

Dodatok č. 1

k Zmluve o poskytnutí nenávratného finančného príspevku, číslo zmluvy NFP Z271201307201 zo dňa 15.12.2014 názov projektu: „Podpora zvyšovania profesionality výkonu a rozvoj ľudských zdrojov v oblasti výkonu a služieb sociálnej inklúzie pre štátnu správu a samosprávu - I“ (ďalej len „Dodatok“)

Poskytovateľ nenávratného finančného príspevku (ďalej len „Poskytovateľ“):

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR

Riadiaci orgán pre OP ZaSI

So sídlom: Špitálska 4,6,8, 816 43 Bratislava 1

IČO: 00 681 156

DIČ: 2020796338

Zastúpené: JUDr. Ján Richter, minister

Prijímateľ :

Inštitút pre výskum práce a rodiny

So sídlom: Župné nám. 5 – 6, 812 41 Bratislava

IČO: 30 847 451

DIČ: 2021746914

Zastúpený: PhDr. Silvia Porubánová

ITMS kód projektu: 27120130721

Na základe žiadostí prijímateľa o povolenie vykonania zmeny zo dňa 15.01.2015 a 20.01.2015 a v súlade s čl. 8 ods. 1 Všeobecných zmluvných podmienok k Zmluve o poskytnutí nenávratného finančného príspevku číslo zmluvy o poskytnutí NFP Z2712013072101 zo dňa 15.12.2014 (ďalej len „Zmluva“), sa zmluvné strany dohodli, že

Zmluva sa mení nasledovne:

I.

V prílohe č. 2 Zmluvy o poskytnutí NFP – Predmet podpory NFP sa mení tabuľka č. 7. Rozpočet projektu, tabuľka č. 8. Súhrnný rozpočet realizácie jednotlivých aktivít a tabuľka č. 9. Podrobný rozpočet realizácie jednotlivých aktivít tak, ako je uvedené v prílohe tohto Dodatku.

II.

1. Ostatné ustanovenia Zmluvy vrátane jej príloh zostávajú nezmenené.

2. Tento Dodatok je neoddeliteľnou súčasťou zmluvy.
3. Tento Dodatok je vyhotovený v štyroch identických exemplároch, z ktorých jeden dostane Prijímateľ a tri Poskytovateľ.
4. Tento Dodatok nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho prvého zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv podľa § 47a zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov v spojení s ust. § 5a zákona č. 211/2000 Z.z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Poskytovateľ a Prijímateľ sa dohodli a súhlasia, že prvé zverejnenie tohto Dodatku zabezpečí Poskytovateľ a informuje o dátume zverejnenia Prijímateľa.

V Bratislave dňa: 11.02.2015

V Bratislave dňa: 12.02.2015

.....
JUDr. Ján Richter
minister

.....
PhDr. Silvia Porubánová
riaditeľka

PREDMET PODPORY NFP**1. Všeobecné informácie o Projekte**

Názov Projektu	Podpora zvyšovania profesionality výkonu a rozvoj ľudských zdrojov v oblasti výkonu a služieb sociálnej inklúzie pre štátnu správu a samosprávu - I	
Kód ITMS	27120130721	
Operačný program	Zamestnanosť a sociálna inklúzia	
Spolufinancovaný z	Európsky sociálny fond	
Prioritná os	2 Podpora sociálnej inklúzie	
Opatrenie	2.1 Podpora sociálnej inklúzie osôb ohrozených sociálnym vylúčením alebo sociálne vylúčených prostredníctvom rozvoja služieb starostlivosti s osobitným zreteľom na marginalizované rómske komunity	
Prioritná téma	Podiel prioritnej témy z celkových výdavkov Projektu (%)	Forma financovania
71 - Spôsoby integrácie a opätovného zamestnania pre znevýhodnené osoby; boj proti diskriminácii pri prístupe a postupe na trhu práce a podpora uznania rozmanitosti na pracovisku	100%	Nenávratná dotácia
Hospodárska činnosť	Podiel hospodárskej činnosti z celkových výdavkov Projektu (%)	Územná oblasť
17 – verejná správa	100	Neuplatňuje sa

2. Miesto realizácie Projektu

NUTS II	Západné Slovensko, Stredné Slovensko, Východné Slovensko
NUTS III	Nitriansky kraj, Trnavský kraj, Trenčiansky kraj, Žilinský kraj, Banskobystrický kraj, Prešovský kraj, Košický kraj
Okres	-
Obec	-
Ulica	-
Číslo	-

3. Ciele Projektu

Cieľ projektu	Zvyšovanie kvality ľudských zdrojov a návrh funkčného a trvalo udržateľného systému vzdelávania na úseku sociálnej inklúzie
Špecifický cieľ projektu 1	Vytvorenie vzdelávacích programov, ich pilotná realizácia, vyhodnotenie a príprava na akreditáciu
Špecifický cieľ projektu 2	Vytvorenie návrhu systému vzdelávania na úseku sociálnej inklúzie

4. Merateľné ukazovatele Projektu

Typ	Názov indikátora	Merná jednotka	Východisková hodnota	Rok	Plánovaná hodnota	Rok
Výsledok	Počet osôb vyškolených v projekte	počet	0	2014	116	2015
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporných projektov – spolu	počet	0	2014	116	2015
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporných projektov – ženy	počet	0	2014	69	2015
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporných projektov – muži	počet	0	2014	47	2015
	Počet vytvorených monitorovacích systémov, vypracovaných analýz, výskumov, stratégií, hodnotení v oblasti sociálnej inklúzie	počet	0	2014	3	2015
Dopad	Počet úspešne vyškolených osôb	počet	116	2015	116	2017
	Počet úspešne vyškolených osôb - ženy	počet	69	2015	69	2017
	Počet úspešne vyškolených osôb - muži	počet	47	2015	47	2017

Počet zamestnancov v jednotlivých oblastiach výkonov, ktorí absolvovali projekty ďalšieho vzdelávania zamerané na zvýšenie kvality sociálnych služieb a SPO a SK a iných opatrení sociálnej inklúzie	počet	116	2015	116	2017
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------	-----	------	-----	------

Merateľné ukazovatele Projektu s relevanciou k horizontálnym prioritám

Typ	Názov indikátora	Memá jednotka	Východisková hodnota	Rok	Plánovaná hodnota	Rok
Horizontálna priorita trvalo udržateľný rozvoj						
Výsledok	Počet osôb vyškolených v projekte	počet	0	2014	116	2015
Dopad	Počet úspešne vyškolených osôb	počet	116	2015	116	2017
Horizontálna priorita rovnosť príležitostí						
Výsledok	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov – ženy	počet	0	2014	69	2015
	Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov – muži	počet	0	2014	47	2015
Dopad	Počet úspešne vyškolených osôb - ženy	počet	69	2015	69	2017
	Počet úspešne vyškolených osôb - muži	počet	47	2015	47	2017

5. Aktivity a príspevok aktivít k výsledkom Projektu

Názov aktivity		Väzba na merateľný ukazovateľ výsledku (názov merateľného ukazovateľa výsledku)	Memá jednotka	Počet jednotiek
Hlavné aktivity (číslo / názov)				
1	Zvyšovanie kvality ľudských zdrojov a návrh systému vzdelávania v oblasti sociálnej inklúzie	Počet osôb vyškolených v projekte	počet	116
		Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov – spolu	počet	116
		Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov – ženy	počet	69
		Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov – muži	počet	47
		Počet vytvorených monitorovacích systémov, vypracovaných analýz, výskumov, stratégií, hodnotení v oblasti sociálnej inklúzie	počet	3

6. Časový rámec realizácie aktivít Projektu

Názov aktivity	Začiatok realizácie aktivity (MM/RRRR)	Ukončenie realizácie aktivity (MM/RRRR)
Hlavné aktivity (max. 100 znakov pre každú aktivitu)		
Aktivita 1 - Zvyšovanie kvality ľudských zdrojov a návrh systému vzdelávania v oblasti sociálnej inklúzie	07/2014	12/2015
Podporné aktivity		
Riadenie projektu	07/2014	12/2015
Publicita a informovanosť	07/2014	12/2015

7. Rozpočet projektu

Skupina výdavkov	Oprávnené výdavky (v EUR)	Neoprávnené výdavky (v EUR)	Celkové výdavky projektu (v EUR)	Názov aktivity
610620 - osobné náklady	198 047,85	24 828,41	222 876,26	Aktivita 1 - Zvyšovanie kvality ľudských zdrojov a návrh systému vzdelávania v oblasti sociálnej inklúzie Podporná aktivita – Riadenie projektu
631001 - tuzemské cestovné náhrady	14 677,98	1 840,12	16 518,10	Aktivita 1 - Zvyšovanie kvality ľudských zdrojov a návrh systému vzdelávania v oblasti sociálnej inklúzie Podporná aktivita – Riadenie projektu
632003 - poštové služby a telekomunikačné služby	1 599,48	200,52	1 800,00	Podporná aktivita – Riadenie projektu
633006 - všeobecný materiál	1 794,97	225,03	2 020,00	Aktivita 1 - Zvyšovanie kvality ľudských zdrojov a návrh systému vzdelávania v oblasti sociálnej inklúzie Podporná aktivita – Riadenie projektu
636001 - nájom budov, objektov alebo ich častí	5 669,27	710,73	6 380,00	Aktivita 1 - Zvyšovanie kvality ľudských zdrojov a návrh systému vzdelávania v oblasti sociálnej inklúzie Podporná aktivita – Riadenie projektu
637004 - všeobecné služby	266,58	33,42	300,00	Podporná aktivita - Publicita a informovanosť
637005 - špeciálne služby	9 730,17	1 219,83	10 950,00	Aktivita 1 - Zvyšovanie kvality ľudských zdrojov a návrh systému vzdelávania v oblasti sociálnej inklúzie
637007 cestovné náhrady iným ako vlastným zamestnancom	55 904,94	7 008,56	62 913,50	Aktivita 1 - Zvyšovanie kvality ľudských zdrojov a návrh systému vzdelávania v oblasti sociálnej inklúzie
637014 - stravovanie	1 551,82	194,54	1 746,36	Podporná aktivita – Riadenie projektu
637027 - odmeny zamestnancov mimopracovného pomeru	435 358,46	54 579,04	489 937,50	Aktivita 1 - Zvyšovanie kvality ľudských zdrojov a návrh systému vzdelávania v oblasti sociálnej inklúzie Podporná aktivita – Riadenie projektu
920 - rezerva na nepredvídané výdavky	12 936,49	1621,79	14 558,28	Aktivita 1 - Zvyšovanie kvality ľudských zdrojov a návrh systému vzdelávania v oblasti sociálnej inklúzie
CELKOVO	737 538,00	92 462,00	830 000,00	

8. Súhrnný rozpočet realizácie jednotlivých aktivít

Aktivita		Oprávnené výdavky	Neoprávnené výdavky	Výdavky celkovo
Hlavné aktivity (číslo / názov)				
1	Aktivita 1 - Zvyšovanie kvality ľudských zdrojov a návrh systému vzdelávania v oblasti sociálnej inklúzie	654 897,03	82 101,65	736 998,68
Podporné aktivity				
	Riadenie projektu	82 374,39	10 326,93	92 701,32
	Publicita a informovanosť	266,58	33,42	300,00
CELKOVO		737 538,00	92 462,00	830 000,00

Národný projekt Podpora zvyšovania profesionality výkonu a rozvoj ľudských zdrojov v oblasti výkonu a služieb sociálnej inklúzie pre štátnu správu a samosprávu - I. (kód ITMS SVK: 27120130721 a BSK: 27130230023)										
Poradové číslo	Rozpočet národného projektu Podpora zvyšovania profesionality výkonu a rozvoj ľudských zdrojov v oblasti výkonu a služieb sociálnej inklúzie pre štátnu správu a samosprávu - I. (multiciele)									
	Aktivita	Skupina výdavkov	Názov položky	Merná jednotka	Jednotková cena	Počet jednotiek	z toho oprávnené BSK - 11,14%	z toho oprávnené SVK - 88,86%	Celkom	Podrobný komentár k položke a k spôsobu výpočtu položky
Hlavné aktivity (priame oprávnené výdavky)										
1	Aktivita 1 – Zvyšovanie kvality ľudských zdrojov a návrh systému vzdelávania v oblasti sociálnej inklúzie	637027 - odmeny zamestnancov mimopracovného pomeru	Výskumník, realizátor, garant a koordinátor analýzy na mikroúrovni / Expert3	hodina	26,00	300,00	868,92	6 931,08	7 800,00	Mzdové výdavky na odmenu Experta 3 (garant analýzy na mikroúrovni), zamestnanec na DOVP/DOPČ v období od 7/2014 do 10/2014, výdavok podaktivity 1.2.1. Výpočet: 300 hod. za 4 mesiace x hrubá mzda 26,00 € na 1 hod.(v súlade s Usmernením RO č. N3/2007). Výdavok je delený v pomere 88,86 % ku 11,14 % SVK/BSK.
2		610620 - osobné náklady	Výskumník, realizátor, garant a koordinátor analýzy na mikroúrovni / Expert3 - odvody	hodina	9,09	300,00	303,79	2 423,21	2 727,00	Mzdové výdavky na povinné odvody zamestnávateľa na Experta 3, výdavok podaktivity 1.2.1. Výpočet: 300 hod. za 4 mesiace x odvody 9,09 € na 1 hod. Výdavok je delený v pomere 88,86 % ku 11,14 % SVK/BSK.
3		637027 - odmeny zamestnancov mimopracovného pomeru	Výskumník, realizátor analýzy na mikroúrovni /Expert3	hodina	23,00	0,00	0,00	0,00	0,00	Rozpočtová položka sa nerealizuje.
4		610620 - osobné náklady	Výskumník, realizátor analýzy na mikroúrovni/ Expert3 - odvody	hodina	8,04	0,00	0,00	0,00	0,00	Rozpočtová položka sa nerealizuje.
5		637027 - odmeny zamestnancov mimopracovného pomeru	Výskumník, realizátor analýzy na mikroúrovni /Expert2	hodina	23,00	240,00	614,93	4 905,07	5 520,00	Mzdové výdavky na odmenu Experta 2, zamestnanec na DOVP/DOPČ v období od 7/2014 do 10/2014, výdavok podaktivity 1.2.1. Výpočet: 240 hod. za 4 mesiace x hrubá mzda 23,00 € na 1 hod.(v súlade s Usmernením RO č. N3/2007). Výdavok je delený v pomere 88,86 % ku 11,14 % SVK/BSK.
6		610620 - osobné náklady	Výskumník, realizátor analýzy na mikroúrovni / Expert2 - odvody	hodina	8,04	240,00	214,96	1 714,64	1 929,60	Mzdové výdavky na povinné odvody zamestnávateľa na Experta 2, výdavok podaktivity 1.2.1. Výpočet: 240 hod. za 4 mesiace x 8,04 € na 1 hod. Výdavok je delený v pomere 88,86 % ku 11,14 % SVK/BSK.
7		637027 - odmeny zamestnancov mimopracovného pomeru	Expert na sociálnu prácu / Expert 3 (10 osôb)	hodina	23,00	6000,00	15 373,20	122 626,80	138 000,00	Mzdové výdavky na odmenu Experta 3. Zamestnanec žiadateľa na DOVP/DOPČ od 11/2014 do 11/2015, celkovo 600 hod. na 1 osobu, výdavok podaktivity 1.2.2 a 1.2.3. Výpočet: 600 hod. x 10 (počet expertov 3) x 23,00 € na 1 hod. (suma na hod. stanovená na základe prieskumu trhu, v súlade s Usmernením RO č. N3/2007). Experti tvoria program, vyhodnocujú jeho pilotné overovanie a pripravujú program na akreditáciu. Výdavok je delený v pomere 88,86 % ku 11,14 % SVK/BSK.

8		610620 - osobné náklady	Expert na sociálnu prácu / Expert 3 (10 osôb) - odvody	hodina	8,04	6000,00	5 373,94	42 866,06	48 240,00	Mzdové výdavky na povinné odvody zamestnávateľa na Expertov 3, výdavok podaktivity 1.2.2 a 1.2.3. Výpočet: 600 hod. x 8,04 € na 1 hod. x 10 (počet expertov). Suma stanovená na základe prieskumu trhu. Výdavok je delený v pomere 88,86 % ku 11,14 % SVK/BSK.
9		637027 - odmeny zamestnancov mimopracovného pomeru	Expert na vzdelávanie a Expert z oblastí praxe / Lektor Senior (21 osôb)	hodina	24,09	840,00	2 254,25	17 981,35	20 235,60	Mzdové výdavky na odmenu Lektora Seniora. Zamestnanec žiadateľa na DOVP/DOPČ od 3/2015 do 11/2015, výdavok podaktivity 1.2.2 a 1.2.3. Výpočet: 40 hod. x 21 (počet lektorov) x 24,09 € na hod. (cena stanovená na základe prieskumu trhu, v súlade s Usmernením RO č. N3/2007). Lektori seniori pilotne overujú príslušný vzdelávací program. Výdavok je delený v pomere 88,86 % ku 11,14 % SVK/BSK.
10		610620 - osobné náklady	Expert na vzdelávanie a Expert z oblastí praxe / Lektor Senior (21 osôb) - odvody	hodina	8,42	840,00	787,91	6 284,89	7 072,80	Mzdové výdavky na povinné odvody zamestnávateľa na Lektora Seniora. Výpočet: 40 hod. za 9 mesiacov x 21 osôb x 8,42 € na 1 hod. Výdavok podaktivity 1.2.2 a 1.2.3. Výdavok je delený v pomere 88,86 % ku 11,14 % SVK/BSK.
11		637027 - odmeny zamestnancov mimopracovného pomeru	Expert na vzdelávanie a Expert z oblastí praxe/ Expert 3 (21 osôb)	hodina	23,00	11480,00	29 414,06	234 625,94	264 040,00	Mzdové výdavky na odmenu Expertu 3. Zamestnanec žiadateľa na DOVP/DOPČ od 11/2014 do 11/2015, celkovo 560 hod. na 1 osobu a 280 hod. na dodatočnú 1 osobu , výdavok podaktivity 1.2.2 a 1.2.3. Výpočet: 560 hod. x 20 (počet expertov 3) x 23,00 € na hod. + 280 hod. x 1 (dodatočný expert 3) x 23,00 € na hod. (suma na hod. stanovená na základe prieskumu trhu, v súlade s Usmernením RO č. N3/2007). Experti 3 tvoria program a pripravujú program na akreditáciu. Výdavok je delený v pomere 88,86 % ku 11,14 % SVK/BSK.
12		610620 - osobné náklady	Expert na vzdelávanie a Expert z oblastí praxe/ Expert 3 (21 osôb) - odvody	hodina	8,04	11480,00	10 282,13	82 017,07	92 299,20	Mzdové výdavky na povinné odvody zamestnávateľa na Expertov 3. Výpočet: 560 hod. za 13 mesiacov x 8,04 € na 1 hod. x 20 (počet osôb) + 280 hod. x 8,04 € na dodatočnú 1 osobu , výdavok podaktivity 1.2.2 a 1.2.3. Výdavok je delený v pomere 88,86 % ku 11,14 % SVK/BSK.
13		633006 - všeobecný materiál	Kancelárske potreby využívané pri vzdelávacej aktivite (pilotné overovanie vzdelávacích programov)	projekt	1 300,00	1,00	144,82	1 155,18	1 300,00	Kancelárske potreby pre realizáciu podaktív projektu 1.2.2 a 1.2.3 pre účastníkov pilotného overovania a expertov /lektorov seniorov participujúcich na pilotnom overovaní. Výpočet: 130,00 € x 10 (celkový počet päťdňových vzdelávacích programov) = 1 300,00 €. Výdavok je delený v pomere 88,86 % ku 11,14 % SVK/BSK.

14		631001 - tuzemské cestovné náhrady	Tuzemské cestovné náhrady pre lektorov seniorov a expertov realizujúcich pilotné overovanie	projekt	14 518,50	1,00	1 617,36	12 901,14	14 518,50	Tuzemské cestovné náhrady pre lektorov seniorov a expertov realizujúcich pilotné overovanie (v súlade so zákonom č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách). Výpočet: Stravné: 30 osôb (20 lektorov seniorov + 10 expertov) x 5 dní (dĺžka 1 vzdelávacieho programu) x 13,30 € (9,30 € na 1 deň + 4,00 € začiatok druhého dňa) = 1995,00 €. Cestovné: 19,72 € (do 200 km priemerná cena spiatocného lístka) x 5 (počet výjazdov na 1 osobu na 1 vzdelávací program) x 30 (počet osôb celkovo) = 2958,00 €. Ubytovanie : 63,77 €/osoba/noc x 30 osôb x 5 (počet dní na 1 vzdelávací program) = 9565,50 €. Výpočet spolu: 1995,00 € + 2958,00 € + 9565,50 € = 14518,50 €. Výdavok je delený v pomere 88,86 % ku 11,14 % SVK/BSK. Výdavok podaktivity 1.2.2 a 1.2.3.
15		637007 cestovné náhrady iným ako vlastným zamestnancom	Tuzemské cestovné náhrady pre účastníkov vzdelávania	projekt	62 913,50	1,00	7 008,56	55 904,94	62 913,50	Tuzemské cestovné náhrady pre účastníkov vzdelávania (v súlade so zákonom č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách). Výpočet: Stravné: 130 osôb (13 osôb na 1 vzdelávací program x 10 vzdelávacích programov) x 5 dní x 13,30 € (9,30 € na 1 deň + 4,00 € začiatok druhého dňa) = 8645,00 €. Cestovné: 19,72 € (do 200 km priemerná cena spiatocného lístka) x 5 (počet výjazdov na 1 osobu na 1 vzdelávací program) x 130 (počet osôb celkovo) = 12818,00 €. Ubytovanie : 63,77 €/osoba/noc x 130 osôb x 5 (počet dní na 1 vzdelávací program) = 41450,50 €. Výpočet spolu: 8645,00 € + 12818,00 € + 41450,50 € = 62913,50 €. Výdavok je delený v pomere 88,86 % ku 11,14 % SVK/BSK. Výdavok podaktivity 1.2.2 a 1.2.3.
16		636001 - nájom budov, objektov alebo ich častí	Nájomné (miestností na zabezpečenie výučby resp. testovania vzdelávacích programov)	projekt	4 400,00	1,00	490,16	3 909,84	4 400,00	Náklady na zabezpečenie miestností pre zabezpečenie výučby (miestnosť pre 15 osôb na 1 deň). Výpočet: 88,00 € x 5 (počet dní na 1 vzdelávací program) x 10 (počet vzdelávacích programov celkom). Cena stanovená na základe prieskumu trhu. Výučba sa bude konať v logisticky najvýhodnejšej lokalite. Výdavok je delený v pomere 88,86 % ku 11,14 % SVK/BSK. Výdavok podaktivity 1.2.3.
17		637027 - odmeny zamestnancov mimopracovného pomeru	Výskumník, realizátor, garant a koordinátor analýzy na makroúrovni / Expert 3	hodina	26,00	380,00	1 100,63	8 779,37	9 880,00	Mzdové výdavky na odmenu Experta 3 (garant analýzy na makroúrovni), zamestnanec na DOVP/DOPČ v období od 8/2014 do 1/2015, výdavok podaktivity 1.3.1. Výpočet: 380 hod. za 6 mesiacov x hrubá mzda 26,00 € na 1 hod.(v súlade s Usmernením RO č. N3/2007). Výdavok je delený v pomere 88,86 % ku 11,14 % SVK/BSK.
18		610620 - osobné náklady	Výskumník, realizátor, garant a koordinátor analýzy na makroúrovni / Expert 3 - odvody	hodina	9,09	380,00	384,80	3 069,40	3 454,20	Mzdové výdavky na povinné odvody zamestnávateľa na Experta 3, výdavok podaktivity 1.3.1. Výpočet: 380 hod. za 6 mesiacov x odvody 9,09 € na 1 hod. Výdavok je delený v pomere 88,86 % ku 11,14 % SVK/BSK.

19		637027 - odmeny zamestnancov mimopracovného pomeru	Výskumník, realizátor analýzy na makroúrovni / Expert3	hodina	23,00	290,00	743,04	5 926,96	6 670,00	Mzdové výdavky na odmenu Experta 3 (garant analýzy na makroúrovni), zamestnanec na DOVP/DOPČ v období od 8/2014 do 1/2015, výdavok podaktivity 1.3.1. Výpočet: 290 hod. za 6 mesiacov x hrubá mzda 23,00 € na 1 hod.(v súlade s Usmernením RO č. N3/2007). Výdavok je delený v pomere 88,86 % ku 11,14 % SVK/BSK.
20		610620 - osobné náklady	Výskumník, realizátor analýzy na makroúrovni / Expert3 - odvody	hodina	8,04	290,00	259,74	2 071,86	2 331,60	Mzdové výdavky na povinné odvody zamestnávateľa na Experta 3, výdavok podaktivity 1.3.1. Výpočet: 290 hod. za 6 mesiacov x odvody 8,04 € na 1 hod. Výdavok je delený v pomere 88,86 % ku 11,14 % SVK/BSK.
21		637027 - odmeny zamestnancov mimopracovného pomeru	Výskumník, realizátor analýzy na makroúrovni / Expert 3	hodina	23,00	290,00	743,04	5 926,96	6 670,00	Mzdové výdavky na odmenu Experta 3 (garant analýzy na makroúrovni), zamestnanec na DOVP/DOPČ v období od 8/2014 do 1/2015, výdavok podaktivity 1.3.1. Výpočet: 290 hod. za 6 mesiacov x hrubá mzda 23,00 € na 1 hod.(v súlade s Usmernením RO č. N3/2007). Výdavok je delený v pomere 88,86 % ku 11,14 % SVK/BSK.
22		610620 - osobné náklady	Výskumník, realizátor analýzy na makroúrovni / Expert 3 - odvody	hodina	8,04	290,00	259,74	2 071,86	2 331,60	Mzdové výdavky na povinné odvody zamestnávateľa na Experta 3, výdavok podaktivity 1.3.1. Výpočet: 290 hod. za 6 mesiacov x odvody 8,04 € na 1 hod. Výdavok je delený v pomere 88,86 % ku 11,14 % SVK/BSK.
23		637027 - odmeny zamestnancov mimopracovného pomeru	Výskumník, realizátor analýzy na makroúrovni / Expert2	hodina	23,00	295,00	755,85	6 029,15	6 785,00	Mzdové výdavky na odmenu Experta 2 (garant analýzy na makroúrovni), zamestnanec na DOVP/DOPČ v období od 8/2014 do 1/2015, výdavok podaktivity 1.3.1. Výpočet: 295 hod. za 6 mesiacov x hrubá mzda 23,00 € na 1 hod.(v súlade s Usmernením RO č. N3/2007). Výdavok je delený v pomere 88,86 % ku 11,14 % SVK/BSK.
24		610620 - osobné náklady	Výskumník, realizátor analýzy na makroúrovni / Expert2 - odvody	hodina	8,04	295,00	264,22	2 107,58	2 371,80	Mzdové výdavky na povinné odvody zamestnávateľa na Experta 2, výdavok podaktivity 1.3.1. Výpočet: 295 hod. za 6 mesiacov x odvody 8,04 € na 1 hod. Výdavok je delený v pomere 88,86 % ku 11,14 % SVK/BSK.
25		637005 - špeciálne služby	Návrh systému rezortného vzdelávania v oblasti sociálnej inklúzie	projekt	10 950,00	1,00	1 219,83	9 730,17	10 950,00	Náklady na vypracovanie návrhov systému rezortného vzdelávania v oblasti sociálnej inklúzie. Zabezpečené dodávateľsky v období 5/2015 - 11/2015 (7 mesiacov). Suma bola stanovená ako predpokladaná cena na dodanie špecifickej služby na základe výstupov z realizovaného prieskumu trhu. Výdavok podaktivity č. 1.3.2. Výdavok je delený v pomere 88,86 % ku 11,14 % SVK/BSK.
26		920 - rezerva na nepredvídané výdavky	Rezerva	projekt	14 558,28	1,00	1 621,79	12 936,49	14 558,28	Rezerva na nepredvídané výdavky projektu v súvislosti s legislatívnymi zmenami, so zvýšením povinného príspevku zamestnávateľa na stravovanie zamestnancov, zvýšením cien v dôsledku inflácie a pod. Výdavok je delený v pomere 88,86 % ku 11,14 % SVK/BSK.
Celkom priame oprávnené výdavky							82 101,65	654 897,03	736 998,68	x

Podporné aktivity (nepriame oprávnené výdavky)										
27	Riadenie projektu	636001 - nájom budov, objektov alebo ich častí	Nájomné	projekt	1 980,00	1,00	220,57	1 759,43	1 980,00	Úhrada pomernej časti nákladov na nájomné (riadenie projektu a implementácia) v rámci prenájmu priestorov IVPR pre kancelárske priestory pre projektového manažéra počas trvania projektu. Priemerná cena za prenájom 1 m ² = 11,00 €, na jedného pracovníka (v zmysle prepočtu na úväzok 1.0) priemerne 10 m ² . t. j. 11,00 € x 10m ² x 1 (projektový manažér) = 110,00 € x 18 mesiacov (06/2014 - 11/2015) = 1 980,00 €. Cena stanovená na základe prieskumu trhu. Výdavok je delený v pomere 88,86 % ku 11,14 % SVK/BSK.
28		631001 - tuzemské cestovné náhrady	Cestovné náhrady	projekt	1 999,60	1,00	222,76	1 776,84	1 999,60	Tuzemské cestovné náhrady v súvislosti s riadením a administráciou projektu, v súlade so Zákonom o cestovných náhradách v súvislosti s riadením a administráciou projektu v celkovej sume 1999,60 €. Priemerné cestovné náhrady sú priemerom tarifných cien spiatocného cestovného lístka autobusovej dopravy a jednotnej tarify Železníc Slovenska: 17,61 €. Priemer cestovných náhrad na jednu osobu/výjazd je 17,61 € vlak/autobus do 200 km spiatocný lístok, ubytovanie na jednu noc priemerne 63,77 €/osoba/noc, diéty 18,60 za 2 dni služobnej cesty (diéty nad 18 hod=9,30/deň, spolu 18,60 €). Spolu 17,61 € (cestovné) + 63,77 € (ubytovanie) + 18,60 € (diéty) = 99,98 € na osobu/výjazd. Výpočet: celkovo 20 výjazdov x 99,98 €. Výdavok je delený v pomere 88,86 % ku 11,14 % SVK/BSK.
29		633006 - všeobecný materiál	Kancelárske potreby	projekt	720,00	1,00	80,21	639,79	720,00	Náklady na kancelárske potreby a bežný spotrebný materiál v rámci riadenia a administrácie projektu v celkovej sume 1440,00 €. Výpočet: 20,00 € na 1 osobu/1 mesiac = 20,00 € x 2 osoby (zamestnanci IVPR na plný pracovný úväzok) x 18 mesiacov = 720,00 €. Výdavok je delený v pomere 88,86 % ku 11,14 % SVK/BSK.
30		632003 - poštové služby a telekomunikačné služby	Poštovné a telekomunikačné poplatky	projekt	1 800,00	1,00	200,52	1 599,48	1 800,00	Poštovné a telekomunikačné poplatky (2 x pevná linka = 2 x cca. 15,00 € mesačne, 2 x mobilný telefón = 2 x cca. 25,00 €, internet + poštovné = cca. 20,00 € mesačne) v súvislosti s riadením projektu v celkovej sume 1 800 € počas trvania projektu (v priemere 100,00 € mesačne). Výdavok je delený v pomere 88,86 % ku 11,14 % SVK/BSK.
31		637027 - odmeny zamestnancov mimopracovného pomeru	Finančný manažér	hodina	8,00	756,00	673,75	5 374,25	6 048,00	Mzdové výdavky na pozíciu finančný manažér. Zabezpečuje finančné riadenie projektu a ďalšie činnosti špecifikované v opise projektu. Výpočet: 756 hod. za 18 mesiacov, na 1 hod. 8,00 € (v súlade s Usmernením RO č. N3/2007) - bez odvodov (DOVP/DOPČ). Výdavok je delený v pomere 88,86 % ku 11,14 % SVK/BSK.

32		610620 - osobné náklady	Finančný manažér - odvody	hodina	2,80	756,00	235,81	1 880,99	2 116,80	Mzdové výdavky na povinné odvody zamestnávateľa. Výpočet: 756 hod. za 18 mesiacov x 2,80 € . Výdavok je delený v pomere 88,86 % ku 11,14 % SVK/BSK.
33		637027 - odmeny zamestnancov mimopracovného pomeru	Asistent finančného manažéra	hodina	6,50	2 268,00	1 642,26	13 099,74	14 742,00	Mzdové výdavky na 3 členov riadiaceho personálu projektu zabezpečujúcich činnosti v súlade s internou smernicou o behu účtovných dokladov IVPR (mzdy, účtovníctvo, personalistika). Výpočet: 756 hod. na osobu x 3 (počet osôb) za 18 mesiacov, na hod. 6,50 € (v súlade s Usmernením RO č. N3/2007) - bez odvodov (DOVP/DOPČ). Výdavok je delený v pomere 88,86 % ku 11,14 % SVK/BSK.
34		610620 - osobné náklady	Asistent finančného manažéra - odvody	hodina	2,27	2 268,00	573,53	4 574,83	5 148,36	Mzdové výdavky na povinné odvody zamestnávateľa. Výpočet: 2 268 hod. za 18 mesiacov x 2,27 €. Výdavok je delený v pomere 88,86 % ku 11,14 % SVK/BSK.
35		637027 - odmeny zamestnancov mimopracovného pomeru	Manažér pre publicitu a informovanosť	hodina	6,50	360,00	260,68	2 079,32	2 340,00	Mzdové výdavky na pozíciu manažér pre publicitu a informovanosť. Výpočet: 360 hod. za 18 mesiacov, na hod. 6,50 € (v súlade s Usmernením RO č. N3/2007) - bez odvodov (DOVP/DOPČ). Výdavok je delený v pomere 88,86 % ku 11,14 % SVK/BSK.
36		610620 - osobné náklady	Manažér pre publicitu a informovanosť - odvody	hodina	2,27	360,00	91,04	726,16	817,20	Mzdové výdavky na povinné odvody zamestnávateľa. Výpočet: 360 hod. za 18 mesiacov x 2,27 €. Výdavok je delený v pomere 88,86 % ku 11,14 % SVK/BSK.
37		637027 - odmeny zamestnancov mimopracovného pomeru	Manažér pre verejné obstarávanie	hodina	8,83	350,00	344,28	2 746,22	3 090,50	Mzdové výdavky na pozíciu manažér pre verejné obstarávanie. Výpočet: 350 hod. x 8,83 € na 1 hod. (podľa Usmernenia RO č. N3/2007) - DOVP. Výdavok je delený v pomere 88,86 % ku 11,14 % SVK/BSK.
38		610620 - osobné náklady	Manažér pre verejné obstarávanie - odvody	hodina	3,11	350,00	121,26	967,24	1 088,50	Mzdové výdavky na povinné odvody zamestnávateľa z pozície manažér pre VO. Výpočet: 350 hod. x 3,11 €.
39		610620 - osobné náklady	Projektový manažér	projekt	28 746,00	1,00	3 202,30	25 543,70	28 746,00	Projektový manažér v zmysle zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, v období 07/2014 - 12/2015: 18 osobomesiacov x priemerne 1597 € mesačne (cena práce vrátane povinných odvodov zamestnávateľa), spolu 28 746 €. Zabezpečuje celkové riadenie projektu a ďalšie súvisiace činnosti špecifikované v podrobnom opise projektu. Plný pracovný úväzok v trvaní 18 mesiacov. Výdavok je delený v pomere 88,86 % ku 11,14 % SVK/BSK.

40		610620 - osobné náklady	Asistent projektového manažéra	projekt	20 318,00	1,00	2 263,43	18 054,57	20 318,00	Mzdové náklady interného pracovníka Asistent projektového manažéra v zmysle zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, v období 09/2014 - 12/2015: 16 osobomesiacov x priemerne 1 270 € mesačne (cena práce vrátane povinných odvodov zamestnávateľa), spolu 20 318,00 € . Samostatne zabezpečuje agendu podľa potrieb projektu a ďalšie súvisiace činnosti špecifikované v podrobnom opise projektu a pod. Plný pracovný úväzok v trvaní 16 mesiacov . Výdavok je delený v pomere 88,86 % ku 11,14 % SVK/BSK.
41		637014 - stravovanie	Stravovanie - príspevok na stravné lístky zo zákona	pracovný deň	2,31	756,00	194,54	1 551,82	1 746,36	Príspevok na stravné pre dvoch ľudí na plný PÚ, 18 mesiacov x 2 osoby x 21 pracovných dní priemerne v mesiaci x 2,31 € príspevok zamestnávateľa na stravné 55% zo 4,20 € podľa súčasnej legislatívy.
42	Publicita a informovanosť	637004 - všeobecné služby	Výdavky na informovanie a publicitu	projekt	300,00	1,00	33,42	266,58	300,00	Náklady na tlač a spracovanie propagačných materiálov / letáky a označenie priestorov a pod.(v zmysle Manuálu pre publicitu a informovanosť). Výdavok je delený v pomere 88,86 % ku 11,14 % SVK/BSK.
Celkom nepriame oprávnené výdavky							10 360,35 €	82 640,97 €	93 001,32 €	X
Celkom							92 462,00 €	737 538,00 €	830 000,00 €	X