

Dodatok č. 2

k Zmluve o poskytnutí nenávratného finančného príspevku, číslo zmluvy NFP Z2712013072101 zo dňa 15.12.2014 názov projektu: „Podpora zvyšovania profesionality výkonu a rozvoj ľudských zdrojov v oblasti výkonu a služieb sociálnej inklúzie pre štátnu správu a samosprávu - I“ (ďalej len „Dodatok“)

Poskytovateľ nenávratného finančného príspevku (ďalej len „Poskytovateľ“):

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR

Riadiaci orgán pre OP ZaSI

So sídlom: Špitálska 4,6,8, 816 43 Bratislava 1

IČO: 00 681 156

DIČ: 2020796338

Zastúpené: JUDr. Ján Richter, minister

Prijímateľ :

Inštitút pre výskum práce a rodiny

So sídlom: Župné nám. 5 – 6, 812 41 Bratislava

IČO: 30 847 451

DIČ: 2021746914

Zastúpený: PhDr. Silvia Porubánová

ITMS kód projektu: 27120130721

Na základe žiadostí prijímateľa o povolenie vykonania zmeny zo dňa 10.04.2015 a 24.04.2015 a v súlade s čl. 8 ods. 1 Všeobecných zmluvných podmienok k Zmluve o poskytnutí nenávratného finančného príspevku číslo zmluvy o poskytnutí NFP Z2712013072101 zo dňa 15.12.2014 (ďalej len „Zmluva“), sa zmluvné strany dohodli, že

Zmluva sa mení nasledovne:

I.

V prílohe č. 2 Zmluvy o poskytnutí NFP – Predmet podpory NFP sa mení tabuľka č. 7. *Rozpočet projektu*, tabuľka č. 8. *Súhrnný rozpočet realizácie jednotlivých aktivít* a tabuľka č. 9. *Podrobný rozpočet realizácie jednotlivých aktivít* tak, ako je uvedené v prílohe tohto Dodatku.

II.

1. Ostatné ustanovenia Zmluvy vrátane jej príloh zostávajú nezmenené.

2. Tento Dodatok je neoddeliteľnou súčasťou zmluvy.
3. Tento Dodatok je vyhotovený v štyroch identických exemplároch, z ktorých jeden dostane Prijímateľ a tri Poskytovateľ.
4. Tento Dodatok nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho prvého zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv podľa § 47a zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov v spojení s ust. § 5a zákona č. 211/2000 Z.z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Poskytovateľ a Prijímateľ sa dohodli a súhlasia, že prvé zverejnenie tohto Dodatku zabezpečí Poskytovateľ a informuje o dátume zverejnenia Prijímateľa.

V Bratislave dňa: 14 -07- 2015



JUDr. Ján Richter
minister

V Bratislave dňa: 20 -07- 2015



PhDr. Silvia Porubánová
riaditeľka

PREDMET PODPORY NFP

1. Všeobecné informácie o Projekte

| | | |
|--|---|--------------------|
| Názov Projektu | Podpora zvyšovania profesionality výkonu a rozvoj ľudských zdrojov v oblasti výkonu a služieb sociálnej inklúzie pre štátnu správu a samosprávu - I | |
| Kód ITMS | 27120130721 | |
| Operačný program | Zamestnanosť a sociálna inklúzia | |
| Spolufinancovaný z | Európsky sociálny fond | |
| Prioritná os | 2 Podpora sociálnej inklúzie | |
| Opatrenie | 2.1 Podpora sociálnej inklúzie osôb ohrozených sociálnym vylúčením alebo sociálne vylúčených prostredníctvom rozvoja služieb starostlivosti s osobitným zreteľom na marginalizované rómske komunity | |
| Prioritná téma | Podiel prioritnej témy z celkových výdavkov Projektu (%) | Forma financovania |
| 71 - Spôsoby integrácie a opätovného zamestnania pre znevýhodnené osoby; boj proti diskriminácii pri prístupe a postupe na trhu práce a podpora uznania rozmanitosti na pracovisku | 100% | Nenávratná dotácia |
| Hospodárska činnosť | Podiel hospodárskej činnosti z celkových výdavkov Projektu (%) | Územná oblasť |
| 17 – verejná správa | 100 | Neuplatňuje sa |

2. Miesto realizácie Projektu

| | |
|----------|---|
| NUTS II | Západné Slovensko, Stredné Slovensko, Východné Slovensko |
| NUTS III | Nitriansky kraj, Trnavský kraj, Trenčiansky kraj, Žilinský kraj, Banskobystrický kraj, Prešovský kraj, Košický kraj |
| Okres | - |
| Obec | - |
| Ulica | - |
| Číslo | - |

3. Ciele Projektu

| | |
|----------------------------|---|
| Cieľ projektu | Zvyšovanie kvality ľudských zdrojov a návrh funkčného a trvalo udržateľného systému vzdelávania na úseku sociálnej inklúzie |
| Špecifický cieľ projektu 1 | Vytvorenie vzdelávacích programov, ich pilotná realizácia, vyhodnotenie a príprava na akreditáciu |
| Špecifický cieľ projektu 2 | Vytvorenie návrhu systému vzdelávania na úseku sociálnej inklúzie |

4. Merateľné ukazovatele Projektu

| Typ | Názov indikátora | Merná jednotka | Východisková hodnota | Rok | Plánovaná hodnota | Rok |
|----------|--|----------------|----------------------|------|-------------------|------|
| Výsledok | Počet osôb vyškolených v projekte | počet | 0 | 2014 | 116 | 2015 |
| | Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov – spolu | počet | 0 | 2014 | 116 | 2015 |
| | Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov – ženy | počet | 0 | 2014 | 69 | 2015 |
| | Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov – muži | počet | 0 | 2014 | 47 | 2015 |
| | Počet vytvorených monitorovacích systémov, vypracovaných analýz, výskumov, stratégií, hodnotení v oblasti sociálnej inklúzie | počet | 0 | 2014 | 3 | 2015 |
| Dopa | Počet úspešne vyškolených osôb | počet | 116 | 2015 | 116 | 2017 |
| | Počet úspešne vyškolených osôb - ženy | počet | 69 | 2015 | 69 | 2017 |

| | | | | | | |
|--|--|-------|-----|------|-----|------|
| | Počet úspešne vyškolených osôb - muži | počet | 47 | 2015 | 47 | 2017 |
| | Počet zamestnancov v jednotlivých oblastiach výkonov, ktorí absolvovali projekty ďalšieho vzdelávania zamerané na zvýšenie kvality sociálnych služieb a SPO a SK a iných opatrení sociálnej inklúzie | počet | 116 | 2015 | 116 | 2017 |

Merateľné ukazovatele Projektu s relevanciou k horizontálnym prioritám

| Typ | Názov indikátora | Merná jednotka | Východisková hodnota | Rok | Plánovaná hodnota | Rok |
|---|--|----------------|----------------------|------|-------------------|------|
| Horizontálna priorita trvalo udržateľný rozvoj | | | | | | |
| Výsledok | Počet osôb vyškolených v projekte | počet | 0 | 2014 | 116 | 2015 |
| Dopad | Počet úspešne vyškolených osôb | počet | 116 | 2015 | 116 | 2017 |
| Horizontálna priorita rovnosť príležitostí | | | | | | |
| Výsledok | Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov – ženy | počet | 0 | 2014 | 69 | 2015 |
| | Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov – muži | počet | 0 | 2014 | 47 | 2015 |
| Dopad | Počet úspešne vyškolených osôb - ženy | počet | 69 | 2015 | 69 | 2017 |
| | Počet úspešne vyškolených osôb - muži | počet | 47 | 2015 | 47 | 2017 |

5. Aktivity a príspevok aktivít k výsledkom Projektu

| Názov aktivity | Väzba na merateľný ukazovateľ výsledku (názov merateľného ukazovateľa výsledku) | Merná jednotka | Počet jednotiek |
|--|--|--|-----------------|
| Hlavné aktivity (číslo / názov) | | | |
| 1 | Zvyšovanie kvality ľudských zdrojov a návrh systému vzdelávania v oblasti sociálnej inklúzie | Počet osôb vyškolených v projekte | 116 |
| | | Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov – spolu | 116 |
| | | Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov – ženy | 69 |
| | | Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov – muži | 47 |
| | | Počet vytvorených monitorovacích systémov, vypracovaných analýz, výskumov, stratégií, hodnotení v oblasti sociálnej inklúzie | 3 |

6. Časový rámec realizácie aktivít Projektu

| Názov aktivity | Začiatok realizácie aktivity (MM/RRRR) | Ukončenie realizácie aktivity (MM/RRRR) |
|---|--|---|
| Hlavné aktivity (max. 100 znakov pre každú aktivitu) | | |
| Aktivita 1 - Zvyšovanie kvality ľudských zdrojov a návrh systému vzdelávania v oblasti sociálnej inklúzie | 07/2014 | 12/2015 |
| Podporné aktivity | | |
| Riadenie projektu | 07/2014 | 12/2015 |
| Publicita a informovanosť | 07/2014 | 12/2015 |

7. Rozpočet projektu

| Skupina výdavkov | Oprávnené výdavky (v EUR) | Neoprávnené výdavky (v EUR) | Celkové výdavky projektu (v EUR) | Názov aktivity |
|---|---------------------------|-----------------------------|----------------------------------|--|
| 610620 - osobné náklady | 192286,51 | 24106,15 | 216392,66 | Aktivita 1 - Zvyšovanie kvality ľudských zdrojov a návrh systému vzdelávania v oblasti sociálnej inklúzie Podporná aktivita – Riadenie projektu |
| 631001 - tuzemské cestovné náhrady | 14771,30 | 1851,80 | 16 623,10 | Aktivita 1 - Zvyšovanie kvality ľudských zdrojov a návrh systému vzdelávania v oblasti sociálnej inklúzie Podporná aktivita – Riadenie projektu |
| 632003 - poštové služby a telekomunikačné služby | 1599,48 | 200,52 | 1 800,00 | Podporná aktivita – Riadenie projektu |
| 633006 - všeobecný materiál | 1794,97 | 225,03 | 2 020,00 | Aktivita 1 - Zvyšovanie kvality ľudských zdrojov a návrh systému vzdelávania v oblasti sociálnej inklúzie Podporná aktivita – Riadenie projektu |
| 636001 - nájom budov, objektov alebo ich častí | 5669,27 | 710,73 | 6 380,00 | Aktivita 1 - Zvyšovanie kvality ľudských zdrojov a návrh systému vzdelávania v oblasti sociálnej inklúzie Podporná aktivita – Riadenie projektu |
| 637004 - všeobecné služby | 266,58 | 33,42 | 300,00 | Podporná aktivita - Publicita a informovanosť |
| 637005 - špeciálne služby | 9730,17 | 1219,83 | 10 950,00 | Aktivita 1 - Zvyšovanie kvality ľudských zdrojov a návrh systému vzdelávania v oblasti sociálnej inklúzie |
| 637007 cestovné náhrady iným ako vlastným zamestnancom | 56309,25 | 7059,25 | 63 368,50 | Aktivita 1 - Zvyšovanie kvality ľudských zdrojov a návrh systému vzdelávania v oblasti sociálnej inklúzie |
| 637014 - stravovanie | 1551,82 | 194,54 | 1 746,36 | Podporná aktivita – Riadenie projektu |
| 637027 - odmeny zamestnancov mimopracovného pomeru | 441119,78 | 55301,32 | 496421,10 | Aktivita 1 - Zvyšovanie kvality ľudských zdrojov a návrh systému vzdelávania v oblasti sociálnej inklúzie Podporná aktivita – Riadenie projektu |
| 920 - rezerva na nepredvídané výdavky | 12438,87 | 1559,41 | 13 998,28 | Aktivita 1 - Zvyšovanie kvality ľudských zdrojov a návrh systému vzdelávania v oblasti sociálnej inklúzie |
| CELKOVO | 737 538,00 | 92 462,00 | 830 000,00 | |

8. Súhrnný rozpočet realizácie jednotlivých aktivít

| Aktivita | Oprávnené výdavky | Neoprávnené výdavky | Výdavky celkovo |
|---|-------------------|---------------------|-------------------|
| Hlavné aktivity (číslo / názov) | | | |
| 1 Aktivita 1 - Zvyšovanie kvality ľudských zdrojov a návrh systému vzdelávania v oblasti sociálnej inklúzie | 660 413,46 | 82 793,22 | 743 206,68 |
| Podporné aktivity | | | |
| Riadenie projektu | 76 857,96 | 9 635,36 | 86 493,32 |
| Publicita a informovanosť | 266,58 | 33,42 | 300,00 |
| CELKOVO | 737 538,00 | 92 462,00 | 830 000,00 |

9. Podrobný rozpočet realizácie jednotlivých aktivít

| Poradové číslo | Aktivita | Skupina výdavkov | Názov položky | Merná jednotka | Jednotková cena | Počet jednotiek | z toho oprávnené BSK - 13,14% | z toho oprávnené SVK - 88,86% | Celkom | Podrobný komentár k položke a k spôsobu výpočtu položky |
|----------------|---|--|--|----------------|-----------------|-----------------|-------------------------------|-------------------------------|----------|--|
| 1 | Aktivita 1 – Zvyšovanie kvality ľudských zdrojov a návrh systému vzdelávania v oblasti sociálnej inklúzie | 637027 - odmeny zamestnancov mimopracovného pomeru | Výskumník, realizátor, garant a koordinátor analýzy na mikrotúrovni / Expert3 | hodina | 26,00 | 300,00 | 868,92 | 6931,08 | 7 800,00 | Mzdové výdavky na odmenu Experta 3 (garant analýzy na mikrotúrovni), zamestnanec na DOVP/DOPČ v období od 7/2014 do 10/2014, výdavok podaktivity 1.2.1. Výpočet: 300 hod. za 4 mesiace x hrubá mzda 26,00 € na 1 hod.(v súlade s Usmernením RO č. N3/2007). Výdavok je delený v pomere 88,86 % ku 11,14 % SVK/BSK. |
| 2 | | 610620 - osobné náklady | Výskumník, realizátor, garant a koordinátor analýzy na mikrotúrovni / Expert3 - odvody | hodina | 9,09 | 300,00 | 303,79 | 2423,21 | 2 727,00 | Mzdové výdavky na povinné odvody zamestnávateľa na Experta 3, výdavok podaktivity 1.2.1. Výpočet: 300 hod. za 4 mesiace x odvody 9,09 € na 1 hod. Výdavok je delený v pomere 88,86 % ku 11,14 % SVK/BSK. |
| 3 | | 637027 - odmeny zamestnancov mimopracovného pomeru | Výskumník, realizátor analýzy na mikrotúrovni /Expert3 | hodina | 23,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | <u>Rozpočítavá položka sa nerealizuje.</u> |
| 4 | | 610620 - osobné náklady | Výskumník, realizátor analýzy na mikrotúrovni/ Expert3 - odvody | hodina | 8,04 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | <u>Rozpočítavá položka sa nerealizuje.</u> |
| 5 | | 637027 - odmeny zamestnancov mimopracovného pomeru | Výskumník, realizátor analýzy na mikrotúrovni /Expert2 | hodina | 23,00 | 240,00 | 614,93 | 4905,07 | 5 520,00 | Mzdové výdavky na odmenu Experta 2, zamestnanec na DOVP/DOPČ v období od 7/2014 do 10/2014, výdavok podaktivity 1.2.1. Výpočet: 240 hod. za 4 mesiace x hrubá mzda 23,00 € na 1 hod.(v súlade s Usmernením RO č. N3/2007). Výdavok je delený v pomere 88,86 % ku 11,14 % SVK/BSK. |

| | | | | | | | | | |
|----|--|--|--------|-------|---------|----------|-----------|------------|--|
| 6 | 610620 - osobné náklady | Výskumník, realizátor analýzy na mikroúrovni / Expert2 - odvodny | hodina | 8,04 | 240,00 | 214,95 | 1714,65 | 1 929,60 | Mzdové výdavky na povinné odvody zamestnávateľa na Expertu 2, výdavok podaktivity 1.2.1. Výpočet: 240 hod. za 4 mesiace x 8,04 € na 1 hod. Výdavok je delený v pomere 88,86 % ku 11,14 % SVK/BSK. |
| 7 | 637027 - odmeny zamestnancov mimopracovného pomeru | Expert na sociálnu prácu/ Garantka podaktivity 1.2.3/ Expert 3 (10 osôb) | hodina | 23,00 | 6200,00 | 15885,64 | 126714,36 | 142 600,00 | Mzdové výdavky na odmenu Expertu 3/Expert na sociálnu prácu. Zamestnanec žiadateľa na DOVP/DOPČ od 11/2014 do 11/2015, celkovo 600 hod. na 1 osobu, výdavok podaktivity 1.2.2 a 1.2.3. Mzdové výdavky na odmenu Expertu 3/Garantka podaktivity 1.2.3. Zamestnankyňa žiadateľa na DOVP/DOPČ od 05/2015 do 11/2015, celkovo 200 hod. Tzn. 1 osoba = Expert 3/Expert na sociálnu prácu (600 hod.) a súčasne garantka podaktivity 1.2.3 (200 hod.) Výpočet: 600 hod. x 10 (počet expertov 3/expert na sociálnu prácu) x 23,00 € na hod. (suma na hod. stanovená na základe prieskumu trhu, v súlade s Usmernením RO č. N3/2007). Experti tvoria program, vyhodnocujú jeho pilotné overovanie a pripravujú program na akreditáciu. 200 hod. x 1 osoba (Expert 3 / garantka podaktivity 1.2.3) x 23,00 € na hod. (suma na hod. stanovená na základe prieskumu trhu, v súlade s Usmernením RO č. N3/2007). Garantka zabezpečuje odborné garantovanie procesov v rámci podaktivity 1.2.3. Výdavok je delený v pomere 88,86 % ku 11,14 % SVK/BSK. |
| 8 | 610620 - osobné náklady | Expert na sociálnu prácu/ Garantka podaktivity 1.2.3/ Expert 3 (10 osôb) | hodina | 8,04 | 6200,00 | 5553,07 | 44294,93 | 49 848,00 | Mzdové výdavky na povinné odvody zamestnávateľa na Expertov 3, výdavok podaktivity 1.2.2 a 1.2.3. Výpočet: 600 hod. x 8,04 € na 1 hod. x 10 (počet expertov) + 200 hod. x 8,04 € na 1 hod. x 1 (garantka pre podaktivitu 1.2.3). Suma stanovená na základe prieskumu trhu. Výdavok je delený v pomere 88,86 % ku 11,14 % SVK/BSK. |
| 9 | 637027 - odmeny zamestnancov mimopracovného pomeru | Expert na vzdelávanie a Expert z oblasti praxe / Lektor Senior (21 osôb) | hodina | 24,09 | 840,00 | 2254,25 | 17981,35 | 20 235,60 | Mzdové výdavky na odmenu Lektora Seniora. Zamestnanec žiadateľa na DOVP/DOPČ od 3/2015 do 11/2015, výdavok podaktivity 1.2.2 a 1.2.3. Výpočet: 40 hod. x 21 (počet lektorov) x 24,09 € na hod. (cena stanovená na základe prieskumu trhu, v súlade s Usmernením RO č. N3/2007). Lektori seniori pilotne overujú príslušný vzdelávací program. Výdavok je delený v pomere 88,86 % ku 11,14 % SVK/BSK. |
| 10 | 610620 - osobné náklady | Expert na vzdelávanie a Expert z oblasti praxe / Lektor | hodina | 8,42 | 840,00 | 787,91 | 6284,89 | 7 072,80 | Mzdové výdavky na povinné odvody zamestnávateľa na Lektora Seniora. Výpočet: 40 hod. za 9 mesiacov x 21 osôb x 8,42 € na 1 hod. Výdavok podaktivity 1.2.2 a 1.2.3. Výdavok je delený v pomere 88,86 % ku 11,14 % SVK/BSK. |

| | | | | | | | | |
|--|--|---------|----------|----------|----------|-----------|------------|---|
| | Senior (21 osôb) - odvody | | | | | | | |
| 637027 - odmeny zamestnancov mimopracovného pomeru | Expert na vzdelávanie a Expert z oblasti praxe/ Expert 3 (21 osôb) | hodina | 23,00 | 11480,00 | 29414,05 | 234625,95 | 264 040,00 | Mzdové výdavky na odmenu Experta 3. Zamestnanec žiadateľa na DOVP/DOPČ od 11/2014 do 11/2015, celkovo 560 hod. na 1 osobu a 280 hod. na dotatočnú 1 osobu. výdavok podaktivity 1.2.2 a 1.2.3. Výpočet: 560 hod. x 20 (počet expertov 3) x 23,00 € na hod. + 280 hod. x 1 (dotatočný expert 3) x 23,00 € na hod. (suma na hod. stanovená na základe prieskumu trhu, v súlade s Usmernením RO č. N3/2007). Experti 3 tvoria program a pripravujú program na akreditáciu. Výdavok je delený v pomere 88,86 % ku 11,14 % SVK/BSK. |
| 610620 - osobné náklady | Expert na vzdelávanie a Expert z oblasti praxe/ Expert 3 (21 osôb) - odvody | hodina | 8,04 | 11480,00 | 10282,13 | 82017,07 | 92 299,20 | Mzdové výdavky na povinné odvody zamestnávateľa na Expertov 3. Výpočet: 560 hod. za 13 mesiacov x 8,04 € na 1 hod. x 20 (počet osôb) + 280 hod. x 8,04 € na dotatočnú 1 osobu, výdavok podaktivity 1.2.2 a 1.2.3. Výdavok je delený v pomere 88,86 % ku 11,14 % SVK/BSK. |
| 633006 - všobecný materiál | Kancelárske potreby využívané pri vzdelávacej aktivite (pilotné overovanie vzdelávacích programov) | projekt | 1 300,00 | 1,00 | 144,82 | 1155,18 | 1 300,00 | Kancelárske potreby pre realizáciu podaktivity projektu 1.2.2 a 1.2.3 pre účastníkov pilotného overovania a expertov /lektorov seniorov participujúcich na pilotnom overovaní. Výpočet: 130,00 € x 10 (celkový počet päťdňových vzdelávacích programov) = 1 300,00 €. Výdavok je delený v pomere 88,86 % ku 11,14 % SVK/BSK. |

| | | | | | | | | | | |
|----|--|---|-----------|-----------|----------|--------|-----------|---------|---|-----------|
| 14 | 631001 - tuzemské cestovné náhrady | Tuzemské cestovné náhrady pre lektorov seniorov a expertov realizujúcich pilotné overovanie (v súlade so zákonom č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách). Výpočet: Stravné: 30 osôb (20 lektorov seniorov + 10 expertov) x 5 dní (dĺžka 1 vzdelávacieho programu) x 14,00 € (9,80 € na 1 deň + 4,20 € začiatok druhého dňa) = 2100,00 €. Cestovné: 19,72 € (do 200 km priemerná cena spätočného lístka) x 5 (počet výjazdov na 1 osobu na 1 vzdelávaci program) x 30 (počet osôb celkovo) = 2958,00 €. Ubytovanie : 63,77 €/osoba/noc x 30 osôb x 5 (počet dní na 1 vzdelávaci program) = 9565,50 €. Výpočet spolu: 2100,00 € + 2958,00 € + 9565,50 € = 14623,50 €. Výdavok je delený v pomere 88,86 % ku 11,14 % SVK/BSK. Výdavok podaktivity 1.2.2 a 1.2.3. | 14 623,50 | 12 994,45 | 1 629,05 | 1,00 | 14 623,50 | projekt | Tuzemské cestovné náhrady pre lektorov seniorov a expertov realizujúcich pilotné overovanie | 14 623,50 |
| 15 | 637007 cestovné náhrady iným ako vlastným zamestnancom | Tuzemské cestovné náhrady pre účastníkov vzdelávania (v súlade so zákonom č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách). Výpočet: Stravné: 130 osôb (13 osôb na 1 vzdelávaci program x 10 vzdelávacích programov) x 5 dní x 14,00 € (9,80 € na 1 deň + 4,20 € začiatok druhého dňa) = 9100,00 €. Cestovné: 19,72 € (do 200 km priemerná cena spätočného lístka) x 5 (počet výjazdov na 1 osobu na 1 vzdelávaci program) x 130 (počet osôb celkovo) = 12818,00 €. Ubytovanie : 63,77 €/osoba/noc x 130 osôb x 5 (počet dní na 1 vzdelávaci program) = 41450,50 €. Výpočet spolu: 9100,00 € + 12818,00 € + 41450,50 € = 63368,50 €. Výdavok je delený v pomere 88,86 % ku 11,14 % SVK/BSK. Výdavok podaktivity 1.2.2 a 1.2.3. | 63 368,50 | 56 309,25 | 7 059,25 | 1,00 | 63 368,50 | projekt | Tuzemské cestovné náhrady pre účastníkov vzdelávania | 63 368,50 |
| 16 | 636001 - nájom budov, objektov alebo ich častí | Náklady na zabezpečenie miestnosti pre zabezpečenie výučby (miestnosť pre 15 osôb na 1 deň). Výpočet: 88,00 € x 5 (počet dní na 1 vzdelávaci program) x 10 (počet vzdelávacích programov celkom). Cena stanovená na základe prieskumu trhu. Výučba sa bude konať v logisticky najvýhodnejšej lokalite. Výdavok je delený v pomere 88,86 % ku 11,14 % SVK/BSK. Výdavok podaktivity 1.2.3. | 4 400,00 | 3909,84 | 490,16 | 1,00 | 4 400,00 | projekt | Nájomné (miestnosti na zabezpečenie výučby resp. testovania vzdelávacích programov) | 4 400,00 |
| 17 | 637027 - odmeny zamestnancov mimopracovného pomeru | Mzdové výdavky na odmenu Experta 3 (garant analýzy na makroúrovni); zamestnanec na DOVP/DOPC v období od 8/2014 do 1/2015, výdavok podaktivity 1.3.1. Výpočet: 380 hod. za 6 mesiacov x hrubá mzda 26,00 € na 1 hod. (v súlade s Usmernením RO č. N3/2007). Výdavok je delený v pomere 88,86 % ku 11,14 % SVK/BSK. | 26,00 | 8779,37 | 1100,63 | 380,00 | 26,00 | hodina | Výskumník, realizátor, garant a koordinátor analýzy na makroúrovni / Expert 3 | 9 880,00 |

| | | | | | | | | | |
|----|--|--|--------|-------|--------|--------|---------|----------|---|
| 18 | 610620 - osobné náklady | Výskumník, realizátor, garant a koordinátor analýzy na makroúrovni / Expert 3 - odvody | hodina | 9,09 | 380,00 | 384,80 | 3069,40 | 3 454,20 | Mzdové výdavky na povinné odvody zamestnávateľa na Expertu 3, výdavok podaktivity 1.3.1. Výpočet: 380 hod. za 6 mesiacov x odvody 9,09 € na 1 hod. Výdavok je delený v pomere 88,86 % ku 11,14 % SVK/BSK. |
| 19 | 637027 - odmeny zamestnancov mimopracovného pomeru | Výskumník, realizátor analýzy na makroúrovni / Expert3 | hodina | 23,00 | 290,00 | 743,04 | 5926,96 | 6 670,00 | Mzdové výdavky na odmenu Expertu 3 (garant analýzy na makroúrovni), zamestnanec na DOVP/DOPČ v období od 8/2014 do 1/2015, výdavok podaktivity 1.3.1. Výpočet: 290 hod. za 6 mesiacov x hrubá mzda 23,00 € na 1 hod.(v súlade s Usmernením RO č. N3/2007). Výdavok je delený v pomere 88,86 % ku 11,14 % SVK/BSK. |
| 20 | 610620 - osobné náklady | Výskumník, realizátor analýzy na makroúrovni / Expert3 - odvody | hodina | 8,04 | 290,00 | 259,74 | 2071,86 | 2 331,60 | Mzdové výdavky na povinné odvody zamestnávateľa na Expertu 3, výdavok podaktivity 1.3.1. Výpočet: 290 hod. za 6 mesiacov x odvody 8,04 € na 1 hod. Výdavok je delený v pomere 88,86 % ku 11,14 % SVK/BSK. |
| 21 | 637027 - odmeny zamestnancov mimopracovného pomeru | Výskumník, realizátor analýzy na makroúrovni / Expert 3 | hodina | 23,00 | 290,00 | 743,04 | 5926,96 | 6 670,00 | Mzdové výdavky na odmenu Expertu 3 (garant analýzy na makroúrovni), zamestnanec na DOVP/DOPČ v období od 8/2014 do 1/2015, výdavok podaktivity 1.3.1. Výpočet: 290 hod. za 6 mesiacov x hrubá mzda 23,00 € na 1 hod.(v súlade s Usmernením RO č. N3/2007). Výdavok je delený v pomere 88,86 % ku 11,14 % SVK/BSK. |
| 22 | 610620 - osobné náklady | Výskumník, realizátor analýzy na makroúrovni / Expert 3 - odvody | hodina | 8,04 | 290,00 | 259,74 | 2071,86 | 2 331,60 | Mzdové výdavky na povinné odvody zamestnávateľa na Expertu 3, výdavok podaktivity 1.3.1. Výpočet: 290 hod. za 6 mesiacov x odvody 8,04 € na 1 hod. Výdavok je delený v pomere 88,86 % ku 11,14 % SVK/BSK. |
| 23 | 637027 - odmeny zamestnancov mimopracovného pomeru | Výskumník, realizátor analýzy na makroúrovni / Expert2 | hodina | 23,00 | 295,00 | 755,85 | 6029,15 | 6 785,00 | Mzdové výdavky na odmenu Expertu 2 (garant analýzy na makroúrovni), zamestnanec na DOVP/DOPČ v období od 8/2014 do 1/2015, výdavok podaktivity 1.3.1. Výpočet: 295 hod. za 6 mesiacov x hrubá mzda 23,00 € na 1 hod.(v súlade s Usmernením RO č. N3/2007). Výdavok je delený v pomere 88,86 % ku 11,14 % SVK/BSK. |
| 24 | 610620 - osobné náklady | Výskumník, realizátor analýzy na makroúrovni / Expert2 - odvody | hodina | 8,04 | 295,00 | 264,22 | 2107,58 | 2 371,80 | Mzdové výdavky na povinné odvody zamestnávateľa na Expertu 2, výdavok podaktivity 1.3.1. Výpočet: 295 hod. za 6 mesiacov x odvody 8,04 € na 1 hod. Výdavok je delený v pomere 88,86 % ku 11,14 % SVK/BSK. |

| | | | | | | | | | |
|---|--|---|---------|--------------------|------|---------------------|---------------------|-----------|---|
| 25 | 637005 - špeciálne služby | Návrh systému rezortného vzdelávania v oblasti sociálnej inklúzie | projekt | 10 950,00 | 1,00 | 1219,83 | 9730,17 | 10 950,00 | Náklady na vypracovanie návrhov systému rezortného vzdelávania v oblasti sociálnej inklúzie. Zabezpečované dodávateľsky v období 5/2015 - 11/2015 (7 mesiacov). Suma bola stanovená ako predpokladaná cena na dodanie špecifickej služby na základe výstupov z realizovaného prieskumu trhu. Výdavok podaktivity č. 1.3.2. Výdavok je delený v pomere 88,86 % ku 11,14 % SVK/BSK. |
| 26 | 920 - rezerva na nepredvídané výdavky | Rezerva | projekt | 13 998,28 | 1,00 | 1559,41 | 12438,87 | 13 998,28 | Rezerva na nepredvídané výdavky projektu v súvislosti s legislatívnymi zmenami, so zvýšením povinného príspevku zamestávateľa na stravovanie zamestnancov, zvýšením cien v dôsledku inflácie a pod. Výdavok je delený v pomere 88,86 % ku 11,14 % SVK/BSK. |
| | | | | 82 793,22 € | | 660 413,46 € | 743 206,68 € | x | |
| Podporné aktivity (nepriame oprávnené výdavky) | | | | | | | | | |
| 27 | 636001 - nájom budov, objektov alebo ich častí | Nájomné | projekt | 1 980,00 | 1,00 | 220,57 | 1759,43 | 1 980,00 | Úhrada pomernej časti nákladov na najomné (riadenie projektu a implementácia) v rámci prenájmu priestorov IVPR pre kancelárske priestory pre projektového manažéra počas trvania projektu. Priemerná cena za prenájom 1 m ² = 11,00 €. na jedného pracovníka (v zmysle prepočtu na úväzok 1.0) priemerne 10 m ² . t. j. 11,00 € x 10m ² x 1 (projektový manažér) = 110,00 € x 18 mesiacov (06/2014 - 11/2015) = 1 980,00 €. Cena stanovená na základe prieskumu trhu. Výdavok je delený v pomere 88,86 % ku 11,14 % SVK/BSK. |
| 28 | 631001 - tuzemské cestovné náhrady | Cestovné náhrady | projekt | 1 999,60 | 1,00 | 222,75 | 1776,85 | 1 999,60 | Tuzemské cestovné náhrady v súvislosti s riadením a administráciou projektu, v súlade so Zákonom o cestovných náhradách v súvislosti s riadením a administráciou projektu v celkovej sume 1999,60 €. Priemerné cestovné náhrady sú priemerom tarifných cien spätočného cestovného listka autobusovej dopravy a jednotnej tarify Železníc Slovenska: 17,61 €. Priemer cestovných náhrad na jednu osobu/výjazd je 17,61 € vlak/autobus do 200 km spätočný lístok, ubytovanie na jednu noc priemerne 63,77 €/osoba/noc, diety 18,60 za 2 dni služobnej cesty (diety nad 18 hod=9,30/deň, spolu 18,60 €). Spolu 17,61 € (cestovné) + 63,77 € (ubytovanie) + 18,60 € (diety) = 99,98 € na osobu/výjazd. Výpočet: celkovo 20 výjazdov x 99,98 € na osobu/výjazd. Výdavok je delený v pomere 88,86 % ku 11,14 % SVK/BSK. |

| | | | | | | | | | |
|----|--|--|---------|----------|----------|---------|----------|-----------|---|
| 29 | 633006 - všeobecný materiál | Kancelárske potreby | projekt | 720,00 | 1,00 | 80,21 | 639,79 | 720,00 | Náklady na kancelárske potreby a bežný spotrebný materiál v rámci riadenia a administrácie projektu v celkovej sume 1440,00 €. Výpočet: 20,00 € na 1 osobu. 1 mesiac = 20,00 € x 2 osoby (zamestnanci IVPR na plný pracovný úväzok) x 18 mesiacov = 720,00 €. Výdavok je delený v pomere 88,86 % ku 11,14 % SVK/BSK. |
| 30 | 632003 - poštové služby a telekomunikačné služby | Poštovné a telekomunikačné poplatky | projekt | 1 800,00 | 1,00 | 200,52 | 1599,48 | 1 800,00 | Poštovné a telekomunikačné poplatky (2 x pevná linka = 2 x cca. 15,00 € mesačne, 2 x mobilný telefón = 2 x cca. 25,00 €, internet + poštovné = cca. 20,00 € mesačne) v súvislosti s riadením projektu v celkovej sume 1 800 € počas trvania projektu (v priemere 100,00 € mesačne). Výdavok je delený v pomere 88,86 % ku 11,14 % SVK/BSK. |
| 31 | 637027 - odmeny zamestnancov mimopracovného pomeru | Finančný manažér | hodina | 8,00 | 756,00 | 673,75 | 5374,25 | 6 048,00 | Mzdové výdavky na pozíciu finančný manažér. Zabezpečuje finančné riadenie projektu a ďalšie činnosti špecifikované v opise projektu. Výpočet: 756 hod. za 18 mesiacov, na 1 hod. 8,00 € (v súlade s Usmernením RO č. N3/2007) - bez odvodov (DOVP/DOPČ). Výdavok je delený v pomere 88,86 % ku 11,14 % SVK/BSK. |
| 32 | 610620 - osobné náklady | Finančný manažér - odvody | hodina | 2,80 | 756,00 | 235,81 | 1880,99 | 2 116,80 | Mzdové výdavky na povinné odvody zamestnávateľa. Výpočet: 756 hod. za 18 mesiacov x 2,80 €. Výdavok je delený v pomere 88,86 % ku 11,14 % SVK/BSK. |
| 33 | 637027 - odmeny zamestnancov mimopracovného pomeru | Asistent finančného manažéra | hodina | 6,50 | 2 268,00 | 1642,26 | 13099,74 | 14 742,00 | Mzdové výdavky na 3 členov riadiaceho personálu projektu zabezpečujúcich činnosti v súlade s internou smernicou obchodu účtovných dokladov IVPR (mzdy, účtovníctvo, personalistika). Výpočet: 756 hod. na osobu x 3 (počet osôb) za 18 mesiacov, na hod. 6,50 € (v súlade s Usmernením RO č. N3/2007) - bez odvodov (DOVP/DOPČ). Výdavok je delený v pomere 88,86 % ku 11,14 % SVK/BSK. |
| 34 | 610620 - osobné náklady | Asistent finančného manažéra - odvody | hodina | 2,27 | 2 268,00 | 573,53 | 4574,83 | 5 148,36 | Mzdové výdavky na povinné odvody zamestnávateľa. Výpočet: 2 268 hod. za 18 mesiacov x 2,27 €. Výdavok je delený v pomere 88,86 % ku 11,14 % SVK/BSK. |
| 35 | 637027 - odmeny zamestnancov mimopracovného pomeru | Manažér pre publicitu a informovanosť | hodina | 6,50 | 360,00 | 260,68 | 2079,32 | 2 340,00 | Mzdové výdavky na pozíciu manažér pre publicitu a informovanosť. Výpočet: 360 hod. za 18 mesiacov, na hod. 6,50 € (v súlade s Usmernením RO č. N3/2007) - bez odvodov (DOVP/DOPČ). Výdavok je delený v pomere 88,86 % ku 11,14 % SVK/BSK. |
| 36 | 610620 - osobné náklady | Manažér pre publicitu a informovanosť - odvody | hodina | 2,27 | 360,00 | 91,04 | 726,16 | 817,20 | Mzdové výdavky na povinné odvody zamestnávateľa. Výpočet: 360 hod. za 18 mesiacov x 2,27 €. Výdavok je delený v pomere 88,86 % ku 11,14 % SVK/BSK. |

| | | | | | | | | | |
|-----------------------------------|--|---|--------------|-----------|--------|-------------|--------------|--------------|---|
| 37 | 637027 - odmeny zamestnancov mimopracovného pomeru | Manažér pre verejné obstarávanie | hodina | 8,83 | 350,00 | 344,28 | 2746,22 | 3 090,50 | Mzdové výdavky na pozíciu manažér pre verejné obstarávanie. Výpočet: 350 hod. x 8,83 € na 1 hod. (podľa Usmernenia RO č. N3/2007) - DOVP. Výdavok je delený v pomere 88,86 % ku 11,14 % SVK/BSK. |
| 38 | 610620 - osobné náklady | Manažér pre verejné obstarávanie - odvody | hodina | 3,11 | 350,00 | 121,26 | 967,24 | 1 088,50 | Mzdové výdavky na povinné odvody zamestnávateľa a pozíciu manažér pre VO. Výpočet: 350 hod. x 3,11 €. |
| 39 | 610620 - osobné náklady | Projektový manažér | projekt | 23 955,00 | 1,00 | 2668,59 | 21286,41 | 23 955,00 | Projektový manažér v zmysle zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, v období 10/2014 - 12/2015: 15 osobmesiacov x priemere 1597 € mesačne (cena práce vrátane povinných odvodov zamestnávateľa), spolu 23 955 €. Zabezpečuje celkové riadenie projektu a ďalšie súvisiace činnosti špecifikované v podrobnom opise projektu. Plný pracovný úväzok v trvaní 18 mesiacov. Výdavok je delený v pomere 88,86 % ku 11,14 % SVK/BSK. |
| 40 | 610620 - osobné náklady | Asistent projektového manažéra | projekt | 18 901,00 | 1,00 | 2105,57 | 16795,43 | 18 901,00 | Mzdové náklady interného pracovníka Asistent projektového manažéra v zmysle zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, v období 10/2014 - 12/2015: 14,88 osobmesiacov x priemere 1 270 € mesačne (cena práce vrátane povinných odvodov zamestnávateľa), spolu 18 901,00 €. Samostatne zabezpečuje agendu podľa potrieb projektu a ďalšie súvisiace činnosti špecifikované v podrobnom opise projektu a pod. Plný pracovný úväzok v trvaní 14,88 mesiacov. Výdavok je delený v pomere 88,86 % ku 11,14 % SVK/BSK. |
| 41 | 637014 - stravovanie | Stravovanie - príspevok na stravné lístky zo zákona | pracovný deň | 2,31 | 756,00 | 194,54 | 1551,82 | 1 746,36 | Príspevok na stravné pre dvoch ľudí na plný PÚ, 18 mesiacov x 2 osoby x 21 pracovných dní priemere v mesiaci x 2,31 € príspevok zamestnávateľa na stravné 55% zo 4,20 € podľa súčasnej legislatívy. |
| 42 | Publicita a informovanosť | Výdavky na informovanie a publicitu | projekt | 300,00 | 1,00 | 33,42 | 266,58 | 300,00 | Náklady na tlač a spracovanie propagačných materiálov / letáky a označenie priestorov a pod. (v zmysle Manuálu pre publicitu a informovanosť). Výdavok je delený v pomere 88,86 % ku 11,14 % SVK/BSK. |
| | | | | | | 9 668,78 € | 77 124,54 € | 86 793,32 € | X |
| Celkom nepriame opätované výdavky | | | | | | 92 462,00 € | 737 538,00 € | 830 000,00 € | X |
| Celkom | | | | | | | | | |