



Inštitút pre výskum
práce a rodiny



Doc. PhDr. Rastislav Bednárík, CSc.

Stav sociálnej ochrany na Slovensku (Situácia k 1. júlu 2022)

Bratislava, 2022

Inštitút pre výskum práce a rodiny

Stav sociálnej ochrany na Slovensku

(Situácia k 1. júlu 2022)

**Na základe schémy porovnávacích tabuliek
systémov sociálnej ochrany Európskej únie (MISSOC)**

pripravil doc. PhDr. Rastislav Bednárík, CSc.

Bratislava, 2022

O b s a h

Úvod	4
Organizácia	7
I. Financovanie	9
II. Zdravotná starostlivosť	15
III. Starostlivosť v chorobe – peňažné dávky	19
IV. Starostlivosť v materstve	23
V. Starostlivosť v invalidite	27
VI. Starostlivosť v starobe	33
VII. Starostlivosť o pozostalých	39
VIII. Pracovné úrazy a choroby z povolania	43
IX. Dávky pre rodinu	49
X. Starostlivosť o nezamestnaných	56
XI. Garantovanie minimálneho príjmu	62
XII. Dlhodobá starostlivosť	69
Sociálna ochrana samostatne zárobkovo činných osôb	75

Úvod

Príručka sa skladá z tabuliek – kapitol, kde prvá časť textu je venovaná organizácii a financovaniu jednotlivých sústav sociálneho zabezpečenia na Slovensku. Nasleduje popis stavu právnej ochrany občanov pri pokrytí nasledovných rizík: choroba (časť II., III.), materstvo (časť IV.), invalidita (časť V.), staroba (časť VI.), strata živiteľa (časť VII.), pracovné úrazy a choroby z povolania (časť VIII.), rozširovanie rodiny (časť IX.), nezamestnanosť (časť X.), zabezpečenie vo finančnej núdzi (časť XI.), dlhodobá starostlivosť (časť XII.) a sociálna ochrana samostatne zárobkovo činných osôb. Príručka popisuje právny stav k dátumu 1. júl 2022.

Obsahové zameranie jednotlivých častí príručky je nasledovné:

Organizácia

Úvodná časť obsahuje stručný popis systému sociálneho zabezpečenia na Slovensku. Uvedené sú tu najmä inštitúcie zodpovedné za dozor a za výkon (či už na centrálnej alebo na lokálnej úrovni) systému sociálneho zabezpečenia pokrývajúceho rozličné riziká. Organizácia je znázornená aj graficky.

I. Financovanie

Kapitola je venovaná popisu, akým spôsobom sú zabezpečované zdroje na financovanie sústav sociálneho zabezpečenia. Podrobne sú rozobrané princípy financovania, ďalej príspevky od poistených osôb a od zamestnávateľov (v tom sadzby a ohraničenia a iné špeciálne príspevky), účasť verejných zdrojov a napokon základná charakteristika financovania systémov dlhodobých dávok. U každého typu rizika je popísaný spôsob financovania sústavy určenej na jeho pokrytie v rámci sociálneho systému: čiže financovanie sociálneho pokrytia rizika choroby a materstva (v oblasti zdravotnej starostlivosti ako vecných dávok a v oblasti sociálnej starostlivosti ako peňažných dávok), ďalej pokrytia rizika dlhodobej starostlivosti, invalidity, staroby, rizika úmrtia živiteľa (pre starostlivosť o pozostalých), rizika pracovných úrazov a chorôb z povolania, rizika nezamestnanosti a rizika starostlivosti o rodinu.

II. Zdravotná starostlivosť

Táto kapitola sa zaoberá vecnými dávkami poskytovanými v rámci sociálneho zdravotného systému. Pod sociálnou zdravotnou starostlivosťou sa rozumie každá vecná dávka, ktorá je vykonaná alebo podporená zákonným povinným sociálnym zabezpečením (v prípade Slovenska sústavou zdravotného poistenia) a nie je pokrytá súkromnou zdravotnou starostlivosťou (u nás zatiaľ veľmi nepoužívanou) – kedy pacient platí lekárovi náklady liečby priamo. V iných krajinách majú zaužívaný aj taký systém, že pacient dostane od svojej poisťovne čiastočne preplatenú cenu liečby, ktorú musí najprv v plnej cene zaplatiť lekárovi. Pod pojmom vecné dávky sa rozumejú tovary (najmä liečivá) a zdravotnícke výkony, ktoré sú použité buď na liečenie, alebo na upevnenie podlomeného zdravia, na utíšenie bolesti, na prevenciu, diagnózu a terapiu choroby, na rehabilitácie a pod.

III. Choroba – peňažné dávky

Táto kapitola sa zaoberá peňažnými platbami pre tie osoby, ktoré sú dočasne neschopné pracovať, pretože sú buď choré, alebo sa starajú o člena rodiny (najčastejšie o chorého člena rodiny).

IV. Materstvo

Kapitola sa zaoberá opakovanými a jednorazovými dávkami v hotovosti i vecnými, ktoré sú poskytované oprávneným osobám z titulu narodenia dieťaťa a starostlivosťou „okolo“ tohto narodenia dieťaťa.

V. Invalidita

Táto kapitola sa zaoberá trvalou alebo dlhodobou neschopnosťou pracovať. Väčšinou ide o dlhodobé poskytovanie peňažných dávok, ale miesto tu majú aj jednorazové platby, vecné dávky a rehabilitácie.

VI. Staroba

Táto kapitola sa zaoberá sústavami, kde dávky sú vyplácané osobám cítiacim sa už starými na to, aby pokračovali v zamestnaní. Zákonné sústavy sociálneho zabezpečenia pre starobu vo všeobecnosti obsahujú viac než jeden prvok. V niektorých krajinách je to paušálna sadzba dávky a ďalšia suma založená na predchádzajúcich zárobkoch. V iných krajinách – ako je to aj na Slovensku – funguje viac pilierov poistenia do staroby.

VII. Pozostalí

Táto kapitola sa zaoberá sústavami, ktorých cieľom je odškodniť členov rodiny za smrť žiteľa.

VIII. Pracovné úrazy a choroby z povolania

Kapitola sa zaoberá úrazmi a chorobami spôsobenými v pracovnom prostredí a informuje o odškodnení za smrť žiteľa v dôsledku týchto udalostí. Pokrýva peňažné a vecné dávky a čiastočne si všíma dávky pre prípad rehabilitácie a smrti.

IX. Dávky pre rodiny

Táto kapitola sa týka rodinného „rizika“, alebo presnejšie nákladov súvisiacich s rozvojom rodiny. Nepokrýva grantové a prospechové štipendiá pre študentov, keďže tieto sa týkajú „rizík“ vzdelávania a nie sú teda uznávané ako platby sociálneho zabezpečenia.

X. Nezamestnanosť

Kapitola sa zaoberá rizikom straty zamestnania. Hovorí o peňažných dávkach pre tých, ktorí sú úplne alebo čiastočne nezamestnaní. V niektorých krajinách sa osobitne uvádzajú špecifické opatrenia zamerané voči starším nezamestnaným.

XI. Garantovanie minimálneho príjmu

Toto kapitola sa zaoberá dávkami pre ľudí trpiacich sociálnym nebezpečenstvom z finančnej núdze alebo chudoby. Zaoberá sa nepríspevkovými sústavami, ktorých úlohou je zabezpečiť minimálnu úroveň príjmu pre každého, a nielen pre špecifické kategórie obyvateľstva, ako sú starší, invalidní, či nezamestnaní. Nepríspevková sústava je taká, kde nárok na dávku a výška dávky sa neodvodzuje z príspevkov na sociálne zabezpečenie platených zamestnávateľmi, zamestnancami alebo poistenými osobami, ale dávka je financovaná väčšinou zo štátneho rozpočtu. V rámci týchto sústav sa môže získať nárok aj bez toho, že by dotýčny niekedy platil príspevky.

XII. Dlhodobá starostlivosť

Táto kapitola sa zaoberá poskytovaním služieb pre občanov, ktorí si vyžadujú dlhodobú opateru. Informuje o podmienkach poskytovania takejto starostlivosti, o vecných i peňažných dávkach jednak pre opatrovaných a jednak pre osoby (opatrovateľov), ktoré sa o opatrovaných starajú. Stručne sa tu tiež informuje o príspevkoch a službách poskytovaných zdravotne postihnutým osobám. Osobitne je popísaná starostlivosť v zariadeniach a osobitne v domácnostiach.

Sociálna ochrana samostatne zárobkovo činných osôb

V kapitole sú popísané základné skutočnosti týkajúce sa sociálnej ochrany jednej skupiny populácie – SZČO. Najviac pozornosti sa venuje odlišnostiam, čo sa týka platenia príspevkov SZČO do jednotlivých poisťovních fondov.

Hodnovernosť údajov

Texty boli konzultované s odbornými zamestnancami MPSVR SR a MZ SR, ale nemajú právnu záväznosť.

Odporúčam navštíviť priamo MISSOC webstránku, kde čitateľ nájde komparatívne tabuľky o parametroch legislatívy sociálnej ochrany v krajinách Európskej únie (a teda aj Slovenska) v angličtine, nemčine a francúzštine: <http://www.missoc.org>.

Tento dokument v elektronickej verzii je dostupný na www.ivpr.gov.sk.

Aj týmto spôsobom chcem vysloviť presvedčenie, že predložená publikácia, hoci obsahuje zjednodušený popis základných platných právnych predpisov, bude využívaná najmä pri rýchlej orientácii širokej verejnosti v zložitej agende sociálnej ochrany.

Bratislava, 15. augusta 2022
doc. PhDr. Rastislav Bednárík, CSc.

Organizácia sociálnej ochrany na Slovensku

Stav k 1.7.2022

Systém sociálnej ochrany v Slovenskej republike sa delí na štyri časti: dve hlavné časti sú zdravotná starostlivosť a sociálne poistenie, ostatné časti predstavuje štátna sociálna podpora (najmä rodín) a sociálna pomoc.

Zdravotná starostlivosť – to sú vecné dávky poskytované pod dohľadom Ministerstva zdravotníctva. Povinný systém zdravotného poistenia pokrýva liečebné náklady v zariadeniach zdravotnej starostlivosti a časť nákladov na lieky. Tento systém je zabezpečovaný 3 zdravotnými poisťovňami (pričom najväčšia časť obyvateľov je poistená vo Všeobecnej zdravotnej poisťovni). V súčasnosti je výkon zdravotnej starostlivosti zverený obvodným zdravotným strediskám, nemocniciam, poliklinikám, sanatóriám a kúpeľom. Vo verejnom systéme sociálnej ochrany sa využívajú ako štátne, tak aj súkromné zdravotnícke zariadenia.

Systém sociálneho poistenia – to sú peňažné dávky financované z príspevkov, kde má kompetenciu Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny, cez Sociálnu poisťovňu, verejnoprávnu inštitúciu. Do tohto poistenia (1. pilier), financovanom v režime priebežného systému, patrí poistenie pre starobu, invaliditu, pre pozostalých, pre chorobu, materstvo, nezamestnanosť a poistenie pre prípad pracovných úrazov a chorôb z povolania. Sociálna poisťovňa má Ústredie a pobočky v regiónoch. V 2. pilieri sporenia v starobe, založenom od 1.1.2005 a financovanom v režime fondového (kapitalizačného) systému, pôsobí 5 súkromných dôchodkových správcovských spoločností. Doplnkové dôchodkové sporenie (3. pilier) vykonávajú súkromné doplnkové dôchodkové sporiťne.

Štátna sociálna podpora – túto predstavujú peňažné dávky najmä pre rodiny, kde kompetenciu má MPSVR SR. Tieto dávky sú vyplácané príjmom prostredníctvom Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny. Pre daňový bonus má kompetenciu Ministerstvo financií a výplata sa vykonáva cez daňové úrady a podniky.

Sociálna pomoc – to sú peňažné i vecné dávky, poskytované občanom cez štátnu správu (kde rozhodujúce kompetencie má MPSVR SR a MZ SR), ale aj cez samosprávu. Tieto dávky sú vyplácané osobám v hmotnej núdzi, osobám s poklesom schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť a osobám ťažko zdravotne postihnutým. Sociálna pomoc je organizovaná cez regionálnu štátnu administratívu (najmä Úrady práce, sociálnych vecí a rodiny), samosprávu a cez neštátne organizácie (tretí sektor).

Adresy:

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky: Špitálska 4-6, Bratislava, www.employment.gov.sk

Ministerstvo zdravotníctva Slovenskej republiky: Limbová 2, Bratislava, www.health.gov.sk

Ministerstvo financií Slovenskej republiky: Štefanovičova 5, Bratislava, www.mfsr.sk

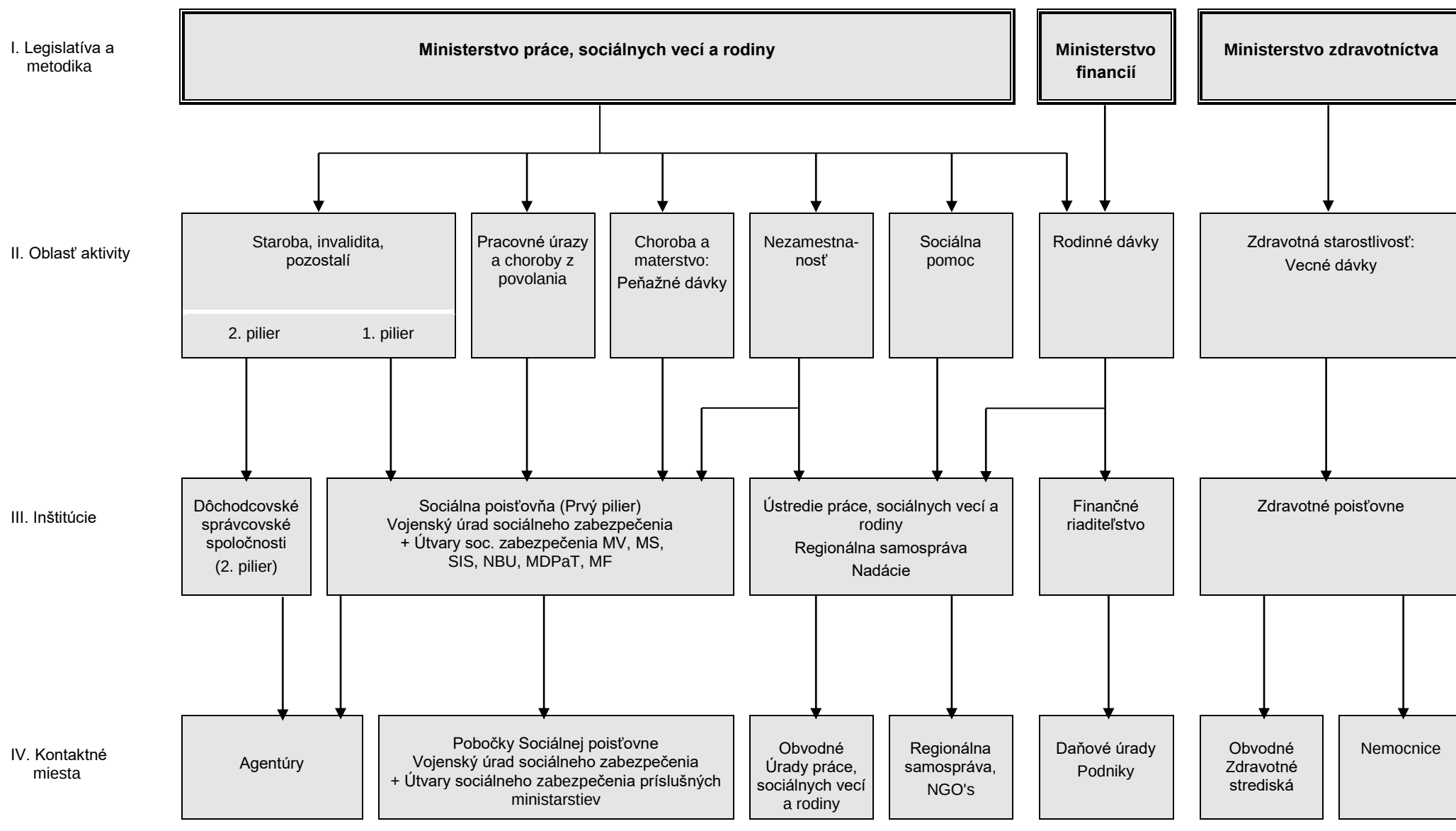
Úrad pre dohľad nad zdravotnou starostlivosťou: Želova 2, Bratislava, www.udzs-sk.sk

Sociálna poisťovňa – Ústredie: Ulica 29. augusta 8 – 10, Bratislava, www.socpoist.sk

Všeobecná zdravotná poisťovňa – Riaditeľstvo: Panónska cesta 2, Bratislava, www.vszip.sk

Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny: Špitálska 8, Bratislava, www.upsvr.sk

Finančné riaditeľstvo Slovenskej republiky: Lazovná 63, Banská Bystrica, www.financnasprava.sk



Kapitola I. Financovanie

Princípy financovania	Systém sociálnej ochrany je financovaný predovšetkým príspevkami sociálneho poistenia a zdravotného poistenia, avšak podpora rodiny, pomoc v hmotnej núdzi a starostlivosť o zdravotne postihnuté osoby je financovaná z daní. Vláda pokrýva deficit, ak vznikne. Vláda povinne platí príspevky do zdravotného poistenia za deti, starších a niektoré ďalšie skupiny (spolu viac ako polovica obyvateľov Slovenska). Na financovanie sociálnej ochrany sa nepoužívajú účelové dane (výnimkou je zníženie dane ako daňový bonus na dieťa). Sadzby príspevkov na poistenie do zdravotného a sociálneho poistenia sú stanovené pre každé riziko osobitne. Štátne, regionálne i miestne orgány sú zapojené do financovania sociálnej ochrany – nesú zodpovednosť za výber vlastných daní. Štát navyše osobitným kľúčom prideluje prostriedky regionálnym aj miestnym orgánom. Financovanie starobných dôchodkov je kombinované – väčšia časť príspevkov ide do priebežného systému a menšia časť do fondového systému.
Účelové dane	Nie je uplatňovaný systém vyberania daní na jednotlivé riziká.
Vymeriavacie základy	Vymeriavacie základy, z ktorých sa platia príspevky na poistenie, sú rovnaké pre zamestnancov aj zamestnávateľov, zahŕňajú všetky zárobky z práce. Vymeriavacie základy pre príspevky štátu a pre príspevky samostatne zárobkovo činných osôb (SZČO) sú stanovené osobitne.
Ohraničenie vymeriavacích základov	<u>Minimálna úroveň zárobkov</u> pre platenie príspevkov zamestnancov a zamestnávateľov nie je definovaná. Len v prípade platenia príspevkov zamestnávateľov za osoby pôvodne dlhodobo nezamestnané, a to do systému nemocenského, starobného, invalidného poistenia a poistenia v nezamestnanosti, sa zo zárobkov do sumy 67 % z priemernej mzdy platia nižšie príspevky. U SZČO je minimálna úroveň zárobkov, z ktorých sa platia príspevky na sociálnu ochranu, na úrovni 50% priemernej mzdy platnej pred dvomi rokmi. <u>Maximálna úroveň zárobku</u>, nad ktorým nie sú splatné príspevky, existuje u poistenia nemocenského, starobného, invalidného, úrazového a poistenia v nezamestnanosti – je to 7-násobok priemernej mzdy platnej dva roky dozadu (7931 Eur). V prípade zdravotného poistenia a poistenia pre pracovné úrazy a choroby z povolania nie je stanovená maximálna úroveň zárobku, nad ktorým nie sú splatné príspevky..

Kapitola I. Financovanie

Kapitola I. Financovanie

Uhrádzané príspevky	<u>Štát platí príspevky</u> do systému zdravotného poistenia za nezaopatrené deti, poberateľov starobného dôchodku, invalidného dôchodku, dávok v hmotnej núdzi, rodičovských dávok, nemocenského, materského, ošetrovného, za osoby starajúce sa o dieťa mladšie ako 6 rokov, osoby starajúce sa o zdravotne postihnutú osobu, za nezamestnané osoby registrované na úrade práce a za niektoré ďalšie osoby. <u>Štát platí príspevky</u> do systému invalidného poistenia, do systému starobného poistenia a do rezervného fondu za osoby, ktoré sa starajú o deti do 6 rokov (resp. do veku 18 rokov, ktorých zdravotný stav je dlhodobo považovaný za negatívny), za osoby poberajúce peňažný príspevok na opatrovanie alebo peňažný príspevok na osobnú asistenciu pre osoby, ktoré poskytujú viac ako 140 hodín pomoci mesačne. <u>Sociálna poisťovňa platí príspevky</u> na starobné poistenie za poberateľov úrazovej renty.
Príspevky pre viacero oblastí	Rezervný fond solidarity: Príspevky na pokrytie nedostatku finančných prostriedkov v základných fondoch Sociálnej poisťovne. • Zamestnávateľ: 4,75 % z vymeriavacieho základu; • SZČO: 4,75 % z vymeriavacieho základu; • Dobrovoľne poistená osoba: 4,75 % z vymeriavacieho základu; • Štát: 2 % z vymeriavacieho základu. Vymeriavací základ: • Zamestnávateľ: súhrn miezd; • SZČO: 1/1,486 (cca. 67,3 % z priemerného mesačného zdaneného príjmu za rok 2020; • Dobrovoľne poistená osoba: suma ňou navrhnutá; • Štát: priemerná mzda platná pred dvomi rokmi (vo viacerých prípadoch je VZ ešte znížený) Zamestnanci, zamestnávatelia a SZČO platia príspevky do systému zdravotného poistenia zo zárobkov. Za ekonomicky neaktívne osoby a za evidovaných nezamestnaných platí príspevky štát zo svojich zdrojov. Výška poistného ako percento z vymeriavacieho základu : • Zamestnanec: 4,0 % (2 % zdravotne postihnutý), • Zamestnávateľ: 10,0 % (5 % za zdravotne postihnutého zamestnanca), • SZČO: 14,0 % (7 %, ak je zdravotne postihnutý).
Zásady financovania u jednotlivých rizík 1. Zdravotná starostlivosť	

Kapitola I. Financovanie

	Vymeriavací základ: • Zamestnanci: mesačný hrubý zárobok; • Zamestnávateľ: súhrn miezd; • SZČO: 1/1,486 (ca 67,3 %) z priemerného mesačného zdaneného príjmu za rok 2020 Zásady financovania sú tu rovnaké ako u všeobecných zásad. Systém je financovaný hlavne z nemocenského poistenia; vláda vykryva deficit iba vtedy, keď vznikne. Výška poistného ako percento z vymeriavacieho základu: • Zamestnanci: 1,4 %; • Zamestnávateľa: 1,4 %; • SZČO a dobrovoľne poistené osoby: 4,4 %; Vymeriavací základ (maximálne 7-násobok priemernej mesačnej mzdy pred 2 rokmi): • Zamestnanci a zamestnávateľa: hrubý mesačný príjem; • SZČO: 1/1486 (cca 67,3 %) priemerného mesačného zdaniteľného príjmu za rok 2020; • Dobrovoľne poistená osoba: suma určená poistencom.
2. Peňažné dávky v chorobe	
3. Starostlivosť v materstve	Materské dávky (vrátane Tehotenského) sú financované zo systému nemocenského poistenia (poistné odvody na nemocenské poistenie). Tehotenské štipendium je financované zo štátneho rozpočtu. Zásady financovania sú tu rovnaké ako u všeobecných zásad. Systém je financovaný hlavne z poistenia v invalidite; vláda vykryva deficit iba vtedy, keď vznikne. Výška poistného ako percento z vymeriavacieho základu: • Zamestnanci: 3 %; • Zamestnávateľa: 3 %; • SZČO, dobrovoľne poistená osoba a štát: 6 %; Vymeriavací základ (maximálne 7-násobok priemernej mesačnej mzdy pred 2 rokmi): • Zamestnanci a zamestnávateľa: hrubý mesačný príjem; • SZČO: 1/1486 (cca 67,3 %) priemerného mesačného zdaniteľného príjmu za rok 2020;
4. Starostlivosť v invalidite	

Kapitola I. Financovanie

5. Starostlivosť v starobe	• Dobrovoľne poistená osoba: suma ňou určená. Poistné príspevky sa neplatia, ak bol priznaný starobný dôchodok, alebo predčasný starobný dôchodok, alebo poistený poberá výsluhový dôchodok po dovŕšení dôchodkového veku. Financovanie invalidného poistenia sa riadi systémom priebežného financovania. Zásady financovania sú tu rovnaké ako u všeobecných zásad. Systém je financovaný hlavne prostredníctvom príspevkov na starobné poistenie a sporenie, pričom vláda vykrýva deficit iba v prvom pilieri vtedy, keď vznikne. Výška poistného ako percento z vymeriavacieho základu: • Zamestnanci: 4 % (+ možnosť dobrovoľného ďalšieho odvodu do II. pilieru) • Zamestnávateľa: 14,0 % (ale odvod 5,5 % do II. pilieru za sporiteľov v II. pilieri) • SZČO a dobrovoľne poistené osoby: 18,0 % (z toho možnosť odvodu 5,25 % do II. pilieru) • Štát: 18 % (z toho možnosť odvodu 5,5 % do II. pilieru) Vymeriavací základ (maximálne 7-násobok priemernej mesačnej mzdy pred 2 rokmi): • Zamestnanci a zamestnávateľa: hrubý mesačný príjem; • SZČO: 1/1486 (cca 67,3 %) priemerného mesačného zdaniteľného príjmu za rok 2020; • Dobrovoľne poistená osoba: suma určená poistencom. Financovanie starobného poistenia sa riadi systémom priebežného financovania v rámci prvého piliera a systémom fondového financovania v rámci druhého piliera. Zásady financovania sú tu rovnaké ako u všeobecných zásad. Systém je financovaný hlavne prostredníctvom starobného poistenia; vláda vykrýva deficit iba v prvom pilieri vtedy, keď ten deficit vznikne. Poistné príspevky sú zahrnuté v odvodoch na starobné a invalidné poistenie. Financovanie poistenia pre pozostalých sa riadi systémom priebežného financovania v rámci prvého piliera a systémom fondového financovania v rámci druhého piliera.
6. Pozostalí	

Kapitola I. Financovanie

7. Pracovné úrazy a choroby z povolania	Poistení sú len zamestnávateľa. Poistenie nie je zavedené pre SZČO. Systém je financovaný hlavne prostredníctvom príspevkov zamestnávateľov na úrazové poistenie; vláda vykryva deficit len vtedy, keď vznikne Príspevok zamestnávateľa: 0,8 % z vymeriavacieho základu. Vymeriavací základ: hrubý mesačný príjem zamestnancov. Žiadne ohraničenie vymeriavacieho základu. Financovanie poistenia pracovných úrazov a chorôb z povolania sa riadi systémom priebežného financovania. Poistné príspevky sú zahrnuté v odvodoch na starobné a invalidné poistenie.
8. Prídavky pre rodinu	Prídavky pre rodinu sú financované zo štátneho rozpočtu. Na financovanie dávok sa nepoužívajú osobitné dane, ale existuje systém zníženia dane pre osoby, ktoré vychovávajú deti.
9. Nezamestnanosť	Financovanie dávky v nezamestnanosti je rovnaké ako sú všeobecné princípy. Avšak financovanie aktívnych politík trhu práce je zabezpečené zo štátneho rozpočtu a z podporných európskych zdrojov. Systém je financovaný hlavne prostredníctvom príspevkov na poistenie v nezamestnanosti; vláda vykryva deficit iba vtedy, keď vznikne. Výška poistného ako percento z vymeriavacieho základu: • Zamestnanci: 1 %; • Zamestnávateľa: 1 % (z toho 0,5 % do fondu skrátenej práce); • Dobrovoľne poistení: 2,0 %. Vymeriavací základ (maximálne 7-násobok priemernej mesačnej mzdy pred 2 rokmi): • Zamestnanci a zamestnávateľa: hrubé mesačné zárobky; • Dobrovoľne poistení: suma nimi určená. Žiadne príspevky od zamestnancov a zamestnávateľov: ak zamestnanec poberá starobný dôchodok, predčasný dôchodok alebo plný invalidný dôchodok. Financovanie poistenia v nezamestnanosti sa riadi systémom priebežného financovania.

Kapitola I. Financovanie

10. Garantovanie minimálnych príjmov 11. Dlhodobá starostlivosť	Iný osobitný príspevok: Garančný fond: Príspevok vo výške 0,25 % z vymeriavacieho základu je platený zamestnávateľom na pokrytie nezaplatených miezd v prípade platobnej neschopnosti zamestnávateľa alebo na pokrytie nezaplatených príspevkov súvisiacich s 2. pilierom starobného poistenia. Ohraničenie vymeriavacieho základu: 7931 EUR mesačne (7-násobok priemernej mesačnej mzdy v roku 2020, čo bolo 1133 EUR mesačne) na zamestnanca. Systém zabezpečenia minimálnych zdrojov je financovaný zo štátneho rozpočtu a z rozpočtov miestnej a regionálnej samosprávy. Na financovanie dávok sa nepoužívajú žiadne osobitné dane. Žiadna samostatná, oddelená dlhodobá starostlivosť. Dlhodobá starostlivosť je financovaná zo štátneho rozpočtu a z rozpočtov miestnej a regionálnej samosprávy. Na financovanie sa nepoužívajú žiadne špeciálne dane.
--	--

Kapitola II. Zdravotná starostlivosť

Platná právna základňa

- Zákon č. 580/2004 Z.z. o zdravotnom poistení,
- Zákon č. 576/2004 Z.z. o zdravotnej starostlivosti a službách súvisiacich s poskytovaním zdravotnej starostlivosti
- Zákon č. 577/2004 Z.z. o rozsahu zdravotnej starostlivosti uhrádzanej na základe verejného zdravotného poistenia a o úhradách za služby súvisiace s poskytovaním zdravotnej starostlivosti
- Zákon č. 363/2011 Z.z. o rozsahu a podmienkach úhrady liekov, zdravotníckych pomôcok a dietetických potravín na základe verejného zdravotného poistenia
- Zákon č. 578/2004 Z.z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve
- Zákon č. 581/2004 Z.z. o zdravotných poisťovniach
- Zákon č. 579/2004 Z.z. o záchrannej zdravotnej službe
- Zákon č. 540/2021 Z.z. o kategorizácii ústavnej zdravotnej starostlivosti

Základné princípy

Zdravotná starostlivosť (a poskytovanie služieb súvisiacich s poskytovaním zdravotnej starostlivosti) pre všetkých obyvateľov (založené na princípe bydliska). Financovanie je zabezpečené z povinného zdravotného poistenia a zo štátneho rozpočtu, keď sa vyžaduje spoluúčasť platenia poistencov (pri stomatologickej starostlivosti, za lieky, za pobyt na kúpeľnej liečbe). Používa sa systém vecných dávok.

Oblasť uplatnenia

- 1. Prijímatelia dávok**
- 2. Oslobodenie z povinného poistenia**
- 3. Dobrovoľné poistenie**
- 4. Predpokladaní závislí**

Všetky osoby, ktoré majú na území Slovenska trvalý pobyt, ktoré v SR vykonávajú samostatnú zárobkovú činnosť, alebo sú v SR zamestnané, aj keď v SR nemajú trvalý pobyt.

Osoby poistené v zahraničí, osoby zamestnané zamestnávateľmi požívajúcimi diplomatické výsady a imunity.

Nie je možné.

Nevzťahuje sa. Univerzálny systém. Každý obyvateľ Slovenska je individuálne poistený.

Kapitola II. Zdravotná starostlivosť

Podmienky 1. Potrebná dĺžka času pre účasť 2. Trvanie poskytovania dávok Organizácia 1. Lekári 1.1. Spôsob uznania výkonu lekára pre systém 1.2. Spôsob platenia 2. Nemocnice	Nie je stanovená žiadna kvalifikačná lehota. Neobmedzene. Zdravotné poisťovne uzatvárajú kontrakty na poskytovanie zdravotnej starostlivosti s poskytovateľmi zdravotnej starostlivosti. Len zdravotnícki pracovníci pracujúci u týchto poskytovateľov, alebo zdravotnícki pracovníci s licenciami na poskytovanie zdravotnej starostlivosti, sú oprávnení poskytovať zdravotnú starostlivosť hradenú zo systému verejného zdravotného poistenia. Na to, aby lekári mohli poskytovať liečbu v systéme zdravotníctva, sa nevyžaduje žiadny špecifický zamestnanecký status. Lekárom uhrádzajú náklady za poskytnutú zdravotnú starostlivosť zdravotné poisťovne. Platenie je kombináciou systému kapitácie (podľa počtu registrovaných poistených pacientov) pri všeobecnej ambulantnej starostlivosti pre dospelých, deti a dorast a špecializovanej gynekologickej a zubnolekárskej starostlivosti a hodnotenia zdravotného výkonu (v bodoch) pri inej špecializovanej ambulantnej zdravotnej starostlivosti. Cena je tvorená dohodou medzi zdravotnými poisťovňami a organizáciami združujúcimi poskytovateľov. Lekári u poskytovateľov, ktorí nemajú zmluvy so zdravotnými poisťovňami, sú platení v hotovosti pacientmi. Pacient však môže vo svojej zdravotnej poisťovni požiadať o príspevok na preplatenie zdravotnej starostlivosti poskytnutej lekárom bez zmluvy. Verejné (štátne alebo regionálne), neziskové a súkromné zariadenia zdravotníckej starostlivosti, s ktorými majú zdravotné poisťovne uzatvorené zmluvy o poskytovaní zdravotnej starostlivosti, sú financované z verejného zdravotného poistenia. Nemocnice sa uchádzajú o zaradenie do verejnej minimálnej siete poskytovateľov zdravotnej starostlivosti, následne majú prednosť pri uzatváraní zmlúv so zdravotnými poisťovňami. Zdravotné poisťovne sú povinné v každom regióne zazmluvniť aspoň stanovené minimálne počty lekárskeho miest, sesterských miest a lôžok. Slovenské nemocnice a súkromné zdravotné zariadenia prechádzajú na nový systém úhrad DRG (Diagnosis-Related Group), v ktorom im zdravotné poisťovne platia podľa finančnej náročnosti diagnózy. Nemocnice začali používať nový systém v roku 2017 a očakáva sa, že proces bude dokončený v roku 2022. Princípy preplácania zdravotnej starostlivosti nie sú rozdielne pre štátne a súkromné nemocnice.
---	--

Kapitola II. Zdravotná starostlivosť

Dávky 1. Lekárska starostlivosť 1.1. Spôsob výberu lekára 1.2. Prístup k špecialistom 1.3. Platenie lekára 1.4. Spoluúčasť pacienta 1.5. Oslobodenie alebo zníženie spoluúčasti pacienta 2. Pobyt v nemocnici 2.1. Výber nemocnice 2.2. Spoluúčasť pacienta 2.3. Oslobodenie alebo zníženie spoluúčasti pacienta	Slobodná voľba lekára, ktorý má dohodu so zdravotnými poisťovňami. Osoba (poistenec) odsúhlasí zmluvou o poskytovaní zdravotnej starostlivosti s lekárom (všeobecným pre dospelých, pre deti a s gynekológom) na obdobie minimálne 6 mesiacov. Poistenci navštevujú lekárov špecialistov na základe vlastného výberu alebo odporúčania všeobecného lekára. Odporúčanie všeobecného lekára sa nevyžaduje v presne definovaných prípadoch (napr. na poskytnutie špecializovanej ambulantnej starostlivosti v odbore psychiatria, v špecializačnom odbore dermatovenerológia, v prípade ochrannnej ambulantnej liečby, atď.) Náklady na poskytovanie zdravotnej starostlivosti sú uhrádzané z verejného zdravotného poistenia. Lekár je odmeňovaný z prostriedkov kontraktov uzatvorených so zdravotnými poisťovňami. Dávky (ošetrenie) sú poskytované v bezhotovostnom režime. Pacient platí za služby spojené s poskytovaním zdravotnej starostlivosti: • 0,- €, 2,- € alebo 10,- € za návštevu na pohotovosti (znížené sadzby pri akútnych prípadoch, u detí, u tehotných žien, atď.), • 0,17 € za každý lekársky recept v papierovej forme, ale za elektronický recept sa neplatí, • 0,10 € za každý km jazdy v rámci poskytovania zdravotných dopravných služieb. Napríklad: Oslobodenie od platby za prevoz dopravnou zdravotnou službou sú oslobodení pacienti zdravotne postihnutí, na dialyzačnom programe, na onkológii a na kardiológii. Limit spoluúčasti invalidov, starších a detí do 6 rokov veku na platení za najlacnejšie lieky na trhu. Voľný výber nemocnice. Vyžaduje sa odporúčenie alebo nariadenie lekára mimo naliehavých prípadov. Nepodieľa sa na nákladoch na liečbu. Poplatky sú v kúpeľoch, ktoré sú súčasťou ústavnej zdravotnej starostlivosti (pozri Ďalšie dávky). Netýka sa – žiadne výnimky alebo zníženia.
--	--

Kapitola II. Zdravotná starostlivosť

3. Ošetrovanie zubov	Voľný výber spomedzi zmluvných lekárov. Ošetrovanie zubov je preplácané podľa cien dohodnutých medzi zdravotnými poisťovňami a poskytovateľmi zdravotnej starostlivosti. Zubné preventívne vyšetrenie pacient neplatí. Použitie materiálov nad stanovený štandard uhrádza pacient. Ošetrovanie zubov u lekárov bez zmlúv so zdravotnými poisťovňami si pacient uhrádza v plnej výške.
3.1. Liečenie	
3.2. Protézy	Platí sa určitý poplatok (podľa zoznamu zdravotných pomôcok). Priemerná účasť pacienta na takýchto platbách je asi 30 % – výška podielu závisí od typu a od materiálu zubnej protézy. Napr. cena celej zubnej protézy môže byť v rozmedzí 200 € až 1000 €.
4. Farmaceutické produkty	Poskytované sú bezplatne alebo za čiastkovú úhradu poisteným osobám (podľa zoznamu liekov plne alebo čiastočne hrađených poisťovňou). Priemerná výška účasti pacienta na platbách za lieky (farmaceutické produkty) je asi 10 % – 14%. Pri platbách za najlacnejšie lieky na trhu majú zľavy osoby ťažko zdravotne postihnuté a invalidi - u týchto limit spoluúčasti je štvrťročne 12 €; u starobných dôchodcov je limit 30 €; u detí do 6 rokov veku a u dôchodcov či u zdravotne postihnutých osôb so štvrťročným príjmom nižším ako 180 % priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v krajine je limit spoluúčasti 0 €.
5. Protézy, okuliare, načúvacie pomôcky	Časť nákladov je pokrytá zdravotným poistením, zvyšok dopláca pacient (podľa cenového opatrenia). Príklad: účasť pacienta na úhrade za protézu dolnej končatiny alebo načúvacieho prístroja môže byť čiastočne alebo úplne pokrytá zo systému zdravotného poistenia – to závisí od diagnózy, od rozhodnutia lekára alebo od pacientovho výberu typu pomôcky (deti a osoby s nízkymi príjmami neplatia).
6. Ďalšie dávky	V rámci systému sociálnej ochrany sa poskytujú tieto dávky zdravotnej starostlivosti: • Preventívna starostlivosť – plne hrađená • Rehabilitácia, napr. fyzioterapia, ergoterapia, logopédia, foniatrická a audiologická terapia – čiastočne hrađená (kúpeľné kúry: spoluúčasť pacienta 1,70 – 7,30 €/deň). • Psychologická terapia/liečba – čiastočne hrađená • Domáca lekárska starostlivosť (krátkodobá alebo dlhodobá) – nie je hrađená • Náklady na cestu k službám – čiastočne hrađené
Zdaňovanie	Ani náklady za pacienta, ani jeho poplatky nie sú daňovo odpočítateľné.

Kapitola III. Starostlivosť v chorobe – peňažné dávky (nemocenské)

Platná právna základňa	• Zákon č. 461/2003 Z.z. o sociálnom poistení, • Zákon č. 462/2003 Z.z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca, • Zákon č. 238/1998 Z.z. o príspevku na pohreb, • Zákon č. 437/2004 Z.z. o náhrade za bolesť a náhrade za sťaženie spoločenského uplatnenia • Zákon č. 43/2004 Z.z. o starobnom dôchodkovom sporení
Základné princípy	Povinné sociálne poistenie pre zamestnancov a SZČO s dávkami odvodenými od zárobkov. Náhradu príjmu zamestnanca počas prvých 10 kalendárnych dní jeho práceneschopnosti platia zamestnávateľia. Osobitná schéma pre policajtov, vojakov a colníkov.
Oblasť uplatnenia	
1. Prijímatelia	Zamestnanci, samostatne zárobkovo činné osoby a dobrovoľne poistené osoby staršie ako 16 rokov.
2. Oslobodenie z povinného poistenia	Nie je limit zárobkov pre účasť v poistení. Nie je povinné poistenie v prvom polroku. 2022 pre SZČO s príjmom v roku 2021 nižším ako 6798 € (50 % priemernej mzdy v NH za r. 2020). Nie je poistenie pre dohodárov s nepravidelným príjmom. Špeciálny režim pre tých, ktorí si v dôsledku koronakrízy odložili svoje daňové priznanie za rok 2020 a 2021.
Podmienky	
1. Potrebná doba poistenia	Len pre dobrovoľne poistených: 270 kalendárnych dní účasti v systéme nemocenského poistenia počas dvoch rokov predchádzajúcich ochoreniu. U zamestnancov a SZČO sa nevyžaduje.
2. Overenie práceneschopnosti	Vyžaduje sa lekárske potvrdenie o dočasnej práceneschopnosti od ošetrojúceho lekára. Je potrebné od prvého dňa práceneschopnosti (v osobitných prípadoch so spätnou platnosťou 3 dni). Kontrola aspoň raz za 4 týždne. Kontrolu dodržiavania režimu liečby poistenca, ktorý je dočasne PN, podľa určenia praktického lekára, organizuje ošetrojúci lekár a kontroluje určený zamestnanec Sociálnej poisťovne.
3. Iné podmienky	Nepoberať dávku „materské“.

Kapitola III. Starostlivosť v chorobe – peňažné dávky (nemocenské)

Čakacia lehota Pokračovanie platenia zamestnávateľom Dávky 1. Metóda výpočtu alebo vzorec 2. Maximálna a minimálna suma dávky 3. Maximálna doba trvania dávky 4. Dávka za skrátenie pracovného času zo zdravotných dôvodov 5. Dávka pri starostlivosti o chorých členov rodiny	Žiadna čakacia lehota, dávky sú vyplácané od prvého dňa práceneschopnosti. Poskytovanie „náhrady príjmu“: Prvých 10 kalendárnych dní práceneschopnosti uznaných lekárom vo forme náhrady mzdy vypláca zamestnávateľ od prvého dňa. Prvé 3 kalendárne dni je to 25 % z vymeriavacieho základu (denného zárobku vypočítaného z príjmov predchádzajúceho roku, maximálne zo sumy 2-násobku priemernej mesačnej mzdy). Od 4-tého dňa do 10-teho kalendárneho dňa práceneschopnosti je to 55 % z toho istého vymeriavacieho základu. Dávka „nemocenské“: U zamestnancov: 55 % z vymeriavacieho základu (maximálne zo sumy 2-násobku PMM) od 11-teho kalendárneho dňa práceneschopnosti. U povinne poistených SZČO a dobrovoľne poistených: od 1. dňa počas prvých 3 kalendárnych dní práceneschopnosti 25 % z vymeriavacieho základu (pozri vyššie), následne 55 % z vymeriavacieho základu, maximálne zo sumy 2-násobku priemernej mesačnej mzdy. Žiadne dodatočné sumy pre osoby závislé na poistencovi. Len polovica dávky, ak je choroba dôsledkom požitia alkoholu alebo návykových látok. Nárok na dávku zanikne pri odsúdení za úmyselný trestný čin, ktorý spôsobil práceneschopnosť. Pri porušení liečebného režimu nie je nárok na dávku počas maximálne 30 dní. Žiadne minimum. Maximálna výška dávky je daná obmedzením vymeriavacieho základu na dvojnásobok priemerného platu za predchádzajúci rok. Maximálna doba poskytovania nemocenského je 52 týždňov od začiatku dočasnej práceneschopnosti. Dočasne počas mimoriadnej situácie súvisiacej s ochorením COVID-19 a 6 mesiacov po jej skončení je možné predĺžiť podpornú dobu maximálne o jeden rok. Neuplatňuje sa náhradná dávka za skrátenie pracovného času zo zdravotných dôvodov. Príspevok na starostlivosť o chorého (Ošetrovné): výška je 55 % z vymeriavacieho základu. <u>Krátkodobé Ošetrovné</u>: maximálne 14 kalendárnych dní, ak je príbuzný chorý a potrebuje starostlivosť, alebo ak dieťa do 10 rokov (alebo do 18 r. u ŤZP) potrebuje dohľad v prípade zatvorenia školského
--	---

Kapitola III. Starostlivosť v chorobe – peňažné dávky (nemocenské)

	zariadenia z dôvodu karantény. Počas pandémie sa obdobie poberania dávok predlžuje. <u>Dlhodobé ošetrovné</u>: maximálne 90 kalendárnych dní ošetrovania inou fyzickou osobou všetkým poistencom, ktorým lekár potvrdil poskytovanie osobnej starostlivosti v prirodzenom prostredí osoby. Obdobia nemocenskej dovolenky (platenej aj nezaplatenej) sa zohľadňujú pri určení nároku na starobný dôchodok, na predčasný dôchodok, na invalidný dôchodok. Nezamestnaný nemá nárok na dávku s výnimkou ochrannnej lehoty 7 dní v prípade vzniku dočasnej pracovnej neschopnosti po zániku nemocenského poistenia po ukončení pracovného pomeru alebo platenia dobrovoľného nemocenského poistenia. Obdobie poberania dávok v nezamestnanosti sa predlžuje v prípade nemocenských dávok. <u>Príspevok na pohreb</u>: Jednorazová suma 79,67 € vyplatená tomu, kto organizuje pohreb. Podmienkou je trvalý alebo dočasný pobyt (90 dní) na Slovensku aj zomretého aj prijímateľa dávky. Uplatnenie <u>náhrady za bolesť</u> a <u>náhrady za sťaženie spoločenského uplatnenia</u> - vyplácajú sa 2 % z priemernej mesačnej mzdy v národnom hospodárstve SR za predchádzajúci rok za každý bod (podľa sadzobníka) uvedený v lekárskej správe. Aktuálna hodnota jedného bodu je 24,22 €. Ak ide o pracovný úraz, dávky vypláca Sociálna poisťovňa. Zákonné opatrenia na uľahčenie návratu do pracovného života sa neposkytujú. Pozri tiež „Rehabilitácia“, tabuľka VIII - Príspevok na rehabilitáciu a rekvalifikáciu sa poskytuje v prípade pracovných úrazov a chorôb z povolania. Žiadna úprava v súvislosti s infláciou. Nie je možné kombinovať nemocenské dávky s Materským, Dávkou v nezamestnanosti, Náhradou príjmu alebo Ošetrovným. Je možné kombinovať Nemocenské s Tehotenským. Taktiež je možné kombinovať Nemocenské s dôchodkovými dávkami - v situácii, keď poberateľ dôchodku, ktorý je zárobkovo činný, má dôchodok priznaný pred vznikom dočasnej pracovnej neschopnosti.
6. Doby pripísané alebo zohľadnené	
7. Nemocenské dávky pre nezamestnaných	
Iné dávky	
Návrat do aktívneho pracovného života	
Valorizácia	
Súbeh s inými dávkami sociálneho zabezpečenia	
Súbeh so zárobkami	

Kapitola III. Starostlivosť v chorobe – peňažné dávky (nemocenské)

Súbeh so zárobkami	Poistenec môže mať iné príjmy, ktoré nie sú považované za základ na úhradu nemocenského poistenia, z ktorého si uplatňuje nárok na dávku. Nie je možné súčasne mať zárobky z práce aj nemocenské dávky z tej istej práce, z ktorej je vyplácaná nemocenská dávka. Je možný súbeh dávky Tehotenskej s príjmom zo zárobkovej činnosti – za rovnakú prácu, za ktorú sa vypláca dávka Tehotenskej.
Zdaňovanie a sociálne príspevky do systému	
1. Zdaňovanie peňažných dávok 2. Limit príjmu pre daňové úľavy a pre zníženie dane 3. Príspevky do systému sociálnej starostlivosti z objemu dávok	Dávky nie sú predmetom zdaňovania. Neuplatňuje sa. Dávky nie sú predmetom zdaňovania. Žiadne príspevky.

Kapitola IV. Starostlivosť v materstve

Platná právna základňa	• Zákon č. 461/2003 Z.z. o sociálnom poistení, • Zákon č. 576/2004 Z.z. o zdravotnej starostlivosti a službách súvisiacich s poskytovaním zdravotnej starostlivosti • Zákon č. 580/2004 Z.z. o zdravotnom poistení, • Zákon č. 577/2004 Z.z. o rozsahu zdravotnej starostlivosti, • Zákon č. 578/2004 Z.z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, • Zákon č. 581/2004 Z.z. o zdravotných poisťovniach, • Zákon č. 383/2013 Z.z. o príspevku pri narodení dieťaťa a príspevku na viac súčasne narodených detí, • Zákon č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce,
Základné princípy	Peňažné dávky sú zabezpečované prostredníctvom sociálneho poistenia financovaného z príspevkov zamestnávateľov, zamestnancov, povinne poistených SZČO a dobrovoľne poistených osôb nad 16 rokov veku, na základe vymeriavacieho základu, z ktorého sa platí poistné. Vecné dávky sú zabezpečované prostredníctvom povinného zdravotného poistenia. Pre vojakov, policajtov a colníkov sa uplatňuje osobitná schéma.
Oblasť uplatnenia	
1. Vecné dávky – zdravotná starostlivosť	Pre všetky obyvateľky. Dávky sú poskytované na individuálnej báze. Účasť v rámci zdravotného poistenia je povinná.
2. Materská dovolenka/ Rodičovská dovolenka Peňažné dávky	Tehotenské, Materské a Vyrovnávací príspevok: pre zamestnancov a SZČO (pozri Tabuľku III – Starostlivosť v chorobe – peňažné dávky, Oblasť uplatnenia). Materská dovolenka, rodičovská dovolenka a dávka „Materské“ sa poskytujú aj iným osobám než rodičom pri starostlivosti o deti. Pre prípad adopcií platí rovnaká úprava. Otcovská dovolenka: nie je zákonný nárok. Otec má možnosť si zobrať rodičovskú dovolenku (pozri Tab. IX, Rodinné dávky, Rodičovská dovolenka a dávky) a dostávať materskú dávku (pozri Flexibilita a prenosnosť). Dobrovoľná účasť v rámci nemocenského poistenia (ako podstatnej právnej podmienky pre dávku materské) je možná.
Podmienky	
1. Vecné dávky – zdravotná starostlivosť	Trvalý alebo dočasný pobyt.

Kapitola IV. Starostlivosť v materstve

2. Materská dovolenka/ Rodičovská dovolenka Peňažné dávky Dávky 1. Vecné dávky 2. Materská dovolenka/ Rodičovská dovolenka 2.1. Dĺžka trvania pred a po pôrode	<u>Peňažná pomoc v materstve – Materské a Peňažná pomoc v tehotenstve – Tehotenské:</u> 270 dní účasti v systéme nemocenského poistenia počas dvoch rokov predchádzajúcich pôrodu (resp. u Tehotenského - pred začiatkom 27 týždňa pred očakávaným dňom pôrodu stanoveným lekárom) alebo náhradnej starostlivosti o dieťa (dovolenku možno delegovať aj na inú osobu než matku). V prípade SZČO a dobrovoľne poistených aj zaplatenie týchto príspevkov, <u>Vyrovňavacia dávka:</u> • účasť v systéme nemocenského poistenia, • preloženie na iné pracovné miesto v súvislosti s tehotenstvom alebo materstvom, • zníženie zárobku ako dôsledok preloženia. <u>Výplata dávky „Materské“ pre otca/manžela:</u> • 270 dní účasti otca/manžela v systéme nemocenského poistenia počas dvoch rokov predchádzajúcich náhradnej starostlivosti o dieťa; v prípade SZČO a dobrovoľne poistených aj zaplatenie týchto príspevkov, • Starostlivosť o dieťa Pravidelné mesačné gynekologické prehliadky počas tehotenstva a špeciálna starostlivosť v šestonedeli. Nemocničná starostlivosť pri pôrode. Osobitná pediatrická starostlivosť a preventívne prehliadky detí do jedného roku veku dieťaťa. Pozri tiež Kapitulu II. „Zdravotná starostlivosť“. <u>Doba poskytovania dávky Tehotenské</u> Nárok na dávku tehotenské vzniká od začiatku 27. týždňa pred očakávaným dňom pôrodu určeným lekárom a zaniká dňom skončenia tehotenstva. <u>Materská dovolenka a doba poskytovania dávky „materské“:</u> 6 – 8 týždňov uplatnených pred pôrodom, s celkovým trvaním: • 34 týždňov za normálnych okolností, • 37 týždňov ak ide o osamelú matku • 43 týždňov, ak ide o viacnásobný pôrod, • ak sa dieťa narodí mŕtve, je dĺžka trvania kratšia, ale nie menej ako 14 týždňov a nemôže sa skončiť skôr ako uplynie doba 6 týždňov po pôrode.
--	---

Kapitola IV. Starostlivost' v materstve

	<u>Rodičovská dovolenka pre otca/manžela:</u> Otec/manžel má možnosť si zobrať rodičovskú dovolenku a poberať dávku „materské“ (v dĺžke maximálne 28 týždňov) v období najskôr po uplynutí doby 6 týždňov od narodenia dieťaťa až do veku 3 rokov dieťaťa. Tie isté podmienky platia aj v prípade osvojenia dieťaťa. V prípade <u>náhradnej rodičovskej starostlivosti</u> sa poskytuje dávka „materské“ 28 týždňov (31 týždňov, ak ide o osamelú osobu, alebo 37 týždňov, ak ide o starostlivosť o 2 a viac detí) <u>Flexibilita:</u> Materská dovolenka môže začať 6 až 8 týždňov pred pôrodom. <u>Prenosnosť:</u> Otec dieťaťa/manžel, najskôr po uplynutí šiestich týždňov odo dňa pôrodu (a ak matka nepoberá materské na to isté dieťa alebo rodičovský príspevok), má nárok na rodičovskú dovolenku a na poberanie materského príspevku do 3 rokov veku dieťaťa. Obaja rodičia/manželia môžu postupne (nie však súčasne na to isté dieťa) poberať dávku „materské“ – otec/manžel o 6 týždňov kratšiu dobu ako matka. Celková materská dovolenka, ktorú môžu mať obaja rodičia/manželia na to isté dieťa, je 62 týždňov (z toho 34 týždňov pre matku a 28 pre otca/manžela). Rovnaká úprava platí pre prípad osvojenia dieťaťa. <u>Dávka „Tehotenské“</u> – 15 % denného vymeriavacieho základu (ale najmenej 10 % denného vymeriavacieho základu určeného z 2-násobku všeobecného vymeriavacieho základu platného v kalendárnom roku, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom vznikol dôvod na poskytnutie tehotenskej dávky). <u>Dávka „Materské“</u> – 75 % z vymeriavacieho základu (zárobku vypočítaného z príjmov predchádzajúceho roku, maximálne zo sumy dvojnásobku priemernej mesačnej mzdy v hospodárstve SR). <u>Vyrovnávacía dávka</u> – 55 % sumy rovnajúcej sa rozdielu medzi zárobkami pred a po preložení na inú prácu. Dávka sa vypláca v tehotenstve a materstve najdlhšie do konca 9-teho mesiaca po pôrode. <u>Príplatok k dávke materského:</u> až do výšky sumy rodičovského príspevku v prípade, že dávka materské je nižšia než rodičovský príspevok. <u>Príspevok pri narodení dieťaťa a Rodičovský príspevok</u> – pozri Kapitolu IX. „Rodinné dávky“. <u>Dávka Tehotenské štípéndium</u> - z prostriedkov štátneho rozpočtu – pre tehotné študentky po dovŕšení 18-teho roku veku - od začiatku 27. týždňa pred očakávaným dňom pôrodu – do pôrodu. Mesačne 200 €
2.2. Flexibilita a prenosnosť	
3. Výška peňažnej dávky	

Kapitola IV. Starostlivosť v materstve

3.1. Pokračovanie vyplácania dávky zamestnávateľom	Zamestnávateľ nemá povinnosť platiť ani dávku „materské“, ani dávku „tehotenské“.
Zdaňovanie a sociálne príspevky do systému	
1. Zdaňovanie peňažných dávok	Dávky nie sú predmetom zdaňovania.
2. Limit príjmu pre daňové úľavy a pre zníženie dane.	Neuplatňuje sa. Dávky nie sú predmetom zdaňovania.
3. Príspevky do systému sociál. starostlivosti z objemu dávok	Žiadne.

Kapitola V. Starostlivosť v invalidite

Platná právna základňa	• Zákon č. 461/2003 Z.z. o sociálnom poistení, • Zákon č. 448/2008 Z.z. o sociálnych službách, • Zákon č. 447/2008 Z.z. o peňažných príspevkoch na kompenzáciu ťažkého zdravotného postihnutia, • Zákon č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti • Zákon č. 296/2020 Z.z. o trinástom dôchodku
Základné princípy	Povinné sociálne poistenie zamestnancov a určitých skupín SZČO, kde dávky závisia od zárobkov a od dĺžky účasti v systéme. Dávky v invalidite sú súčasťou štátneho dôchodkového systému. Je možné dobrovoľné poistenie pre ostatné osoby staršie ako 16 rokov. Osobitná schéma pre policajtov, vojakov a colníkov. Popis sociálnej pomoci pre invalidov: pozri Kapitolu XI – Garantovanie minimálnych zdrojov.
Pokryté riziko Definícia	Ľudia majú nárok na invalidný dôchodok v dôsledku dlhodobo nepriaznivého zdravotného stavu. Invalidita je založená na stupni poškodenia, ktoré znižuje schopnosť pracovať.
Oblasť uplatnenia	<u>Povinná účasť pre:</u> • zamestnancov povinne nemocensky poistených, • SZČO povinne nemocensky poistených, • osoby starajúce sa o deti vo veku do 6 rokov (18 rokov, ak je zdravotne postihnuté). • osoby, ktoré poberajú peňažný príspevok na opatrovanie, • osoby, ktoré vykonávajú osobnú asistenciu ŤZP osobe najmenej 140 hodín mesačne, • vojak dobrovoľnej vojenskej prípravy, • ohrozený svedok alebo chránený svedok, • bývalí baníci poberajúci kompenzačný príspevok baníkom. <u>Dobrovoľná účasť pre:</u> • Osoby staršie ako 16 rokov s trvalým alebo prechodným pobytom (zamestnaní v zahraničí, nezamestnaní, SZČO s ročným príjmom nižším ako 50 % ročnej priemernej mzdy v NH).

Kapitola V. Starostlivosť v invalidite

Oslobodenie z povinného poistenia	Nie je povinné poistenie pre SZČO s príjmom v roku 2021 nižším ako 6798 € (50 % ročnej priemernej mzdy v NH v r. 2020); pre poberateľov starobných dôchodkov; pre poberateľov predčasných starobných dôchodkov, invalidných dôchodkov, dôchodkov za výsluhu rokov a pre študentov, ktorí pracujú na dohodu a ich mesačný príjem nepresiahol sumu 200 eur; pre študentov strednej školy či vysokej školy v učňovskej príprave alebo na stáži, ktorí vykonávajú praktické vyučovanie, alebo odbornú prax.																
Podmienky poberania dávky	Potrebný počet rokov invalidného poistenia na vznik nároku na dávku závisí od veku poistenca: <table data-bbox="723 558 1635 853"> <thead> <tr> <th>Vek</th><th>Vyžadované obdobie zamestnania</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>do 20 rokov</td><td>menej ako 1 rok</td></tr> <tr> <td>20 – 24 rokov</td><td>1 rok</td></tr> <tr> <td>24 – 28 rokov</td><td>2 roky</td></tr> <tr> <td>28 – 34 rokov</td><td>5 rokov</td></tr> <tr> <td>34 – 40 rokov</td><td>8 rokov</td></tr> <tr> <td>40 – 45 rokov</td><td>10 rokov</td></tr> <tr> <td>viac ako 45 rokov</td><td>15 rokov</td></tr> </tbody> </table> U pracovného úrazu či choroby z povolania a u invalidov z mladosti sa neuplatňuje minimálna doba potrebná na vznik nároku na dávku.	Vek	Vyžadované obdobie zamestnania	do 20 rokov	menej ako 1 rok	20 – 24 rokov	1 rok	24 – 28 rokov	2 roky	28 – 34 rokov	5 rokov	34 – 40 rokov	8 rokov	40 – 45 rokov	10 rokov	viac ako 45 rokov	15 rokov
Vek	Vyžadované obdobie zamestnania																
do 20 rokov	menej ako 1 rok																
20 – 24 rokov	1 rok																
24 – 28 rokov	2 roky																
28 – 34 rokov	5 rokov																
34 – 40 rokov	8 rokov																
40 – 45 rokov	10 rokov																
viac ako 45 rokov	15 rokov																
2. Kritériá posudzovania a kategórie pracovnej ne/schopnosti	Oprávnenosť na dávky v invalidite súvisí so stupňom znevýhodnenia osoby, t. j. v akom rozsahu dlhodobo nepriaznivé zdravotné podmienky spôsobujú zníženie schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť aspoň jeden rok. Zníženie pracovnej kapacity sa posudzuje na základe fyzických a psychických podmienok osoby započítaním určitého percenta pre každý typ choroby alebo zdravotného postihnutia (ako je uvedené v prílohe zákona). Minimálna úroveň zníženia schopnosti pracovať v porovnaní so zdravým jednotlivcom, pre nárok na dávku, je 41 %. Ak je strata kapacity vyššia ako 70 %, invalidita sa považuje za plnú invaliditu.																
3. Dĺžka obdobia, pokrytie ktorého garantuje systém	Dávky v invalidite sa vyplácajú od skončenia nároku na nemocenské dávky (max. 52 týždňov) až do doby, kým invalidný stav pretrváva, a najneskôr do začiatku nároku na starobný dôchodok. Obdobie nároku sa poskytuje natrvalo, ale môže byť prehodnotené, ak dôjde k zmene stavu a zmene																

Kapitola V. Starostlivosť v invalidite

Posudzovanie 1. Hodnotitelia 2. Kontrola, overenie Dávky 1. Metóda výpočtu, dávkový vzorec alebo suma	schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť. Predčasný dôchodok sa v prípade zníženej pracovnej schopnosti neposkytuje. Žiadosť o dávky v invalidite sa musí predložiť písomne Sociálnej poisťovni. Nárok na invaliditu posudzuje posudkový lekár Sociálnej poisťovne (z certifikovaného zoznamu posudkových lekárov), ktorý spolupracuje s praktickým lekárom, ošetrojúcim lekárom a revíznym lekárom zdravotnej poisťovne. Sociálna poisťovňa potom vydá rozhodnutie o nároku na dávku. Postupy posudzovania a použité kritériá sú rovnaké v celej krajine. Právo na odvolanie je zaručené. Odvolací orgán je v druhom stupni Ústredie Sociálnej poisťovne, prípadne generálny riaditeľ Sociálnej poisťovne. Kontrola posudzovania spôsobilosti na prácu sa vykonáva v lehotách určených posudkovým lekárom. Pri dočasnej práceneschopnosti sa vykonáva aspoň raz za 4 týždne, pri trvalej invalidite len ak sa predpokladá zmena vo vývoji pracovnej schopnosti. Kontrolu posudzovania spôsobilosti na prácu vykonáva posudkový lekár (vedený v certifikovanom zozname Sociálnej poisťovne). <u>Invalidný dôchodok</u> (mesačné dávky, vyplácajú sa 12-krát do roka): Ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %: $ID = POMB \times ODP \times ADH$. Ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je 41 až 70 %: $ID = POMB \times ODP \times DH \times II/100$. POMB (Priemerný osobný mzdový bod) – sa určí ako podiel súčtu osobných mzdových bodov (OMB) dosiahnutých v jednotlivých kalendárnych rokoch rozhodujúceho obdobia a obdobia dôchodkového poistenia v tomto období. OMB sa určí ako podiel ročného hrubého príjmu poistenca a priemernej ročnej mzdy v hospodárstve SR, pritom maximálna hodnota OMB je 3. Maximálna hodnota POMB sa postupne znižovala a od r. 2016 je na úrovni 2,44 bodu.. ODP (Obdobie dôchodkového poistenia) = počet rokov poistenia + počet rokov zostávajúcich do veku odchodu do dôchodku. ADH (Aktuálna dôchodková hodnota): ustanovuje ju Sociálna poisťovňa každý rok (prvý krát na rok 2004 bola stanovená ako 1,25 % priemernej mesačnej národnej mzdy). Na účely výpočtu dôchodkov v roku 2022 je $ADH = 15,1300 \text{ €}$. II (Index invalidity): je to percento poklesu schopnosti poistenca vykonávať zárobkovú činnosť. Invalidný dôchodok je vyplácaný 12-krát do roka. 13-ty invalidný dôchodok sa vypláca raz do roka (pozri tiež Kapitolu VI – Starobné dôchodky)
---	---

Kapitola V. Starostlivosť v invalidite

2. Zodpovedajúci zárobok alebo výpočtový základ	Príjem poistenca zo zárobkovej činnosti, z ktorej platil poistné počas celého obdobia poistenia v zásade od roku 1984.
3. Minimálny a maximálny invalidný dôchodok	Minimálny invalidný dôchodok nie je stanovený zákonom. Pozri tiež Kapitolu VI. Starostlivosť v starobe, Minimálny dôchodok. Nie je stanovený žiadny zákonný maximálny invalidný dôchodok, ale de facto maximum vyplývajúce z metódy výpočtu.
4. Doby, ktoré sa započítavajú aj bez platenia príspevku (náhradné doby)	Doba poberania dávky materského, dávky ošetrovného. Obdobie medzi vznikom invalidity a dôchodkovým vekom. Štát platí príspevky za osoby počas: • obdobia poberania dávky „materské“, • obdobia starostlivosti o malé deti do 6 rokov ich veku, • obdobia starostlivosti o deti do 18 rokov veku s dlhodobo nepriaznivým zdravotným stavom, • výkonu osobnej asistencie aspoň 140 hodín mesačne, • poberania peňažného príspevku na opatrovanie, • iné – obdobie výkonu dobrovoľnej vojenskej prípravy, počas pôsobenia ako chránený svedok ...
5. Prídavky pre závislé osoby Manželka – deti – iní závislí	Žiadne dávky
6. Ostatné dávky	Formy kompenzácie obmedzenej schopnosti vykonávať nevyhnutné práce v domácnosti sú: • sociálne služby: opatrovateľská služba, starostlivosť v zariadeniach sociálnych služieb, • peňažné dávky: (pozri Kapitolu XII. „Dlhodobá starostlivosť“). <u>Jednorazová dávka „Náhrada za bolesť“ a „Náhrada za sťaženie spoločenského uplatnenia“:</u> - pozri kapitolu III. „Starostlivosť v chorobe – peňažné dávky“. <u>Trinásty dôchodok:</u> (pozri kapitolu VI. „Starostlivosť v starobe“)

Kapitola V. Starostlivosť v invalidite

Návrat do aktívneho života 1. Odborné vzdelávanie a rehabilitácia súvisiaca s prácou 2. Uprednostnenie zamestnávania osôb so zdravotným postihnutím Valorizácia	Opatrenia na pomoc občanom so zdravotným postihnutím pre integráciu do trhu práce: - Liečebná rehabilitácia sa uplatňuje v súlade so zdravotnými predpismi: špeciálna (kúpeľná) liečba, ambulantná kúpeľná liečba, špeciálna liečba na poukaz alebo povinná, rehabilitačná liečba na odporúčanie lekárov špecialistov. Na získanie invalidného dôchodku nie je potrebná účasť na odbornej príprave alebo osobnej rehabilitačnej činnosti. Poberanie invalidného dôchodku neobmedzuje právo na zamestnanie alebo podnikanie. Opatrenia pre preferenčné zamestnávanie osôb so zdravotným postihnutím: - kvóty na počet osôb so zdravotným postihnutím, ktoré je potrebné zamestnať (všetci zamestnávateľia s 20 alebo viac zamestnancami s výnimkou policajných, bezpečnostných a záchranných síl štátu) musia zamestnávať najmenej 3,2 % osôb so zdravotným postihnutím, - zamestnávateľia platia nižšie príspevky zdravotného poistenia pre svojich zamestnancov so zdravotným postihnutím: 5 % namiesto 10 %. - Štátna podpora pre zamestnávateľov: na zriadenie chránenej dielne alebo chráneného pracoviska, na udržanie občana so zdravotným postihnutím v zamestnaní, na činnosť pracovného asistenta, na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov. - Štátna podpora pre SZČO so zdravotným postihnutím (ak boli predtým evidovaní ako uchádzači o zamestnanie): podpora na počiatkové a prevádzkové náklady; - Štátna podpora pre uchádzačov o zamestnanie so zdravotným postihnutím: podpore na služby a činnosť pracovného asistenta; dotácia na vzdelávanie a prípravu na trhu práce - Poradenské služby a sprostredkovanie zamestnania. Opatrenia poskytuje Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny občanom so zdravotným postihnutím evidovaným na tomto úrade ako uchádzači o zamestnanie a občanom so zdravotným postihnutím, ktorých zamestnávateľ splnil podmienky na poskytnutie príspevku. - chránené zamestnanie - na oddelených pracoviskách (alebo pracovných miestach) – podpora pre osoby so zdravotným postihnutím, ktorí majú ťažkosti pri hľadaní zamestnania na otvorenom trhu práce. Každoročné zvyšovanie <u>aktuálnej dôchodkovej hodnoty</u> (k 1. januáru) v závislosti od vývoja priemer- ných hrubých miezd (podiel priemernej mzdy zistenej za 3. štvrťrok predchádzajúceho kalendárneho roka a tejto zistenej za 3. štvrťrok kalendárneho roka dva roky predchádzajúceho kalendárneho roka, od ktorého sa dôchodková hodnota upravuje). Vykoná Sociálna poisťovňa.
---	---

Kapitola V. Starostlivosť v invalidite

Súbeh s ostatnými dávkami sociálneho zabezpečenia Súbeh so zárobkom	Raz ročne (k 1. januáru) zvyšovanie dávky podľa percenta medziročného rastu spotrebiteľských cien dôchodcovských domácností za prvý polrok 2021 oproti prvému polroku 2020. Pri súbehu so starobným dôchodkom alebo predčasným starobným dôchodkom sa priznáva len najvyšší dôchodok. Pri súbehu s odlišnými typmi dôchodkov (pozostalostné dôchodky) sa priznáva najvyšší + polovica nižšieho dôchodku. Súbeh s dávkami z osobitného systému (napr. s výsluhovým dôchodkom vojaka) je možný. Súbeh je možný bez zníženia sumy invalidného dôchodku.
Zdaňovanie a sociálne príspevky do systému.	
1. Zdaňovanie peňažných dávok 2. Limit príjmu pre daňové úľavy a pre zníženie dane 3. Príspevky do systému sociál. starostlivosti z objemu dávok	Dávky nie sú predmetom zdaňovania. Neuplatňuje sa. Dávky nie sú predmetom zdaňovania. Žiadne.

Kapitola VI. Starostlivosť v starobe

Platná právna základňa	• Zákon č. 461/2003 Z.z. o sociálnom poistení, • Zákon č. 43/2004 Z.z. o starobnom dôchodkovom sporení • Zákon č. 650/2004 Z.z. o doplnkovom dôchodkovom sporení • Zákon č. 355/2007 Z.z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia • Zákon č. 296/2020 Z.z. o trinástom dôchodku
Základné princípy	1. pilier: - systém priebežného financovania („pay as you go“) založený na príspevkoch a systéme solidarity, kde výška dávky je odvodená od výkonu zárobkovej činnosti počas celého života. Dávka je odvodená od pevne stanovených príspevkov. Osobitný systém pre policajtov, vojakov a colníkov. 2. pilier: - systém kapitalizačného financovania, založený na príspevkoch platených zamestnávateľmi, štátom, na dobrovoľnom princípe zamestnancami a na zhodnocovaní uložených peňazí, kde výška dávky závisí od výšky vkladu a zhodnotenia príspevkov. 3. pilier: Doplnkové dôchodkové sporenie: - je dobrovoľné, financované účastníkmi a čiastočne zamestnávateľmi, kde suma dávky závisí od výšky vkladu a zhodnotenia príspevkov.
Oblasť uplatnenia	<u>Povinné poistenie</u> v 1. pilieri v druhom polroku. 2022 pre všetky zamestnané osoby a určité skupiny samostatne zárobkovo činných osôb s príjmom nad 6798 € v roku 2021 (čo je 50 % národnej priemernej mzdy za r. 2020); poistené sú aj osoby poberajúce úrazovú rentu, osoby starajúce sa o malé deti do 6 r. veku (18 r., ak ide o deti s dlhodobou nepriaznivým zdravotným stavom), osoby poberajúce peňažný príspevok na opatrovanie alebo osoby vykonávajúce osobnú asistenciu aspoň 140 hodín mesačne a osoby poberajúce dávku „materské“; tiež ohrozený alebo chránený svedok, vojak dobrovoľnej vojenskej prípravy a bývalý baník poberajúci kompenzačný príspevok baníkom. <u>Dobrovoľné poistenie</u> v 1. pilieri je možné pre osoby staršie ako 16 rokov s trvalým alebo prechodným pobytom na území Slovenska. Vstup do 2. piliera je dobrovoľný, max. do 35 rokov veku. Po vstupe do 2. piliera sa starobné dôchodkové sporenie stáva povinné a spolu s 1. pilierom tvorí základný systém dôchodkového zabezpečenia.
Oslobodenie z povinného poistenia	* Samostatne zárobkovo činné osoby s príjmom v roku 2021 nižším ako 6798 € (50 % priemernej mzdy v NH v r. 2020); ale špeciálny režim pre tých, ktorí v dôsledku koronakrízy odložili svoje daňové priznanie za rok 2020,

Kapitola VI. Starostlivosť v starobe

Podmienky 1. Minimálna doba členstva (účasti v systéme) 2. Podmienky získania starobného dôchodku 3. Dôchodkový vek Štandardný dôchodok 4. Predčasný starobný dôchodok	* Poberatelia starobných dôchodkov, predčasných starobných dôchodkov, invalidných dôchodkov a dôchodkov za výsluhu rokov s príjmom do 200 eur mesačne * Študenti pracujúci na dohodu a ich mesačný príjem nepresiahol sumu 200 eur, * Študenti strednej školy či vysokej školy, ktorí vykonávajú praktické vyučovanie, alebo odbornú prax, 1. pilier : 15 rokov dôchodkového poistenia. 2. pilier : nevyžaduje sa minimálna doba účasti v 2. pilieri. Starobný dôchodok sa priznáva tomu, kto dovŕšil dôchodkový vek a splnil podmienku dĺžky poistenia. <u>Starobný dôchodok</u>: Pôvodne 62 rokov. Od roku 2017 sa postupne zvyšuje vek odchodu do dôchodku v závislosti od strednej dĺžky dožitia v referenčnom veku spoločnom pre mužov a ženy na Slovensku. Od 1. januára 2020 sa dôchodkový vek odvíja od roku narodenia, pohlavia a počtu vychovaných detí s maximálnym dôchodkovým vekom 64 rokov pre mužov aj ženy bez detí. Nárast veku odchodu do dôchodku je uvedený v prílohe zákona. U žien čo vychovali deti (prípadne u mužov čo samostatne vychovali deti) sa nárast veku odchodu do dôchodku zastaví na hranici 63 a pol roka (ak vychoval/a 1 dieťa), na hranici 63 rokov (ak vychoval/a 2 deti) a na hranici 62 a pol roka (ak vychoval/a 3 a viac detí), najneskôr v roku 2030. Napríklad k 15. marcu 2022 je dôchodkový vek pre mužov a ženy bez detí narodených v máji 1959 – 62 rokov a 10 mesiacov. V rámci 1. piliera je predčasný starobný dôchodok možný, ak sú splnené podmienky – 15 rokov poistenia, 2 roky a menej do dosiahnutia veku odchodu do starobného dôchodku, vykonávanie zárobkovej činnosti len mimo pracovného pomeru so zárobkom do 2400 € ročne a vypočítaná dávka musí byť vyššia ako 1,2-násobok životného minima (t. č. 234,42 x 1,2 = 281,30 €). V rámci 2. piliera je predčasný starobný dôchodok možný, ak dotýčny poberá tento dôchodok v rámci 1. piliera alebo súčet súm predčasného starobného dôchodku z 1. piliera a doživotného predčasného starobného dôchodku z 2. piliera je vyšší ako 1,2-násobok životného minima.
--	---

Kapitola VI. Starostlivosť v starobe

5. Ťažká /namáhavá práca	Práce sú rozdelené do štyroch kategórií podľa úrovne a charakteru práce a pracovného prostredia, ktoré môžu ovplyvniť zdravie zamestnancov, podľa hodnotenia zdravotných rizík a na základe zmien v zdravotnom stave zamestnancov. Nebezpečnú prácu predstavuje tretia a štvrtá kategória klasifikácie a vzťahuje sa na tie pracovné miesta, ktoré zvyšujú pravdepodobnosť choroby z povolania, otravy alebo iného poškodenia zdravia pri práci. Uplatňuje sa povinné platenie príspevkov zamestnávateľa do doplnkového starobného sporenia (3. pilier) za zamestnancov zaradených do 3. alebo 4. pracovnej kategórie, alebo za osoby pracujúce v profesii tanečník či hráč na dychový nástroj.
6. Odložený starobný dôchodok Dávky 1. Podmieňujúce faktory 2. Metóda výpočtu alebo dávkový vzorec	Je možný, bez obmedzenia. Výška zárobku poistenca (vo vzťahu k priemernej mzde v hospodárstve SR) premietnutá do príspevkov platených počas celého života a dĺžka obdobia dôchodkového poistenia. <u>Starobný dôchodok – mesačné dávky len v rámci 1. piliera:</u> Dávkový vzorec: $SD = POMB \times ODP \times ADH$ POMB (Priemerný osobný mzdový bod) – sa určí ako podiel súčtu osobných mzdových bodov (OMB) dosiahnutých v jednotlivých kalendárnych rokoch rozhodujúceho obdobia a obdobia dôchodkového poistenia v tomto období. OMB sa určí ako podiel ročného hrubého príjmu poistenca a priemernej ročnej mzdy v hospodárstve SR; jeho maximálna hodnota je však obmedzená na úroveň 3 body. Maximálna hodnota POMB sa postupne znižovala a od r. 2016 je na úrovni 2,44 bodu. ODP (Obdobie dôchodkového poistenia) – počet rokov poistenia. ADH (Aktuálna dôchodková hodnota) – ustanovuje ju Sociálna poisťovňa každý rok (prvýkrát na rok 2004 ako 1,25 % priemernej mesačnej národnej mzdy). Na účely výpočtu dôchodkov v roku 2022 je $ADH = 15,1300 \text{ €}$. Starobný dôchodok sa vypláca 12-krát za rok, trinásty dôchodok sa vypláca 1-krát v roku v novembri, v sume 50 € až 300 € (čím vyšší starobný dôchodok, tým nižší trinásty dôchodok). <u>Starobný dôchodok v rámci 2. piliera:</u> Výška dávky sa vypočíta podľa štandardných poistných princípov životného poistenia. Sporiteľ si môže vybrať doživotný dôchodok (vyplácaný mesačne), dočasný dôchodok* (vyplácaný mesačne po dobu 5,7, alebo 10 rokov), alebo programový výber* (možnosť voľby sumy alebo obdobia poberania dôchodku, vrátane jednorazovej výplaty).

Kapitola VI. Starostlivosť v starobe

3. Zodpovedajúci zárobok alebo výpočtový základ	Vysvetlivka *: len ak suma doživotne poberaných dôchodkov z I. a II. piliera je vyššia ako referenčná suma. Starobný dôchodok a Predčasný starobný dôchodok z Prvého piliera: Príjem poistenca zo zamestnania, z ktorého platil poistné, počas celého obdobia poistenia od roku 1984.
4. Doby, ktoré sa započítavajú aj bez platenia príspevku (náhradné doby)	Doba poberania dávky nemocenského, materského, ošetrovného, príspevku na opatrovanie či asistenciu. Štát platí príspevky na dôchodkové poistenie za osoby počas: • starostlivosti o malé deti do 6 rokov veku (vrátane materskej dovolenky), • starostlivosti o zdravotne postihnuté deti do 18 rokov veku alebo o dospelých (peňažný príspevok za opatrovanie, výkon asistencie ťažko zdravotne postihnutej osobe aspoň 140 h. mesačne), • obdobia poberania invalidného dôchodku až do dovŕšenia dôchodkového veku alebo do priznania predčasného starobného dôchodku • tiež počas ohrozenia či chránenia svedka a počas služby vojaka dobrovoľnej vojenskej prípravy. Sociálna poisťovňa platí príspevky na sociálne poistenie za osoby počas doby poberania úrazovej renty až do dovŕšenia dôchodkového veku alebo do priznania predčasného starobného dôchodku. U osôb poistených pred rokom 2004 sa započítavajú náhradné doby aj podľa staršej legislatívy (napr. obdobie štúdia, vojenskej základnej služby, nezamestnanosti a pod.).
5. Dodatočné platenie poistného	Poistné na dôchodkové poistenie sa môže zaplatiť aj dodatočne za zákonom stanovené obdobia (napr. rodičovská dovolenka, pracovné voľno bez náhrady mzdy, celodenné ošetrovanie fyzickej osoby, poberanie nízkej mzdy – menej ako 67 % priemernej národnej mzdy – v režime odvodovej úľavy, evidovaná nezamestnanosť, sústavná príprava na povolanie v škole po dosiahnutí veku 16 rokov). Doplatenie poistného nie je obmedzené vekom poistenca. Poistenie sa platí ako v prípade „dobrovoľne poistenej osoby“ – vymeriavací základ si poistenec stanoví sám: najmenej na úrovni minimálneho vymeriavacieho základu (čo je 50 % priemernej mzdy za dva roky predchádzajúce kalendárnemu roku, za ktorý sa platí poistné) a najviac na úrovni maximálneho vymeriavacieho základu platného v kalendárnom roku, za ktorý sa poistné platí. Sadzba poistného spolu za dôchodkové poistenie (starobné plus invalidné poistenie) je 24 %.
6. Prídavky pre závislé osoby Manželka, Deti, Ostatní závislí	Žiadne prídavky pre závislé osoby.
7. Špeciálne prídavky	Žiadne špeciálne prídavky pre dôchodcov.

Kapitola VI. Starostlivosť v starobe

8. Minimálna výška dôchodku	<u>V prvom pilieri:</u> je to najmenej 334,30 EUR pri dosiahnutí najmenej 30 kvalifikovaných rokov poistenia (osobný mzdový bod v príslušnom roku musí mať hodnotu najmenej 0,241) a najviac 630,70 EUR pri dosiahnutí 80 a viac kvalifikovaných rokov poistenia. Dávka nie je podmienená výškou príjmov. Suma minimálneho starobného dôchodku musí byť nižšia ako suma všetkých dôchodkových príjmov poistenca. <u>V druhom pilieri</u> nie je stanovená minimálna výška dôchodku.
9. Maximálna výška dôchodku	Nie je stanovená zákonom, ale de facto je maximálna výška dôchodku daná metódou výpočtu.
10. Predčasný starobný dôchodok	<u>Predčasný starobný dôchodok:</u> Krátenie sumy dávky o 0,5 % za každých začatých 30 dní chýbajúcich do dovŕšenia dôchodkového veku.
11. Ťažká/namáhavá práca	Zamestnávateľ platí príspevky do doplnkového dôchodkového sporenia zamestnancov pracujúcich na vysoko rizikových pracovných miestach; tieto sú im vyplácané po odchode na dôchodok.
12. Odložený starobný dôchodok	<u>Starobný dôchodok z prvého piliera:</u> Zvýšenie sumy dávky o 0,5 % za každých 30 dní platenia poistného po dovŕšení dôchodkového veku a nepoberaní starobného dôchodku.
Valorizácia	Raz ročne (k 1. januáru) úprava <u>dôchodkovej hodnoty</u> podľa rastu hrubých zárobkov (podiel priemernej mzdy zistenej za 3. štvrťrok predchádzajúceho kalendárneho roka a priemernej mzdy zistenej za 3. štvrťrok kalendárneho roka pred dvoch rokov). Vykoná Sociálna poisťovňa. Raz ročne (k 1. januáru) zvýšenie <u>dávky z prvého piliera</u> podľa percenta medziročného rastu spotrebiteľských cien domácností dôchodcov za prvý polrok predchádzajúceho kalendárneho roka. Valorizácia minimálneho starobného dôchodku – nie, je iba valorizácia dôchodku bez zvýšenia na minimálny dôchodok.
Čiastková penzia	Žiadna čiastková penzia.

Kapitola VI. Starostlivosť v starobe

Súbeh so zárobkom či inými dávkami	Súbeh so zárobkom je možný u starobného dôchodku, a to bez krátenia jeho sumy. U predčasného starobného dôchodku je možný súbeh so zárobkom (ale len z dohôd o práci do sumy 2400 € ročne). Súbeh s odlišnými typmi dôchodkov (pozostalostné dôchodky): priznáva sa najvyšší + polovica nižšieho dôchodku. Súbeh s dávkami z osobitného systému (napr. s výsluhovým dôchodkom vojaka) je možný.
Zdaňovanie a sociálne príspevky do systému	
1. Zdaňovanie peňažných dávok	Dávky z 1. a 2. piliera nie sú predmetom zdaňovania.
2. Limit príjmu pre daňové úľavy a pre zníženie dane	V prípade zárobkovej činnosti je starobný dôchodok súčasťou nezdaniteľného minima: 21 x 218,36 (životné minimum platné k 1. 1. 2022); v roku 2022 je ročné nezdaniteľné minimum 4579,26 €.
3. Príspevky do systému sociálnej starostlivosti z objemu dávok	Žiadne príspevky.

Kapitola VII.

Starostlivosť o pozostalých

Platná právna základňa	• Zákon č. 461/2003 Z.z. o sociálnom poistení, • Zákon č. 43/2004 Z.z. o starobnom dôchodkovom sporení • Zákon č. 296/2020 Z.z. o trinástom dôchodku
Základné princípy	Povinné sociálne poistenie pre zamestnancov a pre povinne dôchodkovo poistené samostatne zárobkovo činné osoby, kde výška dávky závisí od sumy dôchodku zomrelej osoby, ktorý poberala, alebo by splnila podmienky nároku na jeho priznanie. Vykonáva sa v I. aj v II. pilieri. Osobitná schéma pre policajtov, vojakov a colníkov.
Oblasť uplatnenia	Povinné poistenie pre zamestnancov a pre určité skupiny samostatne zárobkovo činných osôb. Je možné aj dobrovoľné poistenie.
Oslobodenie z povinného poistenia	Nie je povinné poistenie v prvom polroku 2022 pre samostatne zárobkovo činné osoby s príjmom v roku 2021 nižším ako 6798 € (50 % priemernej mzdy v hospodárstve SR za r. 2020), ale špeciálny režim pre tých, ktorí v dôsledku koronakrízy odložili svoje daňové priznanie za rok 2020; ďalej nie je povinné poistenie pre poberateľov starobných dôchodkov, predčasných starobných dôchodkov, invalidných dôchodkov a výsluhových dôchodkov vykonávajúcich drobné práce do 200 € mesačne; pre študentov pracujúcich na dohodu a ich mesačný príjem nepresiahol sumu 200 €; pre študentov strednej školy či vysokej školy, ktorí vykonávajú praktické vyučovanie alebo odbornú prax.
Oprávnené osoby	
Pozostalá/ý manžel/ka	Vdova. Vdovec. Rozvedená žena – ale len rozvedená pred 1. 1. 2004, ak bola v čase smrti bývalého manžela odkázaná na príspevok na výživu určený súdom, ktorý jej bol povinný bývalý manžel poskytovať.
Deti	Nezaopatrené dieťa/deti, ktorému zomrel rodič alebo osvojiteľ.
Iné osoby	Žiadne iné osoby nemajú oprávnenie na pozostalostný dôchodok.

Kapitola VII.

Starostlivosť o pozostalých

Podmienky	
1. Zomrelá poistená osoba	• Bol/a poberateľom starobného dôchodku (prípadne predčasného starobného dôchodku či invalidného dôchodku), alebo • ku dňu smrti splnil/a podmienky nároku na starobný dôchodok či invalidný dôchodok, alebo • zomrel/a v dôsledku pracovného úrazu či choroby z povolania.
2. Pozostalá manželka, pozostalý manžel	<u>Vdovský dôchodok, vdovecký dôchodok:</u> Manželstvo so zomrelým/lou v čase jeho/jej smrti. Trvanie vyplácania tohto dôchodku je 1 rok a ďalej pokračuje len vtedy, ak vdova (vdovec): • je invalidná/ý s poklesom schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť o viac ako 70 %, alebo • stará sa o nezaopatrené dieťa, alebo • vychoval/a aspoň 3 deti (2 deti ak dosiahla/ol vek 52 rokov), alebo • dosiahla/ol dôchodkový vek. Dávka sa môže vyplácať aj z 2. piliera, ak to bolo dohodnuté v poistnej zmluve.
3. Rozvedený manžel, manželka	<u>Dôchodok pre rozvedenú ženu:</u> Žena rozvedená pred 1. 1. 2004, poberateľka výživného stanoveného súdom.
4. Pozostalý druh, družka	Žiadna dávka.
5. Deti	Musia byť závislými (vekový limit je 26 rokov) na zomrelom rodičovi (zahŕňa to aj adoptované deti). Dávka sa môže vyplácať aj z 2. piliera, ak to bolo dohodnuté v poistnej zmluve.
6. Iné osoby	Neuplatňuje sa.
Dávky	<u>Vdovský dôchodok, vdovecký dôchodok:</u> 60 % z dôchodku zomrelého manžela, alebo z dôchodku, na ktorý by on/a mal/a nárok čase smrti. Len 1/2 dávky v prípade súbehu so starobným dôchodkom, predčasným starobným dôchodkom či invalidným dôchodkom (vyššia dávka sa vypláti celá a nižšia v polovičnej výške). Dôchodok nepodlieha testovaniu príjmov. Dôchodok sa vypláca 12-krát do roka; raz ročne sa vypláca trinásť dôchodok (pozri kapitolu VI. „Starostlivosť v starobe“).
1. Pozostalý manžel, manželka, pozostalá rozvedená, pozostalý partner, partnerka	

Kapitola VII.

Starostlivosť o pozostalých

2. Pozostalý manželský partner - opätovný vydaj/ženba	<u>Dôchodok pre rozvedenú ženu:</u> do výšky výživného, ak bolo priznané do 31. 12. 2003. V 2. pilieri je suma dávky na úrovni 100 % sumy dôchodku zomrelého, vypláca sa maximálne 2 roky. Výplata dôchodku sa skončí.
3. Osirelé deti jednostranne osirelé dieťa, obojsstranne osirelé dieťa	<u>Sirotský dôchodok:</u> 40 % z dôchodku starobného, predčasného starobného, alebo invalidného, na ktoré mal alebo by mal zomrelý nárok v čase svojej smrti; za každého (aj adoptívneho) rodiča a pre každé dieťa. Dôchodok nepodlieha testovaniu príjmov. Dôchodok sa vypláca 12 krát do roka; raz ročne sa vypláca 13-ty dôchodok. Z 2. piliera sa vypláca 100 % sumy dôchodku zomrelého, vypláca sa maximálne 2 roky.
4. Ďalší prijímatelia	Neuplatňuje sa.
5. Maximálna výška dávok pre všetky oprávnené osoby	100 % zo sumy dôchodku, na ktorý mala zomrelá osoba nárok v čase smrti. Ak súčet pozostalostných dôchodkov prekračuje tento limit, tieto sa znížia proporcionálne. Platí to aj pre 2. pilier.
6. Ďalšie dávky	Príspevok na pohreb (pozri Kapitolu III. „Starostlivosť v chorobe“).
7. Minimálna výška dôchodku	Nie je stanovená zákonom.
8. Maximálna výška dôchodku	Nie je stanovená zákonom, ale de facto je maximálna výška dôchodku daná metódou výpočtu.
Valorizácia	Raz ročne (k 1. januáru) zvýšenie dávky podľa percenta medzoročného rastu spotrebiteľských cien domácností dôchodcov za prvý polrok predchádzajúceho kalendárneho roku.

Kapitola VII.

Starostlivosť o pozostalých

Súbeh so zárobkom	Súbeh vdovského dôchodku alebo vdoveckého dôchodku so zárobkom je možný, bez zníženia dôchodkovej dávky. Súbeh sirotského dôchodku so zárobkami je možný za určitých okolností (napr. privyrábať si popri školskom vzdelávaní).
Súbeh s ostatnými dávkami sociálneho zabezpečenia	Súbeh je možný, ale používajú sa odlišné pravidlá. Napríklad pri súbehu so starobným dôchodkom sa prizná vyššia dávka v plnej výške a nižšia len v polovičnej; súbeh vdovského/vdoveckého dôchodku s výsluhovým dôchodkom vojaka je možný bez obmedzenia.
Zdaňovanie a sociálne príspevky do systému	
1. Zdaňovanie peňažných dávok	Dávky nie sú predmetom zdaňovania.
2. Limit príjmu pre daňové úľavy a pre zníženie dane	Neuplatňuje sa. Dávky nie sú predmetom zdaňovania.
3. Príspevky do systému sociálnej starostlivosti z objemu dávok	Žiadne príspevky.

Kapitola VIII.

Pracovné úrazy a choroby z povolania

Platná právna základňa	• Zákon č. 311/2001 Z.z., Zákonník práce, • Zákon č. 461/2003 Z.z. o sociálnom poistení • Zákon č. 462/2003 Z.z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca • Zákon č. 595/2003 Z.z. o dani z príjmov, • Zákon č. 124/2006 Z.z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci, • Zákon č. 437/2004 Z.z. o náhrade za bolesť a náhrade za sťaženie spoločenského uplatnenia, • Nariadenie vlády č. 392/2006 Z.z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách pri používaní pracovných prostriedkov, • Nariadenie vlády č. 391/2006 Z.z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách na pracovisko. • Zákon č. 355/2007 Z.z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia • Vyhláška MPSVR č. 500/2006 Z. z., ktorou sa ustanovuje vzor záznamu o registrovanom pracovnom úraze
Základné princípy	Povinné poistenie zamestnávateľa pre prípad jeho zodpovednosti za škodu spôsobenú zamestnancovi v dôsledku pracovného úrazu alebo choroby z povolania. Vyplácanie peňažných dávok závislých od výšky príjmov zo zárobkovej činnosti, miery poškodenia zdravia a rozsahu zodpovednosti zamestnávateľa s ohľadom na mieru zavinenia samotného zamestnanca. Princíp zachovania aspoň 80 % z pôvodnej úrovne príjmu; ako doplnkový k systémom nemocenského, invalidného a starobného poistenia. Vecné dávky idú zo zdravotného poistenia. Systém nie je určený pre SZČO.
Definovanie	Zranenie alebo smrť utrpená v súvislosti s plnením pracovných úloh, s výnimkou tých, ktoré spôsobil zamestnanec alebo ktoré boli spôsobené intoxikáciou zamestnancom. Cesta medzi domovom a pracoviskom nie je pokrytá poistením.
1. Pracovné úrazy	
2. Choroby z povolania	Zoznam 47 chorôb z povolania – pozri Prílohu č. 1 zákona č. 461/2003 Z.z. o sociálnom poistení. Nie je používaný zložený (mix) systém.

Kapitola VIII.

Pracovné úrazy a choroby z povolania

Oblasť uplatnenia 1. Prijímatelia dávok 2. Oslobodenie od povinného poistenia Podmienky 1. Vystavenie riziku a doba zodpovednosti 2. Lehota na podanie oznámenia 3. Čakacia doba Pokračovanie vyplácania zamestnávateľom Posudzovanie 1. Kritériá	Zamestnanci a za určitých podmienok študenti a niektoré ďalšie osoby (tiež pozostalí po zamestnancoch). Nie je dobrovoľné poistenie. Nie je oslobodenie z povinného úrazového poistenia zamestnávateľ'a. Zamestnávateľ je povinný zhlásiť pracovný úraz do 3 dní odo dňa, keď sa o tomto dozvedel. Pre určité choroby sú stanovené najvyššie prípustné obdobia vystavenia sa riziku podmienené nariadeniami vydanými príslušným úradom hygienickej služby. Napríklad najvyššiu prípustnú expozíciu môže dosiahnuť zamestnanec vykonávajúci prácu v podzemí, ak na pracoviskách zaradených do 3. alebo 4. kategórie rizika prachu odpracoval 4600 pracovných zmien v profesii rubač, razič alebo 5700 pracovných zmien u ostatných profesií. Zamestnávateľ je povinný predložiť hlásenie o chorobe z povolania do 8 dní od jeho doručenia. Ak zamestnanec bol vystavený riziku choroby z povolania u viacerých zamestnávateľ'ov, za škodu spôsobenú zamestnancovi v takomto prípade zodpovedá posledný zamestnávateľ'. Úrazový príplatok: Žiadne čakacie obdobie. Lehota na vybavenie žiadosti o úrazovom príplatku je 60 dní s možnosťou jej predĺženia o ďalších 60 dní v mimoriadne zložitých prípadoch. Zamestnávateľ poskytuje náhradu mzdy počas prvých 10 dní práceneschopnosti (pozri tabuľku III. Starostlivosť v chorobe). Miera práceneschopnosti je upravená v prílohe zákona 461/2003 Z. z. s názvom „Percentuálna miera poklesu zárobkovej činnosti podľa typu postihnutia orgánov a systémov.“ Jednorazové vyrovnanie: Minimálne 10 % (maximum do 40 %) zníženie schopnosti zamestnanca vykonávať predchádzajúcu pracovnú činnosť. Úrazová renta: najmenej o 41 % zníženie schopnosti zamestnanca vykonávať predchádzajúcu pracovnú činnosť.
--	---

Kapitola VIII.

Pracovné úrazy a choroby z povolania

2. Hodnotitelia	Lekársku posudkovú činnosť úrazového poistenia vykonáva posudkový lekár sociálneho poistenia pobočky Sociálnej poisťovne a posudkový lekár z ústredia Sociálnej poisťovne za osobnej účasti poisteného alebo poškodeného. Rozhodnutie o nároku musí byť vydané do 60 dní. Postupy a kritériá hodnotenia sa uplatňujú v celej krajine rovnako. Proti rozhodnutiu organizačnej zložky Sociálnej poisťovne je možné podať odvolanie do 30 dní odo dňa oznámenia rozhodnutia. O odvolaní proti rozhodnutiu ústredia Sociálnej poisťovne rozhoduje generálny riaditeľ Sociálnej poisťovne.
Prehodnotenie	Pravidelná kontrola pracovnej schopnosti sa vykonáva v termínoch určených lekárom. V prípade trvalej invalidity sa kontrola vykoná, iba ak dôjde k zmene pracovnej schopnosti.
Vecné dávky – Zdravotná starostlivosť	Žiadne osobitné ustanovenia; pozri tabuľku II – Zdravotná starostlivosť.
Peňažné dávky	Výška <u>Úrazového príplatku</u>: za prvé 3 dni je to 55 % z denného vymeriavacieho základu, následne 25 % z denného vymeriavacieho základu za každý deň dočasnej pracovnej neschopnosti. Dávka je príplatkom k nemocenskému, alebo príplatkom k náhrade príjmu; vypláca sa mesačne. <u>Úrazová renta</u>: ako mesačná dávka počítaná ako:
Metóda výpočtu alebo dávkový vzorec	$Dávka = 30,4167 \times 0,8 \times E \times t$, kde E = priemerný denný hrubý zárobok v roku predchádzajúcom úrazu, t = miera poklesu schopnosti zamestnanca vykonávať predchádzajúcu pracovnú činnosť.
Čiastková dávka	Neuplatňuje sa.
Základný zárobok použitý pre výpočet úrazovej renty	Úrazový príplatok: Denný vymeriavací základ je Priemerný denný hrubý zárobok dosiahnutý v kalendárnom roku pred zranením. Úrazová renta: pozri výpočtovú metódu.
Minimálna a maximálna dávka	Nie je zákonom stanovená.

Kapitola VIII.

Pracovné úrazy a choroby z povolania

Maximálna doba trvania dávky	Úrazový príplatok: maximálne 52 týždňov. Úrazová renta: renta končí, keď poistenec dosiahne dôchodkový vek alebo dostane predčasný starobný dôchodok. Renta sa zníži, keď poistenec dostane invalidný dôchodok.. Ak poškodená osoba poberá invalidný dôchodok, suma vypočítaná pre dávku úrazovej renty sa zníži o sumu poberaného dôchodku.
Príplatky pre závislé osoby	Žiadne príplatky.
Príplatky na starostlivosť inou osobou	Žiadne príplatky, ale efektívna kompenzácia ošetrovateľských nákladov ako podpora štátu. Pozri tiež tabuľku XII „Dlhodobá starostlivosť“.
Iné dávky	<u>Náhrada nákladov spojených s liečením</u>: tých nákladov, ktoré sa neuhrádzajú z povinného zdravotného poistenia, do výšky najviac 29826,30 €. Dávka <u>Náhrada za bolesť</u> a dávka <u>Náhrada za sťaženie spoločenského uplatnenia</u>: vypočíta sa z počtu bodov (podľa sadzobníka) uvedených v lekárskej správe; 1 bod = 2 % z priemernej mesačnej mzdy za kalendárny rok predchádzajúci roku, v ktorom vznikol nárok. Výška náhrady za bolesť a výška náhrady za sťaženie spoločenského uplatnenia: za jeden bod aktuálne je 24,22 €. <u>Ďalšie dávky</u> – v rámci nemocenského poistenia (pozri Tabuľku III. Starostlivosť v chorobe). <u>Náhrada nákladov spojených s pohrebom</u>: Jednorazové sumy na pokrytie pohrebných výdavkov: • do 2983,50 € za náklady účtované pohrebným ústavom, poplatky na cintoríne, za náhrobný kameň, za úpravu hrobu, za zriadenie pomníka alebo náhrobnej tabule • do 2983,50 € za cestovné náklady a za časť (1/3) nákladov na smútočné ošatenie pre blízkych príbuzných (maximálne do výšky 99,60 € na osobu). <u>Príspevok na pohreb</u>: pozri Kapitolu III. „Starostlivosť v chorobe – peňažné dávky“.
Vyrovnanie	Dávka „Jednorazové vyrovnanie“ sa poskytuje tým zamestnancom, ktorých schopnosť vykonávať doterajšiu činnosť poklesla v rozsahu od 10 do 40 percent. Výška dávky sa vypočíta podľa vzorca: $365 \times E \times t$, kde E je denný vymeriavací základ (ako podiel zárobku a počtu kalendárnych dní v rozhodujúcom období) a t je percentuálny pokles schopnosti zamestnanca vykonávať doterajšiu činnosť).

Kapitola VIII.

Pracovné úrazy a choroby z povolania

Návrat do aktívneho pracovného života Odborná príprava a pracovná rehabilitácia	<u>Rekvalifikácia ako vecná dávka a dávka „Rekvalifikačné“</u>: dávka v sume 80 % denného vymeriavacieho základu (ktorým je priemerný denný zárobok v kalendárnom roku predchádzajúcom rok v ktorom sa stala udalosť). Dávka sa poskytuje počas rekvalifikácie poškodeného. <u>Rehabilitácia ako vecná dávka a dávka „Rehabilitačné“</u>: dávka v sume 80 % denného vymeriavacieho základu, ktorým je priemerný denný zárobok v kalendárnom roku predchádzajúcom rok v ktorom sa stala udalosť. Dávka sa poskytuje počas obdobia pracovnej rehabilitácie poškodeného. Informácie o prednostnom zamestnávaní osôb so zdravotným postihnutím sú v tabuľke V – Invalidita, prednostné zamestnanie osôb so zdravotným postihnutím, tiež v tabuľke I. Financovanie, choroba a materstvo: vecné dávky.
Sankcie (v rámci systému sociálneho zabezpečenia)	Neexistujú žiadne špeciálne sankcie (v rámci systému sociálneho zabezpečenia) voči zamestnávateľom na nebezpečných/nezdravých pracoviskách, ktoré spôsobujú príliš veľa úrazov v rámci sociálneho zabezpečenia.
Úmrtie Pozostalý manželský partner/Deti/Iné osoby	<u>Vdovský dôchodok, vdovecký dôchodok</u>: pozri Kapitulu VII. „Starostlivosť o pozostalých“ <u>Jednorazové odškodnenie pozostalého manžela/manželky</u>: 730 x DVZ (denný vymeriavací základ = hrubý zárobok), max. 59651,70 €. <u>Sirotský dôchodok</u>: pozri Kapitulu VII. „Starostlivosť o pozostalých“ <u>Jednorazové odškodnenie dieťaťa</u>: na každé nezaopatrené dieťa je to polovica sumy jednorazového odškodnenia pre manželského partnera. Úhrn za všetky deti je najviac 59651,70 € za každého zomrelého rodiča. <u>Pozostalostná úrazová renta</u>: len pre tých ktorí nemajú nárok na jednorazové odškodnenie a voči ktorým mal zomretý poškodený vyživovaciu povinnosť určenú súdom (pritom nedosiahol dôchodkový vek, prípadne nepoberal predčasný starobný dôchodok). Je stanovená v mesačnej výške výživného (maximálne do úrovne dávky úrazovej renty). Výplata pozostalostnej úrazovej renty sa končí dňom, v ktorom by zomrelá osoba dosiahla dôchodkový vek.

Kapitola VIII.

Pracovné úrazy a choroby z povolania

Úprava Súbeh so zárobkami Súbeh s inými dôchodkami	Maximálna suma pre všetkých prijímateľov: <u>Jednorazové odškodnenie</u>: 59651,70 € pre manželského partnera + 59651,70 € pre všetky nezaopatrené deti za každého zomrelého rodiča. <u>Pozostalostná úrazová renta</u>: pre všetkých prijímateľov dávky spolu maximálne vo výške úrazovej renty, na ktorú by mal poškodený nárok pri 100 % strate pracovnej schopnosti. Úrazová renta sa valorizuje o percento medziročného rastu spotrebiteľských cien vykázaný Štatistickým úradom SR za prvý polrok 2021. Úrazové dávky sa k 1. januáru 2022 zvýšili o 1,6 %. Súbeh so zárobkami je možný. V kombinácii s invalidným dôchodkom sa úrazová renta zníži o sumu invalidného dôchodku. Nie je nárok na úrazovú rentu pri poberaní úrazového príplatku alebo dávok rekvalifikačné či rehabilitačné, alebo pri poberaní starobného dôchodku alebo predčasného starobného dôchodku. Nárok na úrazovú rentu končí dosiahnutím dôchodkového veku.
Zdaňovanie a sociálne príspevky do systému	
1. Zdaňovanie peňažných dávok	Dávky nie sú predmetom zdaňovania.
2. Limit príjmu pre daňové úľavy a pre zníženie dane	Neuplatňuje sa. Dávky nie sú predmetom zdaňovania.
3. Príspevky do systému sociálnej starostlivosti z objemu dávok	Žiadne príspevky, ale Sociálna poisťovňa platí príspevok na starobné dôchodkové poistenie pre poberateľov úrazovej renty.

Kapitola IX. Dávky pre rodinu

Platná právna základňa

- Zákon č. 600/2003 Z.z. o prídavku na dieťa,
- Zákon č. 595/2003 Z.z. o dani z príjmu,
- Zákon č. 571/2009 Z.z. o rodičovskom príspevku,
- Zákon č. 383/2013 Z.z. o príspevku pri narodení dieťaťa a príspevku na viac súčasne narodených detí,
- Zákon č. 627/2005 Z.z. o príspevkoch na podporu náhradnej starostlivosti o dieťa
- Zákon č. 561/2008 Z.z. o príspevku na starostlivosť o dieťa,
- Zákon č. 201/2008 Z.z. o náhradnom výživnom,
- Zákon č. 36/2005 Z.z. o rodine

Prídavok na dieťa

1. Základné princípy

Prídavok na dieťa je dávka, ktorou štát prispieva oprávnenej osobe na výchovu a výživu nezaopatreného dieťaťa. Ide o dávku univerzálneho systému financovaného zo štátneho rozpočtu (daní), pokrývajúceho všetkých obyvateľov s nezaopatrenými deťmi. Suma dávky je rovnaká pre každé dieťa.

2. Oblasť uplatnenia – prijímatelia dávok

Osoby s trvalým alebo dočasným pobytom, ktoré:

- sú rodičia dieťaťa, alebo
- sú osoby vykonávajúce náhradnú rodinnú starostlivosť, alebo
- sú to dospelé nezaopatrené deti

3. Podmienky

Oprávnená osoba musí mať trvalý alebo prechodný pobyt na Slovensku.

3.1. Pobyt dieťaťa

- Oprávnená osoba sa stará o nezaopatrené dieťa mimo zariadení s celodennou starostlivosťou (umiestnenie z rozhodnutia súdu) a dieťaťu nevznikol nárok na invalidný dôchodok,
- Dieťa neukončilo stredné či vysokoškolské vzdelávanie.

3.2. Iné podmienky

4. Vekové ohraničenie

Nezaopatrené dieťa je nezaopatreným do skončenia povinnej školskej dochádzky (16 rokov veku), najdlhšie do dovŕšenia 25 rokov veku, ak sa sústavne pripravuje na povolanie (na strednej či vysokej škole), alebo ak sa nemôže pripravovať pre chorobu či úraz. V prípade neschopnosti prípravy na povolanie pre dlhodobu nepriaznivý zdravotný stav, nezaopatrenosť dieťaťa končí plnoletosťou (18 r.).

Kapitola IX. Dávky pre rodinu

5. Dávky 5.1. Mesačné sumy 5.2. Testovanie príjmov Rodičovská dovolenka a príspevok 1. Základné princípy 2. Oblasť uplatnenia – prijímatelia dávok 3. Podmienky	<u>Prídavok na dieťa</u>: 30,00 € mesačne na každé nezaopatrené dieťa. Jednorazová platba v sume 106,33 € v mesiaci, v ktorom dieťa začne navštevovať prvú triedu základnej školy. <u>Príplatok k prídavku na dieťa</u>: 30,00 € mesačne na každé nezaopatrené dieťa pre osobu poberajúcu starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok či plný invalidný dôchodok, ak sa stará o dieťa, pritom nepracuje a nepoberá daňový bonus. Testovanie príjmov sa u prídavku na dieťa neuplatňuje, suma prídavku nezávisí od príjmu poberateľa dávky. U príplatku k prídavku sa overuje pracovná neaktivita. <u>Rodičovská dovolenka</u>: je k dispozícii rodičom (matke a otcovi) podľa Zákonníka práce. Je neplatená, ale zohľadňuje sa pri určovaní nároku a pri výpočte sumy dávky v starobe (pozri aj Kapitolu VI „Starobný vek, obdobia pripísané alebo považované za príspevkové“). Uplatnenie rodičovskej dovolenky závisí od dobrovoľného rozhodnutia rodičov. <u>Rodičovský príspevok</u>: Univerzálny systém financovaný z daní, kedy sa paušálna dávku poskytuje všetkým obyvateľom s dieťaťom / deťmi, bez ohľadu na to, či sú alebo nie sú na rodičovskej dovolenke. Rodičia môžu počas poberania rodičovského príspevku pracovať na plný alebo čiastočný úväzok. Počas rodičovskej dovolenky môže (ale nemusí) oprávnená osoba poberať rodičovský príspevok. <u>Rodičovská dovolenka</u>: všetci pracujúci rodičia žijúci na Slovensku. <u>Rodičovský príspevok</u>: osoby s bydliskom alebo osoby s prechodným pobytom na Slovensku, ktoré sú buď rodičmi, alebo adoptívnymi rodičmi, alebo vykonávajú náhradnú rodinnú starostlivosť, alebo sú manželom/kou rodiča dieťaťa a zdieľajú rovnakú domácnosť. <u>Rodičovská dovolenka</u>: • zamestnanosť; • písomná komunikácia so zamestnávateľom o predpokladanom dni nástupu, dni pozastavenia alebo dňa ukončenia rodičovskej dovolenky najmenej jeden mesiac vopred. <u>Rodičovský príspevok</u>: • pravidelná starostlivosť najmenej o 1 dieťa do 3 rokov (alebo 6 rokov, ak ide o dlhodobu nepriaznivý zdravotný stav dieťaťa); • pobyt alebo prechodný pobyt oprávnenej osoby na Slovensku; • oprávnená osoba nepoberá materský príspevok (Materské), ktorý prevyšuje rodičovský príspevok; • o staršie dieťa oprávnenej osoby nie je postarané inou osobou poberajúcou rodičovský príspevok.
---	---

Kapitola IX. Dávky pre rodinu

4. Rodičovská dovolenka 4.1. Trvanie rodičovskej dovolenky 4.2. Flexibilita a prenosnosť	Maximálne 3 roky (6 rokov v prípade, že ide o dlhodobu nepriaznivý zdravotný stav dieťaťa). So súhlasom zamestnávateľa môže byť rodičovská dovolenka predĺžená do piateho roku veku dieťaťa (do ôsmeho roku jeho veku, ak ide o dlhodobu nepriaznivý stav dieťaťa). <u>Flexibilita:</u> Rodičovskú dovolenku možno vykonávať prerušovane (zakaždým po dobu najmenej jedného mesiaca). <u>Prenosnosť:</u> Rodičovská dovolenka je individuálnym nárokom. Rodičia môžu čerpať rodičovskú dovolenku súčasne. Dovolenu možno preniesť na iné osoby poverené starostlivosťou o dieťa na základe rozhodnutia súdu (alebo iného orgánu verejnej moci).
5. Suma rodičovskej dávky Prídavky na starostlivosť o deti 1. Základné princípy 2. Oblasť uplatnenia 3. Podmienky 4. Suma dávky	<u>Rodičovský príspevok:</u> mesačná suma 280,00 € (alebo 383,80 €, ak oprávnená osoba predtým poberala materský príspevok). V prípade starostlivosti o deti z viacnásobného pôrodu je výška rodičovského príspevku vyššia o 25 %. Zníži sa o 50 % na obdobie minimálne troch mesiacov, ak rodič nezabezpečí, aby dieťa navštevovalo povinné vzdelávanie. Nárok na Rodičovský príspevok nie je závislý od ekonomického postavenia príjemcu. <u>Príspevok na starostlivosť o dieťa (PSD):</u> štátna dávka na poskytovanie starostlivosti dieťaťu v záujme jeho fyzického vývinu a psychického vývinu pri rešpektovaní najlepšieho záujmu dieťaťa a jeho práv, ak oprávnená osoba nemá nárok na rodičovský príspevok. Príspevok súvisí s pracovnou aktivitou rodiča. <u>PSD:</u> Pracujúce či študujúce osoby: rodič, ktorý sa stará o dieťa, a ktorý zabezpečí starostlivosť o dieťa poskytovateľom. Zárobková činnosť musí byť sprevádzaná platením dôchodkového poistenia bez ohľadu na dĺžku pracovného času. <u>PSD:</u> oprávnená osoba je jedným z rodičov alebo je to osoba, ktorá sa stará o dieťa; vykonáva zárobkovú činnosť alebo študuje; má ona i dieťa trvalý alebo prechodný pobyt na Slovensku; starostlivosť o dieťa poskytuje oficiálny poskytovateľ. <u>PSD:</u> Suma dávky zodpovedá zdokumentovaným nákladom: • do výšky 280 € mesačne v prípade starostlivosti o dieťa vykonávanej oficiálnym poskytovateľom;

Kapitola IX. Dávky pre rodinu

Iné dávky 1. Príspevok pri narodení a pri náhradnej rodinnej starostlivosti 2. Prídavok pre osamelého rodiča 3. Osobitné prídavky pre zdravotne postihnuté deti 4. Zálohové platby na živobytie	• do výšky 80 € mesačne v prípade starostlivosti o deti v materskej škole zaregistrovanej v sieti škôl a školských zariadení (MŠ musí zriadiť obec alebo štátna správa na miestnej úrovni); • 41,10 € mesačne bez zdokumentovaných výdavkov v určitých prípadoch – ak starostlivosť o dieťa poskytuje osoba (napr. starí rodičia), ktorí nedostávajú rodičovský príspevok; • do 160 € mesačne, ak je starostlivosť o dieťa zabezpečovaná v detskej skupine. Dávka je poskytovaná bez ohľadu na výšku príjmov prijímateľa. Štátna podpora materských škôl. V zariadeniach starostlivosti o deti, ktoré poskytuje štátna správa, môžu rodičia platiť mesačný poplatok za dieťa do 5 rokov veku, maximálne však v sume 7,5 % životného minima dieťaťa (7,47 € na dieťa). V zariadeniach starostlivosti o deti, ktoré poskytujú obce, výšku mesačného poplatku určuje poskytovateľ. <u>Príspevok pri narodení dieťaťa</u> (len za predpokladu trvalého pobytu): od 1. 4. 2022 sa poskytuje ako proaktívna služba, čo znamená, že rodič nemusí žiadať o príspevok ani predkladať potvrdenia od lekárov (gynekológ, pediater), poskytuje sa automaticky po overení splnenia podmienok nároku: Jednorazová suma pri prvom, druhom a treťom pôrode 829,86 €. Pri štvrtom a ďalšom pôrode je to suma 151,37 €. V prípade súčasného narodenia 3 a viac detí (alebo opakovaného pôrodu dvojčiek počas 2 rokov), jednorazová suma sa zvyšuje o 75,69 € na každé dieťa. <u>Každoročná dávka pre deti z viacnásobného narodenia</u>: určená pre rodiny, kde sa súčasne narodilo viac detí, ak aspoň 3 deti sú vo veku do 15 rokov. Výška dávky jedenkrát za rok je 110,36 € pre každé dieťa. Žiadna osobitná dávka pre osamelého rodiča. Pozri Kapitolu XII. „Dlhodobá starostlivosť“. <u>Náhradné výživné</u>: Prispieva na zabezpečenie výživy nezaopatreného dieťaťa (oprávnenej osoby) v prípade, ak si povinná osoba (rodič alebo iná fyzická osoba) neplní vyživovaciu povinnosť voči nezaopatrenému dieťaťu alebo sirota nemá nárok na sirotsky dôchodok alebo sirotsky výsluhový dôchodok, alebo jeho výška je nižšia ako suma ustanovená zákonom o náhradnom výživnom. Ak si povinný neplní vyživovaciu povinnosť v plnom rozsahu, náhradné výživné na dieťa sa prizná vo výške určenej rozhodnutím súdu alebo vo výške rozdielu medzi sumou výživného určenou rozhodnutím súdu a
---	---

Kapitola IX. Dávky pre rodinu

5. Iné prídavky

sumou výživného zaplatenou povinným.

Náhradné výživné je 74,92 € mesačne (napr. pre siroty bez sirotského dôchodku), alebo ako rozdiel medzi sumou 74,92 € a sirotským dôchodkom.

Čiastočná náhrada (štátna dotácia) cestovného autobusom/vlakom do školy alebo do práce a náklady na stravu pre osoby absolvujúce odbornú prípravu v škole alebo na pracovisku.

Príspevky na podporu náhradnej starostlivosti o deti – na náhradnú osobnú starostlivosť, na pestúnsku starostlivosť a na starostlivosť pestúna:

- Jednorazový príspevok na starostlivosť o dieťa je určený na podporu zabezpečenia základnej osobnej výbavy dieťaťa, najmä na zabezpečenie ošatenia, obuvi, toaletných potrieb, potrebného nábytku a iných predmetov, na zabezpečenie potrieb dieťaťa. Vypláca sa dieťaťu v dvoch splátkach: 1) pri narodení dieťaťa v sume poskytovanej na dieťa narodené z prvého pôrodu až tretieho pôrodu, ktoré sa dožilo najmenej 28 dní, t. j. 829,86 po zverení dieťaťa do náhradnej starostlivosti a 2) 10,2 násobku sumy životného minima pre nezaopatrené dieťa, t. j. 1091,80 € pri ukončení starostlivosti, keď dieťa dosiahne vek 18 rokov – na podporu nezávislosti;

- Opakovaná dávka pre dieťa je určená na pomoc pri uspokojovaní potrieb dieťaťa, najmä na úhradu nákladov na výživu, výchovu, vzdelanie a život dieťaťa a predstavuje:

- najviac dvojnásobok životného minima pre nezaopatrené dieťa do 10 rokov, t. j. 214,10,- € mesačne pre každé dieťa v náhradnej starostlivosti o dieťa;

- až 2,3-násobok životného minima pre nezaopatrené dieťa vo veku 10 až 15 rokov, t. j. - 246,20 € mesačne pre každé dieťa v náhradnej starostlivosti o dieťa;

- až 2,5-násobok životného minima pre nezaopatrené dieťa nad 15 rokov, t. j. 267,60 € mesačne pre každé dieťa v náhradnej starostlivosti o dieťa;

- Opakovaný príspevok pre náhradného rodiča je určený na podporu výkonu osobnej starostlivosti o dieťa zverené náhradnému rodičovi. Výška dávky je 1,95-násobok sumy životného minima na nezaopatrené dieťa mesačne – 208,80 €.

Táto suma sa zvyšuje v závislosti od počtu detí a súrodeneckých skupín o: 104,40 €, ak sa náhradný rodič stará o dve deti-súrodencov; o 208,80 € ak ide o 3 súrodencov; o 313,10 € ak ide o 4 súrodencov; o 417,50 € v prípade 5 súrodencov; o 521,80 v prípade 6 súrodencov a o 626,20 € v prípade starostlivosti o 7 súrodencov.

Kapitola IX. Dávky pre rodinu

6. Dávky v práci/daňové úľavy	• <u>osobitný opakovaný príspevok náhradnému rodičovi</u>: pravidelná (mesačná) dodatočná dávka vo výške 2,4-násobku životného minima pre nezaopatrené dieťa, t. j. 256,90 EUR pre náhradného rodiča, ak je dieťa zdravotne postihnuté. • <u>Príspevok dieťaťu na úhradu zvýšených výdavkov</u>: je určený na potreby dieťaťa súvisiace s jeho zdravotným stavom alebo špeciálnymi potrebami (napr. lieky, zdravotnícke pomôcky, špeciálne výchovné pomôcky), umeleckú činnosť. (výdavky na výtvarné potreby, materiál, príprava, vystúpenia), športové potreby (športový materiál, príprava, účasť na športových súťažiach). Príspevok sa poskytuje vo výške preukázanej úhrady zvýšených výdavkov, najviac však do výšky 500 € za kalendárny rok. • <u>Príspevok na vzdelávanie náhradnému rodičovi</u> – je určený na podporu celoživotného vzdelávania náhradného rodiča zameraného na doplnenie, obnovenie, rozšírenie alebo prehĺbenie vedomostí o potrebách dieťaťa a práva dieťaťa, vedomosti alebo zručnosti v oblasti starostlivosti o dieťa alebo v oblasti zvládania záťažových situácií v rodine a ďalšie vedomosti a zručnosti potrebné na zlepšenie kvality starostlivosti o dieťa; maximálne do výšky 100 € za kalendárny rok. <u>Iné dávky:</u> • finančná štátna podpora zariadení inštitucionálnej starostlivosti pre deti; • príspevok na prepravu rodičov na návštevu ich detí v detských domovoch, ktoré zabezpečí obec; • príspevok na stravovanie detí (z detských domovov) počas ich návštevy rodiny – zabezpečí štát; • obec podľa uváženia prispieva na úpravu a obnovu rodinných pomerov dieťaťa s nariadenou ústavnou starostlivosťou súdom. Výška príspevku sa líši podľa obce; • Príspevok na služby pre rodiny s deťmi: určený pre tých uchádzačov o zamestnanie (a záujemcov o zamestnanie), ktorí sa zúčastňujú na vzdelávaní a príprave na trhu práce s cieľom pomôcť s nákladmi na starostlivosť o dieťa (vo veku do 6 rokov): do výšky 54 € mesačne pre jedno dieťa a do 42 € mesačne pre každé ďalšie dieťa. Žiadne daňové úľavy pre rodiny s deťmi
---	---

Kapitola IX. Dávky pre rodinu

7. Daňové výhody Úprava/Valorizácia	<u>Daňový bonus</u>: univerzálny systém financovaný zo štátneho rozpočtu; dávka sa poskytuje formou zníženia dane z príjmu zarábajúceho rodiča (alebo osoby poverenej súdom náhradnou starostlivosťou). Podmienkou je vek nezaopatreného dieťaťa do 25 rokov a ročný zárobok poberateľa dávky je najmenej vo výške 6-násobku minimálnej mesačnej mzdy (v roku 2022 je MMM 646 €), teda 3876 €. Suma dávky je mesačne 47,14 € na každé dieťa do 6 rokov veku, 43,60 € na každé dieťa vo veku 6 až 15 rokov veku a 23,57 na každé dieťa nad 15 rokov veku. . Dávky sa upravujú opatrením MPSVR SR koeficientom, ktorým sa upravili sumy životného minima, a nariadením vlády na návrh MPSVR SR. Termíny úprav: Prídavok na dieťa a Rodičovský príspevok k 1. januáru opatrením MPSVR SR, Životné minimum k 1. júlu, Príspevky na podporu náhradnej starostlivosti o dieťa k 1. septembru, Príspevok pri narodení dieťaťa k 1. septembru, Daňový bonus (zodpovedné je Ministerstvo financií) k 1. júlu.
Zdaňovanie a sociálne príspevky do systému	
1. Zdaňovanie peňaž. dávok 2. Limit príjmu pre daňové úľavy a pre zníženie dane 3. Príspevky do systému sociálnej starostlivosti z objemu dávok	Dávky nie sú predmetom zdaňovania. Neuplatňuje sa. Dávky nie sú predmetom zdaňovania. Žiadne príspevky.

Kapitola X. Starostlivosť o nezamestnaných

Platná právna základňa	• Zákon č. 461/2003 Z.z. o sociálnom poistení, • Zákon č. 453/2003 Z.z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti • Zákon č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti
Základné princípy	Systém sociálneho poistenia financovaný z povinných príspevkov zamestnávateľov, zamestnancov a dobrovoľne poistených osôb, zabezpečujúci dávky zodpovedajúce zárobkom. Nie je osobitný systém pomoci v nezamestnanosti, ale pozri tiež Kapitolu XI „Garantovanie postačujúceho príjmu“.
Dávka v nezamestnanosti	Povinné poistenie zamestnaných povinne nemocensky poistených osôb (okrem dôchodcov), na bydlisku nezáleží. Zahrnutí sú aj občania žijúci v zahraničí. Dobrovoľné poistenie pre SZČO a osoby staršie ako 16 rokov s trvalým alebo dočasným pobytom na Slovensku.
1. oblasť uplatnenia	
Dávka v prípade úplnej nezamestnanosti	
2. Hlavné podmienky	• byť nezamestnaný, • byť schopný práce, • byť k dispozícii úradu práce, sociálnych vecí a rodiny do 3 dní od vyzvania, • byť k dispozícii trhu práce bez obmedzenia, • nepoberať starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok, alebo „plný“ invalidný dôchodok. • byť evidovaný ako uchádzač o zamestnanie na úrade práce, sociálnych vecí a rodiny, • aktívne hľadať prácu a preukazovať to na úrade práce, soc. vecí a rodiny, • mať aspoň minimálne obdobie poistenia.
3. Potrebná dĺžka času pre účasť	Aspoň 2 roky platenia príspevkov na poistenie v nezamestnanosti počas posledných 4 rokov. Do referenčného obdobia sa započítava aj obdobie rodičovskej dovolenky. Tie isté podmienky platia bez ohľadu na vek nezamestnaného a bez ohľadu na počet predchádzajúcich období nezamestnanosti.
4. Čakacia lehota	Žiadna čakacia lehota.
5. Zárobky brané do úvahy pri výpočte dávky a ohraničenie výšky zárobku	Pri výpočte dávky sa berú do vymeriavacieho základu hrubé zárobky za posledné obdobie – dva, maximálne tri roky. Ohraničenie vymeriavacieho základu: 2-násobok priemernej mesačnej mzdy v hospodárstve SR v predchádzajúcom roku. Maximálny denný vymeriavací základ platný od 1. júla 2022 do 30. júna 2023 je vo výške 79,6274 €.

Kapitola X. Starostlivosť o nezamestnaných

6. Sadzba dávky	<u>Dávka v nezamestnanosti</u> : 50 % z denného vymeriavacieho základu, vyplácaná mesačne. Suma nezávisí od veku nezamestnaného, ani od dĺžky trvania nezamestnanosti, ani od dôvodov nezamestnanosti. Nie je deklarovaná žiadna minimálna ani maximálna výška dávky, ale de facto je maximálna suma dávky daná metódou výpočtu. Dávka sa vypláca mesačne.
7. Trvanie vyplácania dávky	<u>Dávka v nezamestnanosti</u> : 6 mesiacov. Trvanie nezávisí ani od doby platenia príspevkov, ani od dôvodov nezamestnanosti. Po 3 mesiacoch možno požiadať o jednorazový doplatok v sume 50 % zo zostatku celkovej dávky.
Čiastočná nezamestnanosť	
1. Definícia	Žiadna osobitná úprava.
2. Podmienky	Neuplatňuje sa.
3. Sadzby dávky	Neuplatňuje sa.
Podpora v čiastočnej nezamestnanosti	
1. Popis	Takáto dávka nie je.
2. Podmienky	Neuplatňuje sa.
3. Suma dávky	Neuplatňuje sa.
Pomoc v nezamestnanosti	
1. Oblasť uplatnenia	Osobitná dávka pre pomoc v nezamestnanosti nie je, avšak evidovaný nezamestnaný v rámci Dávky v hmotnej núdzi a príplatkov k nej dostane osobitný príplatok, keď vykonáva drobné práce, pozri Kapitulu XI. Garantovanie minimálnych zdrojov, Peňažné dávky.
2. Hlavné podmienky	Neuplatňuje sa.
3. Potrebné obdobie pre účasť	Neuplatňuje sa.
4. Čakacia lehota	Neuplatňuje sa.
5. Testovanie príjmov	Neuplatňuje sa.
6. Suma dávky	Neuplatňuje sa.
7. Trvanie vyplácania dávky	Neuplatňuje sa.
Prídavky pre závislých na rodine	Žiadne prídavky pre rodinu.
Iné peňažné dávky	Žiadne iné prídavky.

Kapitola X. Starostlivosť o nezamestnaných

Dávky pre starších nezamestnaných 1. Opatrenie 2. Podmienky 3. Sadzba dávky	<u>Predčasný starobný dôchodok.</u> Pozri Kapitolu VI. „Starostlivosť v starobe“ Pozri Kapitolu VI. „Starostlivosť v starobe“.
Dávky pre mladých nezamestnaných	<u>Príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní</u> – max. do sumy 60 % priemernej mzdy v SR. Poskytuje sa 6 – 12 mesiacov zamestnávateľovi, ktorý prijme do pracovného pomeru na vytvorené pracovné miesto mladých uchádzačov o zamestnanie do veku max. 29 r., a ktorí pred prijatím na toto miesto nemali pravidelne platené zamestnanie. Výška príspevku závisí od ekonomickej situácie a od miery nezamestnanosti regiónu v porovnaní s celoslovenským priemerom (maximálne 60 % národnej priemernej mzdy).
popis	<u>Príspevok na vykonávanie absolventskej praxe</u> sa poskytuje absolventovi školy (vo veku do 26 rokov) aby získal odborné zručnosti a praktické skúsenosti zodpovedajúce dosiahnutému stupňu vzdelania absolventa. Počas vykonávania absolventskej praxe môže ÚPSVR poskytnúť paušálny príspevok vo výške 65 % sumy životného minima mesačne na úhradu nevyhnutných osobných výdavkov spojených s vykonávaním absolventskej praxe, ako aj náhradu poistného na úrazové poistenie. Absolventská prax sa vykonáva 3 až 6 mesiacov, bez možnosti predĺženia či opakovania, v rozsahu 20 hodín týždenne. Počas vykonávania absolventskej praxe uchádzač o zamestnanie nesmie byť v pracovnoprávnom vzťahu na základe dohody o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru. Absolvent je krytý úrazovým poistením. Na podporu zvyšovania zamestnanosti mladých ľudí slúžili tiež národné projekty financované z Európskeho sociálneho fondu, fondu Iniciatívy na podporu zamestnanosti mladých ľudí a štátneho rozpočtu.
podmienky	Príspevok na podporu vytvárania pracovných miest <u>v prvom pravidelnom zamestnaní</u>: Vek do 26 rokov, ukončenie príslušného vzdelania v systematickom odbornom vzdelávaní v dennom štúdiu v posledných dvoch rokoch pred zaradením do evidencie uchádzačov o zamestnanie, nebyť v pravidelne platenom zamestnaní pred zaevidovaním na úrade práce a byť uchádzačom o zamestnanie najmenej jeden mesiac. Príspevok na vykonávanie <u>absolventskej praxe</u>: vek do 26 rokov, ktorý ukončil príslušné vzdelanie v systematickom odbornom vzdelávaní v dennom štúdiu v posledných dvoch rokoch a pred zaradením do evidencie uchádzačov o zamestnanie nemal pravidelné platené zamestnanie a bol evidovaný na úrade práce ako uchádzač o zamestnanie najmenej jeden mesiac.

Kapitola X. Starostlivosť o nezamestnaných

Opatrenia pre dlhodobo nezamestnaných	Dlhodobo nezamestnaní patria do kategórie znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie, pre ktorých sú určené viaceré opatrenia, ako napr. Príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie, Príspevok na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti, alebo Umiestňovací príspevok integračnému podniku a Vyrovnávacie príspevky integračnému podniku – ako súčasť aktívnych opatrení trhu práce. Dlhodobo nezamestnaní sú cieľovou skupinou aj viacerých Národných projektov financovaných z európskych a vnútroštátnych zdrojov.
Popis	Dlhodobo nezamestnaný je občan vedený v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov.
Podmienky	Odstupné:
Kompenzácie v prípade nadbytočnosti	Zamestnanci majú nárok na odstupné, ak: • spoločnosť alebo podnik je zrušený alebo premiestnený a zamestnanec so zmenou nesúhlasí; • stali sa nadbytočnými v dôsledku organizačných zmien, ktoré majú vplyv na zamestnanosť; • stratili svoju schopnosť vykonávať prácu kvôli zmenám v zdravotných podmienkach.
1. Popis	Zamestnanec musí byť najmenej dva roky zamestnaný u toho istého zamestnávateľa.
2. Podmienky	Odstupné sa rovná jednej až piatim priemerným mesačným mzdám podľa počtu rokov v zamestnaní.
3. Sumy dávok	<u>Aktívne opatrenia na trhu práce:</u>
Peňažné príspevky na podporu návratu do zamestnanosti	Systém opatrení je nastavený na podporu zamestnateľnosti a zamestnávania najmä znevýhodnených skupín uchádzačov o zamestnanie, na podporu zvyšovania zamestnanosti v regiónoch s vyššou mierou nezamestnanosti ako celoslovenský priemer a na podporu vytvárania a udržiavania pracovných miest. Do kategórie znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie patrí napr. občan mladší ako 26 r., ktorý skončil príslušným stupňom vzdelania sústavnú prípravu na povolanie v dennej forme štúdia pred menej ako 2 rokmi a od jej ukončenia ešte nemal pravidelne platené zamestnanie (absolvent školy), občan starší ako 50 r., dlhodobo nezamestnaný, občan so zdravotným postihnutím, osamelý rodič starajúci sa aspoň o 1 dieťa pred skončením povinnej školskej dochádzky, občan so vzdelaním nižším ako stredným odborným, občan aspoň 12 mesiacov bez pravidelne plateného zamestnania, atď. <u>Poskytované príspevky</u> sú určené jednak uchádzačovi o zamestnanie (náhrada časti cestovných výdavkov, ktoré súvisia s absolvovaním vstupného pohovoru alebo výberového konania

Kapitola X. Starostlivosť o nezamestnaných

Sankcie	u zamestnávateľa; príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť, na vzdelávanie a prípravu pre trh práce, príspevok na vykonávanie absolventskej praxe); jednak <i>zamestnancovi</i>, ktorý bol pred prijatím do zamestnania uchádzačom o zamestnanie (príspevok na dochádzku za prácou, na podporu mobility za prácou, na presťahovanie za prácou); jednak sú určené <i>zamestnávateľovi</i> (príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie, na vzdelávanie a prípravu pre trh práce zamestnanca, na podporu udržania pracovných miest, na dopravu do zamestnania, na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti, príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní, umiestňovací príspevok integračnému podniku a vyrovnávacie príspevky integračnému podniku ktorý zamestnáva znevýhodnené alebo zraniteľné osoby); sú určené na <i>aktívnu činnosť</i> (formou menších obecných služieb pre obec, menších služieb pre samosprávny kraj, či formou dobrovoľníckej služby). K aktívnym opatreniam trhu práce patria tiež informačné a poradenské služby, odborné poradenské služby, sprostredkovanie zamestnania; príspevok na služby pre rodinu s deťmi a úhrada výdavkov uchádzača o zamestnanie (do 100 %) na stravovanie, ubytovanie a cestovné počas účasti na aktivitách odborných poradenských služieb a ďalšie projekty a programy. <u>Iné dávky</u> – aktívny príspevok pre osobu v hmotnej núdzi – pozri Kapitolu XI. „Garantovanie minimálnych zdrojov“, časť „Peňažné dávky“; – príspevky na podporu zamestnávania osôb so zdravotným postihnutím – pozri Kapitolu V. „Starostlivosť v invalidite“, časť „Návrat do aktívneho života“. Vyradenie z evidencie uchádzačov o zamestnanie pre nespoluprácu s úradom práce, sociálnych vecí a rodiny, pre nelegálnu prácu, alebo že mu bolo udelené povolenie na zamestnanie v cudzine. V prípade vyradenia z týchto dôvodov sa uchádzač o zamestnanie môže znovu zaradiť do evidencie uchádzačov o zamestnanie najskôr po uplynutí 6 mesiacov odo dňa vyradenia z tejto evidencie.
-----------------------	--

Kapitola X. Starostlivosť o nezamestnaných

Úprava/Valorizácia	Nie sú pravidelné úpravy výšky dávky v nezamestnanosti, závisí to na iniciatíve vlády.
Súbeh - s inými sociálnymi dávkami	Dávka v nezamestnanosti sa nevypláca, ak osoba poberá dávku nemocenské, ošetrovné, materské, alebo rodičovský príspevok.
- s pracovnými príjmami	Súbeh je možný, keď príjem z práce trvajúcej maximálne 40 dní v kalendárnom roku a vykonávanej mimo pracovného pomeru je za mesiac nižší ako suma životného minima.
Zdaňovanie a sociálne príspevky do systému	
1. Zdaňovanie peňažných dávok	Dávky nie sú predmetom zdaňovania.
2. Limit príjmu pre daňové úľavy a pre zníženie dane	Neuplatňuje sa. Dávky nie sú predmetom zdaňovania.
3. Príspevky do systému sociálnej starostlivosti z objemu dávok	Žiadne príspevky.

Kapitola XI. Garantovanie minimálnych zdrojov

Platná právna základňa	• Zákon č. 417/2013 Z.z. o pomoci v hmotnej núdzi • Zákon č. 601/2003 Z.z. o životnom minime • Zákon č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti • Zákon č. 453/2003 Z.z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti • Zákon č. 544/2010 Z.z. o dotáciách v pôsobnosti MPSVR SR
Základné princípy	Podľa právnej úpravy je hmotná núdza stav, kedy príjem členov domácnosti nedosahuje sumy životného minima a členovia domácnosti si nevedia alebo nemôžu prácou, výkonom vlastníckeho práva alebo iného práva k majetku a uplatnením nárokov zabezpečiť príjem alebo zvýšiť príjem. Ide o univerzálny nepríspevkový systém financovaný z daní. Pomoc v hmotnej núdzi pozostáva z: • z Dávky v hmotnej núdzi a • z príspevkov k dávke v hmotnej núdzi, ktorými sú: Ochranný príspevok, Aktivačný príspevok, Príspevok na bývanie a Príspevok na nezaopatrené dieťa. Suma dávky v hmotnej núdzi a suma príspevku na bývanie sa líšia v závislosti od počtu členov domácnosti. Pomoc v hmotnej núdzi je poskytovaná na základe subjektívneho práva (ale nie ľubovoľne). Životné minimum je minimálna úroveň príjmu, ktorá sa považuje za nevyhnutnú na zabezpečenie základných životných potrieb, t. j. jedno teplé jedlo denne, potrebné oblečenie a bývanie.
Oblasť uplatnenia Podmienky 1. Štátna príslušnosť a pobyt 2. Vek 3. Iné podmienky	Jednotlivec a rodinní príslušníci zdieľajúci tú istú domácnosť. Nárok na podporu sa stanovuje pre domácnosť (definícia právnickej osoby domácnosti – napríklad dospelá osoba, manželka, nezaopatrené dieťa, rodičia...). O podporu môže požiadať každý člen domácnosti. Neuplatňuje sa požiadavka štátnej príslušnosti, ale pobyt na území Slovenskej republiky. Oprávnení sú občania Slovenskej republiky a osoby s pobytom na území Slovenskej republiky. Nárok majú aj osoby, ktorým bol udelený štatút medzinárodnej ochrany s oprávnením na pobytom na území SR. Žiadateľom o Pomoc v hmotnej núdzi môže byť len dospelá osoba (nad 18 rokov veku).
	Všetky nároky na peňažné a vecné dávky sa musia vyčerpať: výživné, náhradné výživné, nemocenské v hotovosti, dávky nemocenského poistenia, dávky dôchodkového poistenia, dávky pri úrazovom poistení, poistenie v nezamestnanosti, dávky garančného poistenia, výsluhové dôchodky (vojaci, policajti),

Kapitola XI. Garantovanie minimálnych zdrojov

4. Podmienky týkajúce sa osôb v pracovnom veku	rodičovský príspevok a príspevky na podporu náhradnej starostlivosti o dieťa. Pre ekonomicky aktívnych existujú osobitné podmienky, ak majú mať nárok na aktivačný príspevok ako neoddeliteľnú súčasť materiálnej pomoci. <u>Aktivačný príspevok</u> je určený na podporu získavania, udržiavania, prehľbovania a zvyšovania vedomostí, odborných zručností, praktických skúseností a pracovných návykov s cieľom si zvýšiť vyhliadky na zamestnanie na trhu práce. Aktivačný príspevok sa poskytuje osobám s príjmom na úrovni minimálnej mzdy (najmä tým, ktorí sú registrovaní na Úradoch práce, sociálnych vecí a rodiny, kde sa riadia programom „návrat do práce“); študentom na stredných školách alebo na univerzitách s dieťaťom do troch rokov, ktorí poberajú rodičovský príspevok; osobám zapojeným do malých verejných služieb alebo do dobrovoľníckej práce a tým, ktorí vykonávajú dobrovoľnú vojenskú službu. Pre nárok na aktivačný príspevok je povinná registrácia na ÚPSVR. Opatrenia aktívnej politiky trhu práce možno nájsť v Kapitole X „Nezamestnanosť, hotovostné platby na pomoc nezamestnaným v zamestnaní“. Príjemcovia v produktívnom veku bez nároku na aktivačný príspevok nemusia spĺňať špecifické podmienky (napr. registráciu na ÚPSVR). Príjemcovia pomoci v hmotnej núdzi sú povinní akceptovať vhodnú ponuku na prácu od ÚPSVR. Výška pomoci v hmotnej núdzi pre domácnosť sa znižuje o 67,80 € za každého dospelého člena, ktorý nie je v zárobkovej činnosti najmenej 32 hodín mesačne a nie je ochotný prijať ponuku vhodnej práce aspoň na obdobie 32 osobohodín za mesiac. Pod zárobkovými aktivitami sa rozumejú malé verejné služby, dobrovoľnícka práca, aktivity na prevenciu alebo zvládnutie následkov prírodných katastrof, nehody atď. alebo na riešenie ich následkov. Niektoré skupiny ľudí sú oslobodené od vykonávania zárobkovej činnosti, napr. dôchodcovia, osamelí rodičia, tehotné ženy, osoby starajúce sa o dieťa do 3 rokov veku. Obdobia práceneschopnosti (choroba) sa považujú za obdobia zárobkovej činnosti. Ak príjemcovia nesplňajú tieto podmienky, strácajú nárok na dávky (toto môže byť obnovené, ak príjemca preukáže splnenie podmienok).
5. Podmienky testovania príjmov – príjem, ktorý sa nezapočítava	Za príjem na účely posudzovania hmotnej núdze sa započítavajú všetky príjmy s výnimkou „vyňatých príjmov“ – pozri nižšie. Do príjmov sa nezapočítavajú nasledovné príjmy: 25 % zo zárobkov; 50 % zo zárobkov v prípade poberania Osobitného príspevku; 25 % z dôchodkových dávok, 25 % materskej dávky; 100 % prídavkov na deti; 100 % daňového bonusu; 100 % štipendií žiakov a študentov; 100 % príspevkov aktívnej

Kapitola XI. Garantovanie minimálnych zdrojov

	politiky trhu práce týkajúcich sa cestovných náhrad, absolventskej praxe, služieb pre rodiny nezamestnaného s deťmi, na zapracovanie znevýhodneného UoZ, dávok počas vzdelávania; 25 % aktivačného príspevku na dobrovoľnícke služby, 100 % dotácií na podporu humanitárnej pomoci a dotácií poskytovaných inými správnymi orgánmi, ktoré sú určené na riešenie konkrétnej kritickej životnej situácie, 100% okamžitej finančnej pomoci poskytovanej obcou, príjmy študentov v sume najviac 3-násobku životného minima v posledných 12 mesiacoch, atď.
Definícia príjmu a povolených vyňatí z príjmu	Príjem je definovaný po odpočítaní daní a sociálnych príspevkov, t.j. čistý príjem. Príjem nie je znížený o žiadne náklady (napr. o také ako je nájomné, úroky z hypoték a iné úvery, náklady na energiu a iné náklady na bývanie). Príjem je meraný za obdobie toho mesiaca, v ktorom bola žiadosť podaná.
5. Podmienky testovania príjmov - Majetok a ostatné aktíva	Zohľadňujú sa nehnuteľnosti a hnutel'ný majetok. Prijemcovia pomoci môžu byť požiadaní, aby predali alebo prenajali nehnuteľnosti a aktíva s výnimkou: • domu, ktorý používajú ako trvalé bydlisko, pozemky, ktoré používajú na osobné účely a hnutel'ný majetok, ktorý je súčasťou potrebného vybavenia domácnosti; • vozidla staršieho ako 10 rokov alebo staršieho ako jeden rok, ak sa používa na prepravu zdravotne postihnutej osoby alebo má hodnotu nižšiu ako 35-násobok životného minima (8204,70 EUR). Hodnota majetku je deklarovaná vyhlásením príjemcu, ktorú potom príslušné orgány posúdia. Posudzovanie majetku sa vykonáva pre všetkých členov rodiny, ktorí zdieľajú tú istú domácnosť. Do výpočtu sú zahrnuté aktíva, ktoré patria všetkým členom domácnosti. Prijemca dávky je povinný oznámiť všetky zmeny v situácii do 8 dní na ÚPSVR.
Vyplácanie podpory	Úroveň pomoci v hmotnej núdzi závisí od počtu členov domácnosti. Domácnosť je definovaná ako dospelí žijúci osamotene alebo dospelí a deti žijúci spoločne a sú súčasťou rovnakej rodiny (t. j. manželia, nezaopatrené deti, rodičia).
1. Určenie minimálnych zdrojov	Úrovně <u>životného minima</u>, ktoré sa používajú na určenie situácie v hmotnej núdzi, sa vypočítajú priradením nominálnych súm ku každej domácnosti: • prvá dospelá osoba: 234,42 EUR mesačne; • každý ďalší dospelý: 163,53 EUR mesačne; • nezaopatrené dieťa (alebo zaopatrené neplnoleté dieťa): 107,03 EUR mesačne.

Kapitola XI. Garantovanie minimálnych zdrojov

2. Minimálna úroveň príjmov	Pomoc v hmotnej núdzi je súčet teoretických nárokov, ktorý zahŕňa dávku v hmotnej núdzi a všetky štyri príspevky. Výška pomoci v hmotnej núdzi sa vypočíta ako rozdiel medzi súčtom maximálnej mesačnej teoretickej základnej výšky pomoci v hmotnej núdzi a príjmom jednotlivca alebo domácnosti. A. Dávka v hmotnej núdzi: Mesačná výška dávky v hmotnej núdzi na príslušnú kategóriu domácnosti je: • 68,80 € pre jednotlivca; • 130,90 € pre osamelých rodičov s 1 až 4 deťmi; • 119,60 EUR pre páry bez detí; • 179,00 € pre páry s 1 až 4 deťmi; • 191,20 EUR pre osamelých rodičov s 5 a viac deťmi; • 241,30 EUR pre páry s 5 a viac deťmi. B. Príspevky k dávke v hmotnej núdzi: • <u>Ochranný príspevok</u> pre každého člena rodiny je stanovený na troch rôznych úrovniach: - 70,40 EUR mesačne pre osoby staršie v dôchodkovom veku, osoby so zdravotným postihnutím menej ako 30 % pracovnej schopnosti alebo starajúce sa o ťažko zdravotne postihnutú osobu; - 38,70 EUR mesačne pre chorých dlhšie ako 30 dní a kratšie ako 12 mesiacov; - 15,10 EUR mesačne pre tehotné ženy od 4. mesiaca tehotenstva, alebo pre osamelého rodiča starajúceho sa o dieťa do jedného roka veku; • <u>Aktivačný príspevok</u> je stanovený na dvoch úrovniach: - 140,80 EUR mesačne pre osoby s príjmom zo závislej činnosti vyššom ako je minimálna mzda. - 70,40 EUR mesačne pre: tých, ktorí sú zaregistrovaní na úrade práce a ktorí sa riadia programom návratu do práce; pre študentov zvyšujúcich si kvalifikáciu prostredníctvom externého štúdia na strednej alebo vysokej škole; pre tých, ktorí sú zapojení do malých verejných služieb alebo dobrovoľníckej práce; pre dobrovoľníkov vo vojenskej službe; pre študentov stredných škôl alebo univerzít, ktorí poberajú rodičovský príspevok; • <u>Príspevok pre nezaopatrené dieťa</u>: 19,30 EUR mesačne pre každé školopovinné dieťa vo veku 6-16 r.; • <u>Príspevok na bývanie</u>: predstavuje 59,40 € mesačne ak ide o jedného občana v hmotnej núdzi, inak 94,80 € mesačne ak ide o domácnosť s 2 + občanmi v hmotnej núdzi; je určený na úhradu nákladov spojených s bývaním. Poskytuje sa len osobám, ktoré riadne zaplatia náklady na ubytovanie. Platí sa aj v prípade, ak je domácnosť ubytovaná v osobitných zariadeniach sociálnych služieb. Dávka sa poskytuje aj osobám, ktoré majú právo na celoživotný prenájom. V prípade viacnásobného podania na jednu nehnuteľnosť sa dávka vypláca len jednému zo žiadateľov.
------------------------------------	--

Kapitola XI. Garantovanie minimálnych zdrojov

3. Trvanie a časové obmedzenia Prídavky: 1. Príspevky na bývanie 2. Zdravotná starostlivosť 3. Ostatné peňažné prídavky	<u>Príklad:</u> a / Rodina: 2 dospelí + 2 deti (4, 8 rokov): maximálna výška pomoci v hmotnej núdzi je 433,90 EUR mesačne (179,00 EUR je dávka v hmotnej núdzi (pre pár s deťmi), 19,30 EUR je príspevok na jedno školopovinné dieťa, 94,80 EUR je príspevok na bývanie a 140,80 EUR je aktivačný príspevok, ak sú obe osoby zaregistrované na úrade práce). Rodina dostane aj príspevok na deti (51,76 EUR na dve deti). b / Jednotlivec vo veku 35 rokov, ktorý je nezamestnaný, bez závislej osoby, a je v programe návratu do práce: maximálna pomoc v hmotnej núdzi je 198,60 EUR mesačne (68,80 EUR je dávka v hmotnej núdzi, 59,40 EUR je príspevok na bývanie a 70,40 EUR je aktivačný príspevok). Situácia hmotnej núdze sa posudzuje individuálne vždy, keď dôjde k zmene okolností príjemcu. Táto suma sa časom neznižuje. Suma zodpovedá stavu a situácii oprávnenej osoby. Platba je poskytovaná mesačne, pokiaľ trvá situácia v hmotnej núdzi. Dĺžka trvania platby sa nemení v závislosti od počtu predchádzajúcich období prijatia pomoci. Príspevok na bývanie je súčasťou pomoci v hmotnej núdzi – pozri vyššie. Zdravotnícke služby sú k dispozícii všetkým osobám s trvalým pobytom na území Slovenskej republiky, teda aj príjemcom pomoci v hmotnej núdzi bez akýchkoľvek obmedzení. <u>Dotácia na podporu výchovy k stravovacím návykom dieťaťa a Dotácia na podporu výchovy k plneniu školských povinností dieťaťa ohrozeného sociálnym vylúčením:</u> Sú to opatrenia zamerané na zvýšenie motivácie detí z nízkopríjmových rodín na povinnú školskú dochádzku a realizujú sa prostredníctvom grantového programu MPSVR SR. Podporujú stravovacie návyky a školské výkony detí ohrozených sociálnym vylúčením a poskytujú sa priamo školskému zariadeniu. <u>Dotácia na stravu a na školské potreby:</u> <u>Dotácia na stravu:</u> Od 1. augusta 2021 sa poskytuje dotácia všetkým deťom posledného ročníka materskej školy a deťom základnej školy ak žijú v domácnosti, v ktorej si žiadny člen neuplatnil zvýšený daňový bonus (na deti od 6 do 15 rokov) na toto dieťa, ako aj na deti od 2 do 5 rokov, ktoré navštevujú materskú školu alebo základnú školu, ak žijú v rodinách poberaajúcich pomoc v hmotnej núdzi alebo s
---	---

Kapitola XI. Garantovanie minimálnych zdrojov

Posúdenie nárokov	priemerným mesačným príjmom pod hranicou životného minima. Dotácia patrí aj na každé dieťa v materskej škole a základnej škole, ak aspoň 50 % detí je z rodín poberajúcich pomoc v hmotnej núdzi. <u>Dotácia na školské potreby</u> sa môže poskytnúť deťom, ktoré sú v poslednom roku materskej školy alebo sú na základnej škole a žijú v rodinách, ktoré dostávajú pomoc v hmotnej núdzi alebo ich priemerný mesačný príjem za posledných šesť po sebe nasledujúcich mesiacov, je pod hranicou životného minima. Môžu sa poskytnúť aj každému dieťaťu v škole, ak aspoň 50 % detí pochádza z rodín poberajúcich PHN. Podpora je: • dotácia na stravu 1,30 € denne na dieťa počas školských dní, keď dieťa navštevuje školu a obeduje; • dotácia na školské potreby v sume 33,20 € na dieťa v príslušnom rozpočtovom roku.. <u>Jednorazová dávka:</u> je určená na čiastočné krytie mimoriadnych výdavkov (na nevyhnutné ošatenie, základné vybavenie domácnosti, zakúpenie školských potrieb pre deti a na mimoriadne liečebné náklady) na pomoc v hmotnej núdzi domácnosti. Výška jednorazovej dávky zodpovedá skutočným výdavkom, maximálne vo výške trojnásobku životného minima. Formulár žiadosti o pomoc v hmotnej núdzi musí byť zaslaný na regionálny úrad práce, sociálnych vecí a rodiny (UPSVR) podľa miesta bydliska žiadateľa. UPSVR musí prijať rozhodnutie v lehote 30 dní (60 v prípade veľmi zložitého prípadu). Príjemcovia majú právo odvolať sa. Nárok na pomoc v hmotnej núdzi je možné posúdiť v teréne na mieste zamestnancami úradu. Príjemcovia majú povinnosť oznámiť všetky zmeny v ich situácii do ôsmich dní na UPSVR.
Vymáhanie dávok	Prijímateľ pomoci v hmotnej núdzi má povinnosť vrátiť neoprávnene vyplatené peniaze. Záväzok vrátiť sumu pomoci zvýšenú o 10 % trvá 3 roky od zistenia takejto situácie (spôsobenej prijímateľom) štátom či obcou, najneskôr uplynutím 10 rokov odo dňa, za ktorý sa DHN a príspevky vyplatili. O povinnosti vrátiť neoprávnene vyplatené peniaze rozhoduje ÚPSVR. Neoprávnene vyplatené peniaze pomoci v hmotnej núdzi sú vymáhané od poberateľa, prípadne od ostatných spolu s ním posudzovaných osôb.

Kapitola XI. Garantovanie minimálnych zdrojov

Úprava/Valorizácia	Ročné zvyšovanie <u>sumy životného minima</u> k 1. júlu Opatrením MPSVR. Zvýšenie sa uskutoční vynásobením koeficientu rastu čistých peňažných príjmov osôb (životných nákladov u nízkopríjmových domácností) za obdobie I. štvrťroka bežného kalendárneho roka v porovnaní s I. štvrťrokom predchádzajúceho kalendárneho roka. Zmena sa neuskutoční v prípade záporného koeficientu. Úprava <u>sumy pomoci v hmotnej núdzi</u> je možná k 1. januáru kalendárneho roka na základe indexu, ktorý sa použil na úpravu súm životného minima k 1. júlu predchádzajúceho kalendárneho roku.
Súbeh s pracovnými príjmami	<u>Osobitný príspevok:</u> 126,14 €, resp. 63,07 € mesačne pre osobu, ktorá ukončila poberanie dávky v hmotnej núdzi, bola dlhodobo nezamestnaná, má pracovný pomer či obdobný pracovný vzťah v rozsahu aspoň ½ týždenného pracovného času a zarába menej ako 2-násobok minimálnej mzdy. Poskytuje sa maximálne 18 mesiacov, prvých 12 mesiacov vo vyššej sume.
Súbeh s inými dávkami sociálnej starostlivosti	Súbeh je možný, ale v súlade s dodržaním podmienok pri testovaní príjmov. Pomoc v hmotnej núdzi je doplnkový systém. Dopĺňa výhody a príspevky v systéme sociálneho poistenia, ako aj dávky štátnej sociálnej podpory a aj príjmy z práce atď. Do akej miery sa tento príjem meria, je možné vidieť v prípade posúdenia materiálnej potreby žiadateľa a tiež pri výpočte výšky pomoci v hmotnej núdzi.
Zdaňovanie a sociálne príspevky do systému	
1. Zdaňovanie peňažných dávok	Peniaze pomoci v hmotnej núdzi nie sú predmetom zdaňovania.
2. Limit príjmu pre daňové úľavy a pre zníženie dane.	Neuplatňuje sa. Peniaze pomoci v hmotnej núdzi nie sú predmetom zdaňovania.
3. Príspevky do systému sociál. starostlivosti z objemu dávok	Neuplatňuje sa. Žiadne príspevky.

Kapitola XII.

Dlhodobá starostlivosť

Platná právna základňa	• Zákon č. 447/2008 Z.z. o peňažných príspevkoch na kompenzáciu ťažkého zdravotného postihnutia, • Zákon č. 448/2008 Z.z. o sociálnych službách, • Zákon č. 305/2005 Z.z. o sociálno-právnej ochrane detí a o sociálnej kuratele, • Zákon č. 576/2004 Z.z. o zdravotnej starostlivosti a službách súvisiacich s poskytovaním zdravotnej starostlivosti, • Zákon č. 601/2003 Z.z. o životnom minime, • Zákon č. 578/2004 Z.z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, • Zákon č. 36/2005 Z.z. o rodine • Zákon č. 219/2014 o sociálnej práci a o podmienkach na výkon niektorých odborných činností v oblasti sociálnych vecí a rodiny
Základné princípy	Dlhodobá starostlivosť je zabezpečovaná ako nadstavba nad zdravotným a sociálnym systémom, je organizovaná na regionálnej a miestnej úrovni. Dlhodobá starostlivosť je zabezpečená čiastočne osobitnou legislatívou (v prípade fyzických osôb s ťažkým zdravotným postihnutím a fyzických osôb odkázaných na pomoc inej fyzickej osoby) a čiastočne v rámci legislatívy venovanej ostatným rizikám (invalidita, staroba, choroba). Dlhodobá starostlivosť je založená na princípe sociálnej pomoci. Starostlivosť je poskytovaná formou vecných a peňažných dávok. Vecné dávky (sociálne služby) sú financované z rozpočtov obcí, rozpočtov samosprávnych krajov a čiastočne zo štátneho rozpočtu, pričom peňažné dávky sú financované zo štátneho rozpočtu. Nárok na dlhodobú starostlivosť je založený na základe pobytu (univerzálny nárok). Dávky sú testované na príjem. Pre neformálnych opatrovateľov je poskytovaný Peňažný príspevok na opatrovanie.
Pokryté riziko: definícia	Nie je osobitná definícia. Dávky dlhodobej starostlivosti sú poskytované osobám so zdravotným postihnutím, osobám s ťažkým zdravotným postihnutím, osobám s nepriaznivým zdravotným stavom a fyzickým osobám odkázaným na pomoc inej fyzickej osoby. Na získanie peňažných príspevkov na kompenzácie sa vyžaduje trvanie funkčnej poruchy dlhšie ako 12 mesiacov a pre vybrané druhy dávok je definovaný minimálny stupeň odkázanosti. Nevyžaduje sa nevyhnutná doba zácviaku pre neformálnych poskytovateľov starostlivosti.

Kapitola XII.

Dlhodobá starostlivosť

Oblasť uplatnenia Podmienky 1. Potrebný čas pre účasť 2. Minimálna úroveň závislosti 3. Vek Organizácia 1. Hodnotenie závislosti - - hodnotitelia a postup - indikátory a kategórie odkázanosti	Všetci obyvatelia majú nárok na dávky dlhodobej starostlivosti. Avšak dávky sú poskytované predovšetkým ľuďom so zdravotným postihnutím: osobám s ťažkým zdravotným postihnutím, so zlým zdravotným stavom a vyžadujúcich si starostlivosť inej osoby. Pre občanov, ktorí sa zdržiavajú na Slovensku, sa nevyžaduje žiadne kvalifikačné obdobie. Minimálny stupeň závislosti je definovaný odlišne podľa rôznych sociálnych služieb a je podmienený závislosťou. Ťažko zdravotne postihnutí sú tí, ktorí majú 50 % fyzických, zmyslových alebo mentálnych schopností. Pre získanie Peňažného príspevku na opatrovanie je potrebný 5. stupeň (zo šiestich) závislosti. <u>Peňažný príspevok na opatrovanie</u>: minimálny vek fyzickej osoby s ťažkým zdravotným postihnutím je 6 rokov, minimálny vek fyzickej osoby vykonávajúcej opatrovanie je 18 rokov. <u>Peňažný príspevok na osobnú asistenciu</u>: určený je pre fyzické osoby s ťažkým zdravotným postihnutím. Minimálny vek osobného asistenta je 18 rokov. Posudkový lekár hodnotí zdravotný stav osoby a v spolupráci so špecializovanými lekármi a so sociálnym pracovníkom (lekárska posudková činnosť a sociálna posudková činnosť) určí mieru funkčnej poruchy a stupeň odkázanosti na pomoci inej fyzickej pomoci. Postup posudzovania a uplatňované kritériá sú v celej krajine rovnaké. Odvolanie proti rozhodnutiu úradu práce, sociálnych vecí a rodiny sa podáva na úrade, ktorý rozhodnutie vydal. O odvolaní rozhoduje Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny. O odvolaní proti rozhodnutiu obce a vyššieho územného celku vo veciach sociálnych služieb rozhoduje príslušný okresný súd. Indikátormi sú: schopnosť osoby vykonávať základné úkony pri jedení, osobnej hygiene, kúpaní, používaní toalety, obliekaní, pohybe, orientácii a užívaní potrebných liekov a potreba dohľadu. Zoznam činností slúžiacich na stanovenie rozsahu potrebnej osobnej asistencie obsahuje 21 položiek. Existuje Národný zoznam chorôb, zdravotného postihnutia a chronických (dlhodobých) stavov. Je stanovená škála šiestich stupňov závislosti podľa stupňa potreby pomoci inej osoby (napr. 1. stupeň: žiadna pomoc sa nevyžaduje; 2. stupeň: 2-4 hodiny pomoci denne; 6. stupeň: viac ako 12 hodín pomoci denne). Rozsah osobnej asistencie je určený počtom činností a hodinami potrebnými na ich vykonanie.
--	---

Kapitola XII.

Dlhodobá starostlivosť

- prehodnotenie 2. Poskytovatelia - neformálni - profesionálni Dávky pre závislé osoby 1. Vecné dávky - Domáce opatrovanie - Kombinované opatrovanie - Dlhodobé opatrovanie na lôžku - Iné vecné dávky	Prehodnotenie sa vykonáva len pri predpoklade na zlepšenie stavu, u chronických stavov sa nevyžaduje. Pri osobnej asistencii sa prehodnotenie vykonáva každé 3 roky. Neformálnu starostlivosť poskytujú príbuzní a iné fyzické osoby, ktoré žijú spoločne s osobou, ktorá potrebuje starostlivosť (Peňažný príspevok na opatrovanie). Neformálni opatrovatelia nemusia spĺňať žiadne kvalifikačné podmienky. Formálnymi poskytovateľmi sociálnych služieb môžu byť organizácie verejného a súkromného sektora so svojimi zamestnancami. Sociálne služby sa poskytujú formou: ambulantnou, terénnou a pobytovou. Opatrovateľská služba, ktorou sa poskytuje pomoc v domácnosti občana odkázaného na pomoc inej osoby pri zabezpečení úkonov sebaobsluhy, úkonov starostlivosti o domácnosť a základných sociálnych aktivít. Nie je vymedzená maximálna doba poskytovania sociálnych služieb. Sociálna starostlivosť je poskytovaná ako denná starostlivosť (s návratom osôb cez víkend domov) napr. v Dennom stacionári. Poskytuje sa tu možnosť účasti v rôznych činnostiach, ako je sociálna rehabilitácia, rozvoj pracovných zručností, záujmových činností atď. Počet hodín denne, počas ktorých môže príjemca navštevovať zariadenie, závisí od posúdenia potrieb starostlivosti. Maximálna doba poskytovania sociálnych služieb nie je stanovená. Minimálne časové obdobie sú 4 hodiny denne. Dennú starostlivosť je možné poskytnúť aj ako odľahčovaciu službu pre opatrovateľov. Sociálne služby sú poskytované aj týždenne napr. v Domove sociálnych služieb. V Rehabilitačných strediskách a v Zariadeniach opatrovateľskej služby sa sociálne služby poskytujú vo vymedzenom časovom období. Dlhodobá pobytová opatrovateľská starostlivosť je poskytovaná v zariadeniach sociálnych služieb akými sú: Zariadenie pre seniorov, Špecializované zariadenie a Zariadenie podporovaného bývania. Žiadne nemenné obmedzenia. Trvanie pobytu závisí od potrieb klienta. Sociálne poradenstvo, tlmočnická služba pre osoby so sluchovým postihnutím a pre hluchoslepe osoby, sociálna rehabilitácia, prepravná služba, sprievodcovská služba a predčítateľská služba pre nevidiacich, sprostredkovanie osobnej asistencie, požičiavanie pomôcok, monitorovanie a signalizovanie potreby pomoci, krízová pomoc poskytovaná prostredníctvom telekomunikačných technológií; podporné služby (napr. odľahčovacia služba, podpora samostatného bývania, jedáleň, pracovňa, stredisko osobnej
--	--

Kapitola XII.

Dlhodobá starostlivosť

- Zdieľanie nákladov na vecné dávky 2. Peňažné dávky	hygieny...). Systém sociálnych služieb poskytovaných osobitným sociálnym skupinám v sociálnej núdzi (napr. osobám so zdravotným postihnutím, osobám vo vyššom veku, bezdomovcom) samosprávami obcí a miest, vyššími územnými celkami, verejnými a neverejnými poskytovateľmi. Prijímateľ vecnej dávky platí úhradu za poskytované služby podľa výšky príjmu a majetku, avšak klientovi musí zostať z príjmu určitá suma (napr. 25 % životného minima pri celoročnom pobyte v zariadení, alebo 165 % sumy životného minima pri opatrovateľskej službe). Do príjmov na stanovenie úrovne zdieľania nákladov sa nezapočítavajú jednorazové štátne sociálne dávky, prídavky na deti, daňové bonusy, štipendiá atď. Majetok v určitom rozsahu nie je braný do úvahy. <u>Peňažný príspevok na osobnú asistenciu:</u> 5,20 € za 1 hodinu asistencie, maximálne 7300 hodín ročne (ale len 1460 hodín ak starostlivosť poskytuje rodinný príslušník). Tieto peniaze sú určené osobe vyžadujúcej si starostlivosť, a to na činnosť asistenta, ktorého si vyberá. <u>Príspevok na kúpu, úpravu, opravu a výcvik používania pomôcky:</u> suma dávky klesá s rastom príjmu poberateľa dávky (z 95 % na 50 % z ceny, pri kúpe psa so špeciálnym výcvikom zo 100 % na 80 %). Maximálna suma dávky na kúpu, úpravu a výcvik je 8630,42 €, na 7 rokov. Pri kúpe druhého mechanického vozíka (prvý je poskytovaný zo zdravotného poistenia) je maximálna výška dávky 1659,7 € a pri kúpe druhého načúvacieho aparátu 331,94 € na 7 rokov, pri kúpe druhého el. vozíka je dávka maximálne 4979,09 € na 10 rokov. <u>Príspevok na kúpu zdvíhacieho zariadenia:</u> suma dávky klesá s rastom príjmu poberateľa dávky (z 95 % na 50 % z ceny), maximálna suma dávky je 11617,88 €, na 7 rokov. <u>Príspevok na kúpu osobného motorového vozidla:</u> suma dávky klesá s rastom príjmu (z 85 % na 55 % z maximálnej ceny 13277,57 €), maximálna suma je 6638,79 € a pri osobnom motorovom vozidle s automatickou prevodovkou 8298,48 €, na obdobie 7 rokov, <u>Príspevok na úpravu osobného motorového vozidla:</u> suma príspevku klesá s rastom príjmu (z 95 % na 50 % z ceny), maximálna suma príspevku je 6638,79 €, na 7 rokov. <u>Príspevok na prepravu:</u> suma dávky klesá s rastom príjmu prijímateľa dávky (z 95 % na 50 % z ceny), maximálna suma dávky je 51,02 % sumy životného minima pre dospelú osobu mesačne,
--	---

Kapitola XII.

Dlhodobá starostlivosť

Testovanie príjmov u peňažných dávok 3. Výber užívateľov	<u>Príspevok na úpravu bytu, rodinného domu alebo garáže</u>: suma dávky klesá s rastom príjmu prijímateľa dávky (z 95 % na 50 % z ceny), maximálna suma dávky je v prípade bytu a rodinného domu 6638,79 €, v prípade garáže 1659,7 €, za obdobie 7 rokov, <u>Príspevky na kompenzáciu zvýšených výdavkov zdravotne postihnutých osôb</u> (mesačné príspevky na kompenzáciu za zvýšené výdavky pre osoby s príjmom nižším ako 3-násobok životného minima): • na diétne stravovanie: do 18,56 % sumy životného minima pre dospelú osobu mesačne, • na výdavky súvisiace s hygienou alebo opotrebovaním šatstva, bielizne, obuvi a bytového zariadenia: 9,28 % sumy životného minima pre dospelú osobu mesačne, • na prevádzku osobného motorového vozidla: 16,7 % sumy životného minima pre DO mesačne, • na starostlivosť o psa so špeciálnym výcvikom: 22,27 % sumy životného minima pre DO mesač. Nárok na peňažné dávky a ich výška závisia od príjmu a majetku osoby, ktoré nepresahujú určitý strop. Vyššie príjmové limity sa uplatňujú na dávky pre deti, ktoré potrebujú starostlivosť. Vecné dávky (sociálne služby) sú tiež predmetom testu výšky príjmov, ale podľa iného postupu (pozri „Tabuľka XII, Zdieľanie nákladov na vecné dávky“). Príjem sa považuje za celkový príjem bez jednorazových štátnych sociálnych výhod, prídavkov na deti, daňových bonusov, štipendií atď. Majetok sa nezapočítava, ak ide o nehnuteľnosť slúžiaca na trvalé bývanie, pozemok pre vlastnú potrebu, alebo jedno auto. Pri určitej výške príjmu pre fyzickú osobu so zdravotným postihnutím sa peňažné dávky na kompenzáciu neposkytujú vôbec (ak je príjem vyšší ako 5 -násobok životného minima) alebo sa poskytujú v nižšej sume. Hodnota majetku, ktorý nie je trvalým bývaním, sa neberie do úvahy, ak nepresahuje 39 833 EUR. Ľudia si môžu slobodne vybrať medzi profesionálnymi poskytovateľmi. Peňažné príspevky na kompenzáciu výdavkov možno použiť iba na svoj účel. Peňažné dávky, ako aj vecné dávky doma a v inštitúciách je možné kombinovať; pre vybrané dávky však kombinácia nie je možná (napr. dávka Peňažný príspevok na opatrovanie s dávkou Peňažný príspevok na osobnú asistenciu). Je možný slobodný výber medzi hotovosťou a vecnými dávkami. Je možné kombinovať vecné a peňažné dávky (napr. Peňažný príspevok na opatrovanie a dávku opatrovateľskej služby v rozsahu 8 hodín mesačne).
--	---

Kapitola XII.

Dlhodobá starostlivosť

Dávky pre neformálnych opatrovateľov	<u>Peňažný príspevok na opatrovanie</u>: mesačne 525,65 € (pri opatrovaní jednej osoby s ťažkým zdravotným postihnutím), alebo mesačne 699,15 € (pri opatrovaní dvoch a viac ZP osôb v domácnosti. Tieto peniaze sú vyplácané priamo opatrovateľovi, ktorým je obvykle člen rodiny. Zvýšenie dávky o 100,- € mesačne, ak ide o opatrovanie jedného či viac nezaopatrených detí s ťažkým zdravotným postihnutím a opatrovateľ nemá iné príjmy. Ak je príjem opatrovanej osoby vyšší ako 2-násobok sumy životného minima, PPO sa kráti o sumu prevyšujúcu tento príjem. Testuje sa aj príjem opatrovateľa – pri príjmoch nad určitú hranicu sa dávka neprizná. Ak už opatrovateľ dôchodok má, príspevok sa mu poskytuje bez testovania príjmu mesačne v sume 262,85 € pri opatrovaní jednej osoby a mesačne 349,60 € pri opatrovaní viacerých osôb. Štát ďalej platí príspevky na zdravotné, starobné a invalidné poistenie za poberateľa dávky na opatrovanie i za osobného asistenta. Je možné využiť odľahčovaciu službu na účely dovolenky/oddychu opatrovateľa, v rozsahu maximálne 30 dní v kalendárnom roku.
Valorizácia	Niektoré opakované dávky sú nastavené tak, aby sa ich suma menila pri zmene životného minima alebo podľa nariadenia vlády (vždy k 1.7.). Jednorazové dávky sú valorizované nepravidelne.
Súbeh dávok	
1. Súbeh s inými dávkami sociálnej starostlivosti	Je možné prijímať dlhodobú starostlivosť a súčasne poberať dávky zo systému sociálneho poistenia. Je možné prijímať aj dlhodobú starostlivosť aj pomoc v hmotnej núdzi.
2. Súbeh so zárobkami	Súbeh so zárobkom je možný, ale pri vyšších príjmoch sa dávky obmedzujú, resp. je vyššia spoluúčasť financovania formy dávky poberateľom.
Zdaňovanie	Dávky nie sú predmetom zdaňovania s výnimkou peňažného príspevku na osobnú asistenciu (daň platí osobný asistent).

Sociálna ochrana samostatne zárobkovo činných osôb

Základné princípy	Ochrana samostatne zárobkovo činných osôb v oblasti zdravotnej starostlivosti, ako aj starostlivosti v chorobe, materstve, invalidite, starobe, pozostalosti, nezamestnanosti a v oblasti rodinných dávok je zabezpečená v rámci všeobecného systému sociálnej ochrany.
Financovanie	Vymeriavací základ SZČO je v prípade poistenia zdravotného, starobného, invalidného, nemocenského a rezervného fondu solidarity na úrovni 1/1,486 (cca 67,3 %) z príjmu pred 2 rokmi, teda v roku 2020; pre dobrovoľne poistených je to suma nimi určená, mesačne 1/12. Ohraničenia vymeriavacieho základu: Minimálna hranica vymeriavacieho základu je mesačne na úrovni 50 % priemernej národnej mzdy pred 2 rokmi (r. 2020), čo je € 566,50. Maximálna hranica vymeriavacieho základu u starobného, invalidného, nemocenského poistenia a poistenia v nezamestnanosti a u rezervného fondu solidarity je mesačne na úrovni 7-násobku priemernej národnej mzdy pred 2 rokmi (r. 2020), čo je € 7931; u zdravotného poistenia nie je stanovená.
1. Vymeriavací základ	
2. Sadzby príspevkov	Sadzby príspevkov SZČO sú percentá z vymeriavacieho základu na: • starobné poistenie: 18 % (prípadne odvod 12,50 % do 1. pilieru a 5,50% do 2. pilieru), • invalidné poistenie: 6 % (ale 0 % ak poberá starobný dôchodok alebo predčasný starobný dôchodok, alebo poberá výsluhový dôchodok po dovŕšení dôchodkového veku), • pozostalostné poistenie je v rámci starobného a invalidného poistenia, • nemocenské poistenie: 4,4 %, • materské poistenie je v rámci nemocenského poistenia, • poistenie v nezamestnanosti: (len pri dobrovoľnom poistení): 2 %, • rezervný fond solidarity: 4,75 %. • zdravotné poistenie: 14 % (ale len 7 %, ak ide o zdravotne postihnutého), SZČO s príjmom nižším ako € 6798 v roku 2021 (čo je 50 % priemernej mzdy v NH v r. 2020), neplatia v 2. polroku 2022 povinné sociálne poistenie a ich účasť v nemocenskom poistení, invalidnom poistení, starobnom poistení či v poistení v nezamestnanosti je možná prostredníctvom dobrovoľného poistenia.

Sociálna ochrana samostatne zárobkovo činných osôb

Vecné dávky počas choroby a v materstve	Dávky sú poskytované podľa ustanovení vo všeobecnom systéme.
Peňažné dávky počas choroby a v materstve	Dávky sú poskytované podľa ustanovení vo všeobecnom systéme, avšak za podmienky platenia príspevkov za obdobie oprávňujúce na poberanie dávky.
Invalidita	Dávky sú poskytované podľa ustanovení vo všeobecnom systéme.
Staroba	Dávky sú poskytované podľa ustanovení vo všeobecnom systéme.
Pozostalí	Dávky sú poskytované podľa ustanovení vo všeobecnom systéme.
Pracovné úrazy a choroby z povolania	Pre SZČO nie je sociálna ochrana z verejného systému.
Dávky pre rodinu	Dávky sú poskytované podľa ustanovení vo všeobecnom systéme.
Nezamestnanosť	Dávky sú poskytované podľa ustanovení vo všeobecnom systéme, avšak za podmienky nepodnikania a dobrovoľného platenia príspevkov za obdobie oprávňujúce na poberanie dávky.