

Priebežná informácia o aktivitách na projekte Network

Ako sme uviedli v našej predchádzajúcej informácii, Inštitút pre výskum práce a rodiny (IVPR) od marca 2014 pokračuje v spolupráci s Európskou nadáciou pre zlepšovanie životných a pracovných podmienok (ďalej Eurofound). Tím pracovníkov IVPR, ktorí sa podieľajú na realizovaní úloh vyplývajúcich pre našu organizáciu spracoval a zaslal Eurofound do 3. novembra 2014 tieto štúdie a správy:

• Štvrťročné správy za 1. 2. a 3. štvrťrok 2014 (členovia tímu)

Správy zahŕňovali:

- Informácie o dôležitých udalostiach, aktivitách a iniciatívach celoštátneho významu týkajúcich sa najmä oblastí zamestnanosti, pracovných vzťahov a pracovných podmienok v SR.
- Informácie o významných legislatívnych a organizačných zmenách týkajúcich sa individuálnych a kolektívnych pracovných vzťahov a pracovných podmienok v SR.

V správach boli okrem iného podané informácie o aktivitách sociálnych partnerov, vlády, ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny a výskumu. Napr. o prerokovaní významných dokumentov v tripartite a ich schválení vládou SR, ako sú Národný program reforiem 2014, Operačný program Efektívna verejná sprava, zmeny v Zákonníku práce, Nariadenie vlády, ktorým sa ustanovuje suma minimálnej mzdy na rok 2015 a pod. Okrem toho boli zahrnuté aj informácie o stanoviskách sociálnych partnerov k navrhovanej výške minimálnej mzde na rok 2015, návrhom na rozšírenie kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa, o výsledkoch súťaže Zamestnávateľ ústretový rodine, príprave Národnej stratégie zamestnanosti a Národnej rámcovej stratégie podpory sociálneho začlenenia a boja proti chudobe.

• Príspevky do porovnávacích štúdií EÚ

- **Migračná politika na trhu práce a integrovanie príslušníkov tretích krajín.** (doc. PhDr. Rastislav Bednárík, CSc.).

Štúdia informovala o situácii v SR. Napr. o štatistike výskytu týchto migrantov v SR, existujúcich predpisov regulujúcich ich pobyt v SR. Realizovala sa pritom spolupráca s predstaviteľmi vrcholových organizácií sociálnych partnerov v SR.

- **Zlepšovanie pracovných podmienok v zamestnaniach s viacnásobným znevýhodnením.** (RNDr. Miroslava Kordošová, PhD. a Ing. Blanka Galbičková, PhD.).

Štúdia posudzovala vybrané zamestnania z hľadiska určených kritérií, ktoré sú pre zamestnancov ktorí ich vykonávajú nevýhodné v porovnaní s priemerom v krajine. Išlo o výšku mzdy, kvalitu práce a možnosti kariérového rozvoja. Realizovala sa pritom spolupráca so sociálnymi partnermi v dotknutých odvetviach v SR.

- **Vývoj pracovného času v 21. storočí.** (RNDr. Miroslava Kordošová, PhD., Ing. Blanka Galbičková, PhD. a Ing. Ludovít Cziria, CSc.).

Štúdia dopĺňala existujúcu databázu Eurofound od r. 2000 doteraz o priemernom týždennom pracovnom čase dohodnutom v kolektívnych zmluvách za SR a za vybrané odvetvia a informovala o určenom pracovnom čase podľa Zákonníka práce. Realizovala sa pritom spolupráca so sociálnymi partnermi v dotknutých odvetviach v SR.

- Vývoj v kolektívnom vyjednávaní a sociálnom dialógu v 21. storočí. (Ing. Ludovít Cziria, CSc.).

Štúdia dopĺňala existujúce informácie Eurofound od r. 2000 doteraz napr. o aktéroch, postupoch a obsahu kolektívneho vyjednávanía. Hodnotil sa doterajší vývoj a odhadoval sa budúci vývoj. Realizovala sa pritom spolupráca so sociálnymi partnermi vo vybraných odvetviach v SR.

- Nové témy a nástroje a inovatívne prístupy sociálnych partnerov. (doc. PhDr. Rastislav Bednárík, CSc.).

Štúdia mapovala situáciu a aktivity sociálnych partnerov od roku 2000 doteraz. Okrem toho sa odhadoval vývoj do najbližších rokov. Realizovala sa pritom aj spolupráca s predstaviteľmi vrcholových organizácií sociálnych partnerov v SR.

• Príspevky do štúdií EÚ o organizovanosti sociálnych partnerov (odbory a zamestnávateľa)

- Reprezentatívnosť sociálnych partnerov v doprave a skladovaní. (Ing. Ludovít Cziria, CSc.)
- Reprezentatívnosť sociálnych partnerov v odvetví tlač a reprodukcia záznamových médií. (Ing. Ludovít Cziria, CSc. a Ing. Lenka Grandtnerová, PhD.)

Štúdie poskytli informácie o organizáciách odborov a zamestnávateľov, ktoré majú členov z odvetví definovaných podľa NACE Rev. 2, uzatvárajú kolektívne zmluvy alebo sú členmi príslušných odvetvových organizácií sociálnych partnerov na úrovni EÚ. Okrem iného informovali o dôležitých kolektívnych zmluvách a pokrytí zamestnancov kolektívnymi zmluvami. Štúdie bola realizované v úzkej súčinnosti s predstaviteľmi príslušných odborových zväzov a organizácií zamestnávateľov pôsobiacich v definovaných odvetviach.

• Aktualizácia databázy Eurofound o nástrojoch na podporu rozvoja investícií a reštrukturalizáciu podnikov

Napríklad, činnosť agentúry SARIO, podpora malých a stredných podnikov, priemyselné parky, garančný fond.

• Komunikácia a diseminácia výsledkov činnosti Eurofound

Súčasťou týchto aktivít bola priebežná komunikácia s predstaviteľmi sociálnych partnerov a vybraných inštitúcií ohľadne našich aktivít a ich informovanie o aktuálnych výsledkoch činnosti Eurofound. Toto bolo realizované najmä prostredníctvom identifikovania odkazov na vybrané publikácie Eurofound a ich zasielanie adresátom emailom.

Tím IVPR pre projekt Network vyslovuje poďakovanie všetkým kolegyniam a kolegom v inštitúte ako aj externým spolupracovníkom, osobitne predstaviteľom sociálnych partnerov a Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR, ktorí svojou odbornosťou a ochotou prispeli k realizácii uvedených prác.