



Inštitút pre výskum
práce a rodiny

Spolupráca Inštitútu pre výskum práce a rodiny
s
Európskou nadáciou pre zlepšovanie životných
a pracovných podmienok



Štúdie Eurofound o odvetvových organizáciách sociálnych partnerov a o sociálnom dialógu v odvetví - REP štúdie

Charakteristika REP štúdií

Inštitút pre výskum práce a rodiny pri plnení úloh národného korešpondenta pre Eurofound vypracováva odvetvové REP štúdie za Slovensko od r. 2006. Do konca roku 2019 vypracoval pre Eurofound 68 REP štúdií. Z národných REP štúdií Eurofound vytvára databázu Európskej únie o organizáciách sociálnych partnerov a o sociálnom dialógu v jednotlivých odvetviach.

Odvetvia pre jednotlivé REP štúdie stanovuje Eurofound podľa činností definovaných kódmi NACE rev. 2 po konzultáciách s organizáciami odvetvových sociálnych partnerov na úrovni EÚ a s Európskou komisiou. Okrem REP databázy Eurofound postupne buduje aj databázu systému zamestnaneckých vzťahov, databázu vývoja minimálnej mzdy a kolektívne dohodnutého pracovného času a rastu miezd a databázu legislatívnych a iných podporných nástrojov reštrukturalizácie podnikov.

Obsah REP štúdií

Jednotlivé REP štúdie mapujú situáciu v členských štátoch EÚ za určité obdobie, obvykle aktuálny rok a ich obsah prešiel za 13 rokov viacerými zmenami. V súčasnosti majú tieto štúdie viac-menej ustálenú obsahovú štruktúru, ktorá poskytuje informácie najmä o týchto otázkach:

- charakteristika zamestnanosti a podnikov v definovanom odvetví, obvykle podľa štatistických údajov
- prehľad odvetvových odborových a zamestnávateľských organizácií, ktoré sú danom odvetví aktívne
- charakteristika relevantných odborových a zamestnávateľských organizácií, prípadne aj významných podnikov v odvetví pomocou tzv. factsheetov (*oblasť pôsobnosti, členská základňa, participácia na bipartitnom a tripartitnom sociálnom dialógu a na kolektívnom vyjednávaní a členstvo v národných odborových a zamestnávateľských organizáciách a v príslušných európskych organizáciách*)
- súhrnná charakteristika kolektívneho vyjednávania v odvetví vrátane príkladov dôležitých kolektívnych zmlúv
- súhrnná charakteristika členstva odvetvových odborových a zamestnávateľských organizácií v odvetvových odborových a zamestnávateľských organizáciách na úrovni EÚ.

Zoznam doteraz analyzovaných odvetví

- 2006 - plynárenstvo, poľnohospodárstvo, železničná doprava, telekomunikácie
- 2007 - nemocničné služby, poštové služby, infraštruktúra železníc, výroba cukru
- 2008 - letecká doprava, výroba ocele, personálne služby, riečna doprava, činenie kože
- 2009 - stravovacie služby, školstvo, výroba obuvi, kovovýroba, verejná správa
- 2010 - bankovníctvo, obchod, rybárstvo, poisťovníctvo, výroba papiera a výrobkov z papiera, súkromné bezpečnostné služby, športová a oddychová činnosť

- 2011 - audiovizia, čistiacie služby, hotelové a reštauračné služby, tvorivé umelecké a zábavné činnosti (živé vystúpenia)
- 2012 - stavebníctvo, výroba elektriny, výroba potravín, regionálna samospráva, výroba textilu, sociálny dialóg v prierezových odvetviach
- 2013 - chémia, cestná doprava, drevovýroba
- 2014 - poľnohospodárstvo, výroba nábytku, grafický priemysel, vnútrozemské prístavy
- 2015 - ťažobný priemysel, poštové služby, železnice komplet + prímestská doprava a MHD, výroba lodí, výroba cukru, dočasné agentúrne zamestnávanie
- 2016 - kaderníctvo a kozmetika, výroba ocele, kovovýroba, činenie kože a výroba obuvi
- 2017 - bankovníctvo, obchod, hotely a reštauračné služby, vnútrozemská vodná doprava, poisťovníctvo, telekomunikácie
- 2018 - vzdelávanie, nemocničné služby, priemyselné čistenie, regionálna samospráva, súkromné bezpečnostné služby, sociálne služby
- 2019 - výroba papiera a výrobkov z papiera, audiovizia, tvorivé umelecké a zábavné činnosti, civilná letecká doprava.

Podrobnejšie informácie o REP štúdiách sú k dispozícii na webstránke Eurofound:

<https://www.eurofound.europa.eu/observatories/eurwork/representativene-ss-studies>