spracovaná východisková analýza pre právny a odborný rámec zriadenia a fungovania siete intervenčných tímov bola v roku 2021 podkladom pre prijatie novelizácie Z. č. 274/2017 Z. z. o obetiach a Z. č. 171/1993 Z. z. o policajnom zbore a v roku 2022 pokračovala práca na jeho tvorbe. Záverečný dokument bude odovzdaný v roku 2023 a bude zahŕňať zhodnotenie praxe fungovania Intervenčných tímov v podobe Intervenčných centier v praxi.

Zabezpečenie ďalšieho vzdelávania zamestnancov verejnej správy a vzájomného učenia sa na základe výmeny skúseností a dobrej praxe

Ďalšie vzdelávanie zamestnancov verejnej správy a výmeny skúseností a dobrej praxe ako podpora poskytovania kvalifikovanej pomoci a posilnenie nevíktimizujúceho prístupu, ktoré sú predpokladom účinnej ochrany pred rodovo podmieneným násilím, pokračovalo aj v hodnotenom období. V roku 2022 sa ukončilo sa vzdelávanie terénnych a terénnych sociálnych pracovníkov Implementačnej agentúry MPSVR SR na tému *Prevenčia násilia na ženách* a zrealizovala sa vzdelávacia aktivita *Situácia žien a detí čeliacich rodovo-podmienenému násiliu* pre Bratislavský a Trnavská samosprávny kraj kraj. Celkovo sa vzdelávania zúčastnilo 311 osôb. Súčasťou ďalšieho vzdelávania je aj ponuka online kurzu o domácom násilí, ktorý bol pripravovaný a publikovaný bude v priebehu roka 2023.

2/ Hodnotenie postupov a opatrení

Online metodiky postupov práce so ženami a ich deťmi zažívajúcimi násilie, vrátane postupov pre prácu s obeťami znásilnenia, pre všetky zainteresované pomáhajúce profesie

Do roku 2022 boli odovzdané dve online metodiky: „*Pomoc obeťam domáceho násilia v zdravotníctve*“ a „*Postup orgánov činných v trestnom konaní so zameraním na obeť domáceho násilia*“. Na konci kalendárneho roka začali práce na ďalších troch online metodikách. Metodiky budú odpublikované v online formáte a spoločne odovzdané ako výstup národného projektu v roku 2023.

Metodika monitoringu dostupnosti a kvality podporných služieb pre ženy zažívajúce násilie a ich deti

V roku 2022 bola Metodika monitoringu dostupnosti a kvality podporných služieb pre ženy zažívajúce násilie pilotne overená a odovzdaná ako výstup národného projektu. Zverejnená je na ivpr.gov.sk a zastavmenasilie.gov.sk.

Vytvorenie odporúčaní pre zavedenie tzv. špecializovaných policajných tímov zasahujúcich v prípadoch násilia na ženách vrátane znásilnenia

Práce na uvedenom výstupe v roku 2022 pokračovali. Odovzdanie výstupu predpokladáme v roku 2023 po aktualizácii východiskového dokumentu, ktorý bol vytvorený v roku 2020.

Analýza súčasného štatistického spracovania identifikovaných prípadov rodovo podmieneného násilia najmä v rámci sociálneho poradenstva a sociálnych služieb

Analýza súčasného štatistického spracovania identifikovaných prípadov rodovo podmieneného násilia najmä v rámci sociálneho poradenstva a sociálnych služieb bola v roku 2022 spracovávaná spoločne s monitoringom dostupnosti a kvality služieb

pre ženy zažívajúce násilie a ich deti. Výstup bude odovzdaný a publikovaný v roku 2023.

3/ Monitorovacia funkcia KMC a realizovanie výskumov

Monitoring dostupnosti a kvality podporných služieb pre ženy zažívajúce násilie a ich deti

V roku 2022 pokračoval zber dát v zariadeniach podporných služieb pre ženy zažívajúce násilie a ich deti. Výsledky monitoringu budú odovzdané ako výstup a publikované v roku 2023. V rámci vnútorných kapacít analytičiek KMC sa aj v roku 2022 realizoval online monitoring dostupnosti a podmienok prístupu k špecializovaným službám pre ženy zažívajúce násilie v týždenných intervaloch. Údaje o obsadenosti a voľných kapacitách v ubytovacích zariadeniach získavané v dvojtýždňových intervaloch boli poskytované všetkým poskytovateľom služieb pre ženy zažívajúce násilie a ich deti, aby vedeli operatívne smerovať klientky s potrebou bezpečného ubytovania.

Návrh na vytvorenie systému súhrnného spracovania štatistických údajov a zabezpečenie ich pravidelného publikovania v činnosti PZ SR, MS SR a zdravotníctva

V roku 2019 bola zrealizovaná analýza súčasného štatistického spracovania identifikovaných prípadov rodovo podmieneného násillia. Na jej podklade bola navrhnutá metodika zberu a spracovania štatistických údajov v činnosti PZ SR a MS SR, ktorá bola publikovaná spoločne so zberom administratívnych dát o partnerskom násillí za rok 2018. Doposiaľ boli vydané 4 analýzy týchto administratívnych dát (za roky 2018, 2019, 2020, 2021) podľa uvedenej metodiky (všetky publikácie sú dostupné na <https://www.zastavmenasilie.gov.sk/>).

Násillie páchané na ženách v intímnych vzťahoch tínedžerov

V súvislosti s pandemickou situáciou a dlhého obdobia zatvorených stredných škôl sa zber dát o násillí páchanom na ženách v intímnych vzťahoch tínedžerov realizoval až počas roka 2022. Výstup bude odovzdaný v roku 2023.

Analýza súdnych rozhodnutí v prípadoch násillia páchaného na ženách

Dokument bol vytvorený v roku 2020 a je zverejnený na <https://www.zastavmenasilie.gov.sk/vystupy-kmc-z-np-perd#entry:2879> a na www.ivpr.gov.sk.

4/ Oblasť informačných a osvetových aktivít

Informačná kampaň o povinných programoch pre páchatel'ov

V roku 2019 bola v rámci projektu vydaná publikácia „Násillí je možné zastaviť“ (dostupné na:

<https://www.zastavmenasilie.gov.sk/vystupy-kmc-z-np-perd#entry:2879>) a v rámci informačnej kampane sme zorganizovali odborný seminár o povinných programoch pre páchatel'ov. Zúčastnilo sa ho 60 probačných úradníkov súdov. Informačná

kampaň pokračovala vytvorením príručky špecializovaného tréningového programu: Práca s páchatelmi domáceho násillia a realizáciou 4 tréningov pre probačných úradníkov súdov SR. Príručka je zverejnená na:

<https://www.zastavmenasilie.gov.sk/vystupy-kmc-z-np-perd#entry:2879>).

Informačno-osvetové aktivity o problematike rodovo podmieneného násillia

V roku 2022 bola organizácia informačno-osvetových podujatí ovplyvnená po-covidovým obdobím a krízou vyvolanou vojnou na Ukrajine. Informačno-osvetové aktivity v tomto období zahrnuli tému aj sexualizovaného násillia a zamestnankyne projektu vystupovali v médiách ako diskutujúce a respondentky.

Podaktivita 2.2

Národná linka pre ženy zažívajúce násillie

Národná linka pre ženy zažívajúce násillie (NLŽ) aj v roku 2022 pokračovala v špecializovanom poradenstve najmä pre ženy (ale i iné osoby), ktoré boli vystavené násilliu alebo hrozbe násillia, s cieľom poskytnúť informácie z právnej a sociálnej oblasti a podporu pri riešení situácie žien ohrozených vylúčením a chudobou v dôsledku násillia. V roku 2022 prvýkrát kontaktovalo NLŽ 343 žien so skúsenosťou s násillím, ktoré sú evidované ako nové klientky. Na NLŽ sa obrátilo aj 30 mužov zažívajúcich násillie, ktorým boli poskytnuté kontakty na organizácie venujúce sa domácemu násilliu. V priebehu celého roka bolo zaznamenaných 2678 prichádzajúcich hovorov. Počet prichádzajúcich hovorov z hľadiska jednotlivých mesiacov nebol konštantný. Najviac hovorov zaznamenala NLŽ v mesiaci marec - 269 hovorov, z hľadiska času volania to bolo počas dennej smeny medzi 07:01 až 19:00 hod. Priemerná dĺžka hovoru bola 6,38 minút, najdlhšie trvajúci hovor trval 124,47 minút. Vzhľadom na dni v týždni najviac hovorov prichádzalo vo štvrtok a najmenej v nedeľu. Počet hovorov počas víkendov tvorilo približne 25% zo všetkých prichádzajúcich hovorov. Napriek tomu, že celkový počet nových prichádzajúcich telefonátov na NLŽ bol nižší ako v roku 2021, tento rok vyhľadávali ľudia cielene našu pomoc. Linku kontaktovali aj ženy, ktoré sa obrátili o pomoc na NLŽ už v predošlom období a to v počte 224. V súvislosti s vypuknutím vojny na Ukrajine linku kontaktovalo aj niekoľko utečenkýň. Tieto ženy boli nasmerované na pomoc v ukrajinskom jazyku, nakoľko niektoré nevedeli komunikovať inak ako v ukrajinskom jazyku. Znalosti cudzích jazykov poradkýň sú obmedzené na svetové jazyky a poradenstvo v inom jazyku je sporadické. NLŽ poskytovala okrem telefonického dištančného poradenstva aj emailové poradenstvo. Tento druh poradenstva bol spustený v marci 2020. Elektronickou formou poradenstva bolo vybavených za hodnotené obdobie 40 mailov – prvokontaktov od ľudí, ktorí sa na linku obrátili o pomoc touto cestou, nakoľko nebolo pre nich bezpečné telefonovať. Častokrát sa stalo, že bola vedená dlhšia konverzácia prostredníctvom mailu a teda celkový počet mailov je vyšší ako minulý rok. Najčastejšie sa na linku obrátili ženy z menej rozvinutých regiónov (t. j. všetky kraje okrem Bratislavského kraja). Zároveň išlo o ženy vo veku 31-39 rokov, ale u viacerých sa nám vek nepodarilo zistiť (57%). Volajúce ženy najčastejšie žili v násilnom vzťahu 9 mesiacov – 45 rokov a najčastejšie

zažívali psychické násilie (90% volajúcich žien) a fyzické násilie (65% volajúcich žien). Takmer 30% žien zažívajúcich násilie volajúcich na linku malo aspoň jedno maloleté dieťa. 25% žien, ktoré kontaktovali NLŽ sa zdôverilo, že zažívajú aj nebezpečné vyhrážanie, 10% žien zažívalo násilie po rozvoďte či rozchode. Z evidovaných násilných osôb v partnerskom násilí manželia tvorili takmer 50%, partneri 30%, (ex)manželia a (ex)partneri spolu 20% zo všetkých mužov. Ženy vyhľadávali najviac pomoc u rodiny a blízkych 46%, no takmer 40% žien sa obrátilo aj na políciu. Na linku v roku 2022 volalo aj 270 ľudí z okolia ženy, ktorá zažívala násilie. Z toho v počte 154 tvorili ženy, najčastejšie priateľky alebo známe, ale aj rodinní príslušníci. Rodinní príslušníci tvorili 52% z počtu prvokontaktov tretích osôb volajúcich na NLŽ, z čoho najpočetnejšiu skupinu z rodinných príslušníkov tvorí práve matka ženy zažívajúcej násilie (15%). V roku 2022 sa na linku obracali tiež ľudia, ktorí nezažívali priamo partnerské násilie, ale iný druh domáceho násillia. Išlo o násilie od rodičov, detí voči rodičom, násilie medzi súrodencami, susedmi a podobne. Takýchto telefonátov bolo evidovaných celkovo 171. Vo viacerých telefonátoch sa objavovali témy ako napríklad sexuálne obťažovanie, prenasledovanie, fyzické násilie od rodinných príbuzných. Išlo o násilné matky, otca, brata, svokra a iných príbuzných, alebo cudzích ľudí. Bolo zaznamenané aj násilie na pracovisku. Linku kontaktovalo aj 26 mužov zažívajúcich násilie, ktorým boli poskytnuté kontakty na organizácie venujúce sa domácemu násillie. Najviac mužov kontaktovalo NLŽ v mesiaci október. Poradkyne na linke zaznamenali aj zmenu v profile páchatela násillia. Často ide o mužov, ktorí sú absolventami vysokých škôl a využívajú hlavne psychické násilie, ktoré popierajú, využívajú manipulatívne techniky, využívajú služby odborníkov (napr. právnikov, psychológov) vo svoj prospech. Niektoré ženy uviazli v jednej domácnosti, bez možnosti odísť. Faktorom, ktorý sa podieľa na násilí, môžu byť aj závislosti. V telefonátoch sa objavuje závislosť na alkohole, či násilie pod vplyvom alkoholu, kedy násilné osoby strácajú kontrolu nad svojím správaním a násilie viac eskaluje. Rovnako tak aj závislosti na omamných látkach a liekoch. Na základe skúseností poradkýň je stále vnímaný problém zo strany policajného zboru SR, že všetko záleží od osoby policajta – či už sa jedná o vykázanie, alebo o nahlasovanie trestného činu. Na linku sa dovolali aj páchatelia násillia, ktorí sa vysmiali a povedali, že sa s políciou dobre poznajú a takto žene nepomôžeme, prípadne volala aj samotná žena a opisovala, že aj napriek opisovaniu násillia, ktoré sa v domácnosti deje, policajti nič nespravili. Rovnako sa stávalo, že bolo neskoré kontaktovanie medzi intervenčnými centrami so ženou a ženy tak strácali dôveru v pomoc.

Publicita a komunikácia NP PERD

Aktivity publicity NP PERD sa uskutočňovali aj v uvedenom roku v súlade s Manuálom pre informovanie a komunikáciu pre prijímateľov v rámci EŠIF.

V roku 2022 komunikácia v rámci hlavnej aktivity 1 pokračovala posilňovaním overených komunikačných kanálov – sociálnych sietí a pomocou nadviazaných partnerstiev s partnerskými organizáciami, inštitúciami a médiami. Počas celého roka boli využívané možnosti online komunikácie a sociálnych sietí Facebook a Instagram. Expertný tím takisto publikoval analytické informácie o dopade pandémie na životy

žien a mužov z hľadiska rodovej delby práce. Verejnosť bola v priebehu roka upozorňovaná na pamätné dni pre ženy – Medzinárodný deň žien, Deň matiek, Deň rovnosti v odmeňovaní, Medzinárodný deň za odstránenie násillia na ženách a projekt podporoval aktivity v prospech LGBTI komunity či reprodukčnej spravodlivosti.

V roku 2022 ponúkla hlavná aktivita 1 odbornej i širokej verejnosti niekoľko informačných kampaní. Zdieľala infografiky o dopadoch neplatenej práce na životy žien, fakty z reprezentatívneho prieskumu o sexuálnom obťažovaní a pri príležitosti 16 dní aktivizmu proti násilliu na ženách boli zdieľané vizuály z najnovšieho výstupu národného projektu - interaktívneho online kurzu, prostredníctvom ktorého sa zúčastníci a zúčastníčky môžu vzdelávať o mechanizmoch rodovej (ne)rovnosti prostredníctvom piatich e-learningových modulov – <https://totojerovnost.online>.

Viditeľnosť hlavnej aktivity 1 bola zvyšovaná okrem pravidelného publikovania na FB a instagramovej stránke Toto je rovnosť aj prostredníctvom ďalšej FB stránky Storočie volby, kde boli pravidelne zdieľané informácie o historicky významných ženských osobnostiach a ich iniciatívach za rovnoprávne postavenie žien v spoločnosti vo svete. V spolupráci so Slovenskou národnou galériou bol zdieľaný každý pondelok komentovaný link na výtvarné dielo z ich zbierok s aktuálnou témou a s informáciami o zaujímavých slovenských výtvarníkoch.

V roku 2022 hlavná aktivita 1 publikovala 3 tlačové správy – o potrebe nastaviť účinné opatrenia na vysokých školách ohľadom situácie so sexuálnym obťažovaním, tlačovú správu s výsledkami reprezentatívneho prieskumu sexuálneho obťažovania v populácii SR a tlačovú správu pri príležitosti tohtoročného Dňa rovnosti v odmeňovaní. Experti aktivity sa zúčastnili viacerých odborných diskusií: pri príležitosti Medzinárodného dňa žien, v rámci online diskusie Rodové aspekty súčasného sveta a v podkastoch NoPráve a UniPopec s témou sexuálneho obťažovania na vysokých školách, ako aj viacerých diskusných relácií v hlavných spravodajských médiách počas celého roka k témam projektu.

Na blogu denníka SME Toto je rovnosť boli publikované 2 pôvodné články na aktuálne témy. Na webstránke Toto je rovnosť boli zverejnené odborné analytické výstupy projektu a 6 článkov. Celkovo sa informácie o činnosti hlavnej aktivity 1 a rozhovory s jej expertným tímom objavili v 58 mediálnych výstupoch, ktoré sú publikované na webe IVPR v mesačných prehľadoch.

V roku 2022 hlavná aktivita 2 pokračovala v zviditeľňovaní výstupov, ako aj odbornej a poradenskej činnosti Koordinačno-metodického centra pre prevenciu násillia (ďalej len KMC) a pôsobenia Národnej linky pre ženy zažívajúce násillie (NLŽ).

V priebehu roka KMC publikovalo aktuálne informácie o násillí na ženách prostredníctvom 1 tlačovej správy a publikovaním 16 článkov s informáciami o novinkách v projekte, či aktualitách v európskych inštitúciách a OSN na www.zastavmenasilie.gov.sk. Všetky mediálne výstupy KMC boli publikované aj na domovskej stránke IVPR, www.ivpr.gov.sk. Celkovo sa informácie o činnosti hlavnej aktivity 2 a články s citáciami tímu KMC a NLŽ objavili v 42 mediálnych výstupoch, ktoré sú publikované na webe IVPR v mesačných prehľadoch.

KMC aj v roku 2022 pokračovalo v úzkej spolupráci s multi-inštitucionálnymi tímami expertov v regiónoch Slovenska, ktoré pripravovali stratégie na elimináciu násillia a koncom roka zverejnilo obsah jednotlivých regionálnych akčných

plánov a ich hlavnými okruhmi, na ktoré sa sústreďuje poskytovanie pomoci a podpory obetiam násillia na ženách cez oblasť primárnej, sekundárnej a terciárnej prevencie.

V roku 2022 NP PERD zrealizoval už 4. ročník osvetovej kampane *Zastavme násillie na ženách/ Zafarbime svet na oranžovo* s cieľom upozorniť verejnosť na rozsah a dopad problému rodovo podmieneného násillia na Slovensku a vo svete. Tohtoročnú kampaň opätovne podporil Bratislavský magistrát a primátor hlavného mesta Bratislava Matúš Vallo a Magistrát hlavného mesta Bratislava, Bratislavské kultúrne a informačné centrum a bratislavská župa pod vedením Juraja Drobu a pridali sa aj primátori miest Nitra a Trnava. Po prvýkrát výzvu Zastavme násillie na ženách zdieľali prezident Policajného zboru Štefan Hamran a komisárka pre osoby so zdravotným postihnutím Zuzana Stavrovská. Koordinačno-metodické centrum opätovne získalo podporu Ministerstva zahraničných vecí a európskych záležitostí, Ministerstva spravodlivosti a Ministerstva práce sociálnych vecí a rodiny. Ku kampani sa pripojili aj vysoké školy Akadémie Policajného zboru SR pod vedením rektorky Lucie Kurilovskej, Filozofická fakulta Univerzity Komenského a Univerzita Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach. Kampaň podporili aj Slovenské národné stredisko pre ľudské práva a jeho riaditeľka Silvia Porubánová, ako aj Slovenská spoločnosť pre zahraničnú politiku. Ku kampani pridali svoj hlas aj agentúry OSN pôsobiace na Slovensku – UNHCR, UNICEF, WHO a IOM.

Vďaka spolupráci s veľvyslanectvom Rakúska sa do našej kampane zapojilo až 28 zahraničných veľvyslanectiev pôsobiacich v SR.

Prezidentka SR Zuzana Čaputová opätovne podporila kampaň proti rodovo podmienenému a domácejmu násilliu osvetlením Prezidentského paláca na oranžovo 25.11.2022 počas Medzinárodného dňa za odstránenie násillia na ženách, kedy kampaň začínala. Bratislavská verejnosť mohla výzvu kampane podporiť účasťou na verejnom zhromaždení proti rodovo podmienenému násilliu 25. 11. 2022 na Hodžovom námestí. Účastníčky a účastníci sa mohli odfoťiť s oranžovým bannerom Zastavme násillie na ženách a stretnúť osobnosti z mimovládneho sektora a inštitúcií venujúcich sa prevencii rodovo podmieneného násillia a pomoci ženám zažívajúcim násillie. Výzvu kampane a zhromaždenie podporila svojou účasťou aj prezidentka SR, Zuzana Čaputová. Na sociálnych sieťach či zdieľaním informácií o situácii a potrebách žien zažívajúce násillie v partnerských vzťahoch a rodinách, ktoré sme publikovali na profiloch Zastavme násillie, KMC a Linka pre ženy. Regionálne koordinátorky a koordinátori partnerstva medzi-inštitucionálnej spolupráce KMC sa tento rok takisto zapojili do kampane a počas 16 dní aktivizmu proti násilliu na ženách zorganizovali vzdelávacie a osvetové podujatia pre verejnosť v mestách Košice, Banská Bystrica, Žilina, Nitra a Trenčín.

Analytický a výskumný tím NP PERD sa aj tento rok objavoval v médiách ako záruka aktuálnych informácií v oblasti obhajoby práv žien zažívajúcich násillie a sexuálne obťažovanie, či vzdelávaním v témach rovnosti príležitostí a rodovej rovnosti.

Všetky aktuality a mediálne výstupy oboch aktivít NP PERD boli zverejňované na domovskej stránke IVPR www.ivpr.gov.sk. Informácie s témou násillia na ženách boli publikované na stránke KMC www.zastavmenasilie.gov.sk a tému sexuálneho obťažovania na vysokých školách a pracoviskách, ako aj rodovej rovnosti na

webstránke www.totojerovnost.eu. Počas celého roka 2022 boli pravidelne uverejňované aktuálne informácie o výstupoch NP PERD a zdieľané informácie o postavení žien a dievčat na 7 stránkach, ktoré projekt spravuje na sociálnych sieťach (Koordinačno-metodické centrum pre prevenciu násilia na FB, Toto je rovnosť na FB a Instagrame, Storočie voľby na FB a Instagrame, Zastavme násilie na FB a Linka pre ženy na FB a Instagrame).



Verejné zhromaždenie Zastavme násilie na ženách/ Orange the world na Hodžovom námestí v Bratislave s podporou prezidentky SR Zuzany Čaputovej, november 2022

Národný projekt Podpora zvyšovania profesionality výkonu a rozvoj ľudských zdrojov v oblasti výkonu a služieb sociálnej inklúzie pre štátnu správu a samosprávu - II.



EURÓPSKA ÚNIA
Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvoja



OPERAČNÝ PROGRAM
ĽUDSKÉ ZDROJE

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z [Európskeho sociálneho fondu](#) a Európskeho fondu regionálneho rozvoja v rámci [Operačného programu Ľudské zdroje](#).
www.esf.gov.sk, www.ludskezdroje.gov.sk

Hlavným cieľom národného projektu „Podpora zvyšovania profesionality výkonu a rozvoj ľudských zdrojov v oblasti výkonu a služieb sociálnej inklúzie pre štátnu správu a samosprávu - II.“ (ďalej len NP PROFI II.) je na základe spoločnej vzdelávacej stratégie rezortu vytvoriť funkčný systém rezortného vzdelávania (špecializačné vzdelávanie, nadstavbové vzdelávanie a sústavné vzdelávanie), ktorý doposiaľ v rezorte absentoval. Projekt je zameraný na cieľové skupiny: zamestnanci vykonávajúci politiky a opatrenia v oblasti prevencie diskriminácie a/ alebo sociálneho začlenenia vo verejnom sektore.

Národný projekt je implementovaný na národnej úrovni ako nástroj tvorby a následnej podpory funkčného systému rezortného vzdelávania. NP PROFI II. má dopad na celé územie Slovenskej republiky, keďže jeho cieľovou skupinou sú zamestnanci pôsobiaci v odvetvovej pôsobnosti rezortu MPSVR SR, ako aj jednotlivých samospráv. Sociálni pracovníci, ako aj iní odborníci pôsobiaci v oblasti sociálnych vecí a rodiny, sú systémovo vzdelávaní pre potreby praxe. Projekt je realizovaný prostredníctvom jednej hlavnej aktivity a dvoch podaktivít.

IVPR je v rámci NP PROFI II. v pozícii partnera realizátorom podaktivity zameranej na zabezpečenie vzdelávania v špecializačných vzdelávacích programoch „Sociálna kuratela“ a „Sociálna posudková činnosť“. Po odbornej a organizačnej príprave, ktorá prebiehala začiatkom roka 2022, sa následne začalo realizovať samotné vzdelávanie v oboch špecializačných vzdelávacích programoch na rozličných miestach Slovenska (Bratislava, Staré Hory, Poprad). IVPR zabezpečoval výber lektorských tímov a supervíznych tímov pre jednotlivé špecializačné vzdelávacie programy, celkovú logistiku vzdelávacích aktivít v dohodnutých termínoch (najmä zabezpečovanie lektorov a lektoriek pre jednotlivé vzdelávacie aktivity; ich organizačné a materiálne vybavenie; spoluprácu s organizáciami, kde vzdelávacie aktivity prebiehali). V spolupráci s garantmi špecializačných vzdelávacích programov IVPR organizoval on-line stretnutia lektorských tímov za účelom štandardizácie podmienok a rámcového obsahového zosúladovania vzdelávania). Všetky aktivity sa uskutočňovali na základe intenzívnej spolupráce s Odborom vzdelávania v rezorte MPSVR SR, osobitne s projektovým a metodickým tímom odboru.

Národný projekt Rodinné poradne - poradensko-psychologické služby pre jednotlivcov, páry a rodiny



Európsky sociálny fond
Európsky fond
regionálneho rozvoja



OPERAČNÝ
PROGRAM
ĽUDSKÉ
ZDROJE

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z [Európskeho sociálneho fondu](#) a Európskeho fondu regionálneho rozvoja v rámci [Operačného programu Ľudské zdroje](#),
www.esf.gov.sk, www.ludskezdroje.gov.sk

Inštitút pre výskum práce a rodiny ako prijímateľ nenávratného finančného príspevku v spolupráci s partnerom, Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny, od októbra 2021 realizujú národný projekt *Rodinné poradne – poradensko-psychologické služby pre jednotlivcov, páry a rodiny* (kód ITMS2014+: 312081BMV1).

Cieľom národného projektu je vytvorenie podmienok na rozvoj psychologického a iného odborného poradenstva ľuďom (jednotlivec, pár, rodina) pri riešení problémov v rodine, manželstve a v medziludských vzťahoch, vrátane vytvorenia kvantitatívnych a kvalitatívnych štandardov rodinného poradenského systému a ich pilotného overenia v praxi, t. j. navrhnutie a pilotná implementácia zmien komplexného a systémového charakteru v uvedenej oblasti.

Hlavným cieľom národného projektu je prispieť k systémovému riešeniu v oblasti prevencie duševných chorôb, posilneniu vzťahov v rodine a medzigeneračnej komunikácie vytvorením podmienok pre poskytovanie odborného, najmä psychologického poradenstva pre jednotlivcov, páry a rodiny pri riešení problémov v rodine, manželstve a medziludských vzťahoch.

Národný projekt je realizovaný prostredníctvom hlavnej aktivity s názvom „*Rodinná poradňa – poradensko-psychologické služby pre rodiny, páry, jednotlivcov*“, kde prijímateľ, IVPR, realizuje Podaktivitu 1.1 Zmapovanie existujúcej štruktúry rodinných poradní a Podaktivitu 1.2 Vytvorenie štandardov rodinných poradní. Partner, Ústredie PSVR, realizuje Podaktivitu 1.3 Vytvorenie pilotných rodinných poradní a spoločne s prijímateľom IVPR vykonávajú činnosti na Podaktivite 1.4 Pilotné overenie štandardov rodinných poradní. Celková dĺžka realizácie hlavnej aktivity a jej podaktivít je 10/2021 - 12/2023.

Webstránky národného projektu:

<https://ivpr.gov.sk/narodny-projekt-rodinne-poradne-poradensko-psychologicke-sluzby-pre-jednotlivcov-pary-a-rodiny/>
<https://www.rodinnaporadna.gov.sk/>

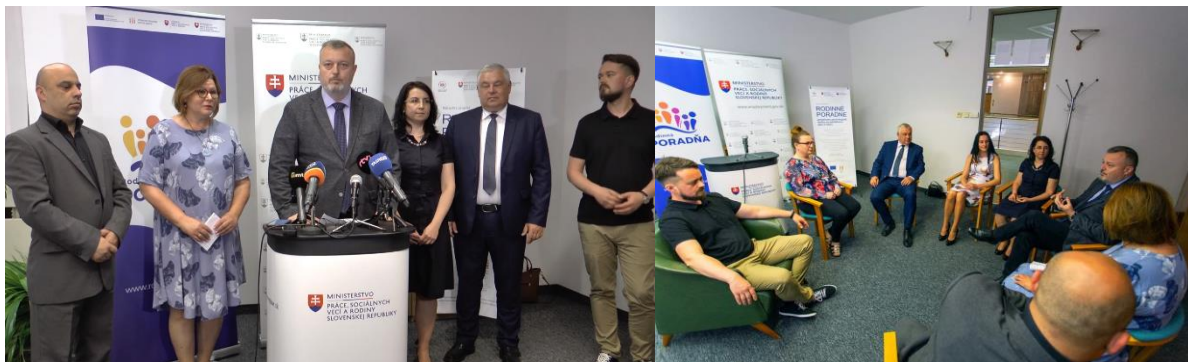
V prvej polovici roka 2022 sa realizovala **podaktivita 1.1 Zmapovanie existujúcej štruktúry rodinných poradní**, v rámci ktorej analytický tím NP ROPO, pod vedením doc. PhDr. Rastislava Bednáríka, CSc. ako garanta analytického tímu NP ROPO, mapoval existujúcu štruktúru poradenských pracovísk pre pár, jednotlivca a rodinu, mapoval existujúcu ponuku a dopyt po poradenských službách rodinných poradní a vytvoril mapu rodinných poradní v SR. Počas realizácie podaktivity sa uskutočnilo niekoľko pracovných stretnutí s rôznymi aktérmi – so zástupcami Asociácie manželských a rodinných poradcov, so zástupcami Únie centier a poradní pre rodinu, či zástupcami vecného gestora MPSVR SR zo Sekcie rodinnej politiky. Pod vedením doc. PhDr. Rastislava Bednáríka, CSc. ako garanta podaktivity 1.1 a riešiteľského kolektívu, analytičiek NP Rodinné poradne: PhDr. Zuzany Drgoňovej, PhD., doc. Ing. Ivety Dudovej, PhD., PhDr. Daniely Kešelovej, PhD. a doc. Ing. Eriky Neubauerovej, PhD. bol vytvorený výstup podaktivity 1.1: *Aktuálny stav poradenstva pre jednotlivca, pár a rodinu na Slovensku*, čím bola podaktivita v máji 2022 ukončená.

V marci 2022 začal svoju expertnú činnosť tím expertov NP ROPO pod vedením PhDr. Andrey Baranovskej, PhD. v rámci realizácie **podaktivity 1.2 Vytvorenie štandardov rodinných poradní**. Cieľom podaktivity bolo vytvoriť kvalitatívne a kvantitatívne štandardy rodinných poradní – štandardy týkajúce sa procedurálnych podmienok poskytovania služby. Expertný tím NP ROPO sa opieral o výsledky podaktivity 1.1. Počas realizácie podaktivity sa uskutočnilo niekoľko pracovných stretnutí so zainteresovanými NP ROPO – zástupcami vecného gestora MPSVR SR zo Sekcie rodinnej politiky, partnerom Ústredím PSVR a zamestnancami/zamestnankyňami pilotných rodinných poradní ZA, TT, KE, HU, NZ. Pod vedením PhDr. Andrey Baranovskej, PhD. ako garantky podaktivity 1.2 a riešiteľského kolektívu, expertiek NP Rodinné poradne: PhDr. Janky Moravčíkovej, PhD., PhDr. Anny Kasanovej, PhD., Mgr. Evy Klimovej a Mgr. Terézie Bilasovej, PhD. bol vytvorený výstup podaktivity 1.2: *Štandardy rodinných poradní*, čím bola podaktivita v septembri 2022 ukončená.

Následne, v októbri 2022, sa vytvorené štandardy rodinných poradní začali implementovať a overovať vo vytvorených pilotných rodinných poradniach – v Trnave, Žiline, Nových Zámkoch, Košiciach a Humennom. Tieto odborné činnosti sú súčasťou realizácie **podaktivity 1.4 Pilotné overenie štandardov rodinných poradní**, ktorej obsahom je analýza implementácie štandardov pre rodinné poradne a ich pilotné overenie.

Pilotné rodinné poradne vytvoril a zabezpečuje v nich plynulý chod poskytovaných služieb partner, Ústredie PSVR, v rámci realizácie **podaktivity 1.3 Vytvorenie pilotných rodinných poradní (príprava podmienok)**. Dňa 24.03.2022 sa na pôde Inštitútu pre výskum práce a rodiny uskutočnilo operatívne stretnutie k príprave a otvorení rodinných poradní a aktivít s tým spojených v rámci podaktivity 1.3. Prvé rodinné poradne v rámci NP Rodinné poradne boli otvorené pre klientov 11.04.2022 a to v Trnave, Žiline, Nových Zámkoch a Košiciach a 18.07.2022 v Humennom.

Dňa 02.06.2022 boli slávnostne otvorené rodinné poradne na Slovensku – návštevou (11.00 hod.) a tlačovou konferenciou (11.30 hod.) ministra práce, sociálnych vecí a rodiny Milana Krajniaka v Rodinnej poradni v Trnave. Tlačová konferencia je zverejnená na: <https://youtu.be/dpzjf2yNca4>.



Tlačová konferencia a návšteva ministra práce, sociálnych vecí a rodiny Milana Krajniaka v Rodinnej poradni v Trnave, 02. 06. 2022

Boli vytvorené spoločné emailové adresy a telefonický kontakt pre rodinné poradne:

ROPO Žilina: ropo.za@upsvr.gov.sk, 0918 638 951

ROPO Trnava: ropo.tt@upsvr.gov.sk, 0918 637 758

ROPO Nové Zámky: ropo.nz@upsvr.gov.sk, 0918 639 976

ROPO Košice: ropo.ke@upsvr.gov.sk, 0918 639 583

ROPO Humenné: ropo.he@upsvr.gov.sk, 0918 639 784

Odborné činnosti v každej rodinnej poradni by mali v zmysle národného projektu poskytovať:

- 3 psychológovia,
- 2 sociálni pracovníci,
- 1 (liečebný/špeciálny) pedagóg/právnik s využitím metód, techník a pod. príslušných vedných odborov.
- 1 asistent rodinnej poradne, ktorý zabezpečuje činnosti prvého kontaktu a administratívne činnosti súvisiace s chodom rodinnej poradne.

Prehľad **obsadených** pracovných miest k **31. 12. 2022**:

Rodinná poradňa	Psychológ	Sociálny pracovník	Pedagóg/ právník	Asistent	SPOLU
Trnava	2	2	1	1	6
Nové Zámky	3	2	1	1	7
Žilina	3	2	1	1	7
Košice	3	2	0	1	6
Humenné	2	2	1	1	6
SPOLU	13	10	4	5	32

Metodické činnosti súvisiace s výkonom činnosti odborných zamestnancov rodinných poradní a pravidelnú supervíziu zamestnancov rodinných poradní zabezpečuje manažér metodického riadenia pre sociálnych pracovníkov, pozícia je obsadená od 15.01.2022. Pozícia manažéra metodického riadenia pre psychológov nie je obsadená (z dôvodu nedostatočného záujmu o danú pozíciu, príp. nesplnenia kvalifikačných predpokladov).

V rámci podaktivity 1.3 sa v roku 2022 vykonali aj vzdelávacie aktivity, ktoré boli realizované pre zamestnancov/kyne rodinných poradní. Vzdelávanie zamestnancov prebiehalo v dvoch moduloch. Prvý modul bol zameraný na základné vzdelávanie a druhý modul riešil špecializovanú oblasť. Realizované vzdelávacie aktivity:

- Psychodiagnostika detí a dospelých;
- Psychologické poradenstvo pre jednotlivcov, pár a rodinu;
- Sociálne poradenstvo pre jednotlivcov, pár a rodinu.

Podaktivita 1.5 Koordinačný výbor národného projektu

Počas celého roka 2022 prebiehali na pravidelnej báze zasadnutia Koordinačného výboru NP Rodinné poradne, ktorý je poradným a iniciatívnym orgánom prijímateľa NFP a je zriadený vecným garantom NP – sekciou rodinnej politiky MPSVR SR, na celé časové obdobie realizácie NP. Prebehlo 10 online zasadnutí Koordinačného výboru: 01.02.2022; 03.03.2022; 07.04.2022; 12.05.2022; 15.06.2022; 14.07.2022; 22.09.2022; 18.10.2022; 10.11.2022; 29.11.2022.

Dňa 12. 04. 2022 bola z tlačového odboru MPSVR SR zaslaná informácia o schválenom logu Rodinnej poradne, ktoré sa používa na podujatiach, prezentačných materiáloch (letáky a iné aj vo farebnej verzii). Zároveň bol vypracovaný aj dizajn manuál k logu ROPO.



Logo Rodinnej poradne NP Rodinné poradne

Diseminačné aktivity a publicita NP Rodinné poradne

Dňa 17. 06. 2022 sme realizovali Odbornú konferenciu národného projektu Rodinné poradne: <https://ivpr.gov.sk/odborna-konferencia-narodneho-projektu-ropo/>.

Pozvánka s programom je k dispozícii tu:

https://ivpr.gov.sk/wpcontent/uploads/2022/05/pozvanka_na_odbornu_konf_np_rop_o.pdf.



Odborná konferencia NP Rodinné poradne, 17. 06. 2022

Pred samotnou odbornou konferenciou sa uskutočnila tlačová konferencia:
<https://youtu.be/WU7E41k2114>.



Tlačová konferencia 17.06.2022

Odbornej časti konferencie sa zúčastnilo 69 účastníkov. Workshop ako súčasť odbornej konferencie bol realizovaný v popoludňajších hodinách pre internú komunitu národného projektu a zúčastnili sa ho zamestnankyne a zamestnanci 5-tich pilotných rodinných poradní, zástupcovia partnera - Ústredia PSVR, celý projektový tím u prijímateľa a analytický a expertný tím NP Rodinné poradne.



Workshop 17. 06. 2022 – aktivity pre internú komunitu NP Rodinné poradne



Workshop 17. 06. 2022 – interná komunita NP Rodinné poradne

Ako sme už uviedli vyššie v texte, dňa 02. 06. 2022 boli slávnostne otvorené rodinné poradne na Slovensku – návštevou (11.00 hod.) a tlačovou konferenciou (11.30 hod.) ministra práce, sociálnych vecí a rodiny Milana Krajniaka v Rodinnej poradni v Trnave. Tlačová konferencia je zverejnená na: <https://youtu.be/dpzjf2yNca4>.

- Publikácia Bulletin IVPR 6/2022: Kasanová, A.: Rodina v minulosti a dnes - potreba rodinných poradní. K dispozícii online na: https://ivpr.gov.sk/wp-content/uploads/2022/07/bulletin_ivpr_6_2022-1.pdf
- Návšteva ministra PSVR SR Milana Krajniaka v Rodinnej poradni Žilina. Informácia bola uverejnená i na webstránkach MPSVR SR: <https://www.employment.gov.sk/sk/uvodna-stranka/informaciemia/aktuality/zdrava-rodina-zdrave-slovensko.html>.



Návšteva ministra práce, sociálnych vecí a rodiny Milana Krajniaka v Rodinnej poradni v Žiline, 15. 07. 2022

- Epizóda o Rodinných poradniach v rámci dokumentárneho seriálu Dokážeme pomáhať: <https://www.youtube.com/watch?v=msyluGoBSd4>.



Epizóda o Rodinných poradniach v rámci dokumentárneho seriálu Dokážeme pomáhať

Národný projekt Rodinné poradne v médiách v roku 2022

(<https://ivpr.gov.sk/np-ropo-v-mediach/>):

[Kontakty, Rádio Slovensko, 1.6.2022](#) (Konferencia Prorodinné fórum, 30.5.2022)

[Ministerstvo práce začína obnovovať rodinné poradne, ktoré zanikli pred dvadsiatimi rokmi](#) (TA3, 15.5.2022)

[Ľuďom pomôžu bezplatné Rodinné poradne](#) (Tlačová konferencia – slávnostné otvorenie rodinnej poradne v Trnave, 2.6.2022)

[Rodinné poradne bezplatne pomôžu rodinám i jednotlivcom pri riešení problémov](#) (slávnostné otvorenie rodinnej poradne v Trnave – FB MPSVR SR, 2.6.2022)

[Rodinné poradne bezplatne pomôžu rodinám i jednotlivcom pri riešení problémov](#) (MPSVR SR, www.employment.gov.sk, 2.6.2022)

[Budúcnosť rodinnej politiky – II. prorodinné fórum](#) (Severka - Televízia severného Slovenska 30.5.2022)

[Štát chce pomôcť zachraňovať manželstvá: Otvárajú sa prvé bezplatné poradne](#) (Plus 7 dní/TASR, 2.6.2022)

[Ministerstvo práce otvorilo prvé štyri rodinné a manželské poradne](#) (Denník N, Minúta, mnt.sk, 2.6.2022)

[Minister Krajniak: Ľudia sa už môžu obracať na rodinné poradne](#) (Plus 7 dní, 2.6.2022)

[Rezort práce otvoril ďalšiu rodinnú poradňu, tentokrát v Trnave](#) (TASR/teraz.sk, 2.6.2022)

[Slovensko má otvorenú v poradí štvrtú bezplatnú rodinnú poradňu: Kde ju nájdete a pre koho je určená?](#) (Nový čas, 3.6.2022)

[Slovensko má už štyri rodinné poradne, poskytujú bezplatné služby pre páry či jednotlivcov](#) (SITA/webnoviny.sk, 4.6.2022)

[MPSVR: Bezplatné rodinné poradne pomôžu rodinám, párom aj jednotlivcom](#) (TASR/teraz.sk, 17.6.2022)

[Rodinné poradne, ktoré v súčasnosti vznikajú po Slovensku, by mali fungovať najmenej sedem rokov, tvrdí minister Krajniak](#) (Denník N, Minúta, mnt.sk, 17.6.2022)

[TB ministra práce M. Krajniaka o vzniku prvých rodinných poradní](#) (TA3, 17.6.2022)

[Problémom dnešných vzťahov je aj nesústredenosť, vraví Majáková z nových rodinných poradní](#) (Ria Gehrerová, Denník N, 21.6.2022)

[Ministerstvo práce chce bezplatné rodinné poradne v 46 regiónoch](#) (TASR/teraz.sk, 15.7.2022)

[Štát zriaďuje psychologické služby v regiónoch – bezplatne](#) (Blog – Pavlína Valovičová, Denník N, 15.7.2022)

[Pamätníci, spomínate si na manželské a predmanželské poradne? Kedysi boli v každom menšom meste. Niečo podobné opäť vzniká. Budú to bezplatné Rodinné poradne – pre jednotlivcov, páry a rodiny](#) (Kontakty, moderuje Petra Strižková, Rádio Slovensko/RTVS, 31.5.2022)

[Občan: Rodinné poradne bezplatne pomôžu rodinám i jednotlivcom pri riešení problémov](#). Host: Anna Verešová, generálna riaditeľka sekcie rodinnej politiky MPSVR (Júlia Kavecká, Rádio Lumen, 12.7.2022)

[Ministerstvo práce otvára prvých päť rodinných a manželských poradní](#) (Finsider.sk, 2.6.2022)

[V Trnave otvorili bezplatnú rodinnú poradňu pre jednotlivcov, páry a rodiny](#) (TASR/obecne-noviny.sk, 3.6.2022)

[SR: Bezplatné rodinné poradne](#) (svet-komunikacie.sk, 23.6.2022)

[Bezplatné Rodinné poradne pomôžu rodinám, párom i jednotlivcom](#) (YouTube MPSVR SR, 17.6.2022)

[Na Slovensku vznikajú bezplatné rodinné poradne](#) (RVTS, 17.6.2022)

[Na Slovensku chýba manželská poradňa. Na jej obnovu vyčlenilo ministerstvo práce milióny eur](#) (TA3, 18.6.2022)

[Prvá manželská kríza sa objavuje okolo siedmeho roku. Je obnova manželských poradní dôležitá?](#) (TA3, 18.6.2022)

[Trápia vás rodinné problémy? V Trnave otvorili BEZPLATNÚ poradňu, VIDEO](#) (dnes24.sk/trnava.dnes24.sk, 3.6.2022)

[Trápia vás konflikty v rodine, nezvládáte rozvod či máte výchovné problémy? Pomôžu rodinné poradne](#) (pravda.sk, 11.11.2022)

[Karlos Vémola a jemu podobní: TOTO všetko ich ponižovaním hrozí ŽENÁM!](#) (Šarm, Katarína Čulenová, 11.11.2022). Printová verzia "Koľko stojí poníženie" [tu](#)

[Trápia vás konflikty v rodine, nezvládáte rozvod či máte výchovné problémy? Pomôžu rodinné poradne](#) (Pravda, 11.11.2022)

[Financie z eurofondov pôjdu i na jasle a rodinné poradne](#) (TASR/teraz.sk, 24.11.2022)

Projekt Zlepšenie ochrany práv obetí – posilnenie kapacít a postupov boja proti násiliu na ženách a domácemu násiliu



Aj v roku 2022 pokračovala realizácia projektu „Zlepšenie ochrany práv obetí – posilnenie kapacít a postupov boja proti násiliu na ženách a domácemu násiliu“. Projekt je realizovaný v rámci podpory z Nórskeho grantu pod heslom “Spoločným úsilím k zelenej, konkurencieschopnej a inkluzívnej Európe“. Na princípe partnerskej spolupráce zodpovedných inštitúcií sa zameriava najmä na podporu koordinovanej odpovede pomáhajúcich profesií a posilnenie prístupu, ktorý reaguje na potreby žien zažívajúcich násilie a ich detí.

V hodnotenom období sme zorganizovali otváraciu konferenciu projektu, ktorá sa konala on-line a zúčastnilo sa jej 64 hostí. V rámci aktivít, ktoré sa realizovali sa nám podarilo vytvoriť 8 tímov regionálnej koordinácie. Zároveň regionálni koordinátori vypracovali Regionálne akčné plány pre prevenciu a elimináciu násillia na ženách a zverejnili ich na webstránke www.zastavmenasilie.gov.sk.

Počas roka prebiehala prípravná fáza realizácie výskumu a spolupráce s Nórskeho partnerom NKVTS. Výskumné tímy sa stretli na spoločnom stretnutí v Bratislave, kedy si dohodli detaily spoločnej časti výskumných prác a navštívili jeden z bezpečných ženských domov.

V rámci vzdelávacích aktivít bolo najnáročnejšou školenie pracovníkov Centier pre deti a rodiny. Naša expertka, doc. ThDr. Mgr. Slávka Karkošková, PhD. pripravila 6-modulové on-line vzdelávanie o sexuálnom násillí na deťoch a preškolila 1895 účastníkov. Okrem toho sme realizovali vzdelávanie na témy Vybrané aspekty objasňovania sexuálnych deliktov páchaných na ženách a deťoch, Dieťa ako svedok, Poradenstvo ženám bez domova zažívajúcim násillie v partnerských vzťahoch, Profil násilníka pri násillí páchanému na ženách a Krízová intervencia v téme násillia páchaného na ženách.

Partner Akadémie policajného zboru SR úspešne zakreditoval vzdelávací projekt Zlepšenie ochrany práv obetí – posilnenie kapacít a postupov boja proti násillí na ženách a domácemu násillíu. Tento kurz by malo absolvovať od februára 2023 takmer 50 vyšetrovateľov, ktorí budú následne pôsobiť v špecializovaných tímoch venujúcich sa prípadom domáceho násillia.

Partner Zbor väzenskej a justičnej stráže SR v roku 2022 pripravoval školenie trénerov sociálno-intervenčného programu pre páchatel'ov násilia na ženách, ktoré sa bude realizovať v nasledujúcom roku, pričom bude vyškolených 10 trénerov, ktorí následne budú realizovať tieto programy priamo pre páchatel'ov v Ústavoch na výkon trestu odňatia slobody.

Partneri z Prezídia Policajného zboru Ministerstva vnútra SR intenzívne pracovali na príprave verejných obstarávaní na zriadenie 8 špecializovaných výsluchových miestností. Budú rozmiestnené po celom území SR konkrétne v Martine, Čadci, Žiari nad Hronom, Galante, Považskej Bystrici, Spišskej Novej Vsi, Stropkove a Topolčanoch. Ukončenie aktivít projektu predpokladáme v apríli 2024.

Publikačná činnosť

Bulletin IVPR

Inštitút pre výskum práce a rodiny pokračoval v roku 2022 vo vydávaní svojho periodika pod názvom Bulletin IVPR, tretí ročník Bulletinu IVPR je dostupný na webstránke IVPR v [samostatnej sekcii](#).

[Bulletin IVPR 1/2022 \(Národná linka pre ženy zažívajúce násilie. Správa o činnosti za rok 2021\)](#) – Mária Víteková

[Bulletin IVPR 2/2022 \(Prečo potrebujeme rodinu a manželstvo\)](#) – prof. PhDr. Dana Hamplová

[Bulletin IVPR 3/2022 \(Maďarský model rodinnej politiky\)](#) – Katalin Novák

[Bulletin IVPR 4/2022 \(Inovatívne a smart technológie a ich dopady na pracovné podmienky a BOZP\)](#) – RNDr. Miroslava Kordošová, PhD.

[Bulletin IVPR 5/2022 \(Politika Viktora Orbána nezastavila pokles populácie\)](#) – Lyman R. Stone

[Bulletin IVPR 6/2022 \(Rodina v minulosti a dnes – potreba rodinných poradní\)](#) – PhDr. Anna Kasanová, PhD.

[Bulletin IVPR 7/2022 \(Rodinná politika éry normalizácie: fenomén „Husákové deti“\)](#) – PaedDr. Mgr. Klára Vítková Rulíková

[Bulletin IVPR 8/2022 \(Stav sociálnej ochrany na Slovensku. Situácia k 1. júlu 2022\)](#) – doc. PhDr. Rastislav Bednárík, CSc.

[Bulletin IVPR 9/2022 \(Rodina ako svojpomocná ekonomická jednotka\)](#) – Mgr. Martin Kahoun, MBA

[Bulletin IVPR 10/2022 \(Nočná práca a zmenová práca. Dopady na zdravie a riziká\)](#) – RNDr. Miroslava Kordošová, PhD.

[Bulletin IVPR 11/2022 \(Aká je skúsenosť s transformáciou zariadení, ktoré vykonávajú sociálnoprávnu ochranu detí a sociálnu kuratelú\)](#) – Mgr. Darina Ondrušová, PhD.

[Bulletin IVPR 12/2022 \(Petícia výrobcov sviečok, svietnikov, lúč, lustrov, kandelábrov, ako aj výrobcov všetkého, čo súvisí s osvetlením\)](#) – Frédéric Bastiat

Bednárík, Rastislav:

BEDNÁRIK, R. (2022): Stav sociálnej ochrany na Slovensku (Situácia k 1. januáru 2022). IVPR: Bratislava, 75 strán, ISBN 978-80-7138-178-5 (BAB)

GERBERY, D., BEDNÁRIK, R. (2022): ESPN Thematic Report on Social protection for people with disabilities – Slovakia, European Social Policy Network (ESPN), Brussels: European Commission.(20 str.)

GERBERY, D., BEDNÁRIK, R. (2022): ESPN Thematic Report on Making access to social protection for workers and the self-employed more transparent through information and simplification" European Social Policy Network (ESPN), Brussels: European Commission (20 str.)

BEDNÁRIK, R. (garant), DRGOŇOVÁ, Z., DUDOVÁ, I., KEŠELOVÁ, D., NEUBAUEROVÁ, E. (2022): Aktuálny stav poradenstva pre jednotlivca, pár a rodinu na Slovensku (Výstup podaktivity 1.1. Zmapovanie existujúcej štruktúry rodinných poradní). IVPR: Bratislava, 140 s. (AED)

BEDNÁRIK, R. (2022): Stav sociálnej ochrany na Slovensku. Situácia k 1.7.2022. IVPR: Bratislava 2022

KOŠTA, J., DOVÁĽOVÁ, G., HOŠOFF, B., KÖNIG, B., BEDNÁRIK, R. (2022): Prístupy zabezpečovania životného minima obyvateľov vo vybraných krajinách Európskej únie a v Slovenskej republike. Vzťah životného minima k minimálnej mzde a priemernej mzde. Veda, vydavateľstvo SAV, Bratislava. 284 s. (podiel Bednáríka – 3AH) ISBN 978-80-224-1968-0, AAB

Výstupy v rámci projektu Network Eurofound Dublin (spoluautor): pre bližšie informácie pozri kapitolu Ostatné projekty v roku 2022 mimo hlavnej činnosti, Projekt Network

Gerbery, Daniel:

Gerbery, D. (2022): Analýza nákladov na bývanie – Rodinné účty 2020

Ondrušová, D., Turkovič, Z., Gerbery, D. (2022) Housing-first: priebežné správy z výskumov v Bratislave a Košiciach

Kordošová, Miroslava:

Bulletin 4/2022: Inovatívne a smart technológie a ich dopady na pracovné podmienky a BOZP. <https://ivpr.gov.sk/bulletin-ivpr-4-2022-inovativne-a-smart-technologie-a-ich-dopady-na-pracovne-podmienky-a-bozp/>

Bulletin 10/2022: Nočná a zmenová práca (dopady na zdravie a riziká). <https://ivpr.gov.sk/bulletin-ivpr-10-2022-nocna-praca-a-zmenova-praca-dopady-na-zdravie-a-rizika/>

Príručka: Ako zvládať horúčavy na pracovisku (zásady pitného režimu pri zvýšenej teplotnej záťaži) <https://ivpr.gov.sk/nova-publikacia-ako-zvladat-horucavy-na-pracovisku-zasady-prace-a-pitneho-rezimu-pri-zvysenej-teplotnej-zatazi-miroslava-kordosova-2022/>

Publikácia o výskume BOZP: <https://ivpr.gov.sk/aktivity-institutu-pre-vyskum-prace-a-rodiny-v-oblasti-vyskumu-bozp-a-ich-vyuzitia-v-deciznej-a-podnikovej-praxi-miroslava-kordosova-2022/>

Informácia o európskom týždni BOZP: <https://ivpr.gov.sk/europsky-tyzden-bozp-2/>

Informačný leták: Rady zamestnancom, ako zvládnuť prácu v horúčave. <https://ivpr.gov.sk/rady-zamestnancom-ako-zvladnut-pracu-v-horucave/>

Informácia o digitalizácii a robotizácii : <https://ivpr.gov.sk/digitalizacia-robotizacia-a-umela-inteligencia-aktivity-europskej-agentury-pre-bozp-eu-osh/>

Informácia o svetovom dni zdravia: <https://ivpr.gov.sk/svetovy-den-zdravia-2022-nasa-planeta-nase-zdravie/>

Informácia o rakovine z povolania: <https://ivpr.gov.sk/pri-prilezitosti-medzinarodneho-dna-zien-eu-osh-europska-agentura-pre-bozp-vyzyva-na-ochranu-zien-pred-rakovinou-z-povolania/>

Informácia o nových rizikách pri práci: <https://ivpr.gov.sk/bezpecnost-a-ochrana-zdravia-pri-praci-nove-rizika-hroziace-pri-praci-si-vyzaduju-intenzivny-socialny-dialog/>

Informácia o kampani EU OSHA: <https://ivpr.gov.sk/kampan-eu-osh-zdrave-pracoviska-znizuju-zataz-bola-uspesne-ukoncena/>

KORDOŠOVÁ, Miroslava, 2022. Čo priniesla novela nariadenia vlády o OOPP? In: Bezpečnosť práce v praxi. č.1/2022, ISSN 1338-2691

KORDOŠOVÁ, Miroslava, 2022. Priemysel 4.0, digitalizácia, robotika a ich pôsobenie v oblasti BOZP In: Bezpečnosť práce v praxi. č.4/2022, ISSN 1338-2691

KORDOŠOVÁ, Miroslava, 2022. Priemysel 4.0, digitalizácia, robotika a ich pôsobenie v oblasti BOZP (2) In: Bezpečnosť práce v praxi. č.5/2022, ISSN 1338-2691

KORDOŠOVÁ, Miroslava, 2022. Priemysel 4.0, digitalizácia, robotika a ich pôsobenie v oblasti BOZP (3) In: Bezpečnosť práce v praxi. č.6/2022, ISSN 1338-2691

KORDOŠOVÁ, Miroslava, 2022. Priemysel 4.0, digitalizácia, robotika a ich pôsobenie v oblasti BOZP (4) In: Bezpečnosť práce v praxi. č.7-8/2022, ISSN 1338-2691

KORDOŠOVÁ, Miroslava, 2022. Inovatívne smart technológie a ich využitie v oblasti BOZP In: Bezpečnosť práce v praxi. č.10/2022, ISSN 1338-2691

KORDOŠOVÁ, Miroslava, 2022. Inovatívne smart technológie a ich využitie v oblasti BOZP(2) In: Bezpečnosť práce v praxi. č.11/2022, ISSN 1338-2691

KORDOŠOVÁ, Miroslava, 2022. Inovatívne smart technológie a ich využitie v oblasti BOZP(3) In: Bezpečnosť práce v praxi. č.12/2022, ISSN 1338-2691

Ondrušová, Darina:

Ondrušová, D., Turkovič, Z., Gerbery, D. (2022) Housing-first: priebežné správy z výskumov v Bratislave a Košiciach

Ondrušová, D.: National Report: Affordable and Adequate Homes (projekt Network – EUROFOUND)

Repková, Kvetoslava:

Repková, K. (2022). Reforming Disability Assessment. Implications for Social Work as Human-Rights Profession (2022). Łódź: Uczelna Nauk Społecznych w Łódźi. ISBN 978-83-64838-39-2.

Repková, K. (2022). Sociálna posudková činnosť. 2022. Bratislava: IVPR. ISBN 978-80-7138-179-2.

Repková, K., Kordošová, M. (2022). *Umelá inteligencia v sektore služieb dlhodobej starostlivosti: sociálno-politická konceptualizácia a vedecko-výskumný diskurz*. In: Journal Socioterapie, 2022, Vol. 8, č. 2, s. 7-17.

Repková, K., Ondrušová, D. (2022). Prieskum k systémovým otázkam pripravenosti poskytovateľov pobytových sociálnych služieb riešiť krízové situácie (2022). Bratislava: IVPR. Dostupné on-line: <https://ivpr.gov.sk/prieskum-k-systemovym-otazkam-pripravenosti-poskytovatelov-pobytovyh-socialnych-sluzieb-riesit-krizove-situacie-kvetoslava-repkova-darina-ondrusova-2022/>

Ondrušová, D., Repková, K. (2022). Systémové otázky pripravenosti poskytovateľov pobytových sociálnych služieb riešiť krízové situácie – závery a odporúčania z okrúhlych stolov (2022). Bratislava: IVPR. Dostupné on-line: <https://ivpr.gov.sk/systemove-otazky-pripravenosti-poskytovatelov-pobytovyh->

[socialnych-sluzieb-riesit-krizove-situacie-zavery-a-odporucania-z-okruhlych-stolov-darina-ondrusova-kvetoslava-repkova-2022/](#)

O sociální práci využívané během aktivizace seniorů na základe polských zkušeností (recenzia článku do vedeckého časopisu Sociální práce/Sociálna práca, marec 2022)
Changes in Social Services for People with Disabilities in the State of Emergency Sparked by the COVID-19 – Results of Preliminary Research (recenzia článku do ERIS Journal, marec 2022)

The Role of Social Work in the Process of Implementing Active Ageing Policy in the Czech Republic: Content Analysis of Strategic Documents (recenzia článku do ERIS Journal, október 2022)

Turkovič, Zuzana:

Ondrušová, D., Turkovič, Z., Gerbery, D. (2022) Housing-first: priebežné správy z výskumov v Bratislave a Košiciach

Aktívna účasť na domácich a zahraničných konferenciách

Meno zamestnanca/kyne	Počet konferencií (seminárov, diskusných fór, kolokvií...) - domáce	Počet konferencií (seminárov, diskusných fór, kolokvií...) - zahraničné	Počet konferencií (seminárov, diskusných fór, kolokvií...) SPOLU
Rastislav Bednárík	2	0	2
Daniel Gerbery	3	2	5
Daniela Kešelová	0	1	1
Darina Ondrušová	1	1	2
Kvetoslava Repková	8	1	9
Daniel Škobla	0	3	3

Pedagogická a vzdelávacia činnosť

Burajová, Barbora:

Pozri kapitolu NP Prevencia a eliminácia rodovej diskriminácie

Ondrušová, Darina:

Lektorka v projekte NP Podpora zvyšovania profesionality výkonu a rozvoja ľudských zdrojov v oblasti výkonu a služieb sociálnej inklúzie pre štátnu správu a samosprávu – II.

Repková, Kvetoslava:

FF PU v Prešove, odbor sociálna práca, sociálna práca a etika

Iné expertné pôsobenie

Meno zamestnanca/kyne	Popis činnosti
Bednárík, Rastislav	MPSVR SR – garant podaktivity „Pilotné overenie štandardov rodinných poradní v rámci aktivity „Rodinná poradňa – poradensko-psychologické služby pre rodiny, páry, jednotlivcov“ v rámci Národného projektu „Rodinné poradne – poradensko-psychologické služby pre jednotlivcov, páry a rodiny“
Bednárík, Rastislav	Eurofound – vedúci projektu, účasť na vypracovaní porovnávacích štúdií, štúdií reprezentatívnosti, na príprave kvartálnych správ, na aktualizácii databáz, na on-line workshopoch
Bednárík, Rastislav	MISSOC – národný korešpondent – zabezpečovanie update legislatívy sociálnej ochrany na Slovensku 2-krát ročne (k 1.1. a k 1.7.); aktívna účasť na online workshopoch a videokonferenciách, príprava a zaslanie odpovedí na osobitné otázky členov MISSOC týkajúce sa sociálnej ochrany (9 tém zadaných z 6 krajín)
Bednárík, Rastislav	ESPN/European Social Policy Network– člen národného tímu – príprava podkladov, pripomienok, odpovedí, spolupráca na publikovaní štúdií a odborných článkov, revízia príspevkov
Bednárík, Rastislav	ECORYS – národný expert pre prípravu podkladov za Slovensko do práce „Study supporting the evaluation of the Quality Framework for Traineeship“ (zadané z EK DG EMPL – 10025 No. VC/2021/0654. Príprava „Mappig matrice“ o hodnotení uplatňovania QFT (týka sa pracovných sŕaží) – na Otvorenom trhu práce a v rámci Aktívnej politiky trhu práce
Bednárík, Rastislav	členstvo v redakčnej rade odborného časopisu MŠVVŠ SR „Mládež a spoločnosť“
Bednárík, Rastislav	člen revíznej komisie Slovenskej sociologickej spoločnosti pri SAV
Gerbery, Daniel	spolupráca s International Network for Parental Leave Policies
Gerbery, Daniel	vedúci sekcie metodológie v Slovenskej sociologickej spoločnosti
Gerbery, Daniel	spolupráca s Prognostickým ústavom SAV na analýzach energetickej chudoby
Kešelová, Daniela	členstvo v pracovnej skupine MPSVR SR pre prípravu Stratégie rezortného vzdelávania
Kešelová, Daniela	projekt EDE – European Disability Expertise - aktívne prispievanie k tematickým správam, semestrálnym správam, do databázy DOTCOM
Kešelová, Daniela	Network/European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions (EUROFOUND) – členka a spoluriešiteľka v tíme korešpondentov za SR, aktívne

	prispievanie do výstupov pre Eurofound (komparatívne štúdie, REP štúdie, Policy Watch Database)
Kešelová, Daniela	NP Rodinné poradne – poradensko-psychologické služby pre jednotlivcov, páry a rodiny – spolupráca v analytickom tíme v podaktivitách 1.1 Zmapovanie existujúcej štruktúry rodinných poradní a 1.4 Pilotné overenie štandardov rodinných poradní
Kordošová, Miroslava	European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions (EUROFOUND) – členka a spoluriešiteľka národného observatória (NEO), aktívne prispievanie ku komparatívnym štúdiám CAR, REP štúdiám, štvrtročným správam, k databáze opatrení na Slovensku v kontexte pandémie COVID-19 a vojny na Ukrajine
Kordošová, Miroslava	ESF – OPLZ – NP – PKSD – Podpora kvality sociálneho dialógu KOZ SR 2022, expertka pre oblasť BOZP a pracovných podmienok, KC KOZ SR
Kordošová, Miroslava	KEGA 2020-2022 014UKF-4/2020. Pedagogická fakulta, UKF v Nitre, Katedra techniky a informačných technológií. Inovatívne vzdelávacie e-moduly bezpečnosti práce v duálnom vzdelávaní – členka riešiteľského tímu
Kordošová, Miroslava	APVV 2021-2022. Žilinská univerzita v Žiline, Fakulta bezpečnostného inžinierstva. "Vývoj nástrojov na posudzovanie rizík pre účely vybraných podnikov a profesií v Slovenskej republike v súlade s požiadavkami EÚ" – konzultantka projektu
Kordošová, Miroslava	členstvo a aktívna činnosť v Koordinačnom výbore BOZP ako poradného orgánu ministra PSVR SR
Kordošová, Miroslava	členstvo a aktívna činnosť v Národnej sieti Focal Point Európskej agentúry BOZP (EA OSH, Bilbao), Košice
Kordošová, Miroslava	členstvo v revíznej komisii Slovenskej Asociácie BOZP a OPO
Kordošová, Miroslava	posudzovanie projektov APVV, VEGA – oblasť BOZP
Kordošová, Miroslava	lektorská činnosť BOZP
Kordošová, Miroslava	Oponentka záverečných diplomových prác
Kordošová, Miroslava	expertka pre projekty KOZ SR a IA MPSVR SR – ESF – PKSD
Kordošová, Miroslava	spolupráca s Národným inšpektorátom práce
Kordošová, Miroslava	spolupráca s Úradom verejného zdravotníctva
Ondrušová, Darina	členstvo v Rade vlády SR pre osoby so zdravotným postihnutím
Ondrušová, Darina	členka pracovnej skupiny MPSVR SR pre prípravu Národnej koncepcie prevencie a ukončovania bezdomovstva na roky 2023-2030
Repková, Kvetoslava	garantka ŠVP Sociálna posudková činnosť, lektorka (národný projekt PROFI II)
Repková, Kvetoslava	posudzovanie projektov VEGA – Dobrovoľníctvo na Slovensku v čase krízy, júl 2022

Repková, Kvetoslava	členka redakčnej rady vedeckého časopisu Journal Socioterapie
Repková, Kvetoslava	členka programovej komisie pre doktorandské štúdium v odbore sociálna práca FF PU v Prešove
Repková, Kvetoslava	členka Centra edukácie a výskumu seniorov IESP FF PU v Prešove
Repková, Kvetoslava	členka Rady vlády SR pre práva seniorov a pre prispôsobovanie verejných politík procesu starnutia populácie
Repková, Kvetoslava	členka pracovnej skupiny pre trvalo udržateľný rozvoj MIRRI SR
Repková, Kvetoslava	garantka lektorského tímu (hodnotitelia) národného projektu „Kvalita sociálnych služieb“
Repková, Kvetoslava	recenzie akademických štátí domácich a zahraničných vedeckých časopisov (Sociální práce/Sociálna práca; Social Work – ERIS Journal)
Turkovič, Zuzana	participácia na národnom projekte „Rodová rovnosť na pracovisku“, ktorý realizuje Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny, ktorého cieľom je "zlepšením podmienok pre zosúladenie pracovného života zvýšiť zamestnanosť osôb s rodičovskými povinnosťami, najmä žien".
Turkovič, Zuzana	participácia na evaluácii projektu housing-first v Bratislave a Košiciach

Mediálne aktivity

Bednárík, Rastislav:

Príprava komentára k mesačnej štatistike sociálnych vecí Ústredia PSVR, v priebehu roka 2022 každý mesiac – spolu 12 mediálnych príspevkov zverejnených na webstránke Ústredia PSVR

Poskytnutie rozhovoru – telefonicky – pre RTVS (3.5.2022). Téma – nárast počtu poberateľov pomoci v hmotnej núdzi.

Burajová, Barbora, Činčurová, Sára, Očenášová, Zuzana:

Pozri kapitolu Ostatné projekty v roku 2022 mimo hlavnej činnosti, časť Národný projekt Prevencia a eliminácia rodovej diskriminácie

Činnosť Dokumentačného a informačného strediska sociálnej ochrany (DISSO)

Od začiatku roka 2022 k 31. 12. 2022 DISSO zabezpečovalo tieto činnosti:

- Akvizícia, vyhľadávanie publikácií relevantných k témam výskumných projektov Inštitútu pre výskum práce a rodiny
- Výber, nákup, získavanie a knižničná evidencia literatúry, štatistických dokumentov, výskumných prác, periodík, dokumentov na CD
- Vedenie príručnej agendy žiadaniek za periodiká, štatistické a knižné publikácie
- Vedenie prírastkového zoznamu kníh (knihy, brožúry, výskumné práce, audiovizuálne dokumenty) a vedenie prírastkového zoznamu štatistických publikácií
- Tvorba knižničnej databázy v programe PROFLIB M 21 - anotované bibliografické záznamy dokumentov evidovaných v knižničnom fonde DISSO, slovenských i zahraničných, anotované záznamy článkov z vybraných odborných periodík, slovenských i zahraničných
- V súčasnom období fond DISSO obsahuje 15873 kníh a 2455 výskumných prác. V knižničnej databáze sa tiež nachádza 22204 záznamov článkov z periodík a 66 záznamov audiovizuálnych dokumentov a dokumentov na CD
- Za rok 2022 evidujeme prírastky vo fonde knižnice a v knižničnej databáze v podobe 57 kníh, 461 záznamov článkov z odborných periodík
- Vedenie evidencie došlých periodík a štatistických materiálov
- Výpožičné služby pre interných aj externých používateľov – evidencia, prolongácia a telefonické a písomné urgencie výpožičiek, vedenie výpožičných kariet čitateľov v programe PROFLIB
- Rešeršné služby pre interných aj externých používateľov v systéme Wisis - Profilib
- Reprografické služby pre pracovníkov/čky IVPR aj externých používateľov/Iky DISSO
- Vedenie študovne, konzultácie s používateľmi/kami ohľadne výberu literatúry a knižnično-informačných služieb
- Skladové práce – prírastkové stavanie knižničného fondu
- Viazanie dokumentov hrebeňovou, tepelnou a drôtenou väzbou, grafické a tlačové práce
- Vydavateľská činnosť Inštitútu pre výskum práce a rodiny – žiadosti o ISBN, tlač alebo zadávanie do tlače, distribúcia povinných a vyžiadaných výtlačkov publikácií vydaných IVPR, distribúcia dokumentov vybraným knižniciam a organizáciám a na sekcie a odbory MPSVR
- Spolupráca pri publikovaní Bulletinu IVPR
- Tvorba a distribúcia Informačného spravodajcu DISSO, ktorý obsahuje prírastky knižničného fondu DISSO a novinky z edičných plánov vydavateľstiev, v roku 2022 dve čísla, každé za polrok
- Správa a aktualizácia obsahu webovej stránky Inštitútu www.ivpr.gov.sk podľa aktuálnych potrieb, príprava a realizácia úprav - správy, aktuality, podujatia, dokumenty, pracovníci/čky, projekty

- Aktualizácia zoznamu výskumných prác Inštitútu pre výskum práce a rodiny na webstránke spolu s umiestňovaním fulltextov výskumných prác na webstránku
- Priebežné odstraňovanie záznamov vyradených publikácií z knižničného informačného systému
- Zasielanie informácií o novinkách v knižničnom fonde DISSO spolupracovníkom/čkam)

Náklady na zabezpečenie činnosti IVPR – rozpočet organizácie

Príjmy IVPR v roku 2022

Zhodnotenie plnenia záväzných ukazovateľov rozpočtu organizácie

V súlade s vládnym návrhom zákona o štátnom rozpočte na rok 2022 a schváleným zákonom č. 534/2021 Z. z. o štátnom rozpočte na rok 2022 Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR listom číslo 9471/2022-M_ODRAV záz. č. 2402/2022 zo dňa 12. 1. 2022 v súlade s rozpisom MF SR vykonaným listom č. MF/004597/2022-441 zo dňa 4. 1. 2022 a uznesením vlády č. 577 z 14.10.2021 k návrhu rozpočtu verejnej správy na roky 2022-2024 stanovilo rozpis záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2022 a výšku rozpočtovaných prostriedkov v sume 534 980,00 € ako príspevok na činnosť Inštitútu pre rok 2022.

Záväzný ukazovateľ „610 – Mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania“ bol stanovený v celkovej výške 322 018,00 Eur.

Celkové čerpanie rozpočtovaných prostriedkov bolo na úrovni 533 868,37 € Eur, z toho záväzný ukazovateľ „610 – Mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania“ bol čerpaný vo výške 322 012,73 Eur.

V nadväznosti na rozpočtové opatrenie Ministerstva financií SR č. 68/2022 (lis t č. MF/016430/2022-413 zo dňa 27. 09. 2022) a v súlade s ustanovením § 17 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny vykonalo listom č.10236/2022-M_ODRAV 85469/2022 rozpočtové opatrenie, ktorým bol upravený limit príjmov a výdavkov v prvku 07E0301 vo výške 26 017,- Eur. Navýšenie bolo určené v sume 19 417,- Eur na ukazovateľ (610) a v sume 6 600,- Eur na ukazovateľ (620).

Rozpočtové opatrenia

Dňa 11. 10. 2022 v nadväznosti na rozpočtové opatrenie Ministerstva financií SR č. 68/2022 (lis t č. MF/016430/2022-413 zo dňa 27. 09. 2022) a v súlade s ustanovením § 17 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny vykonalo listom č.10236/2022-M_ODRAV 85469/2022 rozpočtové opatrenie, ktorým bol upravený limit príjmov a výdavkov v prvku 07E0301 vo výške 26 017,- Eur. Navýšenie bolo určené v sume 19 417,- Eur na ukazovateľ (610) a v sume 6 600,- Eur na ukazovateľ (620).

Prehľad celkových príjmov IVPR za rok 2022

Zdroj	Položka		Rozpočet schválený	Rozpočet upravený	Plnenie k 31.12.2022
46	223 001	Predaj služieb	50 000	50 000	40 019,34
111	312 001	Bežný transfer zo ŠR	534 980	534 980	534 980,00
13O6	312 001	Bežný transfer zo ŠR	0	7 000	7 000,00
1AC1	312 001	Transfer	0	0	709 734,69
1AC2	312 001	Transfer	0	0	165 465,31
1AY1	312 001	Transfer	0	0	1 452 041,85
46	312 001	Refundácia	0	26 017	54 359,00
11E3	331 001	Od zahraničného subjektu iného ako medzinárodná organ.	0	0	258 080,15
11E4	331 001	Od zahraničného subjektu iného ako medzinárodná organ.	0	0	45 543,55
46	456 002	Prijatá zábezpeka	0	0	7 000,00
		SPOLU	584 980	617 997	3 274 223,89

Príjem v položke 223 001 v sume 40 019,34 Eur predstavuje príjem najmä z úlohy Network v sume 23 440 Eur, príjem z úlohy EDE v sume 9 525 Eur, z úlohy Ecorys v sume 1 050 Eur a ďalších úloh na základe dohôd o spolupráci – s Nadáciou DEDO v sume 3 500 Eur a Hlavným mestom Bratislava v sume 1 500 Eur.

Bežný transfer zo štátneho rozpočtu bol poskytnutý vo výške 534 980 Eur na základe kontraktu na rok 2022. Zo zdroja (13O6) poskytlo Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Inštitútu 7 000 Eur na spolufinancovanie Výskumu rodovo podmieneného násillia na Slovensku.

Príjem v položke 312 001 – zdroj 1AC1, 1AC2, predstavuje príjem zálohových platieb na projekt Prevencia a eliminácie rodovej diskriminácie (PERD) a projekt Profi II.

Príjem v položke 312 001 – zdroj 1AY1, predstavuje príjem zálohových platieb na projekt Rodinné poradne (ROPO).

Príjem v položke 312 001 – zdroj 46, predstavuje v sume 26 017 Eur refundáciu výdavkov na odmeny zamestnancom v zmysle rozpočtového opatrenia č. 68/2022, a to z dôvodu plnenia Dodatku č. 1 Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupovali v roku 2022 podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

V tejto položke je aj refundácia výdavkov projektu ROPO v sume 28 342 Eur.

Príjem v položke 331 001 – zdroj 11E3, 11E4, predstavuje príjem zálohovej platby z Ministerstva investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie na projekt Zlepšenie ochrany práv obetí – posilnenie kapacít a postupov boja proti násiliu na ženách a domácejmu násiliu.

Príjem v položke 456 002 – zdroj 46, predstavuje príjem prijatej zábezpeky v sume 7 000 Eur od poskytovateľa služby na zabezpečenie zberu dát pre Výskum rodovo podmieneného násilia na Slovensku.

Čerpanie výdavkov v IVPR za rok 2022

Finančné prostriedky boli čerpané v súlade so schváleným rozpočtom, kontraktom so zriaďovateľom a schváleným plánom úloh IVPR na rok 2022. Všetky finančné prostriedky boli rozpísané a zaúčtované v zmysle záväzných predpisov v oblasti rozpočtovania, financovania a účtovania. Pri ich vynakladaní na účely plnenia kontrahovaných úloh IVPR postupoval s maximálnou hospodárnosťou. Čerpanie všetkých výdavkov sa realizovalo v systéme Štátnej pokladnice, podľa ekonomickej a funkčnej klasifikácie a podľa jednotlivých zdrojov bolo spracované vo výkaze príjmov a výdavkov za rok 2022 predloženom zriaďovateľovi.

Čerpanie výdavkov podľa jednotlivých programov a zdrojov

Program	Zdroj	Funkčná klasifikácia	Názov	Rozpočet schválený	Rozpočet upravený	Skutočnosť k 31.12.2022
07E0301	111	1080	Bežné výdavky ŠR	534 980	534 980	533 868,37
07E0301	131L	1080	Bežné výdavky	0	0	1 446,99
07E0301	46	1080	Bežné výdavky vlastné	50 000	138 510	81 689,48
07E0301	11E3	1080	Bež. výdavky NFM	0	155 900	141 953,89
07E0301	11E4	1080	Bež. výdavky spolufinancovanie	0	29 550	25 051,60
07E0301	11O5	1080	Bežné výdavky Eurostat	0	50 940	44 646,27
07E0301	13O6	1080	Bežné výdavky spolufinancovanie	0	3 810	2 982,15
SPOLU				584 980	913 690	831 638,75

Program	Zdroj	Funkčná klasifikácia	Názov	Rozpočet schválený	Rozpočet upravený	Skutočnosť k 31.12.2022
06G1S02	1AC1	1050	Bežné výdavky ESF	0,00	934 920	870 663,81
06G1S02	1AC2	1050	Bežné výdavky spolufinancovanie	0,00	235 760	203 501,07
06G1S02	1AY1	1050	Bežné výdavky ESF	0,00	1 347 442	1 316 186,44
SPOLU				0,00	2 518 122	2 390 351,32

Výdavky na projekty PERD a Profi II. sú rozdelené v pomere 81,09 : 18,91 pre prostriedky EU z ESF a spolufinancovanie zo štátneho rozpočtu SR.

Plán bežných výdavkov, zdroj 111, pokrytých príspevkom MPSVR SR na hlavnú činnosť IVPR zabezpečenú kontraktom v súvislosti s plnením programu 07E0301 za rok 2022, bol čerpaný vo výške 533 868,37 €, t. j. 99,8 %. Nevyčerpaný príspevok zriaďovateľa vo výške 1 111,63 € bol predmetom zúčtovania so štátnym rozpočtom v máji 2023.

Bežné výdavky zo zdroja 131L predstavujú odvod nevyčerpaných prostriedkov z roku 2021.

Druhové čerpanie výdavkov za rok 2022 za IVPR na všetky úlohy bolo nasledovné:

Položka	Názov	Čerpanie k 31.12.2022
610	Mzdy, platy a OOV	849 392,92
620	Poistné	504 360,33
631	Cestovné	6 067,11
632	Energie, vod., komun.	2 027,73
633	Materiál	34 564,21
635	Údržba	267,48
636	Nájomné	82 599,50
637	Služby	664 455,78
640	Bežné transféry	1 078 255,11
	SPOLU	3 221 990,07

Bežné výdavky z transferu MPSVR SR a aj ostatné finančné prostriedky boli použité v súlade s platnými právnymi predpismi a v súlade s plnením úloh IVPR za rok 2022.

Náklady	2022	2021
Spotreba materiálu	33 208,02	18 846,69
Služby	126 568,64	91 010,09
Osobné náklady	1 974 284,11	1 558 774,38
Dane a poplatky	494,45	575,21
Ostatné náklady na prevádzkovú činnosť	500,02	0,00
Odpisy	0,00	0,00
Finančné náklady	284,02	111,17
Náklady spolu	2 135 339,26	1 669 317,54
Výnosy	2022	2021
Tržby za vlastné výkony	40 019,34	56 516,00
Ostatné výnosy z prevádzkovej činnosti	1 740,67	0,00
Finančné výnosy	0,00	0,00
Transfery	2 035 186,99	1 535 902,19
Výnosy spolu	2 076 947,00	1 592 418,19
Výsledok hospodárenia	-58 392,26	-76 899,35

Aktivity IVPR v rámci medzinárodnej spolupráce a zahraničných pracovných ciest za rok 2022

V Inštitúte pre výskum práce a rodiny sa v roku 2022 zrealizovali 4 zahraničné služobné cesty, z toho 1 cesta bolo zrealizovaná za Inštitút a 3 cesty za jednotlivé projekty. Na realizáciu zahraničných pracovných ciest bolo vynaložených 1 074,13 Eur a časť nákladov bola platená pozývajúcou stranou.

Služobné cesty do zahraničia sa realizovali v súvislosti s riešením výskumných úloh, ktoré sú hlavnou činnosťou IVPR a s členstvom v medzinárodných organizáciách a riešení jednotlivých projektov

Personálno-mzdové otázky

Charakteristika organizačnej štruktúry a zamestnancov

K 31. 12. 2022 malo IVPR vo fyzických osobách 41 zamestnancov, z toho 34 žien.

- z toho: **na výskumnom úseku** bolo zamestnaných v rámci kontrahovaných úloh **11 zamestnancov/kýň**, ktorí participovali na vecne rôznorodých výskumno-vývojových projektoch (vrátane riaditeľa IVPR).
- z toho: **7 zamestnankýň ekonomického úseku** zabezpečovalo komplexný podporný servis inštitútu, t. j. všetky asistentské, administratívne, ekonomické, prevádzkové a projektové činnosti, ako aj služby knižnice a dokumentaristiky.
- z toho: **17 zamestnancov/-kýň v Národnom projekte Prevencia a eliminácia rodovej diskriminácie** (ďalej len PERD).
 - **4** zamestnankyne zabezpečovalo aktivity v Koordinačno-metodickom centre
 - **3** zamestnanci zabezpečovali aktivity rodovej rovnosti;
 - **6** poradkýň pracovalo v Národnej linke pre ženy zažívajúce násilie k 31.12. 2020.
 - **4** zamestnankyne zabezpečovali komplexný podporný servis projektu (finančná manažérka, projektová manažérka, manažérka komunikácie a personalistka - mzdová účtovníčka)
- z toho: **2 zamestnancov/-kýň v Národnom projekte „Podpora zvyšovania profesionality výkonu a rozvoj ľudských zdrojov v oblasti výkonu a služieb sociálnej inklúzie pre štátnu správu a samosprávu – II.** (ďalej len PROFI II.) vykonávajú odbornú prácu súvisiacu s čerpaním finančných prostriedkov Európskej únie a iných verejných zdrojov – koordinátor projektu
- z toho: **3 zamestnancov/-kýň v Národnom projekte „Rodinné poradne - poradensko-psychologické služby pre jednotlivcov, páry a rodiny“ (ďalej len ROPO)** – zamestnankyne zabezpečovali komplexný podporný servis projektu (finančná manažérka, projektová manažérka, a asistentka projektu
- z toho: **1 zamestnankyňa v projekte “Zlepšenie ochrany práv obetí – posilnenie kapacít a postupov boja proti násiliu na ženách a domácejmu násiliu”**

Evidenčný stav a kvalifikačná štruktúra zamestnancov IVPR

V IVPR bol v roku 2022 priemerný evidenčný počet všetkých zamestnancov vo fyzických osobách 41, z toho 34 žien. Priemerný evidenčný počet zamestnancov prepočítaný: 38,4.

K 31. 12. 2022 bolo v IVPR zamestnaných 41 zamestnancov/kýň, z toho 34 žien (z toho 24 zamestnancov/kýň malo a majú uzavretý pracovný pomer na dobu určitú, z toho 17 zamestnancov na projekte PERD 2 zamestnanci, na projekte PROFII, 3 zamestnanci na projekte ROPO a 1 zamestnankyňa na projekte NFM.

Štruktúru zamestnancov z hľadiska kvalifikácie, veku a pohlavia znázorňujú nasledovné tabuľky:

Kvalifikačná štruktúra zamestnancov k 31. 12. 2022:

Vzdelanie	Počet zamestnancov	%	Z toho počet žien	%
VŠ – 3. stupeň	17	41,46	13	38,24
VŠ – 2. stupeň	18	43,90	16	47,06
VŠ – 1. stupeň	3	7,32	2	5,88
SŠ	3	7,32	3	8,82

Veková štruktúra zamestnancov k 31. 12. 2022:

Vek	Počet zamestnancov	%	Z toho ženy	%	Z toho muži	%
21 - 30 rokov	3	7,32	3	8,82	0	0
31 - 40 rokov	10	24,39	8	23,53	2	28,57
41 - 50 rokov	15	36,59	13	38,24	2	28,57
51 - 60 rokov	6	14,63	4	11,76	2	28,57
61 - 99 rokov	7	17,07	6	17,65	1	14,29

Štruktúra zamestnancov podľa pohlavia k 31. 12. 2022:

Pohlavie	Počet zamestnancov	%
Muži	7	17,07
Ženy	34	82,93

Týždenný pracovný čas v organizácii je 37,5 hodiny. Pracovný čas v nepretržitej prevádzke je 35 hodín týždenne.

Rozvoj ľudských zdrojov

Vzdelávanie v oblasti zručností potrebných pre výkon funkcie prebiehalo podľa individuálnych potrieb, prostredníctvom externých kurzov, školení a tiež samoštúdiom. Na zabezpečenie vzdelávania pre svojich zamestnancov/kyne formou školení, seminárov a účasti na konferenciách IVPR vynaložilo 624 € z rozpočtových zdrojov.

Aj v tomto roku sme zabezpečovali zamestnancom stravovanie formou Callio gastro v hodnote 5,10 €/ks, na ktoré si zamestnanec prispieval 1,40 €/ks, a zamestnávateľ poskytoval zamestnancom finančný príspevok na stravovanie vo výške 3,70 € za deň. Od 1. 5. 2022 zamestnávateľ poskytuje zamestnancom finančný príspevok na stravovanie vo výške 4,40 € za deň a zabezpečuje zamestnancom stravovanie formou Callio gastro v hodnote 5,80 €/ks, na ktoré si zamestnanec prispieval 1,40 €/ks. Tieto stravovacie poukážky a finančný príspevok na stravovanie poskytuje zamestnávateľ aj na dni, kedy zamestnanec je práceneschopný, čerpá ošetrovanie člena rodiny, pracovné voľno s náhradou mzdy (napr. ošetrovanie v zdravotníckom zariadení) a dovolenku.

Organizácia aj v roku 2022 poskytovala zamestnancom:

- ktorí boli k prvému dňu štvrtfoka v pracovnom pomere „regeneračný deň“ jedenkrát za štvrtfok;
- darcom krvi – deň po dni darovania – jeden deň pracovného voľna s náhradou mzdy navyše;
- zamestnankyni, ktorá sa stará o dieťa nastupujúce do prvého ročníka základnej školy, jeden deň pracovného voľna s náhradou mzdy;

Organizácia v roku 2022 poskytla zamestnancom, ktorí boli v organizácii zamestnaní minimálne 1 roky, 2 „ozdravné dni“.

V roku 2022 sme poskytovali príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie priemerne 50,00 € mesačne každému zamestnancovi, ktorý o to požiadal v správcovskej spoločnosti, ktorú si vybral sám zamestnanec. V tomto roku poskytoval zamestnávateľ tento príspevok do tretieho piliera priemerne 34 zamestnancom.

Predpokladaný vývoj v personálnej oblasti

Investície do vzdelania a zvyšovania odborných zručností patria k popredným prioritám vedenia organizácie. Podporované sú predovšetkým oblasti, ktoré priamo súvisia s plnením úloh napojených na financovanie zo štátneho rozpočtu.

Osobitný dôraz kladieme na zvyšovanie zručností vedeckých zamestnancov/kýň v oblasti metodológie vedy a spracovávaní vedeckých údajov/poznatkov, ktoré sú v súlade s bežnou činnosťou tejto organizácie.

U ekonomických zamestnancov/kýň je to v oblasti zmeny legislatívy, ktorú využívajú pri plnení svojich pracovných povinností a pracovného zaradenia.

U poradkýň na linke pre ženy zažívajúce násilie kladieme dôraz na zvyšovanie právnych zručností pri riešení krízových situácií, problémov a riešení v osobnom živote.