

## KONTRAKT

uzavretý  
podľa uznesenia vlády SR č. 1370/2002 zo dňa 18. decembra 2002 medzi Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny SR a Inštitútom pre výskum práce a rodiny (ďalej len „kontrakt“)

## PREAMBULA

Uzatvorený kontrakt nie je zmluvou v zmysle právneho úkonu, ale je plánovacím a organizačným aktom, vymedzujúcim vzťahy medzi účastníkmi kontraktu. Objem finančných prostriedkov určených na činnosť tak, ako je definované v zriaďovacej listine vychádza zo schváleného zákona o štátnom rozpočte na rok 2023.

### I. ÚČASTNÍCI KONTRAKTU

Zadávatel': Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky  
Sídlo: Špitálska 4, 6, 8, 816 43 Bratislava  
Štatutárny zástupca: Bc. Milan Krajniak, minister práce, sociálnych vecí a rodiny SR  
Bankové spojenie: Štátna pokladnica  
Číslo účtu: XXXXXXXXXXXX  
IČO: 00681156  
Osoby oprávnené rokovať o kontrakte: XXXXXXXXXXXX  
(ďalej len „zadávatel'“)

a

Vykonávateľ: Inštitút pre výskum práce a rodiny  
Sídlo: Špitálska 25, 27, 812 41 Bratislava  
Štatutárny zástupca: MUDr. Roman Joch, riaditeľ  
Bankové spojenie: Štátna pokladnica  
Číslo účtu: XXXXXXXXXXXX  
IČO: 30847451  
(ďalej len „vykonávateľ“)

### II. TRVANIE KONTRAKTU

Kontrakt sa uzatvára na obdobie od 1. januára 2023 do 31. decembra 2023.

### III.

#### PREDMET ČINNOSTI

1. Predmet činnosti vykonávateľa na dobu trvania kontraktu vychádza z Plánu činnosti vykonávateľa na rok 2023. Kontrakt zahŕňa úlohy, ktoré bude vykonávateľ vykonávať priamo pre zadávateľa. Zoznam úloh je uvedený v bode 2 tohto článku. Obsahové zameranie úloh vyplýva z hlavnej činnosti vykonávateľa, ktorá zahŕňa:

A. Výskumnú činnosť v rozsahu stanovenom v kontrakte

- a) výskum v oblasti práce, zamestnanosti, pracovnoprávnych vzťahov, rovnosti príležitostí, sociálnej a rodinnej politiky, chudoby a sociálnej exklúzie, v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, ad hoc evaluácie a expertízne činnosti,
- b) medzinárodné porovnávanie vo všetkých oblastiach výskumnej činnosti podľa stanovených indikátorov Európskej únie.

B. Vzdelávaciu činnosť v rozsahu ustanovenom v kontrakte

- a) organizovanie a spoluorganizovanie odborných seminárov, konferencií, panelových diskusií, fokusových skupín a workshopov,
- b) aktívna účasť na odborných vedecko-výskumných podujatiach organizovaných inými inštitúciami,
- c) organizovanie edukačno-informačných aktivít pre vlastných zamestnancov/kyne, v spolupráci so zamestnancami/kyňami zriaďovateľa,
- d) zabezpečovanie diseminácie odborných poznatkov v predmete činnosti IVPR vo vzťahu k iným odborným inštitúciám, mimovládnym organizáciám a médiám.

C. Publikačná činnosť v rozsahu ustanovenom v kontrakte

- a) články/štúdie v odbornej periodickej tlači,
- b) články/štúdie v odborných zborníkoch,
- c) záverečné správy z výskumných projektov, vlastné publikácie v sériách: Bulletin IVPR, Informačný spravodajca,
- d) knižné publikácie, CD publikácie.

D. Uplatňovanie rodového hľadiska vo výskumných, vzdelávacích a publikačných činnostiach.

E. Realizácia projektov financovaných z prostriedkov fondov EÚ (ESF, Progress program) a štátneho rozpočtu na základe zmlúv uzatvorených medzi zadávateľom a vykonávateľom.

2. Účastníci kontraktu sa dohodli podľa bodu 1 tohto článku na riešení úloh:

## Plán výskumných projektov v rámci kontraktu rok 2023

### **1. Politika aktívneho starnutia – výskumná analýza a vyhodnocovanie plnenia opatrení Národného programu aktívneho starnutia pre roky 2021-2022**

Uznesením vlády SR č. 657/2021 bol schválený dokument Národný program aktívneho starnutia na roky 2021-2030 (ďalej len „NPAS“). Súčasťou dokumentu je aj záväzok zriadenia tzv. *riadiacej štruktúry implementácie NPAS*, ktorá od roku 2022 zabezpečuje komplexné kompetencie na úseku koordinovania, monitorovania a vyhodnocovania záväzkov vyplývajúcich z NPAS pre jednotlivých aktérov, vrátane vyhodnocovania rizík jeho implementácie a potreby aktualizácie dokumentu.

V nadväznosti na predchádzajúcu spoluprácu MPSVR SR a IVPR v oblasti politik aktívneho starnutia bude IVPR v roku 2023 participovať pri príprave prvej **Správy o plnení opatrení vyplývajúcich z NPAS na roky 2021- 2030 (za obdobie rokov 2021-2022) a návrh na jeho aktualizáciu**, ktorá sa bude predkladať vláde SR. Príprava správy bude vychádzať z metodického dokumentu *„Monitoring a vyhodnocovanie naplňovania cieľov NPAS a metodika odpočtovania merateľných ukazovateľov opatrení“*, ktorá bola spracovaná v rámci spolupráce oboch inštitúcií v roku 2022. Metodika predpokladá nielen cyklické spracovávanie mechanického odpočtu plnenia opatrení NPAS ustanovených pre príslušné referenčné obdobie (v tomto prípade na roky 2021-2022), ale aj ich analyticko-syntetické vyhodnocovanie vo vzťahu k jednotlivým čiastkovým a strategickým cieľom NPAS. Takýmto spôsobom sa plastickejšie vyhodnotí progres Slovenska v tejto oblasti verejného záujmu za príslušné obdobie, vrátane analýzy rizík doterajšieho vývoja a potreby prípadnej aktualizácie NPAS v kontexte týchto rizík a nových okolností. V súlade s uvedeným bude predmetom kontrahovanej úlohy medzi MPSVR SR a IVPR na rok 2023:

- spolupráca zodpovednej riešiteľky s riadiacou štruktúrou NPAS pri usmerňovaní aktérov NPAS pre účely prípravy odpočtu a správy za obdobie rokov 2021-2022;
- analýza získaných podkladov a príprava návrhu odpočtu a správy o plnení príslušných opatrení NPAS na roky 2021-2022, vrátane návrhu na aktualizáciu NPAS;
- plnenie iných čiastkových úloh podľa aktuálne vzniknutých potrieb MPSVR SR na úseku riadenia a koordinácie politik aktívneho starnutia.

### **2. Zlepšenie podpory zamestnávania osôb so zdravotným postihnutím v štátnej a verejnej správe – pilotné monitorovanie v rezorte práce, sociálnych vecí a rodiny SR**

Verejný sektor má veľký potenciál byť príkladom v podpore zamestnávania osôb so zdravotným postihnutím pre ostatných zamestnávateľov. Cieľom výskumnej úlohy je vypracovať analýzu súčasného stavu a podpory zamestnávania osôb so zdravotným postihnutím v rezorte práce, sociálnych vecí a rodiny SR, vrátane návrhov na zlepšenia v tejto oblasti, za účelom podpory MPSVR SR pri plnení opatrenia č. 10.2 Národného programu rozvoja životných podmienok osôb so zdravotným postihnutím na roky 2021-2030. Analýza bude zameraná najmä na:

- zisťovanie podielu zamestnancov so zdravotným postihnutím v rezorte práce, sociálnych vecí a rodiny SR,
- identifikáciu a monitoring existujúcich opatrení na vytváranie vhodných pracovných podmienok pre osoby so zdravotným postihnutím, ako aj na sprístupňovanie obsadzovania pracovných miest osobám so zdravotným postihnutím vo verejnom

sektore vo vybraných európskych krajinách a v rezorte práce, sociálnych vecí a rodiny SR,

- návrh nových opatrení s cieľom podporiť zvýšenie počtu osôb so zdravotným postihnutím zamestnaných v rezorte práce, sociálnych vecí a rodiny SR, so širším využitím pre štátnu a verejnú správu.

### **3. Prepájanie zdravotnej starostlivosti, vzdelávacích a sociálnych služieb pre rodiny s deťmi so zdravotným znevýhodnením a zo sociálne znevýhodneného prostredia. 1. etapa: analýza súčasného stavu**

Podpora rodín s deťmi so zdravotným znevýhodnením a zo sociálne znevýhodneného prostredia je v súčasnosti realizovaná v rámci viacerých rezortov, pričom nie je navzájom dostatočne koordinovaná. Cieľom výskumnej úlohy je podporiť nastavenie optimálneho modelu týchto služieb vypracovaním analýzy vybraných ukazovateľov o poskytovaní služieb, ktoré jednotlivé rezorty ponúkajú rodinám s deťmi do 7 rokov veku. Ide najmä o poskytovanie intervencií v oblasti zdravotnej starostlivosti, raného poradenstva, vzdelávania a sociálnej pomoci poskytované deťom a ich rodinám. Analýza sa zameria na mapovanie skúseností zdravotníckych poskytovateľov, služby včasnej intervencie a špecializovaných centier prevencie a poradenstva s možnosťami uspokojovania dopytu po ich službách, spoluprácou medzi sebou navzájom a s inými zúčastnenými aktérmi. Súčasťou tiež budú prípadové štúdie rodín, ktoré sú klientmi tohto spektra poskytovanej starostlivosti pre lepšie porozumenie situácií, v ktorých v súčasnosti nedostatočná koordinácia pomoci rodinám spôsobuje najväčšie ťažkosti.

Úloha priamo nadväzuje na plnenie strednodobého cieľa Národnej stratégie rozvoja koordinovaných služieb včasnej intervencie a ranej starostlivosti 2022-2030: medzirezortné prepojenie zdravotnej starostlivosti, vzdelávacích a sociálnych služieb s cieľom ich zvýšenej synergie, vrátane viaczdrojového finančného prepojenia.

### **4. Nastavenie parametrov pre výpočet súm životného minima**

Potreba prehodnotenia súm životného minima vychádza z vývoja súčasnej sociálno-ekonomickej situácie krajiny. V tejto súvislosti s využitím existujúcej poznatkovej bázy a aktuálnych údajov z Rodinných účtov sa výskumná úloha zameria na vytvorenie podkladov pre nastavenie parametrov pre výpočet súm životného minima aj v spolupráci zainteresovaných strán zaoberajúcich sa či už zberom dát alebo vedeckými analýzami životných podmienok, ako aj nastavovaním normatífov a spotrebných košov. V rámci realizácie výskumnej úlohy budú realizované operatívne stretnutia so zainteresovanými stranami, medzi ktoré bude patriť napr. Štatistický úrad Slovenskej republiky, Rada pre rozpočtovú zodpovednosť, Slovenská akadémia vied vrátane zahraničnej participácie zo strany Výskumného ústavu práce a sociálnych vecí v Českej republike.

### **5. Analýza zosúlad'ovania súkromného, pracovného a rodinného života, zohľadňujúc flexibilné formy práce a nerovnovážne zaťaženie žien neplatenou prácou**

Potreba analýzy vyplýva z Akčného plánu rovnosti mužov a žien a rovnosti príležitostí na roky 2021-2027, ktorý bol schválený v roku 2021.

## **6. Analýza zosúlad'ovania rodinného a pracovného života v nadväznosti na nedostatočné služby starostlivosti pre deti do troch rokov veku dieťaťa.**

Rozvoj služieb na podporu zosúlad'ovania rodinného a pracovného života je dôležitým aspektom podpory rodičov, ktorý ovplyvňuje každodenný život žien, mužov a detí na Slovensku. Optimálnejšiu rovnováhu medzi rodinným a pracovným životom je možné dosiahnuť prostredníctvom rozširovania kapacitnej dostupnosti zariadení starostlivosti o deti do troch rokov veku dieťaťa a podporou existujúcich zariadení. V súvislosti s uvedeným je potrebné analyzovať nedostatočnú kapacitu zariadení starostlivosti o deti do troch rokov veku dieťaťa, počet detí, ktoré sa do takéhoto zariadenia nedostali z dôvodu nedostatočných kapacít, voľné kapacity v zariadeniach, potrebu dobudovania zariadení a finančná dostupnosť týchto zariadení. Dôležitým aspektom bude aj regionálne pokrytie poskytovateľmi služby na podporu zosúlad'ovania rodinného a pracovného života a možnosti vytvárania nových foriem starostlivosti o deti.

Úloha priamo nadväzuje na plnenie strednodobého cieľa Národnej stratégie rozvoja koordinovaných služieb včasnej intervencie a ranej starostlivosti 2022-2030: Zvýšenie dostupnosti a udržateľnosti služieb zameraných na podporu zosúlad'ovania rodinného a pracovného života.

## **7. Prieskum potrieb rodín s maloletými deťmi**

Cieľom analýzy je v súvislosti s plánovanými zmenami v štátnych sociálnych dávkach pomôcť identifikovať potreby rodín s malými deťmi, vrátane dôvodov pre odsúvanie materstva/rodičovstva na neskorší vek, rodinných aspirácií ohľadne počtu detí, bariér pre návrat na trh práce a preferovaných typov služieb.

## **8. Analýza ekonomickej hodnoty neplatennej práce vo vzťahu k HDP ako podklad pre vytvorenie nástrojov pre vyváženú deľbu práce**

Cieľom je identifikovať ekonomickú hodnotu práce vykonávanej (prevažne) ženami v oblasti neplatennej práce a starostlivosti o blízke osoby a prispieť tak k podpore vyvázenejšej deľby práce medzi ženami a mužmi.

## **9. Výskum násillia páchaného na ženách 2021-2022. Fáza II.**

Ide o pokračovanie výskumu, ktorého základné metodologické kroky a administratívna príprava boli realizované v roku 2021. V roku 2023 sa bude dokončovať zber údajov v teréne, na ktoré nadviaže kontrola kvality dát, príprava národného datasetu pre Eurostat, prvé analýzy a formulácia predbežných zistení vo forme záverečnej správy z výskumu. Súčasťou aktivít bude aj konferencia, na ktorej bude predstavený celý projekt, vrátane zistení a získaných poznatkov a odporúčaní pre budúce zisťovania rodovo podmieneného násillia.

## **10. Vyhodnotenie materskej dovolenky pre otcov vo vzťahu k ich reálnemu zapojeniu do starostlivosti o deti**

Potreba analýzy vyplýva z Akčného plánu rovnosti mužov a žien a rovnosti príležitostí na roky 2021-2027, ktorý bol schválený v roku 2021.

## **11. Flexibilné formy práce a BOZP**

Cieľom výskumného projektu bude analýza druhov a typov flexibilných foriem práce a zamestnávania a ich dopadov na pracovné podmienky a BOZP a zosúladovanie rodinného a pracovného života. Analýza sa zameria najmä na prácu z domu, teleprácu, platformovú prácu a ďalšie formy práce vo vzťahu k zamestnancom i zamestnávateľom. Prinesie odporúčania a návrhy pre zamestnávateľov i zamestnancov, ako efektívne využívať tieto formy práce a vytvárať podmienky pre dôstojnú a bezpečnú prácu.

## **12. Odporúčania a mechanizmy potláčajúce neželané praktiky na pracovisku (mobbing, bossing a staffing a ďalšie) - patologické pracovné vzťahy ohrozujúce zdravie a bezpečnosť zamestnancov**

Cieľom výskumnej úlohy bude navrhnúť súbor opatrení a odporúčaní, so zameraním na zákonné inštitúty, ktoré môže zamestnanec zažívajúci násilie a diskrimináciu na pracovisku využiť. Ďalej z pohľadu zamestnávateľov navrhnúť diskrétny a zároveň účinný mechanizmus na riešenie patologických pracovných vzťahov na jeho pracoviskách. Výstupom bude príručka pre u zamestnancov a zamestnávateľov ako predchádzať a riešiť násilie na pracovisku.

## **13. Podpora adaptácie pracovnej sily pre potreby Priemyslu 4.0 v kontexte robotizácie, automatizácie a digitalizácie**

Výskumná úloha nadväzuje na výskum z roku 2021, zameraný na vplyv robotizácie, automatizácie a digitalizácie na trh práce v SR, ktorého cieľom bolo identifikovať mieru uplatnenia digitálnej transformácie a analyzovať pripravenosť na digitálnu transformáciu v priemyselných podnikoch na Slovensku z hľadiska dopadov na zamestnanosť a ľudské zdroje. Analýza v roku 2023 sa zameria na oblasť vzdelávania a prípravy ľudských zdrojov pre Priemysel 4.0, konkrétne na spoluprácu škôl so zamestnávateľmi a na neformálne vzdelávanie a rekvalifikácie ako spôsobov získavania kvalifikovanej pracovnej sily a riešenia nedostatku pracovných síl.

Potreba posilnenia digitálnych zručností vyplýva z odporúčaní CSR 2020 pre Slovensko. Rozvoj digitálnych zručností je tiež reflektovaný v Pláne obnovy a odolnosti v rámci Komponentu 17, v pripravovanej Národnej stratégii digitálnych zručností SR a v Akčnom pláne na roky 2023 - 2026 a v Programe Slovensko na roky 2021-2027.

Cieľom výskumnej úlohy je z hľadiska vzdelávacích inštitúcií a pracovnej sily identifikovať možnosti a podmienky získavania a rozvoja digitálnych zručností pre potreby zamestnávateľov.

## **IV. ROZPOČET NA ROK 2023**

1. Finančné prostriedky poskytnuté vykonávateľovi v zmysle tohto kontraktu sú určené na zabezpečenie financovania aktivít a činností, ktorých podrobné vymedzenie je uvedené

v článku III. v bode 2 . Rozsah aktivít a činností vykonávateľa sa môže meniť na základe požiadaviek zadávateľa po dohode s vykonávateľom.

2. Výška rozpočtu na rok 2023 je stanovená zákonom o štátnom rozpočte na rok 2023 a rozpisom záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2023 nasledovne:

<b>I. Príjmy (300) (kód zdroja 111)</b>	<b>610 031 Eur</b>
<b>II. A. Výdavky spolu bez prostriedkov podľa § 17 ods. 4 zákona č. 523/2004 Z.z. a prostriedkov Európskej únie</b>	<b>610 031 Eur</b>

z toho:

A.1. prostriedky štátneho rozpočtu (kód zdroja 111)	610 031 Eur
A.3. mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania (610) počet zamestnancov organizácie: 24	377 106 Eur
A.4. kapitálové výdavky (700)	0 Eur

Orientačné ukazovatele:

poistné a príspevok do poisťovní (620)	143 811 Eur
tovary a služby (630)	88 011 Eur
bežné transfery (640)	1 103 Eur

**D. Rozpočet organizácie podľa programov**

07E0301      Aparát ministerstva	610 031 Eur
----------------------------------	-------------

3. V prípade, že zadávateľ v priebehu roka bude od vykonávateľa požadovať zrealizovanie ďalších činností nad rámec úloh uvedených v čl. III. v bode 2, môže vykonávateľ zrealizovať aj ďalšie aktivity, pričom súčasťou dodatku k tomuto kontraktu bude aj finančné krytie výdavkov spojených s ich riešením, resp. realizáciou daných aktivít.

**V.**

**PRÁVA A POVINNOSTI ZÚČASTNENÝCH STRÁN**

1. Zadávateľ sa zaväzuje:

- poskytnúť vykonávateľovi polročne príspevok vo výške 1/2 celkového ročného objemu finančných prostriedkov stanoveného v čl. IV., v bode 3,
- poskytnúť vykonávateľovi konzultácie, údaje, informácie, prípadne v rozsahu možnosti zadávateľa materiálne a technické prostriedky potrebné na vykonávanie činností uvedených v čl. III. tohto kontraktu,
- poskytnúť všetky potrebné informácie a podklady pre dohodnutú činnosť, ktoré má k dispozícii.

2. Zadávateľ je oprávnený:

- upravovať kontraktom dohodnutý celoročný objem finančných prostriedkov v zmysle čl. IV. tohto kontraktu,
- vykonávať priebežné kontroly plnenia úloh dohodnutých týmto kontraktom,
- kontrolovať hospodárnosť, účelnosť a efektívnosť vynakladania finančných prostriedkov poskytnutých podľa tohto kontraktu,

- d) vyžadovať od vykonávateľa, najmä:
- správy o hospodárení vykonávateľa (štvrtročne),
  - podklady pre vypracovanie záverečného účtu
  - informácie vzťahujúce sa k plneniu kontraktu
  - správu o činnosti vykonávateľa za rok 2023,
  - sumárny preberací protokol za jednotlivé výskumné úlohy v termíne do 25.01.2024.

3. Vykonávateľ sa zaväzuje:

- a) riadne, v požadovanej kvalite realizovať činnosti dohodnuté týmto kontraktom,
- b) dodržať celoročný rozpočet dohodnutý týmto kontraktom a neprekročiť výdavky stanovené na zabezpečenie dohodnutých činností,
- c) včas informovať zadávateľa o problémoch, ktoré sa vyskytli v priebehu riešenia úloh vyplývajúcich z kontraktu,
- d) hospodárne, účelne a efektívne vynakladať finančné prostriedky poskytnuté na zabezpečenie všetkých činností podľa predmetu činnosti,
- e) poskytnúť zadávateľovi v stanovených termínoch podklady podľa ods. 2 písm. d),
- f) dodržiavať postupy realizácie verejného obstarávania v zmysle aktuálne platnej smernice o zadávaní zákaziek v rezorte Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky.

4. Vykonávateľ je oprávnený:

- a) požadovať od zadávateľa, aby vytvoril primerané technické a organizačné podmienky na výkon činnosti vykonávateľa,
- b) aktívne participovať na rozhodovacích procesoch zadávateľa, ktoré priamo súvisia s predmetom činnosti vykonávateľa,
- c) uplatňovať opodstatnené návrhy na zmeny účelu použitia finančných prostriedkov v priebehu platnosti kontraktu.

## VI.

### SPÔSOB ZVEREJNENIA KONTRAKTU

Kontrakt zverejní každý účastník kontraktu na svojom webovom sídle do 7 dní odo dňa jeho podpisu.

## VII.

### VEREJNÝ ODPOČET

Verejný odpočet plnenia záväzkov kontraktu sa uskutoční po vypracovaní a predložení Výročnej správy najskôr do 14 dní po jej zverejnení a najneskôr do 31.05.2024. Zverejnenie Výročnej správy za rok 2023 vykoná vykonávateľ na svojej internetovej stránke do 15.05.2024.

## VIII.

### ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

1. Kontrakt nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi kontraktu a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv vedenom Úradom vlády Slovenskej republiky podľa § 47a ods. 1 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník



v znení neskorších predpisov v spojení s § 5a ods. 1 a 6 zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

2. Tento kontrakt je vyhotovený v štyroch rovnopisoch, každý účastník kontraktu obdrží po dva rovnopisy.
3. Zmeny a úpravy kontraktu sa vykonávajú formou písomného dodatku podpísaného oboma účastníkmi kontraktu.
4. Účastníci kontraktu vyhlasujú, že si kontrakt riadne prečítali, jeho obsahu porozumeli a tento plne zodpovedá ich skutočnej vôli, ktorú prejavili slobodne, vážne, určite a zrozumiteľne, bez omylu, bez časového tlaku, nie v tiesni za jednostranne nápadne nevýhodných podmienok, bez akéhokoľvek psychického alebo fyzického nátlaku.

v Bratislave, dňa .....

za zadávateľa:

za vykonávateľa:

.....  
**Bc. Milan Krajniak**  
minister práce, sociálnych vecí a rodiny SR

.....  
**MUDr. Roman Joch**  
riaditeľ IVPR