

## Dodatok č. 2

k Zmluve o poskytnutí nenávratného finančného príspevku, číslo zmluvy NFP Z2713023002301 zo dňa 15.12.2014 názov projektu: „Podpora zvyšovania profesionality výkonu a rozvoj ľudských zdrojov v oblasti výkonu a služieb sociálnej inklúzie pre štátnu správu a samosprávu - I“ (ďalej len „Dodatok“)

**Poskytovateľ nenávratného finančného príspevku** (ďalej len „Poskytovateľ“):

**Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR**

**Riadiaci orgán pre OP ZaSI**

So sídlom: Špitálska 4,6,8, 816 43 Bratislava 1

IČO: 00 681 156

DIČ: 2020796338

Zastúpené: JUDr. Ján Richter, minister

**Prijímateľ :**

**Inštitút pre výskum práce a rodiny**

So sídlom: Župné nám. 5 – 6, 812 41 Bratislava

IČO: 30 847 451

DIČ: 2021746914

Zastúpený: PhDr. Silvia Porubánová

ITMS kód projektu: 27130230023

Na základe žiadostí prijímateľa o povolenie vykonania zmeny zo dňa 10.04.2015 a 24.04.2015 a v súlade s čl. 8 ods. 1 Všeobecných zmluvných podmienok k Zmluve o poskytnutí nenávratného finančného príspevku číslo zmluvy o poskytnutí NFP Z2712013072101 zo dňa 15.12.2014 (ďalej len „Zmluva“), sa zmluvné strany dohodli, že

**Zmluva sa mení nasledovne:**

### I.

V prílohe č. 2 Zmluvy o poskytnutí NFP – Predmet podpory NFP sa mení tabuľka č. 7. *Rozpočet projektu*, tabuľka č. 8. *Súhrnný rozpočet realizácie jednotlivých aktivít* a tabuľka č. 9. *Podrobný rozpočet realizácie jednotlivých aktivít* tak, ako je uvedené v prílohe tohto Dodatku.

### II.

1. Ostatné ustanovenia Zmluvy vrátane jej príloh v znení predchádzajúcich Dodatkov zostávajú nezmenené.

2. Tento Dodatok je neoddeliteľnou súčasťou zmluvy.
3. Tento Dodatok je vyhotovený v štyroch identických exemplároch, z ktorých jeden dostane Prijímateľ a tri Poskytovateľ.
4. Tento Dodatok nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho prvého zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv podľa § 47a zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov v spojení s ust. § 5a zákona č. 211/2000 Z.z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Poskytovateľ a Prijímateľ sa dohodli a súhlasia, že prvé zverejnenie tohto Dodatku zabezpečí Poskytovateľ a informuje o dátume zverejnenia Prijímateľa.

V Bratislave dňa: 14 -07- 2015

V Bratislave dňa: 20 -07- 2015

.....  
JUDr. Ján Richter  
minister

.....  
PhDr. Silvia Porubánová  
riaditeľka

## PREDMET PODPORY NFP

### 1. Všeobecné informácie o Projekte

Názov Projektu	Podpora zvyšovania profesionality výkonu a rozvoj ľudských zdrojov v oblasti výkonu a služieb sociálnej inklúzie pre štátnu správu a samosprávu - I	
Kód ITMS	27130230023	
Operačný program	Zamestnanosť a sociálna inklúzia	
Spolufinancovaný z	Európsky sociálny fond	
Prioritná os	3 Podpora zamestnanosti, sociálnej inklúzie a budovanie kapacít v BSK	
Opatrenie	3.2 Podpora sociálnej inklúzie, rodovej rovnosti a zosúladenie pracovného a rodinného života v BSK	
Prioritná téma	Podiel prioritnej témy z celkových výdavkov Projektu (%)	Forma financovania
71 - Spôsoby integrácie a opätovného zamestnania pre znevýhodnené osoby; boj proti diskriminácii pri prístupe a postupe na trhu práce a podpora uznania rozmanitosti na pracovisku	100%	Nenávratná dotácia
Hospodárska činnosť	Podiel hospodárskej činnosti z celkových výdavkov Projektu (%)	Územná oblasť
17 – verejná správa	100	Neuplatňuje sa

### 2. Miesto realizácie Projektu

NUTS II	Región Bratislava
NUTS III	Bratislavský kraj
Okres	-
Obec	-
Ulica	-
Číslo	-

### 3. Ciele Projektu

Cieľ projektu	Zvyšovanie kvality ľudských zdrojov a návrh funkčného a trvalo udržateľného systému vzdelávania na úseku sociálnej inklúzie
Špecifický cieľ projektu 1	Vytvorenie vzdelávacích programov, ich pilotná realizácia, vyhodnotenie a príprava na akreditáciu
Špecifický cieľ projektu 2	Vytvorenie návrhu systému vzdelávania na úseku sociálnej inklúzie

### 4. Merateľné ukazovatele Projektu

Typ	Názov indikátora	Merná jednotka	Východisková hodnota	Rok	Plánovaná hodnota	Rok
Výsledok	Počet osôb vyškolených v projekte	počet	0	2014	14	2015
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov – spolu	počet	0	2014	14	2015
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov – ženy	počet	0	2014	9	2015
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov – muži	počet	0	2014	5	2015
	Počet vytvorených monitorovacích systémov, vypracovaných analýz, výskumov, stratégií, hodnotení v oblasti sociálnej inklúzie	počet	0	2014	3	2015
Dopad	Počet úspešne vyškolených osôb	počet	14	2015	14	2017
	Počet úspešne vyškolených osôb - ženy	počet	9	2015	9	2017
	Počet úspešne vyškolených osôb - muži	počet	5	2015	5	2017

Počet zamestnancov v jednotlivých oblastiach výkonov, ktorí absolvovali projekty ďalšieho vzdelávania zamerané na zvýšenie kvality sociálnych služieb a SPO a SK a iných opatrení sociálnej inklúzie	počet	14	2015	14	2017
--	-------	----	------	----	------

### Merateľné ukazovatele Projektu s relevanciou k horizontálnym prioritám

Typ	Názov indikátora	Merná jednotka	Východisková hodnota	Rok	Plánovaná hodnota	Rok
<b>Horizontálna priorita trvalo udržateľný rozvoj</b>						
Výsledok	Počet osôb vyškolených v projekte	počet	0	2014	14	2015
Dopad	Počet úspešne vyškolených osôb	počet	14	2015	14	2017
<b>Horizontálna priorita rovnosť príležitostí</b>						
Výsledok	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov – ženy	počet	0	2014	9	2015
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov – muži	počet	0	2014	5	2015
Dopad	Počet úspešne vyškolených osôb - ženy	počet	9	2015	9	2017
	Počet úspešne vyškolených osôb - muži	počet	5	2015	5	2017

### 5. Aktivity a príspevok aktivít k výsledkom Projektu

Názov aktivity	Väzba na merateľný ukazovateľ výsledku (názov merateľného ukazovateľa výsledku)	Merná jednotka	Počet jednotiek
<b>Hlavné aktivity (číslo / názov)</b>			
1	Zvyšovanie kvality ľudských zdrojov a návrh systému vzdelávania v oblasti sociálnej inklúzie	Počet osôb vyškolených v projekte	14
		Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov – spolu	14
		Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov – ženy	9
		Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov – muži	5
		Počet vytvorených monitorovacích systémov, vypracovaných analýz, výskumov, stratégií, hodnotení v oblasti sociálnej inklúzie	3

### 6. Časový rámec realizácie aktivít Projektu

Názov aktivity	Začiatok realizácie aktivity (MM/RRRR)	Ukončenie realizácie aktivity (MM/RRRR)
<b>Hlavné aktivity (max. 100 znakov pre každú aktivitu)</b>		
Aktivita 1 - Zvyšovanie kvality ľudských zdrojov a návrh systému vzdelávania v oblasti sociálnej inklúzie	07/2014	12/2015
<b>Podporné aktivity</b>		
Riadenie projektu	07/2014	12/2015
Publicita a informovanosť	07/2014	12/2015

## 7. Rozpočet projektu

Skupina výdavkov	Oprávnené výdavky (v EUR)	Neoprávnené výdavky (v EUR)	Celkové výdavky projektu (v EUR)	Názov aktivity
<b>610620 - osobné náklady</b>	<b>24106,15</b>	<b>192286,51</b>	<b>216392,66</b>	<b>Aktivita 1 - Zvyšovanie kvality ľudských zdrojov a návrh systému vzdelávania v oblasti sociálnej inklúzie</b> <b>Podporná aktivita – Riadenie projektu</b>
<b>631001 - tuzemské cestovné náhrady</b>	<b>1851,80</b>	<b>14771,30</b>	<b>16 623,10</b>	<b>Aktivita 1 - Zvyšovanie kvality ľudských zdrojov a návrh systému vzdelávania v oblasti sociálnej inklúzie</b> <b>Podporná aktivita – Riadenie projektu</b>
632003 - poštové služby a telekomunikačné služby	200,52	1599,48	1 800,00	Podporná aktivita – Riadenie projektu
633006 - všeobecný materiál	225,03	1794,97	2 020,00	Aktivita 1 - Zvyšovanie kvality ľudských zdrojov a návrh systému vzdelávania v oblasti sociálnej inklúzie Podporná aktivita – Riadenie projektu
636001 - nájom budov, objektov alebo ich častí	710,73	5669,27	6 380,00	Aktivita 1 - Zvyšovanie kvality ľudských zdrojov a návrh systému vzdelávania v oblasti sociálnej inklúzie Podporná aktivita – Riadenie projektu
637004 - všeobecné služby	33,42	266,58	300,00	Podporná aktivita - Publicita a informovanosť
637005 - špeciálne služby	1219,83	9730,17	10 950,00	Aktivita 1 - Zvyšovanie kvality ľudských zdrojov a návrh systému vzdelávania v oblasti sociálnej inklúzie
<b>637007 cestovné náhrady iným ako vlastným zamestnancom</b>	<b>7059,25</b>	<b>56309,25</b>	<b>63 368,50</b>	<b>Aktivita 1 - Zvyšovanie kvality ľudských zdrojov a návrh systému vzdelávania v oblasti sociálnej inklúzie</b>
637014 - stravovanie	194,54	1551,82	1 746,36	Podporná aktivita – Riadenie projektu
<b>637027 - odmeny zamestnancov mimopracovného pomeru</b>	<b>55301,32</b>	<b>441119,78</b>	<b>496421,10</b>	<b>Aktivita 1 - Zvyšovanie kvality ľudských zdrojov a návrh systému vzdelávania v oblasti sociálnej inklúzie</b> <b>Podporná aktivita – Riadenie projektu</b>
<b>920 - rezerva na nepredvídané výdavky</b>	<b>1559,41</b>	<b>12438,87</b>	<b>13 998,28</b>	<b>Aktivita 1 - Zvyšovanie kvality ľudských zdrojov a návrh systému vzdelávania v oblasti sociálnej inklúzie</b>
<b>CELKOVO</b>	<b>92 462,00</b>	<b>737 538,00</b>	<b>830 000,00</b>	

## 8. Súhrnný rozpočet realizácie jednotlivých aktivít

Aktivita	Oprávnené výdavky	Neoprávnené výdavky	Výdavky celkovo
Hlavné aktivity (číslo / názov)			
1 Aktivita 1 - Zvyšovanie kvality ľudských zdrojov a návrh systému vzdelávania v oblasti sociálnej inklúzie	82 793,22	660 413,46	743 206,68
Podporné aktivity			
Riadenie projektu	76 857,96	9 635,36	76 857,96
Publicita a informovanosť	266,58	33,42	266,58
<b>CELKOVO</b>	<b>737 538,00</b>	<b>92 462,00</b>	<b>737 538,00</b>

### 9. Podrobný rozpočet realizácie jednotlivých aktivít

Poradové číslo	Aktivita	Skupina výdavkov	Názov položky	Mera jednotka	Jednotková cena	Počet jednotiek	z toho oprávnené BSK - 11,14%	z toho oprávnené SVK - 88,86%	Celkom	Podrobný komentár k položke a k spôsobu výpočtu položky
1	Aktivita 1 – Zvyšovanie kvality ľudských zdrojov a návrh systému vzdelávania v oblasti sociálnej inklúzie	637027 - odmeny zamestnancov mimopracovného pomeru	Výskumník, realizátor, garant a koordinátor analýzy na mikroúrovni / Expert3	hodina	26,00	300,00	868,92	6931,08	7 800,00	Mzdové výdavky na odmenu Expert3 (garant analýzy na mikroúrovni), zamestnanec na DOVP/DOPC v období od 7/2014 do 10/2014, výdavok podaktivity 1.2.1. Výpočet: 300 hod. za 4 mesiace x hrubá mzda 26,00 € na 1 hod. (v súlade s Usmernením RO č. N3/2007). Výdavok je delený v pomere 88,86 % ku 11,14 % SVK/BSK.
2		610620 - osobné náklady	Výskumník, realizátor, garant a koordinátor analýzy na mikroúrovni / Expert3 - odvodvy	hodina	9,09	300,00	303,79	2423,21	2 727,00	Mzdové výdavky na povinné odvody zamestnávateľa na Expert3, výdavok podaktivity 1.2.1. Výpočet: 300 hod. za 4 mesiace x odvody 9,09 € na 1 hod. Výdavok je delený v pomere 88,86 % ku 11,14 % SVK/BSK.
3		637027 - odmeny zamestnancov mimopracovného pomeru	Výskumník, realizátor analýzy na mikroúrovni /Expert3	hodina	23,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Rozpočtová položka sa nerealizuje.
4		610620 - osobné náklady	Výskumník, realizátor analýzy na mikroúrovni/Expert3 - odvodvy	hodina	8,04	0,00	0,00	0,00	0,00	Rozpočtová položka sa nerealizuje.
5		637027 - odmeny zamestnancov mimopracovného pomeru	Výskumník, realizátor analýzy na mikroúrovni /Expert2	hodina	23,00	240,00	614,93	4905,07	5 520,00	Mzdové výdavky na odmenu Expert2, zamestnanec na DOVP/DOPC v období od 7/2014 do 10/2014, výdavok podaktivity 1.2.1. Výpočet: 240 hod. za 4 mesiace x hrubá mzda 23,00 € na hod. (v súlade s Usmernením RO č. N3/2007). Výdavok je delený v pomere 88,86 % ku 11,14 % SVK/BSK.

6	610620 - osobné náklady	Výskumník, realizátor analýzy na mikroúrovni / Expert2 - odvody	hodina	8,04	240,00	214,95	1714,65	1 929,60	Mzdové výdavky na povinné odvody zamestnávateľa na Expertia 2, výdavok podaktivity 1.2.1. Výpočet: 240 hod. za 4 mesiace x 8,04 € na 1 hod. Výdavok je delený v pomere 88,86 % ku 11,14 % SVK/BSK.
7	637027 - odmeny zamestnancov mimopracovného pomeru	Expert na sociálnu prácu/ Garantka podaktivity 1.2.3/ Expert 3 (10 osôb)	hodina	23,00	6200,00	15885,64	126714,36	142 600,00	Mzdové výdavky na odmenu Expertu 3/Expert na sociálnu prácu. Zamestnanec žiadateľa na DOVP/DOPC od 11/2014 do 11/2015, celkovo 600 hod. na 1 osobu, výdavok podaktivity 1.2.2 a 1.2.3. Mzdové výdavky na odmenu Expertu 3/Garantka podaktivity 1.2.3. Zamestnankyňa žiadateľa na DOVP/DOPC od 05/2015 do 11/2015, celkovo 200 hod. Tzn. 1 osoba = Expert 3/Expert na sociálnu prácu (600 hod.) a súčasne garantka podaktivity 1.2.3 (200 hod.) Výpočet: 600 hod. x 10 (počet expertov 3/expert na sociálnu prácu) x 23,00 € na hod. (suma na hod. stanovená na základe prieskumu trhu, v súlade s Usmernením RO č. N3/2007). Experti tvoria program, vyhodnocujú jeho pilotné overovanie a pripravujú program na akreditáciu. 200 hod. x 1 osoba (Expert 3 / garantka podaktivity 1.2.3) x 23,00 € na hod. (suma na hod. stanovená na základe prieskumu trhu, v súlade s Usmernením RO č. N3/2007). Garantka zabezpečuje odborné garantovanie procesov v rámci podaktivity 1.2.3. Výdavok je delený v pomere 88,86 % ku 11,14 % SVK/BSK.
8	610620 - osobné náklady	Expert na sociálnu prácu/ Garantka podaktivity 1.2.3/ Expert 3 (10 osôb)	hodina	8,04	6200,00	5553,07	44294,93	49 848,00	Mzdové výdavky na povinné odvody zamestnávateľa na Expertov 3, výdavok podaktivity 1.2.2 a 1.2.3. Výpočet: 600 hod. x 8,04 € na 1 hod. x 10 (počet expertov) + 200 hod. x 8,04 € na 1 hod. x 1 (garantka pre podaktivity 1.2.3). Suma stanovená na základe prieskumu trhu. Výdavok je delený v pomere 88,86 % ku 11,14 % SVK/BSK.
9	637027 - odmeny zamestnancov mimopracovného pomeru	Expert na vzdelávanie a Expert z oblasti praxe / Lektor Senior (21 osôb)	hodina	24,09	840,00	2254,25	17981,35	20 235,60	Mzdové výdavky na odmenu Lektora Seniora. Zamestnanec žiadateľa na DOVP/DOPC od 3/2015 do 11/2015, výdavok podaktivity 1.2.2 a 1.2.3. Výpočet: 40 hod. x 21 (počet lektorov) x 24,09 € na hod. (cena stanovená na základe prieskumu trhu, v súlade s Usmernením RO č. N3/2007). Lektori seniori pilotne overujú príslušný vzdelávací program. Výdavok je delený v pomere 88,86 % ku 11,14 % SVK/BSK.
10	610620 - osobné náklady	Expert na vzdelávanie a Expert z oblasti praxe / Lektor	hodina	8,42	840,00	787,91	6284,89	7 072,80	Mzdové výdavky na povinné odvody zamestnávateľa na Lektora Seniora. Výpočet: 40 hod. za 9 mesiacov x 21 osôb x 8,42 € na 1 hod. Výdavok podaktivity 1.2.2 a 1.2.3. Výdavok je delený v pomere 88,86 % ku 11,14 % SVK/BSK.

11	637027 - odmeny zamestnancov mimopracovného pomeru	Senior (21 osôb) - odvody	hodina	23,00	11480,00	29414,05	234625,95	264 040,00	<p>Mzdové výdavky na odmenu Experta 3. Zamestnanec žiadateľa na DOPP/DOPČ od 11/2014 do 11/2015, celkovo 560 hod. na 1 osobu a 280 hod. na dotatočnú 1 osobu, výdavok podaktivity 1.2.2 a 1.2.3. Výpočet: 560 hod. x 20 (počet expertov 3) x 23,00 € na hod. + 280 hod. x 1 (dotatočný expert 3) x 23,00 € na hod. (suma na hod. stanovená na základe prieskumu trhu, v súlade s Usmernením RO č. N3/2007). Experti 3 tvoria program a pripravujú program na akreditáciu. Výdavok je delený v pomere 88,86 % ku 11,14 % SVK/BSK.</p>
12	610620 - osobné náklady	Expert na vzdelávanie a Expert z oblasti praxe/ Expert 3 (21 osôb) - odvody	hodina	8,04	11480,00	10282,13	82017,07	92 299,20	<p>Mzdové výdavky na povinné odvody zamestnávateľa na Experta 3. Výpočet: 560 hod. za 13 mesiacov x 8,04 € na 1 hod. x 20 (počet osôb) + 280 hod. x 8,04 € na dotatočnú 1 osobu, výdavok podaktivity 1.2.2 a 1.2.3. Výdavok je delený v pomere 88,86 % ku 11,14 % SVK/BSK.</p>
13	633006 - všeobecný materiál	Kancelárske potreby využívané pri vzdelávacej aktivite (pilotné overovanie vzdelávacích programov)	projekt	1 300,00	1,00	144,82	1155,18	1 300,00	<p>Kancelárske potreby pre realizáciu podaktív projektu 1.2.2 a 1.2.3 pre účastníkov pilotného overovania a expertov /lektorov seniorov participujúcich na pilotnom overovaní. Výpočet: 130,00 € x 10 (celkový počet päťdňových vzdelávacích programov) = 1 300,00 €. Výdavok je delený v pomere 88,86 % ku 11,14 % SVK/BSK.</p>



14	631001 - tuzemské cestovné náhrady	Tuzemské cestovné náhrady pre lektorov seniorov a expertov realizujúcich pilotné overovanie (v súlade so zákonom č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách). Výpočet: Stravné: 30 osôb (20 lektorov seniorov + 10 expertov) x 5 dní ( dĺžka I vzdelávacieho programu) x 14,00 € (9,80 € na 1 deň + 4,20 € začiatok druhého dňa) = 2100,00 €. Cestovné: 19,72 € (do 200 km priemerná cena spätočného lístka) x 5 (počet výjazdov na 1 osobu na I vzdelávací program) x 30 (počet osôb celkovo) = 2958,00 €. Ubytovanie : 63,77 €/osoba/hoc x 30 osôb x 5 (počet dní na I vzdelávací program) = 9565,50 €. Výpočet spolu: 2100,00 € + 2958,00 € + 9565,50 € = 14623,50 €. Výdavok je delený v pomere 88,86 % ku 11,14 % SVK/BSK. Výdavok podaktivity 1.2.2 a 1.2.3.	projekt	14 623,50	1,00	1 629,05	12 994,45	14 623,50	Tuzemské cestovné náhrady pre účastníkov vzdelávania (v súlade so zákonom č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách). Výpočet: Stravné: 130 osôb (13 osôb na I vzdelávací program x 10 vzdelávacích programov) x 5 dní x 14,00 € (9,80 € na 1 deň + 4,20 € začiatok druhého dňa) = 9100,00 €. Cestovné: 19,72 € (do 200 km priemerná cena spätočného lístka) x 5 (počet výjazdov na 1 osobu na I vzdelávací program) x 130 (počet osôb celkovo) = 12818,00 €. Ubytovanie : 63,77 €/osoba/hoc x 130 osôb x 5 (počet dní na I vzdelávací program) = 41450,50 €. Výpočet spolu: 9100,00 € + 12818,00 € + 41450,50 € = 63368,50 €. Výdavok je delený v pomere 88,86 % ku 11,14 % SVK/BSK. Výdavok podaktivity 1.2.2 a 1.2.3.
15	637007 cestovné náhrady iným ako vlastným zamestnancom	Tuzemské cestovné náhrady pre účastníkov vzdelávania	projekt	63 368,50	1,00	7 059,25	56 309,25	63 368,50	Náklady na zabezpečenie miestnosti pre zabezpečenie výučby (miestnosť pre 15 osôb na 1 deň). Výpočet: 88,00 € x 5 (počet dní na I vzdelávací program) x 10 (počet vzdelávacích programov celkom). Cena stanovená na základe prieskumu trhu. Výučba sa bude konať v logisticky najvýhodnejšej lokalite. Výdavok je delený v pomere 88,86 % ku 11,14 % SVK/BSK. Výdavok podaktivity 1.2.3.
16	636001 - nájom budov, objektov alebo ich častí	Nájomné (miestnosti na zabezpečenie výučby resp. testovania vzdelávacích programov)	projekt	4 400,00	1,00	490,16	3909,84	4 400,00	Mzdové výdavky na odmenu Expertia 3 (garant analýzy na makroúrovni), zamestnanec na DOVP/DOPČ v období od 8/2014 do 1/2015, výdavok podaktivity 1.3.1. Výpočet: 380 hod. za 6 mesiacov x hrubá mzda 26,00 € na 1 hod.(v súlade s Úsmerňovním RO č. N3/2007). Výdavok je delený v pomere 88,86 % ku 11,14 % SVK/BSK.
17	637027 - odmeny zamestnancov mimopracovného pomeru	Výskumník, realizátor, garant a koordinátor analýzy na makroúrovni / Expert 3	hodina	26,00	380,00	1100,63	8779,37	9 880,00	

18	610620 - osobné náklady	Výskumník, realizátor, garant a koordinátor analýzy na makroúrovni / Expert 3 - odvody	hodina	9,09	380,00	384,80	3069,40	3 454,20	Mzdové výdavky na povinné odvody zamestnávateľa na Expert 3, výdavok podaktivity 1.3.1. Výpočet: 380 hod. za 6 mesiacov x odvody 9,09 € na 1 hod. Výdavok je delený v pomere 88,86 % ku 11,14 % SVK/BSK.
19	637027 - odmeny zamestnancov mimopracovného pomeru	Výskumník, realizátor analýzy na makroúrovni / Expert 3	hodina	23,00	290,00	743,04	5926,96	6 670,00	Mzdové výdavky na odmenu Expert 3 (garant analýzy na makroúrovni), zamestnanec na DOVP/DOPČ v období od 8/2014 do 1/2015, výdavok podaktivity 1.3.1. Výpočet: 290 hod. za 6 mesiacov x hrubá mzda 23,00 € na 1 hod. (v súlade s Usmernením RO č. N3/2007). Výdavok je delený v pomere 88,86 % ku 11,14 % SVK/BSK.
20	610620 - osobné náklady	Výskumník, realizátor analýzy na makroúrovni / Expert 3 - odvody	hodina	8,04	290,00	259,74	2071,86	2 331,60	Mzdové výdavky na povinné odvody zamestnávateľa na Expert 3, výdavok podaktivity 1.3.1. Výpočet: 290 hod. za 6 mesiacov x odvody 8,04 € na 1 hod. Výdavok je delený v pomere 88,86 % ku 11,14 % SVK/BSK.
21	637027 - odmeny zamestnancov mimopracovného pomeru	Výskumník, realizátor analýzy na makroúrovni / Expert 3	hodina	23,00	290,00	743,04	5926,96	6 670,00	Mzdové výdavky na odmenu Expert 3 (garant analýzy na makroúrovni), zamestnanec na DOVP/DOPČ v období od 8/2014 do 1/2015, výdavok podaktivity 1.3.1. Výpočet: 290 hod. za 6 mesiacov x hrubá mzda 23,00 € na 1 hod. (v súlade s Usmernením RO č. N3/2007). Výdavok je delený v pomere 88,86 % ku 11,14 % SVK/BSK.
22	610620 - osobné náklady	Výskumník, realizátor analýzy na makroúrovni / Expert 3 - odvody	hodina	8,04	290,00	259,74	2071,86	2 331,60	Mzdové výdavky na povinné odvody zamestnávateľa na Expert 3, výdavok podaktivity 1.3.1. Výpočet: 290 hod. za 6 mesiacov x odvody 8,04 € na 1 hod. Výdavok je delený v pomere 88,86 % ku 11,14 % SVK/BSK.
23	637027 - odmeny zamestnancov mimopracovného pomeru	Výskumník, realizátor analýzy na makroúrovni / Expert 2	hodina	23,00	295,00	755,85	6029,15	6 785,00	Mzdové výdavky na odmenu Expert 2 (garant analýzy na makroúrovni), zamestnanec na DOVP/DOPČ v období od 8/2014 do 1/2015, výdavok podaktivity 1.3.1. Výpočet: 295 hod. za 6 mesiacov x hrubá mzda 23,00 € na 1 hod. (v súlade s Usmernením RO č. N3/2007). Výdavok je delený v pomere 88,86 % ku 11,14 % SVK/BSK.
24	610620 - osobné náklady	Výskumník, realizátor analýzy na makroúrovni / Expert 2 - odvody	hodina	8,04	295,00	264,22	2107,58	2 371,80	Mzdové výdavky na povinné odvody zamestnávateľa na Expert 2, výdavok podaktivity 1.3.1. Výpočet: 295 hod. za 6 mesiacov x odvody 8,04 € na 1 hod. Výdavok je delený v pomere 88,86 % ku 11,14 % SVK/BSK.

25	637005 - špeciálne služby	Návrh systému rezortného vzdelávania v oblasti sociálnej inklúzie	projekt	10 950,00	1,00	1219,83	9730,17	10 950,00	Náklady na vypracovanie návrhov systému rezortného vzdelávania v oblasti sociálnej inklúzie. Zabezpečované dodávateľsky v období 5/2015 - 11/2015 (7 mesiacov). Suma bola stanovená ako predpokladaná cena na dodanie špecifickej služby na základe výstupov z realizovaného prieskumu trhu. Výdavok podaktivity č. I.3.2. Výdavok je delený v pomere 88,86 % ku 11,14 % SVK/BSK.
26	920 - rezerva na nepredvídané výdavky	Rezerva	projekt	13 998,28	1,00	1559,41	12438,87	13 998,28	Rezerva na nepredvídané výdavky projektu v súvislosti s legislatívnymi zmenami, so zvýšením povinného príspevku zamestnávateľa na stravovanie zamestnancov, zvýšením cien v dôsledku inflácie a pod. Výdavok je delený v pomere 88,86 % ku 11,14 % SVK/BSK.
Celkom priame oprávnené výdavky				82 793,22 €		660 413,46 €	743 206,68 €		
<b>Podporné aktivity (nepriame oprávnené výdavky)</b>									
27	636001 - nájom budov, objektov alebo ich častí	Nájomné	projekt	1 980,00	1,00	220,57	1759,43	1 980,00	Úhrada pomernej časti nákladov na nájomné (riadenie projektu a implementácia) v rámci prenájmu priestorov IVPR pre kancelárske priestory pre projektového manažéra počas trvania projektu. Priemerná cena za prenájom 1 m <sup>2</sup> = 11,00 €, na jedného pracovníka (v zmysle prepočtu na úväzok 1.0) priemerne 10 m <sup>2</sup> . t. j. 11,00 € x 10m <sup>2</sup> x 1 (projektový manažér) = 110,00 € x 18 mesiacov (06/2014 - 11/2015) = 1 980,00 €. Cena stanovená na základe prieskumu trhu. Výdavok je delený v pomere 88,86 % ku 11,14 % SVK/BSK.
28	631001 - tuzemské cestovné náhrady	Cestovné náhrady	projekt	1 999,60	1,00	222,75	1776,85	1 999,60	Tuzemské cestovné náhrady v súvislosti s riadením a administráciou projektu, v súlade so Zákonom o cestovných náhradách v súvislosti s riadením a administráciou projektu v celkovej sume 1999,60 €. Priemerné cestovné náhrady sú priemerom tarifných cien spätočného cestovného listka autobusovej dopravy a jednotnej tarify Železníc Slovenska: 17,61 €. Priemer cestovných náhrad na jednu osobu/výjazd je 17,61 € vlak/autobus do 200 km spätočný lístok, ubytovanie na jednu noc priemerne 63,77 €/osoba/noc, dieťa 18,60 za 2 dni služobnej cesty (dieťa nad 18 hod=9,30/deň, spolu 18,60 €). Spolu 17,61 € (cestovné) + 63,77 € (ubytovanie) + 18,60 € (dieťa) = 99,98 € na osobu/výjazd. Výpočet: celkovo 20 výjazdov x 99,98 €. Výdavok je delený v pomere 88,86 % ku 11,14 % SVK/BSK.

29	633006 - všeobecný materiál	Kancelárske potreby	projekt	720,00	1,00	80,21	639,79	720,00	Náklady na kancelárske potreby a bežný spotrebný materiál v rámci riadenia a administrácie projektu v celkovej sume 1440,00 €. Výpočet: 20,00 € na 1 osobu/1 mesiac = 20,00 € x 2 osoby (zamestnanci IVPR na plný pracovný úväzok) x 18 mesiacov = 720,00 €. Výdavok je delený v pomere 88,86 % ku 11,14 % SVK/BSK.
30	632003 - poštové služby a telekomunikačné služby	Poštovné a telekomunikačné poplatky	projekt	1 800,00	1,00	200,52	1 599,48	1 800,00	Poštovné a telekomunikačné poplatky (2 x pevná linka = 2 x cca. 15,00 € mesačne, 2 x mobilný telefón = 2 x cca. 25,00 €, internet + poštovné = cca. 20,00 € mesačne) v súvislosti s riadením projektu v celkovej sume 1 800 € počas trvania projektu (v priemere 100,00 € mesačne). Výdavok je delený v pomere 88,86 % ku 11,14 % SVK/BSK.
31	637027 - odmeny zamestnancov mimopracovného pomeru	Finančný manažér	hodina	8,00	756,00	673,75	5374,25	6 048,00	Mzdové výdavky na pozíciu finančný manažér. Zabezpečuje finančné riadenie projektu a ďalšie činnosti špecifikované v opise projektu. Výpočet: 756 hod. za 18 mesiacov, na 1 hod. 8,00 € (v súlade s Usmernením RO č. N3/2007) - bez odvodov (DOVP/DOPČ). Výdavok je delený v pomere 88,86 % ku 11,14 % SVK/BSK.
32	610620 - osobné náklady	Finančný manažér - odvody	hodina	2,80	756,00	235,81	1880,99	2 116,80	Mzdové výdavky na povinné odvody zamestnávateľa. Výpočet: 756 hod. za 18 mesiacov x 2,80 €. Výdavok je delený v pomere 88,86 % ku 11,14 % SVK/BSK.
33	637027 - odmeny zamestnancov mimopracovného pomeru	Asistent finančného manažéra	hodina	6,50	2 268,00	1642,26	13099,74	14 742,00	Mzdové výdavky na 3 členov riadiaceho personálu projektu zabezpečujúcich činnosti v súlade s internou smernicou obehú účtovných dokladov IVPR (mzdy, účtovníctvo, personalistika). Výpočet: 756 hod. na osobu x 3 (počet osôb) za 18 mesiacov, na hod. 6,50 € (v súlade s Usmernením RO č. N3/2007) - bez odvodov (DOVP/DOPČ). Výdavok je delený v pomere 88,86 % ku 11,14 % SVK/BSK.
34	610620 - osobné náklady	Asistent finančného manažéra - odvody	hodina	2,27	2 268,00	573,53	4574,83	5 148,36	Mzdové výdavky na povinné odvody zamestnávateľa. Výpočet: 2 268 hod. za 18 mesiacov x 2,27 €. Výdavok je delený v pomere 88,86 % ku 11,14 % SVK/BSK.
35	637027 - odmeny zamestnancov mimopracovného pomeru	Manažér pre publicitu a informovanosť	hodina	6,50	360,00	260,68	2079,32	2 340,00	Mzdové výdavky na pozíciu manažér pre publicitu a informovanosť. Výpočet: 360 hod. za 18 mesiacov, na hod. 6,50 € (v súlade s Usmernením RO č. N3/2007) - bez odvodov (DOVP/DOPČ). Výdavok je delený v pomere 88,86 % ku 11,14 % SVK/BSK.
36	610620 - osobné náklady	Manažér pre publicitu a informovanosť - odvody	hodina	2,27	360,00	91,04	726,16	817,20	Mzdové výdavky na povinné odvody zamestnávateľa. Výpočet: 360 hod. za 18 mesiacov x 2,27 €. Výdavok je delený v pomere 88,86 % ku 11,14 % SVK/BSK.

37	637027 - odmeny zamestnancov mimopracovného pomeru	Manažér pre verejné obstarávanie	hodina	8,83	350,00	344,28	2746,22	3 090,50	Mzdové výdavky na pozíciu manažér pre verejné obstarávanie. Výpočet: 350 hod. x 8,83 € na 1 hod. (podľa Usmernenia RO č. N3/2007) - DOVP. Výdavok je delený v pomere 88,86 % ku 11,14 % SVK/BSK.
38	610620 - osobné náklady	Manažér pre verejné obstarávanie - odvody	hodina	3,11	350,00	121,26	967,24	1 088,50	Mzdové výdavky na povinné odvody zamestnávateľa z pozície manažér pre VO. Výpočet: 350 hod. x 3,11 €.
39	610620 - osobné náklady	Projektový manažér	projekt	23 955,00	1,00	2 668,59	21286,41	23 955,00	Projektový manažér v zmysle zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, v období 10/2014 - 12/2015: 15 osobomesiacov x priemerne 1597 € mesačne (cena práce vrátane povinných odvodov zamestnávateľa), spolu 23 955 €. Zabezpečuje celkové riadenie projektu a ďalšie súvisiace činnosti špecifikované v podrobnom opise projektu. Plný pracovný úväzok v trvaní 18 mesiacov. Výdavok je delený v pomere 88,86 % ku 11,14 % SVK/BSK.
40	610620 - osobné náklady	Asistent projektového manažéra	projekt	18 901,00	1,00	2 105,57	16795,43	18 901,00	Mzdové náklady interného pracovníka Asistent projektového manažéra v zmysle zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, v období 10/2014 - 12/2015: 14,88 osobomesiacov x priemerne 1 270 € mesačne (cena práce vrátane povinných odvodov zamestnávateľa), spolu 18 901,00 €. Samostatne zabezpečuje agendu podľa potrieb projektu a ďalšie súvisiace činnosti špecifikované v podrobnom opise projektu a pod. Plný pracovný úväzok v trvaní 14,88 mesiacov. Výdavok je delený v pomere 88,86 % ku 11,14 % SVK/BSK.
41	637014 - stravovanie	Stravovanie - príspevok na stravné lístky zo zákona	pracovný deň	2,31	756,00	194,54	1 551,82	1 746,36	Príspevok na stravné pre dvoch ľudí na plný PÚ, 18 mesiacov x 2 osoby x 21 pracovných dní priemerne v mesiaci x 2,31 € príspevok zamestnávateľa na stravné 55% zo 4,20 € podľa súčasnej legislatívy.
42	Publicita a informovanosť	Výdavky na informovanie a publicitu	projekt	300,00	1,00	33,42	266,58	300,00	Náklady na tlač a spracovanie propagačných materiálov / letáky a označenie priestorov a pod. (v zmysle Manuálu pre publicitu a informovanosť). Výdavok je delený v pomere 88,86 % ku 11,14 % SVK/BSK.
				<b>9 668,78 €</b>	<b>77 124,54 €</b>	<b>86 793,32 €</b>	<b>X</b>	<b>X</b>	
<b>Celkom nepríjme oprávnené výdavky</b>				<b>92 462,00 €</b>	<b>737 538,00 €</b>	<b>830 000,00 €</b>	<b>X</b>	<b>X</b>	
<b>Celkom</b>									