



Inštitút pre výskum  
práce a rodiny

## Priebežná informácia o aktivitách realizovaných na projekte Network

**Marec – november 2015**

Tím IVPR pre projekt Network (Eurofound, Dublin) zabezpečil od marca do konca novembra 2015 spracovanie všetkých zmluvne dohodnutých výstupov za Slovensko. Uvádzame ich stručnú charakteristiku podľa jednotlivých sledovaných tematických oblastí.

### Príspevky do tematických porovnávacích štúdií EÚ

#### - **Mapovanie kľúčových dimenzií priemyselných vzťahov v Európe**

(Ing. Ľudovít Czírja, CSc. a doc. PhDr. Rastislav Bednárík, CSc.)

Štúdia sa zaoberá rôznymi aspektmi kolektívnych pracovných vzťahov v rámci štvorrozmerného modelu zahrňujúceho: priemyselnú demokraciu, kvalitu zamestnania a práce, sociálnu spravodlivosť a hospodársku súťažnosť. Príspevok za Slovensko prezentoval napĺňanie obsahu jednotlivých dimenzií v našich podmienkach, vrátane vyjadrení MPSVR SR a sociálnych partnerov.

#### - **Bývanie v Európe**

(doc. PhDr. Rastislav Bednárík, CSc.)

Analýza je podkladom za Slovensko o bývaní najmä sociálne slabších vrstiev populácie v Európe. Definované sú ciele a prekážky štátnej bytovej politiky, identifikované sú minimové štandardy kvality bývania a zabezpečenie ich dodržiavania a osobitne situácia v oblasti prenájmov. Pozornosť sa tiež venuje otázkam hypotekárnych úverov a dražieb nehnuteľností z titulu nesplácania dlhov – právny rámec, podmienky, charakteristiky tých, ktorých majetok sa draží, rozsah dražieb a možnosti pomoci.

#### - **Predlžovanie pracovného života pomocou flexibilných dôchodkových modelov**

(doc. PhDr. Rastislav Bednárík, CSc.)

Analytický podklad za Slovensko o využívaní príjmov z penzií pri znižovaní miezd pre starších pracovníkov za účelom ich udržania na trhu práce. Štúdia popisuje právne aspekty kombinácií (predčasných) starobných či invalidných dôchodkov a zárobkov z (čiastočných) pracovných pomerov, taktiež štatistiky počtov takýchto prípadov a dôsledky do odvodových schém. Opisuje sa aj diskusia sociálnych partnerov v tejto oblasti.

#### - **Nerovnosti v pracovných podmienkach – nečestné zamestnávanie**

(doc. PhDr. Rastislav Bednárík, CSc.)

Analytický podklad o zneužívaní atypických foriem zamestnávania. Identifikuje sa nečestné správanie v rámci legálneho zamestnávania u práce na dobu určitú, dočasnej agentúrnej práce, príležitostnej práce (na dohodu), pri vysielaní pracovníkov, zazmluvňovaní na živnosti, prípadne nečestné správanie v kontraktčných vzťahoch medzi firmami. Sú tu podrobnejšie popísané prípady nečestného správania pri agentúrnom zamestnávaní a najímaní SZČO (príčiny, dôsledky, sankcie) a aktivity sociálnych partnerov v tejto oblasti.

- **Príspevok znižovania nemzdových pracovných nákladov k udržateľnejším pracovným miestam**

(Ing. Lenka Grandtnerová, PhD.)

Štúdiá uvádza zmeny v Zákone o sociálnom poistení od roku 2000 doteraz. Poukazuje na zmeny sadzieb v poistných odvodoch, v rôznych typoch poistenia zamestnávateľa a zamestnanca a tiež o odvodových úľavách na dlhodobo nezamestnaných, ktoré viedli k znižovaniu nemzdových nákladov a udržaniu pracovných miest. Informuje aj o príspevkoch na podporu udržania v zamestnaní ľudí s nízkymi mzdami, príspevku ku mzde zamestnanca, o odpočítateľnej položke a ďalších novších príspevkoch na podporu zamestnávania znevýhodnených uchádzačov o prácu. Sú tu uvedené aj výsledky analýz poskytnutých príspevkov na začiatku hospodárskej krízy.

- **Meniace sa modely pracovného času pre udržateľnú prácu**

(RNDr. Miroslava Kordošová, PhD.)

Účelom štúdie bolo zmapovať, do akej miery napomáhajú existujúce modely organizácie pracovného času ľuďom pri zapojení sa do práce a udržaní zamestnania v priebehu predĺženého pracovného života. Príspevok mapoval situáciu na Slovensku a informoval o existujúcich špecifických formách organizácie pracovného času, ako sú napr. práca na kratší úväzok, smenová práca a nočná práca a pod. a ich vplyvu na pracovný a rodinný život.

- **Zmeny v systémoch odmeňovania**

(Ing. Ivana Cíсарová, Trexima, s r.o.)

Štúdiá mapovala situáciu, ako sa na Slovensku využívajú netradičné formy odmeňovania zamestnancov. Napr. poskytovaním mimoriadnych ročných odmien a nemzdových odmien, ako sú poskytovanie služobného auta, mobilu, notebooku a príspevkov na rekreáciu, zdravotnú starostlivosť a doplnkové dôchodkové poistenie.

**Príspevky do štúdií o organizovanosti sociálnych partnerov (REP štúdie)**

- **Organizovanosť sociálnych partnerov v oblasti dočasnej agentúrnej práce**

- **Organizovanosť sociálnych partnerov v ťažobnom priemysle**

- **Organizovanosť sociálnych partnerov v sektore stavba lodí**

(Ing. Ľudovít Czírja, CSc.)

- **Organizovanosť sociálnych partnerov v poštových a doručovateľských službách**

(Ing. Ľudovít Czírja, CSc. a Ing. Lenka Grandtnerová, PhD.)

Štúdie zmapovali relevantné organizácie zamestnávateľov a odborov v týchto odvetviach vymedzených podľa NACE Rev. 2. Išlo o organizácie, ktoré majú členov definovaného odvetvia, sú členom príslušných odvetvových organizácií sociálnych partnerov na úrovni EÚ a uzatvárajú kolektívne zmluvy v odvetví. Informovali o sociálnom dialógu a pokrytí kolektívnymi zmluvami. Boli realizované v úzkej súčinnosti so sociálnymi partnermi pôsobiacimi v mapovaných odvetviach. Špecifická bola štúdiá o dočasnej agentúrnej práci chápanej ako "odvetvie".

## Aktualizácia legislatívnej databázy pre reštrukturalizáciu podnikov

(Ing. Ľudovít Czírja, CSc.)

Aktualizoval sa (posúdil, upravil, doplnil) existujúci základný súbor legislatívnych nástrojov, ktoré sa využívajú pri reštrukturalizácii podnikov a doplnil ho o ďalšie nástroje - celkom 15 nástrojov. Napr. hromadné prepúšťanie, odstupné, garančný fond, pružný pracovný čas, podpora pri hľadaní práce a pod.

## Spracovanie pravidelných štvrtročných správ za Slovensko

**Tím korešpondentov** vypracoval správy za 1., 2. a 3. štvrťrok 2015. Štvrtročné správy podávajú aktuálne informácie o dôležitých udalostiach v určených oblastiach na Slovensku. Majú daný formát a určenú obsahovú štruktúru. Pozostávajú z dvoch samostatných správ:

- **Správa o dôležitých aktuálnych udalostiach**, ktoré sa udiali v príslušnom štvrťroku a majú vplyv na kolektívne pracovné vzťahy, zamestnanosť a sociálne zabezpečenie (tzv. IC správa - informačná a komunikačná). Napr. prerokovanie/prijatie dôležitej legislatívy a návrh alebo dokumentov vlády, rokovanie tripartity, vlády alebo parlamentu, dôležité iniciatívy a aktivity sociálnych partnerov a pod.

- **Správa o realizovaných významných zmenách** v oblasti individuálnych a kolektívnych pracovných vzťahoch, mzdách, pracovných podmienkach, BOZP, organizácii práce, vzdelávaní a pod. (tzv. Network správa). Napr. nadobudnutie účinnosti zmien v pracovnej alebo sociálnej legislatíve, osobitne Zákonníku práce, zmeny a dôležité výsledky kolektívnych vyjednávanií, riešenie pracovných sporov, zmeny v minimálnej mzde a pod.

## Iné výstupy a aktivity

### - Vypracovanie informatívnych záznamov/pasportov prípadov reštrukturalizácie podnikov

(Ing. Ľudovít Czírja, CSc.)

Týkajú sa vytvárania nových pracovných miest, ako aj znižovania počtu zamestnancov. Do systému spadajú prípady (existujúce podniky a nové investície) s pohybom minimálne 100 pracovných miest, alebo 10 % zamestnancov v podnikoch s najmenej 250 zamestnancami. Celkovo bolo zmapovaných a zaslaných 18 relevantných prípadov.

### - Nové pravidlá pre prácu na dohodu

(doc. PhDr. Rastislav Bednárík, CSc.)

Informácia o sprísnení platobnej disciplíny a obmedzení trvania prác na dohody v novele Zákonníka práce z roku 2014. Popísaná je tiež diskusia sociálnych partnerov a parlamentná rozprava k tejto problematike. Vyhodnocuje sa aj doterajší dopad novely na využívanie dohôd počas približne ročnej pôsobnosti zákona.

Rok 2015 je pre Eurofound osobitne významný - oslavuje 40 rokov svojej existencie. Bližšie informácie o histórii Eurofound sú k dispozícii na jej úvodnej webstránke [www.eurofound.europa.eu](http://www.eurofound.europa.eu). Tu sú k dispozícii aj výstupy publikované v rámci projektu Network.