



Inštitút pre výskum
práce a rodiny

Výročná správa 2019

Bratislava, máj 2020

Obsah

Identifikácia organizácie	2
Činnosť organizácie.....	4
Výskumná činnosť	4
Výskumné a iné projekty v roku 2019 v rámci kontraktu s MPSVR SR	4
Ostatné projekty v roku 2019 mimo hlavnej činnosti	11
Publikačná činnosť	29
Aktívna účasť na domácich a zahraničných konferenciách	34
Pedagogická a vzdelávacia činnosť	35
Iné expertné pôsobenie	38
Mediálne aktivity	45
Činnosť Dokumentačného a informačného strediska sociálnej ochrany (DISSO-a)	52
Náklady na zabezpečenie činnosti IVPR - rozpočet organizácie	54
Personálno - mzdové otázky	58
Charakteristika organizačnej štruktúry a zamestnancov	58
Evidenčný stav a kvalifikačná štruktúra zamestnancov IVPR	59
Rozvoj ľudských zdrojov	60
Predpokladaný vývoj v personálnej oblasti	61

Identifikácia organizácie

Názov organizácie: Inštitút pre výskum práce a rodiny (ďalej „IVPR“)

Sídlo: Bratislava, Župné námestie 5-6, 812 41 Bratislava

Rezort/zriaďovateľ: Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky

Kontakt: tel.: 02/20 442 401, ivpr@ivpr.gov.sk; <http://www.ivpr.gov.sk>

Forma hospodárenia: štátna príspevková organizácia MPSVR SR

Riaditeľka: PhDr. Silvia Porubánová

Zástupca riaditeľky: Mgr. Daniel Gerbery, PhD.

Vážené dámy, vážení páni,

je máj 2020 a celý svet sa snaží so čťou vzdorovať následkom a dôsledkom pandémie COVID 19. Podmienky a okolnosti sociálnej reality sa zmenili doslova zo dňa na deň. Výzvy a úlohy, ktoré nás v najbližšej budúcnosti očakávajú, budú iné a nikto ich nemôže celostne predvídať. Je dôležité, aby sme boli odborne, ľudsky i spoločensky pripravení a nestrácali odhodlanie.

Predkladáme Vám Výročnú správu Inštitútu pre výskum práce a rodiny za rok 2019. Dovoľte mi zopakovať, čo je uvedené na novej webstránke IVPR: Zameriavame sa na výskumnú, analytickú, koncepčnú aj advokačnú činnosť v okruhu aktuálnych problémov sociálnej reality Slovenska, v kontexte európskych i globálnych spoločenských výziev. Integrujúcim rámcom našich aktivít i našej angažovanosti sú základné hodnoty slobody, rovnosti, solidarity, rešpektovanie ľudskej dôstojnosti, podpora a ochrana ľudských práv.

Bude nám čťou i potešením komunikovať s Vami priebeh i výsledky našej práce.

S úctou

Silvia Porubánová, riaditeľka IVPR

Bratislava, máj 2020

Výskumná činnosť

Výskumné a iné projekty v roku 2019 v rámci kontraktu s MPSVR SR

1. Zavádzanie podmienok kvality sociálnych služieb – prieskum stavu implementácie u poskytovateľov sociálnych služieb

V rámci Kontraktu medzi MPSVR SR a IVPR na rok 2019 bola spracovaná výskumná štúdia zameraná na zisťovanie stavu implementácie podmienok kvality u poskytovateľov sociálnych služieb podľa zákonom ustanovených požiadaviek dekádu po zavedení týchto podmienok do národnej legislatívy. Bolo zmapované, koľko zapojených organizácií malo začiatkom roka 2019 aktívny a koľko zatiaľ skôr pasívny implementačný status; aký mali organizácie postoj k systému kvality v sociálnych službách; čo ich v zavádzaní systému kvality najviac limitovalo (sťažovalo im prácu); a ako mali organizácie sociálnych služieb zabezpečený manažment kvality. Všetky tieto otázky sa skúmali podľa druhu poskytovanej sociálnej služby, právneho statusu, príslušnosti k regiónu a veľkosti poskytovateľov. Na základe zistení boli formulované odporúčania pre implementáciu národného projektu „Kvalita sociálnych služieb“, najmä pre jeho časť zameranú na vzdelávanie a metodickú podporu poskytovateľov k otázkam kvality sociálnych služieb.

Riešiteľka: prof. PhDr. Kvetoslava Repková, CSc.

2. Uplatnenie a podpora starších občanov na trhu práce. Empirický prieskum. Námety na politiky

V rámci riešenia tejto úlohy bola vypracovaná štúdia „Prieskum podmienok a života seniorov na Slovensku“. Štúdia prezentuje výsledky empirického výskumu na vzorke 515 seniorov poberajúcich starobný dôchodok. Zber údajov z celého územia Slovenska formou vyplňovaných dotazníkov zabezpečila Jednota dôchodcov Slovenska, keď rozhovory vykonali členovia JDS prevažne na jeseň 2018 a potom i v zime 2019. Štúdia má päť častí. Na začiatku je tu podrobne uvedený rámec pre demografické a socio-ekonomické postavenie seniorov na Slovensku v období posledných 20 rokov. Následne sú prezentované výsledky prieskumu v štyroch častiach. Popísané sú aktuálne problémy starších, ich materiálna a zdravotná situácia vrátane postojov k nej, pracovné aktivity a postoje k práci u seniorov a tiež každodenný život seniorov. Výsledky prieskumu sú porovnávané s výsledkami obdobného prieskumu vykonaného v roku 2004.

Riešiteľ: doc. PhDr. Rastislav Bednárík, CSc.

3. BREXIT - prieskum očakávaní občanov SR žijúcich dlhodobo vo Veľkej Británii

V roku 2019 v súvislosti s predpokladaným odchodom Veľkej Británie z Európskej únie vznikla aj v Slovenskej republike potreba na všetkých úrovniach rozhodovania a pripravenosti čeliť ekonomickým a spoločenským dôsledkom tohto procesu. Rovnakú pozornosť bolo treba venovať predpokladaným i neočakávaným dopadom na pracovný, rodinný a súkromný život mužov a žien na Slovensku. Občania a občianky Slovenskej republiky, ktorí z akýchkoľvek dôvodov aktuálne a dlhodobo žili vo Veľkej Británii, boli oslovení s prosbou o zodpovedanie otázok, ktoré súvisia s ich osobnými plánmi a očakávaniami s ohľadom na BREXIT. Anonymizované výsledky mali byť významným informačným zdrojom ohľadom predstáv respondentov a respondentiek o živote a práci v Slovenskej republike.

Riešiteľka: PhDr. Silvia Porubánová

4. Koncept rezortnej vzdelávacej inštitúcie, príprava a realizácia špecializačných vzdelávacích programov

V rámci úlohy v roku 2019 Inštitút pre výskum práce a rodiny spolupracoval s Osobným úradom Ministerstva PSVR SR pri príprave Národného projektu (ďalej len „NP“) „Podpora zvyšovania profesionality výkonu a rozvoj ľudských zdrojov v oblasti výkonu a služieb sociálnej inklúzie pre štátnu správu a samosprávu - II.“ (ďalej aj „NP Profi II“). Príprava NP bola vo fáze tvorby zámeru NP. Inštitút pre výskum práce a rodiny v rámci spolupráce pôsobil ako partner NP, Osobný úrad MPSVR SR ako hlavný prijímateľ NP.

Národný projekt Profi II nadviazal na výsledky Národného projektu „Podpora zvyšovania profesionality výkonu a rozvoj ľudských zdrojov v oblasti výkonu a služieb sociálnej inklúzie pre štátnu správu a samosprávu – I“.

Cieľom NP Profi II je vytvoriť funkčný systém rezortného vzdelávania sociálnych pracovníkov - zamestnancov a zamestnankýň pôsobiacich vo výkone v jednotlivých oblastiach sociálnej inklúzie.

Potreba realizácie Národného projektu Profi II vyplynula z naliehavosti systémového riešenia ďalšieho vzdelávania v rezorte ako aj z dôvodu splnenia legislatívnych požiadaviek. Podľa zákona č. 219/2014 Z. z. o sociálnej práci, je sociálna práca aj špecializovaná odborná činnosť. Tiež súčasťou sociálnej práce je aj odborná činnosť vyžadujúca špecifické vedomosti a zručnosti, ktoré sa získajú absolvovaním akreditovaného nadstavbového vzdelávacieho programu. Na výkon špecializovanej odbornej činnosti je potrebné získať akreditované špecializačné vzdelanie.

V rámci NP Profi II sa má realizovať vzdelávanie primárne v dvoch špecializačných odboroch – Sociálna posudková činnosť a Sociálna kuratela, ktoré spolu so špecializačnými vzdelávacími programami a štandardmi boli upravené v Nariadení vlády č. 5/2016 Z. z., ktorým sa vykonávajú niektoré ustanovenia zákona č. 219/2014 Z. z. o sociálnej práci.

V rámci projektu sa tiež rozsah špecializácií a vzdelávacích programov má rozširovať podľa potrieb praxe.

Výsledkom NP Profi II má byť komplexné a systémové zabezpečenie a realizácia vzdelávania pracovníkov a pracovníčok pôsobiacich v jednotlivých oblastiach sociálnej inklúzie.

Riešiteľka: PhDr. Daniela Kešelová, PhD.

5. Dopady rekvalifikačných programov na osobnostný rozvoj účastníkov a ich spoločenskú integráciu

V roku 2019 bol pripravený empirický výskum s cieľom zistiť, aké dopady má účasť na vzdelávacích programoch (REPAS+, KOMPAS) na osobnostný rozvoj uchádzačov o zamestnanie. Primárnym cieľom nebolo odmerať vplyv na pripravenosť na trh práce (ktorý bol identifikovaný v ekonometrických štúdiách), ale širšie koncipovaný posun v osobnostnom nastavení, motivácii a vzťahu k spoločnosti. V prvej polovici roku 2019 prebehlo pilotné overovanie a po jeho vyhodnotení bolo v koncom roka spustené empirické zisťovanie na vybranej vzorke úradov práce. V dôsledku časovej náročnosti zvolenej empirickej stratégie (opakované meranie u tých istých uchádzačov o zamestnanie - pred nástupom na kurz a po jeho absolvovaní) a v dôsledku nástupu pandémie koronavírusu sa zber údajov a ich analýza presunula na koniec prvej polovice roka 2020.

Riešiteľ: Mgr. Daniel Gerbery, PhD.

6. Situácia detí na Slovensku - koncepčné a operatívne analýzy a expertízy pre rezort PSVR

V rámci koncepcnej, analytickej a operatívnej činnosti pre vecné sekcie a odbory rezortu MPSVR (najmä SSRP, SP, ORRRRP), vyplývajúcej z rámcových dokumentov (PVV SR, koncepcie, stratégie, akčné plány) a aktuálnych expertných požiadaviek a potrieb IVPR realizovalo najmä rešerš individuálnych, rodinných, komunitných a spoločenských faktorov, ktoré vplyvajú na riziko konfrontácie detí s násilím.

Riešiteľ: Mgr. Milan Fico, PhD.

7. Možnosť zavedenia poistenia v odkázanosti na pomoc inej osoby – analytické východiská

V súlade so záväzkom vyplývajúcim z Národného programu aktívneho starnutia na roky 2014-2020 bol spracovaný východiskový analytický materiál zameraný na možnosti zavedenia sociálneho poistenia osobitnej sociálnej udalosti v živote človeka – odkázanosti na pomoc inej osoby. Boli analyzované nástroje súčasnej národnej politiky zamerané na podporu osôb odkázaných na pomoc inej osoby; ďalej systémy vybraných európskych a mimoeurópskych krajín zameraných na politiku dlhodobej

starostlivosti o odkázané osoby. Osobitná pozornosť bola venovaná nemeckému systému poistenia v odkázanosti na pomoc inej osoby. Jadro materiálu tvoria prvotné kvantifikácie možného zavedenia poistenia v odkázanosti na pomoc inej osoby v národných podmienkach - jeho východiskové parametre, kvantifikácia príjmov, kvantifikácia výdavkov, bilancia navrhovaného systému s výhľadom do roku 2070. V závere sú identifikované rizikové aspekty kvantifikácie a celkovej úvahy zavedenia systému poistenia v odkázanosti na pomoc inej osoby v kontexte systémovej podstaty sociálneho poistenia ako takého a demografického vývoja slovenskej spoločnosti. Analytický materiál bol spracovaný participatívnym spôsobom ako výsledok činnosti expertnej pracovnej skupiny zloženej zo všetkých kľúčových aktérov angažovaných v otázkach pomoci jednotlivcom odkázaným na pomoc inej osoby na Slovensku.

Riešiteľka: prof. PhDr. Kvetoslava Repková, CSc.

8. Situácia znevýhodnených skupín obyvateľstva na Slovensku - koncepčné a operatívne analýzy a expertízy pre rezort PSVR SR

Okrúhle stoly k vytvoreniu systému prestupného bývania

V mesiacoch jún a júl 2019 Inštitút pre výskum práce a rodiny v spolupráci s Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny zorganizoval dva okrúhle stoly k vytvoreniu systému prestupného bývania.

Z Koncepcie štátnej bytovej politiky SR do roku 2020 vyplýva Ministerstvu práce, sociálnych vecí a rodiny SR úloha vytvoriť systém prestupného bývania, v ktorom je integrácia konkrétnych znevýhodnených skupín v oblasti bývania riešená prostredníctvom rôznych foriem bývania a aktívnych sociálnych služieb. Cieľom okrúhlych stolov bolo získať námety / podnety / odporúčania k vytvoreniu systému prestupného bývania.

Riešiteľský tím: Mgr. Darina Ondrušová, PhD., Mgr. Milan Fico, PhD., Ing. Mgr. Daniel Škobla, PhD.

Riešiteľský tím IVPR v rámci tejto úlohy spracoval nasledujúce tri výstupy:

Ondrušová, D., Fico, M., Škobla, D.: Vytvorenie systému prestupného bývania v SR: Priebeh, závery a odporúčania okrúhlych stolov (Materiál pracovného charakteru/working paper).

Materiál sumarizuje hlavné závery a odporúčania okrúhlych stolov k možnostiam vytvorenia systému prestupného bývania v SR.

Fico, M., Ondrušová, D., Škobla, D.: Prieskum nájomného bývania a mestských ubytovní v okresných mestách SR

Materiál prezentuje zistenia prieskumu zameraného na nájomné bývanie a prevádzkovanie mestských ubytovní ako jedného z nástrojov riešenia bytovej núdze v okresných mestách SR. Obsahuje dáta o počtoch mestských nájomných bytov a nájomných bytov na komerčnom trhu za apríl 2019, ktoré boli ponúkané na prenájom prostredníctvom realitných kancelárií. Rovnako informuje o počte neobsadených bytov; počte žiadateľov o byt; o priemernej výške mesačného nájomného. V prípade mestských ubytovní sa zameriava na kvalifikovaný odhad profilu ich klientov a na ďalšie vybrané ukazovatele.

Dáta boli získané od okresných miest na základe žiadosti o slobodný prístup k informáciám a v prípade ubytovní prostredníctvom dotazníkového prieskumu medzi vedúcimi pracovníkmi. Údaje o bytoch na komerčnom trhu pochádzajú z portálu Cenovej mapy nehnuteľností.

Ondrušová, D.: Služby pre ľudí bez domova a projekty housing-first v Európe (Materiál pracovného charakteru/working paper)

Cieľom materiálu je sprostredkovať odbornej verejnosti na Slovensku niektoré z hlavných zistení troch komparatívnych štúdií, ktoré boli spracované v rokoch 2018 a 2019 v prostredí európskych organizácií, ktoré sa venujú advokácii v oblasti bezdomovectva a vylúčenia z bývania, so zameraním na služby poskytované ľuďom bez domova v európskych krajinách.

9. Súťaž MPSVR SR - Zamestnávateľ ústretový k rodine, rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí (in VIA BONA)

15. ročník súťaže „Zamestnávateľ ústretový k rodine, rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí“ oceňuje firmy, resp. zamestnávateľov, ktorí vo svojich hodnotách a projektoch podporujú diverzitu a inklúziu a zároveň ju uplatňujú v praxi. Na Slovensku takýto prístup zatiaľ nie je pravidlom, preto hľadáme a propagujeme kultúru vzájomného rešpektu, dôvery, empatie, vzdelávania, inklúzie, prostredníctvom inovatívnych a unikátnych projektov. Zviditeľňujeme tie podniky, ktoré prinášajú a podporujú dôležité spoločenské zmeny v postavení žien i mužov, ako aj znevýhodnených skupín obyvateľstva. Zámerom je, aby tieto pozitívne príklady slúžili ako vzor aj ostatným zamestnávateľom a motivovali ich vo vytváraní ústretového prostredia k rodine, rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí. Súťaž sa tretíkrát (teda 13., 14. a 15. ročník) realizuje v spolupráci s Nadáciou Pontis ako súčasť ocenenia VIA BONA Slovakia, v špeciálnej osobitnej kategórii, zachovávajúcej pôvodný názov súťaže. Hodnotenie prebiehalo v niekoľkých kolách a fázach. Pri posudzovaní ceny „Zamestnávateľ ústretový k rodine, rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí“ si komisia všimla a hodnotila, či sú u hodnotených projektov aj nad rámec uvádzaných čísel konkrétne popísané skutočnosti, ktoré svedčia o tom, že zamestnávatelia zohľadňujú aj rodinnú situáciu, sociálne a osobné potreby zamestnancov a zamestnankyň a otvorene podporujú rozmanitosť. Prihliadali zároveň na to, či v nominovaných projektoch sú, a ako výrazne sú zastúpené výsledky, opatrenia, benefity za každú z

nižšie uvádzaných troch dimenzií: Rodová rovnosť - Rovnováha práce a osobného života - Ústretovosť k rodine. V prípade istej „vyrovnanosti“ obvykle rozhodovala originalita, efektívnosť, prenositeľnosť realizovaného opatrenia. Z 1. kola vzišli 3 finalisti. V 2. kole sa finalisti pred komisiou predstavili osobnou prezentáciou, s doplňujúcimi otázkami od komisie. Víťaz kategórie Zamestnávateľ ústretový k rodine, rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí mal byť verejne známy a predstavený na galavečere VIA BONA 28.4.2020, vzhľadom na núdzový stav v súvislosti s koronavírusom sa tak udeje na jeseň roku 2020.

Riešiteľka: PhDr. Silvia Porubánová

10. Situácia žien na Slovensku - operatívne analýzy a expertízy pre rezort PSVR SR

Koncepcná, analytická a operatívna činnosť pre vecné sekcie a odbory rezortu MPSVR (najmä SSRP, SP, ORRRRP), vyplývajúca z rámcových dokumentov (PVV SR, koncepcie, stratégie, akčné plány) a aktuálnych a kontinuálnych požiadaviek a potrieb verejných politík.

Riešiteľka: PhDr. Silvia Porubánová

11. Aktuálne problémy trhu práce na Slovensku - koncepčné, operatívne analýzy a expertízy pre rezort PSVR SR

Koncepcná, analytická a operatívna činnosť pre vecné sekcie a odbory rezortu MPSVR (najmä SSRP, SP, ORRRRP), vyplývajúca z rámcových dokumentov (PVV SR, koncepcie, stratégie, akčné plány) a aktuálnych expertných požiadaviek a potrieb.

12. Situácia rómskej populácie na Slovensku - operatívne analýzy a expertízy pre rezort PSVR SR

Koncepcná, analytická a operatívna činnosť pre vecné sekcie a odbory rezortu MPSVR (najmä SSRP, SP, ORRRRP), vyplývajúca z rámcových dokumentov (PVV SR, koncepcie, stratégie, akčné plány) a aktuálnych expertných požiadaviek a potrieb.

Riešiteľ: Ing. Mgr. Daniel Škobla, PhD.

13. Odstraňovanie bariér a zvyšovanie úrovne BOZP u zahraničných pracovníkov, I. etapa

Výskumný projekt sa zameria najmä na analýzu zamestnávania zahraničných pracovníkov ako celku v Slovenskej republike, s väčším dôrazom na cudzích pracovníkov z tretích krajín a ich pracovné podmienky a zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, nelegálne zamestnávanie a nelegálnu prácu a na

kultúrne odlišnosti a možnosti komunikácie a sociálnej práce s cudzími pracovníkmi. Hlavným cieľom je napomôcť k presadzovaniu rovnakých podmienok, odstraňovaniu bariér, diskriminácie a znižovaniu pracovných úrazov a zvyšovanie celkovej úrovne pracovných podmienok zahraničných pracovníkov. Ide o 2-ročný výskumný projekt. Správa z výskumnej úlohy poskytuje analýzy podmienok zamestnávania, pobytu, pracovných podmienok a BOZP cudzích pracovníkov a možnosti komunikácie a odstraňovania bariér - jazykových, či stereotypov.

Riešiteľka: RNDr. Miroslava Kordošová, PhD.

14. Výchova a vzdelávanie žiakov na základných školách k bezpečnému správaniu sa

Hlavným cieľom výskumnej úlohy je podpora výchovy a vzdelávania žiakov na základných školách k bezpečnému správaniu sa. Formovať a rozvíjať ich osobnosť v školskom veku, aby získali návyky a správne postoje k bezpečnosti a ochrane zdravia. Budovanie a rozvoj bezpečného správania sa žiakov už v školskom veku pomáha formovať vzdelanostnú úroveň v oblasti BOZP budúcej generácie, ktorá bude v budúcnosti kreovať našu spoločnosť a tvoriť hodnoty.

Výskumná úloha poskytne analýzu súčasného stavu štátnych a školských vzdelávacích programov ISCED 1 a ISCED 2 v predmetnej problematike, vymedzí rámce výchovy a vzdelávania žiakov základných škôl k bezpečnosti a ochrane zdravia a následne prinesie odporúčania a návrh možných zmien rámcového vzdelávacieho programu vo vzťahu k bezpečnosti a ochrane zdravia.

Riešiteľka: Ing. Mgr. Jana Urdziková, PhD.

Spoluriešiteľka: RNDr. Miroslava Kordošová, PhD.

1. (2020) Národný program aktívneho starnutia na roky 2021-2030 (analytické východiská)

V druhom polroku 2019 sa začali prípravné činnosti k spracovaniu programového dokumentu Národný program aktívneho starnutia na roky 2021-2030. Ide o dokument bezprostredne nadväzujúci na Národný program aktívneho starnutia na roky 2014-2020, zároveň reflektujúci záväzok vlády SR venovať sa otázkam podpory aktívneho starnutia ako trvalej politickej priority realizovanej v rámci stratégie budovania udržateľnej spoločnosti ponúkajúcej lepšie šance pre rozvoj všetkých. Účasť IVPR v rámci prípravy prvotných štrukturálnych a analytických prác bola vykonávaná ako súčasť operatívnych expertíznych prác pre MPSVR SR v roku 2019, konkrétne pre sekciu sociálneho poistenia a dôchodkového sporenia MPSVR SR. V roku 2019 bol zo strany IVPR spracovaný návrh osnovy (štruktúry) budúceho programového dokumentu, bolo odborne garantované zriadenie a činnosť expertnej pracovnej skupiny pre analýzu

jednotlivých domén (agend) politiky aktívneho starnutia. Na analytických a neskôr na programových prácach bude IVPR garančne participovať aj v roku 2020 v rámci kontraktu medzi MPSVR SR a IVPR na rok 2020.

Riešiteľka: prof. PhDr. Kvetoslava Repková, CSc.

Ostatné projekty v roku 2019 mimo hlavnej činnosti

Projekt ANED (The Academic Network of European Disability experts)

Akademická sieť európskych expertov/tiek na problematiku zdravotného postihnutia

Sieť ANED – Academic Network of European Disability Experts bola kreovaná Európskou komisiou v decembri 2007, za účelom poskytovania kontinuálnej vedeckej podpory a poradenstva pre organizačnú zložku Európskej komisie špecializovanú na otázky zdravotného postihnutia (Disability Policy Unit). Úlohou siete bolo podporovať implementáciu OSN Dohovoru o právach osôb so zdravotným postihnutím a následne Európsku stratégiu v oblasti zdravotného postihnutia na roky 2010-2020.

Rok 2019 bol záverečným rokom tohto projektu. Tematická správa, ktorá bola v roku 2019 spracovaná, sa týkala nezávislého života a deinštitucionalizácie sociálnych služieb pre osoby so zdravotným postihnutím.

Inštitút pre výskum práce a rodiny bol v projekte ANED v roku 2019 zastúpený riešiteľským tímom v zložení:

Mgr. Darina Ondrušová, PhD. (gestorka za Slovensko)

PhDr. Daniela Kešelová, PhD.

Prof. PhDr. Kvetoslava Repková, CSc.

Bližšie informácie o sieti ANED sú dostupné na webovej stránke:

<https://www.disability-europe.net/>

Prehľad výstupov za SR je dostupný na: <https://www.disability-europe.net/countries/slovakia>

Databáza DOTCOM je dostupná na: <https://www.disability-europe.net/dotcom>

Atlas RK je výskum, ktorý zhromažďuje dáta aplikáciou metódy sociografického teritoriálneho mapovania rómskych osídlení. V rámci výskumu sa identifikovali štyri typy bývania rómskej populácie v priestorovom vzťahu k majorite: rozptýlené (rómski obyvatelia žijú v obci rozptýlene medzi majoritou), koncentrované (rómski obyvatelia žijú v rámci obce, ale koncentrovane v časti či častiach), na okraji obce (rómski obyvatelia žijú koncentrovane v okrajovej časti obce) a mimo obce (rómski obyvatelia žijú v osade vzdialenej od obce alebo oddelenej nejakou bariérou).

Socio-demografické mapovanie rómskych osídlení sa stalo v uplynulom období užitočným nástrojom pre tvorbu verejných politík, najmä v súvislosti s čerpaním fondov EÚ. Atlas RK sa v procese prípravy Dohody o partnerstve na programové obdobie 2014 - 2020 medzi Slovenskom a EÚ stal tzv. ex-ante kondicionalitou - teda nevyhnutnou podmienkou na to, aby dohoda medzi SK a EÚ mohla byť vôbec podpísaná. Európska komisia, ako aj tvorcovia politík na slovenskej úrovni považovali práve údaje o marginalizovaných rómskych osídleniach z Atlasu RK za užitočnú informáciu pre programovanie a cielenie politík.

Realizátorom sociografického mapovania Atlas RK 2019 sa stal Inštitút pre výskum práce a rodiny (IVPR). Podmienky spolupráce medzi ÚSVRK a IVPR sú predmetom Zmluvy o dielo č.ÚSVRK-OIP-2018/001223-001, podpísanej 24.5.2018 a verejne dostupnej v Centrálnom registri zmlúv. Aktivity ARK sa mali realizovať v časovom období od júla 2018 do 28.2.2019. Vzhľadom na dlhšie riešenie metodologických otázok (presná definícia predmetu skúmania a výber obcí) v úvode projektu a následný posun realizácie terénneho výskumu prišlo medzi partnermi k dohode ohľadom predĺženia realizácie projektu o dva mesiace, termín ukončenia projektu bol určený na 29.4.2019.

Zber dát prebiehal v online prostredí. V rámci prípravnej fázy sa uskutočnil tzv. skríning, v rámci ktorého bol na všetky samosprávy (n 2927) prostredníctvom Google dotazníka rozoslaný dotazník s dvoma otázkami. Cieľom skríningu bolo vyselektovať samosprávy, ktoré boli následne zaradené do Atlasu RK a oslovené s dotazníkom, prostredníctvom ktorého boli zbierané informácie pre samotný Atlas RK.

Na základe výsledkov skríningu bolo do ARK navrhnuté zaradiť 814 obcí. V prvej polovici októbra bol navrhovaný zoznam na ÚSVRK prehodnotený a na základe vedomostí ÚSVRK bolo doplnené ďalšie obce. Posledná skupina obcí bola zo strany ÚSVRK doplnená v druhej polovici januára 2019. Konečný zoznam obcí, ktoré boli v samotnom terénnom prieskume oslovené, bol ustálený na 912.

Manažment projektu

Na implementáciu projektu bola zriadená trojvrstvová štruktúra manažmentu. S obcami v teréne spolupracovali naši spolupracovníci a spolupracovníčky, označovaní ako „výskumná spolupracovníčka/spolupracovník“. Nad nimi boli traja

regionálni koordinátori/koordinátorka. Títo mali zabezpečiť metodickú a organizačnú pomoc spolupracovníkov a zároveň kontrolovať ich prácu. Nad regionálnymi koordinátormi boli hlavná koordinátorka výskumu a odborný garant. Koordinátorka zabezpečovala všetky administratívne úlohy, ale aj kontrolu práce v teréne, logistiku, zúčastňovala sa na školeniach a výbere anketárov a zabezpečovala komunikáciu s účtovným oddelením IVPR.

Kontakt s obcami

Primárnym respondentom boli jednotlivé samosprávy, ktoré boli požiadané o vyplnenie dotazníka. Dotazník bol umiestnený v on-line prostredí a bola využitá platená platforma, tzv. JotForm. Cieľom bolo, aby čo najviac samospráv dotazník vyplnilo on-line samostatne, bez potreby zásadnej podpory zo strany výskumného spolupracovníka alebo regionálneho spolupracovníka.

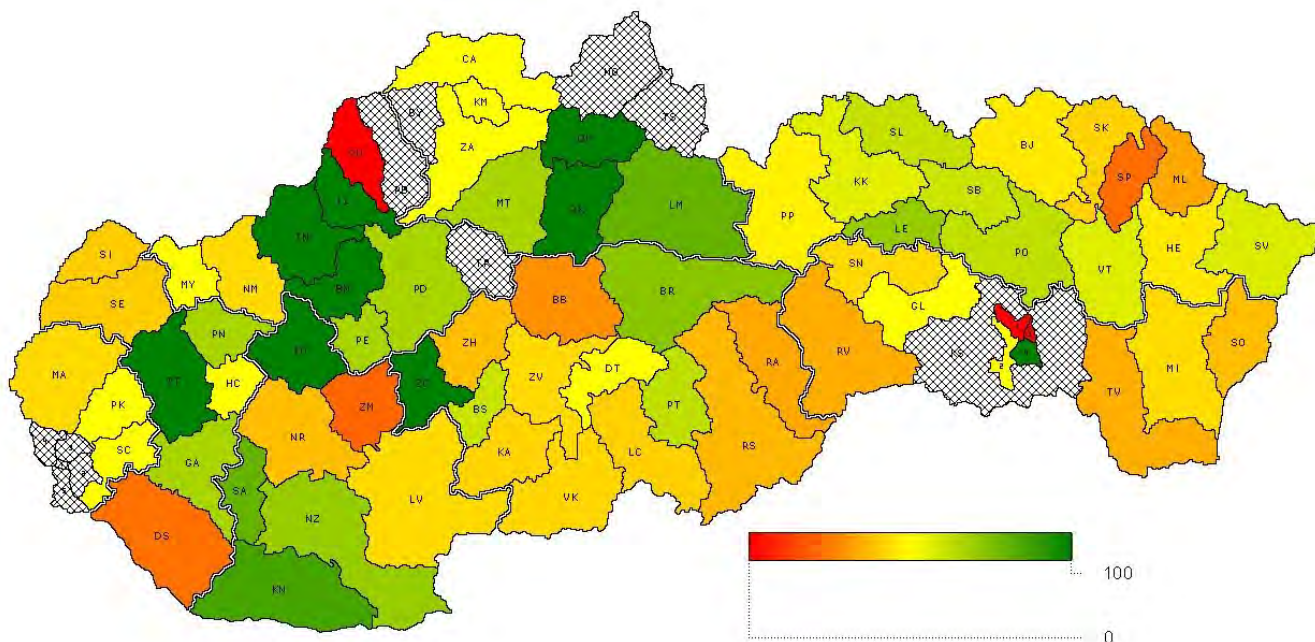
Najprv boli samosprávy oslovené centrálné a bol im zaslaný e-mail, prostredníctvom ktorého boli samosprávy požiadané o spoluprácu. E-maily boli odosielané prostredníctvom tzv. Google-groups. Členmi jednotlivých „Google-groups“ boli samosprávy z jednotlivých okresov, a do skupiny bol zaradený aj výskumný spolupracovník, ktorý bol za zber dát v danom obvode zodpovedný. Obsahom e-mailu boli okrem informácií o cieľoch a význame ARK aj linka na on-line dotazník a kontakt na výskumného spolupracovníka. V prílohe mailu bol aj dotazník v pdf formáte, pokiaľ by samosprávy preferovali nahliadnutie alebo vyplnenie dotazníka v tejto forme, predtým ako vyplnia v online režime, a návod na vyplnenie dotazníka v online priestore.

Výskumní spolupracovníci IVPR boli zároveň povinní konkrétnu obec navštíviť a urobiť tzv. povinné overenie dát a zabezpečiť fotografiu. Kontrolu spolupracovníkmi podstúpili niektoré vybrané údaje: existencia osídlenia a jeho typ, t. j. či je lokalizované segregovane, na okraji, alebo vo vnútri; v prípade segregovanej osady mali overiť prístupovú cestu a typ cesty; čo ju oddeľuje od obce, koľko metrov je približne vzdialená od obce. Mali tiež overiť dostupnosť a využívanie inžinierskych sietí – či je situácia ohľadne vodovodu a kanalizácie viac-menej taká, ako to zástupcovia obce uviedli v dotazníku.

Finálna fáza

Táto spočívala v čistení dát, dozbere dát a príprave záverečnej správy. Čistenie dát sa skladalo z opráv, úprav a mazania dát, ktoré boli nesprávne, neúplné alebo duplikované. Čistenie dát prebiehalo v dvoch etapách. V prvej boli vyčistené dáta, napr. zlúčené kategórie missing a nula, podľa logiky otázky. Na základe vyčisteného datasetu boli identifikované chýbajúce dáta v jednotlivých obciach, ktoré boli odoslané späť regionálnym koordinátorom a ak bolo potrebné, ich prostredníctvom spolupracovníkom na doplnenie. V obzvlášť problematických prípadoch regionálny koordinátor doplnil chýbajúcu premennú na základe svojho vlastného prieskumu situácie. Doplnená databáza bola potom ešte raz subjektom čistenia, pri ktorom sa opätovne skontrolovala konzistencia dát, identifikovali prieniky missing a núl,

a vymazali sa nadbytočné a duplicitné (nedokončené) dotazníky. V nadväznosti na databázy ARK boli vypracované prvé triedenia premenných a 20 mapových výstupov.



Podiel (%) obcí podľa okresov,
v ktorých došlo k navýšeniu rozpočtu pre realizáciu sociálnych služieb

Na základe úspešného splnenia všetkých zmluvne dohodnutých úloh IVPR pre projekt Network of Eurofound Correspondents (Network) v r. 2018, Európska nadácia pre zlepšovanie životných a pracovných podmienok v Dubline (Eurofound) predĺžila kontrakt s IVPR aj na r. 2019. V rámci realizácie projektu Network IVPR úzko spolupracoval s organizáciami zamestnávateľov a odborov, ako aj s MPSVR SR, ÚPSVAR, NIP, Štatistickým úradom SR, Sociálnou poisťovňou, Trexima, s.r.o. a ďalšími výskumnými inštitúciami na Slovensku. Na základe národných príspevkov Eurofound spracoval súhrnné správy za jednotlivé tematické okruhy za všetky členské štáty EÚ, z ktorých mnohé slúžili ako podklad pre činnosť Európskej komisie. V roku 2019 úlohy IVPR zabezpečoval tím korešpondentov Eurofound v zložení Ing. Ľudovít Czírja, CSc., doc. PhDr. Rastislav Bednárík, CSc., RNDr. Miroslava Kordošová, PhD. a PhDr. Daniela Kešelová, PhD. Pre Eurofound spracoval tieto príspevky:

1. *Národné príspevky do tematických analytických komparatívnych štúdií EÚ (Comparative analytical reports)*

Nástroje na integráciu osôb so zdravotným postihnutím na trhu práce

Bola prezentovaná stratégia, politika a najvýznamnejšie nástroje na podporu zamestnávania osôb so zdravotným postihnutím na Slovensku a posúdenie ich začleňovania na otvorený trh práce. Charakterizovali sa vybrané faktory pracovných podmienok týchto osôb, povinné kvóty pre ich zamestnávanie a využívanie príslušných nástrojov aktívnej politiky trhu práce.

Zapojenie sociálnych partnerov do navrhovania a realizácie reforiem v kontexte procesu Európskeho semestra

Analyzovali sa formy a rozsah zapojenia organizácií zamestnávateľov a odborov na národnej úrovni na Slovensku do procesu ekonomického usmerňovania členských štátov EÚ formou Európskeho semestra v r. 2019. Boli pritom využité aj stanoviská sociálnych partnerov a Inštitútu finančnej politiky MF SR.

Analýza problematiky oddlžovania nadmerne zadlžených občanov (spracovaná externe CRIF - Slovak Credit Bureau)

Analyzovalo sa využitie inštitútu osobného bankrotu nadmerne zadlženými občanmi na Slovensku a poskytovanie právnej pomoci. Bola pritom komentovaná väzba na realizovanie procedúry exekúcií. Informácia bola doplnená o aktuálne štatistické údaje.

Prístup k sociálnym službám poskytovaným vo verejnom záujme

Analýza zahŕňovala viacero aspektov: rozvoj kompetencií pedagogických a odborných zamestnancov vytvárať inkluzívne prostredie pri začleňovaní detí so zdravotným znevýhodnením v predškolských zariadeniach, príklady inštitúcií, politik a programov, ktoré sa zaoberajú problematikou inklúzie, prístup k vybraným službám

elektronického zdravotníctva a možnosti, ktoré môžu využiť opatrovatelia na dočasné prerušenie opatrovania blízkej osoby.

2. Príspevky do štúdií o organizáciách sociálnych partnerov vo vybraných odvetviach (Representativeness studies)

Podľa NACE Rev.2 boli definované tieto odvetvia: Nemocničné služby, Vzdelávanie, Miestna a regionálna samospráva, Sociálne služby, Výroba papiera a výrobkov z papiera, Audiovizia, Tvorivé umelecké a zábavné činnosti a Osobná letecká doprava. Štúdie mapovali zamestnanosť a počty podnikov a organizácie zamestnávateľov a odborov, ktoré pôsobia v skúmaných odvetviach. Analyzovali aj formy kolektívneho vyjednávania a charakterizovali najvýznamnejšie podniky v odvetví. Boli realizované v spolupráci s príslušnými sociálnymi partnermi, ktorí poskytli aj potrebné informácie.

3. Aktualizácia databáz Eurofound

Aktualizácia profilu pracovného života na Slovensku (Working life country profile)

Ročná aktualizácia informácií o Slovensku do štandardného profilu každého členského štátu EÚ, publikovaného na webstránke Eurofound.

Legislatívne nástroje pri reštrukturalizácii podnikov (European restructuring monitor)

Bolo aktualizovaných 5 nástrojov, ktoré sa najčastejšie využívajú pri reštrukturalizácii podnikov a riešení vyvolaných problémov v zamestnanosti.

Vývoj miezd

Informácia o procese zvyšovania minimálnej mzdy na Slovensku na r. 2019 a o raste nominálnych miezd dohodnutých v kolektívnych zmluvách vo vybraných odvetviach na r. 2019 (databáza Trexima).

4. Spracovanie štvrťročných správ za Slovensko

Boli vypracované správy za 4.štvrťrok 2018 a za 1., 2. a 3. štvrťrok 2019, v členení:

Správa o realizovaných významných zmenách (Latest developments in the working life) v oblasti individuálnych a kolektívnych pracovných vzťahov, mzdách, pracovných podmienkach, BOZP, organizácii práce, sociálnej politike a vzdelávaní. Štvrťročné správy za každý členský štát Eurofound pravidelne publikuje na svojej webstránke.

Informácie k aktuálnym témam zadaných Eurofound (Topical update)

Osobitné príspevky boli spracované na témy: Zosúladovanie práce a života v kontexte flexibilnej práce a používania IT, Dostupnosť finančných zdrojov na podporu podnikania žien, Vývoj v oblasti zlepšovania kvality práce a jej lepšej udržateľnosti a Monitorovanie zamestnancov a súkromie na pracovisku.

5. Iné výstupy

Spracovanie prípadu nadnárodnej reštrukturalizácie podniku na Slovensku

Prípadová štúdia analyzovala činnosť Európskej zamestnaneckej rady v japonskom podniku Yazaki Wiring Technologies a spoluprácu s odborovou organizáciou v jeho závode v Michalovciach, v súvislosti s presunom časti výroby do Rumunska.

Vypracovanie informatívnych záznamov o relevantných prípadoch reštrukturalizácie podnikov (Factsheety)

Bolo spracovaných 17 prípadov.

Pracovné podmienky zamestnancov s viacerými úväzkami

Informatívna štúdia o legislatíve a aplikácii v praxi.

Správa o Slovensku za r. 2019, prioritne zmeny v kolektívnych pracovných vzťahoch (Flagship report)

Okrem týchto výstupov korešpondenti pravidelne diseminovali vybrané publikácie Eurofound viac než 30 organizáciám na Slovensku, 2x ročne aktualizovali pre Eurofound kontakty na dôležité inštitúcie na Slovensku a realizovali na IVPR pracovné stretnutie s členmi správnej rady Eurofound za Slovensko.

Podrobnejšie informácie o organizácii Eurofound a projekte Network, vrátane príspevkov realizovaných korešpondentmi pri IVPR, sú k dispozícii na webstránke IVPR aj Eurofound, www.eurofound.europa.eu.



Network Annual Meeting 2019

Národný projekt Prevencia a eliminácia rodovej diskriminácie nadviazal svojou činnosťou na rok 2018. Prostredníctvom svojich dvoch hlavných aktivít pokračoval v napĺňaní cieľov projektu.

Aktivita 1: Podpora účinných mechanizmov na odstraňovanie rodovej diskriminácie

Plnenie aktivity 1 prebiehalo v roku 2019 v oblasti vzdelávania, osvetovej činnosti, poradenstva a v oblasti výskumu.

V oblasti vzdelávania pokračovala príprava vzdelávacích kurzov „Prevencia rodovej diskriminácie a sexuálneho obťažovania na pracovisku a v iných oblastiach“ a „Zručnosti pre uplatňovanie rodového hľadiska vo verejnej správe“. Pre oba kurzy bola vypracovaná štruktúra, harmonogram, profil absolventa, profile lektorov a lektoriek, profil odbornej garantky, zoznam literatúry, učebný plán, učebné osnovy, metódy lektorskej práce, materiálne a technické zabezpečenie a forma záverečnej skúšky. Pre každý kurz boli vypracované aj podporné handouty a učebné materiály pre lektorský tím. K uvedeným kurzom boli podané žiadosti na udelenie akreditácie od Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu SR, ktoré boli aj schválené. Koncom kalendárneho roka začal prebiehať nábor na základe ponukového listu a komunikácia s inštitúciami, ktorých zamestnanci boli alebo budú oslovení absolvovať vzdelávanie. Organizácia a realizácia kurzov začne v roku 2020.

V rámci **osvetovej činnosti** sa zrealizovali aktivity zamerané na rôzne formy rodovej diskriminácie, resp. na opatrenia a riešenia, ktoré vedú k presadzovaniu a zvyšovaniu rodovej rovnosti na trhu práce a v spoločnosti. V tomto zmysle sa realizovalo pripomenutie odkazu Medzinárodného dňa žien formou diskusie odborníkov a odborníčok v Klube pod lampou. Diskusia bola vysielaná zároveň online a pozrelo si ju 4300 divákov a diváčok. Na rozdiely v platoch a diskrimináciu na trhu práce upozornila diskusia „Platia aj vás ženským eurom?“ a v spolupráci s MPSVR SR diskusiou s novinármi/novinárkami, kde expertky na rodovú rovnosť a zástupkyne firiem prezentovali svoje riešenia na platovú nerovnosť a pomoc pri zosúladzovaní pracovného a osobného života. Verejnosť bola pravidelne informovaná na našich sociálnych sieťach – Facebook a Instagram o téme rodovej rovnosti, našej činnosti a aktuálnych udalostiach spojených s témou rovnosti mužov a žien. V roku 2019 bola spustená nová webstránka www.totojerovnost.eu, ktorá priebežne informuje o činnosti a aktuálnych výstupoch aktivity 1.

V **oblasti poradenstva** boli v roku 2019 vytvorené podklady na vypracovanie formulára poradenského portálu a sprievodcov zameraných na rôzne formy rodovej diskriminácie, vrátane praktických rád, kam sa ľudia hľadajúci pomoc môžu obrátiť a akým spôsobom môžu svoj problém riešiť. Zároveň bol do činnosti uvedený poradenský portál, zverejnený na www.totojerovnost.eu, ktorý je zameraný na pomoc a podporu pri zažívaní rodovej diskriminácie a sexuálneho obťažovania na pracovisku,

či pri poskytovaní služieb a spustilo sa poradenstvo, ktoré poskytuje skúsená právnička, ktorá sa špecializuje na prípady diskriminácie na základe pohlavia.

V **oblasti výskumu** sa realizovali výskumné úlohy:

Analýza ekonomickej hodnoty neplatenej práce – v roku 2019 prebiehala úvodná fáza výskumu, zber dát, rešerše a vyhľadávanie zahraničných skúseností a prístupov.

Výskum starostlivosti o deti z hľadiska dopadov na rodovú rovnosť – v priebehu roka prebiehala úvodná fáza výskumu zameraná na spracovanie relevantných štatistík, rešerše a sekundárna analýza dát získaných zo starších výskumov na túto tému.

Výskum uplatňovania antidiskriminačného zákona z hľadiska postihovania a prevencie sexuálneho obťažovania a jeho výskytu na pracovisku a vo verejnom priestore pozostáva z troch fáz, jedna z nich - rozhovory s expertkami bola zrealizovaná v roku 2019. Výstup z rozhovorov bol spracovaný do štúdie „Nástroje na prevenciu sexuálneho obťažovania ako formy rodovej diskriminácie“. Od októbra 2019 začal prebiehať zber dát na univerzitách prostredníctvom troch anketárov, ktoré zbierali dáta na vybraných univerzitách po celom Slovensku. Výsledky z tejto fázy výskumu budú zverejnené v nasledujúcom období v podobe štúdie. Posledná fáza výskumu je zameraná na kvantitatívny zber dát na celej vzorke obyvateľstva – prípravné práce na tejto časti výskumu budú prebiehať v druhej polovici roka 2020 a samotný zber dát sa bude realizovať v roku 2021.

Metodológia hĺbkovej analýzy rodových dopadov resp. vplyvu na rodovú rovnosť ako súčasť doložky vplyvov legislatívy – v rámci tejto výskumnej úlohy prebiehal zber dát pre vypracovanie metodiky a samotný proces tvorby metodiky. Výsledkom bude metodika pre zamestnancov a zamestnankyne štátnej a verejnej správy.

Návrh metodiky pre Inšpektoráty práce na zisťovanie a posudzovanie diskriminácie so zameraním na rodovú diskrimináciu – počas roka 2019 sa realizovala príprava metodiky, pracovné stretnutia so zamestnancami inšpektorátov práce, ako aj workshop s krajskými koordinátormi IP, aby metodika čo najviac odrážala potreby z praxe. Na základe vypracovanej metodiky bude prebiehať špecializované vzdelávanie zamestnancov inšpektorátov práce.

V rámci Aktivít 1 boli v roku 2019 podpísané **memorandá** o spolupráci so Slovenským strediskom pre ľudské práva a Verejnou ochrankyňou práv za účelom efektívnejšej spolupráce v oblasti prevencie a eliminácie diskriminácie, konkrétne v oblasti vzdelávacích aktivít, osvet, poradenskej činnosti a čiastkových výskumných cieľov.



Na foto zľava: Silvia Porubánová, riaditeľka IVPR, a Katarína Szabová, riaditeľka SNSLP, pri podpise Memoranda



Na foto zľava: Marián Török, vedúci kancelárie verejnej ochrankyne práv, Mária Patakyová, verejná ochrankyňa práv, Silvia Porubánová, riaditeľka IVPR, Jana Jablonická Zezulová, analytička IVPR

Aktivita 2: Podpora rozvoja služieb a opatrení pre obeť násillia, najmä pre ženy

Činnosť aktivity 2 bola zabezpečovaná prostredníctvom dvoch podaktivít – Podpora činnosti Koordinačno-metodického centra pre prevenciu násillia na ženách (KMC) a Národná linka pre ženy zažívajúce násillie.

Podpora činnosti Koordinačno-metodického centra pre prevenciu násillia na ženách

KMC pôsobilo v 4 oblastiach, zadefinovaných v projekte:

1. Oblasť koordinácie celoštátneho systému prevencie a eliminácie rodovo podmieneného násillia, v rámci ktorej sa realizovali nasledujúce druhy činností:

Multiinštitucionálna spolupráca na vytvorení alebo inovácii Regionálnych akčných plánov sa s ich následnou realizáciou a evaluáciou v uplynulom roku sústredila najmä na vytvorenie podmienok na vytváranie multiinštitucionálnej spolupráce oslovením dotknutých inštitúcií a organizácií. S cieľmi rozvoja multiinštitucionálnej spolupráce boli oboznámené zainteresované medzivládne organizácie, ponúkajúce špecializované služby ženám zažívajúcim násillie, a samosprávne kraje. V uvedenom období projekt podporil vlastnú činnosť partnerstiev multiinštitucionálnej spolupráce (ďalej ako partnerstvá PMIS) a **vytvoril partnerstvá PMIS v 7 vyšších územnosprávnych celkoch** (ďalej ako „VÚC“). Do činnosti partnerstiev PMIS bolo v roku 2019 zapojených 32 odborníkov a odborníčok, ktorí/-é v regióne zastupujú rôzne dotknuté inštitúcie a organizácie, vrátane úradov VÚC, Úradov práce, sociálnych vecí a rodiny, mestských úradov, úradov mestskej polície, mimovládnych organizácií – poskytovateľov pomoci a podpory ženám zažívajúcim násillie, vysokých škôl a univerzít. Hlavným cieľom ich činnosti bolo zhodnotenie doterajších aktivít v kraji v oblasti prevencie násillia na ženách a vytvorenie zámeru Regionálneho akčného plánu pre prevenciu a elimináciu násillia na ženách. Cieľ na rok 2019 sa podarilo dosiahnuť v 6 krajocho. Partnerstvá PMIS zasadali počas roka 15 krát a členovia a členky sa zhodli a odovzdali zábery Regionálneho akčného plánu pre prevenciu a elimináciu násillia na ženách.

Právny a odborný rámec zriaďovania a fungovania siete intervenčných tímov - v roku 2019 bol spracovaný východiskový dokument, zameraný na analýzu a zhodnotenie možností systematizácie krízovej intervencie na regionálnej úrovni v prípadocho násillia na ženách s vysokým rizikom nebezpečenstva ohrozenia života. Východiskový dokument obsahuje dve časti:

1. Východisková analýza postupov krízovej intervencie v prípadocho násillia na ženách resp. domáceho násillia na základe príkladov zo zahraničnej praxe (napr. Intervenčné tímy v Českej republike),
2. Zhodnotenie legislatívnych predpokladov a identifikácia prekážok pre zavedenie intervenčných tímov v Slovenskej republike podľa analyzovaných vzorov.

V rámci plnenia tejto úlohy sa cieľ na rok 2019 podarilo dosiahnuť.

Zabezpečenie ďalšieho vzdelávania zamestnancov verejnej správy a vzájomného učenia sa na základe výmeny skúseností a dobrej praxe realizovalo s cieľom poskytovať kvalifikovanú pomoc a neviktimizujúci prístup, ktoré sú predpokladom účinnej ochrany pred rodovo podmieneným násilím formou workshopov.

Na základe zisteného dopytu pracovníkov a pracovníčok v oblasti poskytovania špecifických služieb pre ženy zažívajúce násilie sa v roku 2019 zrealizovalo 6 workshopov „Právne minimum v oblasti trestného a civilného práva“, zameraných na zvýšenie kvality poskytovania právnej pomoci a poradenstva ženám zažívajúcim násilie a ich deťom. Ďalšieho vzdelávania v oblasti trestnoprávných a civilných prostriedkov ochrany sa zúčastnilo 63 poradkýň, ktoré sú v priamom kontakte so ženami, ktoré zažívajú alebo sú ohrozené diskrimináciou v dôsledku rodovo podmieneného násillia z rôznych organizácií Slovenska - Pomoc obetiam násillia (Nitra), Centrum sociálnych služieb Krupina, Azylový dom Tamara, Centrum Slniečko, Aliancia žien Slovenska, Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Trenčín, Mestský úrad Trenčín, Bezpečný ženský dom Luna (Trenčín), Krízové centrum Považská Bystrica.

Workshopy pre ostatné pomáhajúce profesie v oblasti ochrany a podpory žien zažívajúcich násilie sa realizovali na základe legislatívnych zmien v trestnoprávnej oblasti, ktoré boli prijaté v súvislosti s transpozíciou Smernice Európskeho parlamentu a Rady 2012/29/EÚ. V spolupráci s Prezidiom Policajného zboru SR a Akadémiou Policajného zboru SR sa v monitorovacom období uskutočnilo vzdelávanie pre 1829 vyšetrovateľov/vyšetrovateľiek a poverených príslušníkov/príslušníčok polície k téme identifikácie obetí domáceho násillia ako obzvlášť zraniteľných obetí trestných činov a s tým súvisiacich postupov, ktoré majú za cieľ znižovanie rizika sekundárnej viktimizácie v priebehu prípravného konania v rámci stíhania trestných činov domáceho násillia. Súčasťou vzdelávania bola tiež Metodická pomôcka pre kontakt s obeťami trestných činov, ktorá je pravidelne v rámci vzdelávania distribuovaná.

Online vzdelávanie - polícia, sociálni pracovníci a pracovníčky, zdravotnícki zamestnanci a zamestnankyne, prokuratúra a súdy, kde v roku 2019 boli spracované návrhy troch online kurzov o problematike násillia na ženách. Návrhy online metodík sú umiestnené na <https://www.gender.gov.sk/lp-courses/>. V súčasnosti je ich prevádzka považovaná za skúšobnú. Priebežne sa budú upravovať a dopĺňať na základe skúseností a spätnej väzby.

Špecializované tréningové programy na regionálnej úrovni boli organizované v spolupráci s Krajským riaditeľstvom Policajného zboru PZ v Trenčíne a 3 v spolupráci v spolupráci s Krajským riaditeľstvom Policajného zboru PZ v Prešove a o.z. MyMamy. Celkovo sa v roku 2019 uskutočnilo 20 workshopov pre policajtky a policajtov tzv. „prvého kontaktu“, z toho 17 workshopov bolo špecializovaných na odhad rizika nebezpečenstva pri prípadoch násillia v partnerských vzťahoch a domáceho násillia. Zrealizovali sa tiež 2 špecializované workshopy pre pedagogických a odborných zamestnancov/zamestnankyne škôl, z tohto jeden bol vedený v maďarskom jazyku pre zamestnancov a zamestnankyne škôl s vyučovacím jazykom maďarským. Špecializované tréningové programy absolvovalo 237 účastníkov a účastníčok.

2. Oblasť hodnotenia postupov a opatrení a vypracovanie metodických usmernení a štandardov pre poskytovanie ochrany a podpory osobám zažívajúcim násilie a ich deťom obsahovala plnenie nasledujúcich úloh:

Online metodiky postupov práce so ženami a ich deťmi zažívajúcimi násilie, vrátane postupov pre prácu s obeťami znásilnenia, pre všetky zainteresované pomáhajúce profesie, kde boli vypracované návrhy dvoch online metodík o problematike násilia na ženách. V priebehu realizácie projektu sa budú metodiky ďalej upravovať a tvoriť návrhy ďalších metodík. Po ich sprístupnení online predpokladáme plánujeme fázu ich overovania a dopĺňania na základe skúseností a spätnej väzby.

Metodika monitoringu dostupnosti a kvality podporných služieb pre ženy zažívajúce násilie a ich deti, v rámci ktorej tím externých expertiek z mimovládnych organizácií, ktoré poskytujú ochranu a podporu ženám zažívajúcim násilie, vypracoval návrh usmernenia o kvantite a kvalite služieb, ktoré navrhuje štandardy kvality špecifických služieb pre ženy zažívajúce násilie. Tie sú smerodajné pre následné meranie dostupnosti a kvality týchto služieb.

Vytvorenie odporúčaní pre zavedenie tzv. špecializovaných policajných tímov zasahujúcich v prípadoch násilia na ženách vrátane znásilnenia. V roku 2019 bol spracovaný východiskový dokument, zameraný na analýzu a zhodnotenie možností vytvorenia tzv. špecializovaných policajných tímov s ohľadom na organizáciu Policajného zboru SR. Až na základe organizácie diskusie s dotknutými rezortami v nasledujúcom období bude možné vytvoriť odporúčania pre zavedenie tzv. špecializovaných policajných tímov.

Analýza súčasného štatistického spracovania identifikovaných prípadov rodovo podmieneného násilia najmä v rámci sociálneho poradenstva a sociálnych služieb bude spracovaná na základe poznatkov získaných v rámci monitoringu dostupnosti a kvality podporných služieb pre ženy zažívajúce násilie a ich deti, ktorý bude realizovaný počas rokov 2020 – 2021.

3. Monitoring a realizovanie výskumov v oblasti rodovo podmieneného násilia, v rámci ktorých boli v roku 2019 vypracované:

Návrh na vytvorenie systému súhrnného spracovania štatistických údajov a zabezpečenie ich pravidelného publikovania v činnosti PZ SR, MS SR a zdravotníctva -

Analýza súčasného štatistického spracovania identifikovaných prípadov rodovo podmieneného násilia najmä v rámci sociálneho poradenstva a sociálnych služieb a návrh na komplexný zber a spracovanie štatistických údajov v činnosti PZ SR, MS SR a zdravotníctva bol v roku 2019 zrealizovaný ako dokument podľa zadania projektu. Návrh vytvára predpoklad na realizáciu zberu administratívnych dát na základe ukazovateľov podľa európskej metodiky, podmienok právneho poriadku a možností štatistických systémov dotknutých rezortov. Bol rozposlaný inštitúciám spoločne

s pozvaním na medzirezortné rokovanie, ktoré je plánované na začiatok roka 2020. Dokument bude po jeho prerokovaní zverejnený aj pre širšiu odbornú verejnosť na www.zastavmenasilie.sk.

Analyza súdnych rozhodnutí v prípadoch násilia páchaného na ženách

Práca na analýze nadviazala na zber dát realizovaný počas roka 2018. V priebehu roka 2019 prebiehala analytická časť práce. Zverejnenie výsledkov analýzy je plánované na nasledujúce obdobie.

4. Oblasť informačných a osvetových aktivít bola zameraná na aktivity s cieľom podporiť scitlivosť v problematike rodovo podmieneného násilia a oboznamovanie sa s dobrou praxou pri jeho prevencii a eliminácii.

V rámci *informačnej kampane o povinných programoch pre páchatel'ov* bol zorganizovaný odborný seminár, ktorého sa zúčastnilo 60 účastníkov a účastníčok, najmä probačných a mediálnych úradníkov. V priebehu roka bola vydaná česká publikácia „Násilí je možné zastaviť“, na základe ktorej bolo v Českej republike iniciované zavedenie programov pre páchatel'ov násilia na ženách a domáceho násilia. Publikácia bola distribuovaná knižniciam na Slovensku, vysokým školám a univerzitám, po prejavení záujmu tiež na dotknuté ministerstvá a spolupracujúcim mimovládne organizácie. Taktiež bol publikovaný rozhovor s odborníčkou z Nórska z organizácie Alternative to Violence, ktorá sa na programy pre páchatel'ov špecializuje a je spoluautorkou uvedenej publikácie. Rozhovor bol publikovaný na našom blogu Zastavme násilie a neskôr bol prevzatý aj ako celoštátny redakčný obsah v Denníku N.



Na foto zľava: Barbora Burajová, vedúca manažérka KMC, Ingunn Rangul Askeland a Marius Råkil, autori publikácie, Silvia Porubánová, riaditeľka IVPR

Informačno-osvetové aktivity o problematike rodovo podmieneného násillia boli zamerané na primárnu prevenciu, určenú študentom a študentkám o problematike násillia na ženách formou workshopov, ktorých sa v roku 2019 zrealizovalo 13. Verejnosti boli určené 4 diskusie, s cieľom informovať o násillí na ženách, ale aj diskutovať a formovať názory na základe odborných faktov. Uvedených aktivít sa spoločne zúčastnilo 393 účastníkov a účastníčok.

Národná linka pre ženy zažívajúce násillie

Činnosťou Národnej linky pre ženy zažívajúce násillie (NLŽ) bola zabezpečovaná rýchla, efektívna a nízko prahovo dostupná pomoc všetkým ženám, vystaveným násilliu alebo hrozbe násillia. Účinné a efektívne poradenstvo bolo dostupné nepretržite pre ženy s celého Slovenska (ako aj tretie osoby), s cieľom podporiť ženu zažívajúcu násillie, a to bezplatne.

Národná linka pre ženy zažívajúce násillie (NLŽ) je dostupná nonstop, 24 hodín denne, 7 dní v týždni. Telefónne číslo 0800 212 212 je bezplatné. Služby, ktoré sú na Národnej linke poskytované, vychádzajú z potrieb žien, ktoré majú skúsenosť s násillím vo svojich vzťahoch a životoch. Národná linka pre ženy volajúcim ženám zaručuje anonymný a bezpečný priestor na rozhovor o násillí, ktoré volajúca zažíva.

Celkovo bolo prichádzajúcich hovorov na NLŽ 2527 a prijatých bolo 2066 hovorov, čo predstavuje 81,76 % zo všetkých prichádzajúcich hovorov na číslo 0800 212 212. Rozdiel medzi prichádzajúcimi hovormi a prijatými hovormi v celkovom počte 461 predstavuje hovory, ktoré neboli presmerované na samotnú poradkyňu, a teda nebolo možné hovor zdvihnúť. Evidujeme tiež hovory, ktoré z pohľadu Reportingového systému NLŽ predstavujú hovory, ktoré boli spadnuté v čakacej fronte, spadnuté v IVR strome, alebo spadnuté v čakacej fronte počas prvých 30 sekúnd trvania hovoru. Súčasťou sú teda aj tzv. obťažujúce hovory, a teda hovory z čísel, ktoré boli zablokované v systéme a nie je možné, aby sa ich užívatelia naďalej dovolali na NLŽ. Z počtu 2527 prichádzajúcich hovorov bolo 273 hovorov blokových kvôli tomu, že v predchádzajúcom období bolo z týchto čísel zaznamenané zneužitie telefonickkej linky alebo obťažovanie poradkyň. Zneužívanie linky teda tvorilo 10,8 % z celkového počtu prichádzajúcich hovorov. Na Národnej linke zaznamenávame zvyšujúci trend zneužívania linky rôznymi obťažujúcimi telefonátmi.

Celkovo bolo prevolaných 273 hodín s priemernou dĺžkou jedného hovoru 6,5 minúty, čo je v priemere 23 hodín mesačne. Počet prichádzajúcich hovorov z hľadiska jednotlivých mesiacov sa odlišoval.

Priemerný počet prichádzajúcich hovorov za mesiac bol 211. Priemerný počet prijatých hovorov za mesiac bol 172 a neprijatých 38.

Najvyťaženejším mesiacom z hľadiska počtu prichádzajúcich hovorov bol december, najmenej február. Z hľadiska prijatých hovorov bol najvyťaženejším mesiacom január a najmenej vyťaženejším mesiac február.

Analýza hovorov od žien zažívajúcich násilie

Z hľadiska **celkového počtu žien volajúcich na NLŽ v roku 2019, ktoré v tomto období telefonovali na linku prvýkrát**, a teda môžeme z pohľadu interných databáz hovoriť o tzv. nových klientkach, **vidujeme za rok 2019 306 žien - nových klientok**. V priemere môžeme hovoriť o 26 nových klientkach mesačne. Evidujeme 710 telefonátov so ženami zažívajúcimi násilie, z našej internej databázy vieme určiť, že z tohto počtu nám volalo 308 žien zažívajúcich násilie z minulých rokov, ktoré nám teda telefonovali opakovane. Ide o klientky z rokov 2015-2018.

Pri identifikácii násilia ženy rozprávali o rôznych druhoch násilia, fyzických či sexualizovaných útokoch, o spôsoboch kontroly, o ekonomickom násilí a rôznorodých stratégiách násilných osôb. Jednotlivé útoky boli zaevidované a kategorizované do piatich základných kategórií. Zo všetkých 306 klientok až 226 vrela o psychickom násilí (takmer 74 % zo všetkých klientok). Aspoň jeden útok fyzického násilia zažilo 161 žien (takmer 53 % zo všetkých klientok), ekonomickému násiliu bolo vystavených 47 žien (15 % zo všetkých 306 klientok). Aspoň o jednom sexualizovanom útoku vrela 21 žien (7 %) a o sociálnom násilí 25 klientok. Evidujeme tiež nebezpečné vyhrážanie, a to u 77 klientok, prenasledovanie u 12 klientok a taktiež klientky uvádzali násilie po rozchode/rozvode, a to u 22 klientok. Ženy uvádzali, že u nich neprebíha len jeden druh násilia, ale často kombinácia viacerých druhov násilia. Taktiež uvádzali, že častým spúšťačom agresie bol alkohol u násilných manželov/partnerov, uvádzalo to 19 klientok. Telefonujú nám taktiež aj muži zažívajúci násilie, takýchto telefonátov evidujeme 16.



**NÁRODNÁ LINKA PRE ŽENY
ZAŽÍVAJÚCE NÁSILIE**

0800 212 212

Tretie osoby volajúce na Národnú linku pre ženy zažívajúce násilie

Tretími osobami sa na NLŽ označujú klienti a klientky, ktorí telefonujú na NLŽ v mene ženy zažívajúcej násilie. Najčastejšie sa chcú poradiť, ako by mohli pomôcť žene zažívajúcej násilie. Okrem základných informácií, ktoré sú odovzdávané „tretím osobám“ je cieľom takýchto hovorov, aby volajúci následne motivovali samotnú ženu zažívajúcu násilie k telefonátu na NLŽ, prípadne iným krokom vedúcim k zmene jej situácie.

Klientov a klientky je možné rozdeliť do kategórií, a to rodinní príslušníci, profesie, známi, susedia, neznámi, spolu bolo týchto klientov 215, pričom hovoríme o klientoch, ktorí NLŽ kontaktovali v roku 2019 prvýkrát. NLŽ najviac kontaktovalo rodinných príslušníkov, najčastejšie to boli matky žien zažívajúcich násilie. V porovnaní s ostatnými rokmi fungovania NLŽ evidujeme zvyšujúci počet hovorov od tretích osôb.

Hovory od iných cieľových skupín

Celkový počet nových klientov, klientok iných cieľových skupín, ako sú primárne cieľové skupiny NLŽ, bol 363, títo volali po prvý krát v roku 2019, opakovaných telefonátov od iných cieľových skupín evidujeme 694, tu sú zahrnuté opakované hovory od osôb volajúcich v roku 2019 a tiež od osôb volajúcich v predchádzajúcich rokoch, t. j. v rokoch 2015-2018.

Najväčšie zastúpenie tvoria omyly, kedy sa volajúci chceli dovolať inde ako na NLŽ. Najčastejšie pritom evidujeme, že sa chceli pôvodne dovolať na ÚPSVaR, na klientske centrum rakúskej pošty, ktorá má identické číslo ako číslo NLŽ, či do spoločností HomeCredit alebo Digi TV, takýchto hovorov evidujeme 197.

Druhou najpočetnejšou skupinou sú osoby, ktoré aj v interných formulároch evidujeme ako iné cieľové skupiny - ide o hovory, ktoré sa týkajú inej problematiky, ako napríklad drogovej a alkoholovej závislosti, vzťahových problémoch detí, susedských sporov, rôznych konfliktných situácií. Volajúci, ktorí mali záujem iba o kontakt na iné organizácie či zariadenia atď. - takýchto hovorov evidujeme 195. Evidujeme tiež 168 hovorov od osôb, ktoré zažívali iný druh násillia, teda neboli primárne obeťami partnerského násillia.

Súčasťou práce poradkýň na NLŽ je aj **zvyšovanie ich odbornosti formou vzdelávania**. Poradkyne absolvovali v priebehu roka vzdelávacie aktivity z oblasti práva a krízovej intervencie a pravidelne sa zúčastňovali mesačnej **skupinovej a individuálnej supervízie**.

V súvislosti s propagáciou Národnej linky pre ženy zažívajúce násillie bolo vytvorené nové logo a následne aj nový infoplagát a nálepka NLŽ – tieto sú postupne umiestňované a rozposielané organizáciám a štátnym inštitúciám.

Prezentácia linky prebehla aj počas študijnej návštevy partnerských organizácií z chorvátsko-slovenského projektu HELPLINE. Názov projektu je akronym pre hlavný cieľ tejto iniciatívy - How Expertise Leads to Prevention, Learning, Identification, Networking and Ending Gender Based Violence.



Študijná návšteva partnerských organizácií z chorvátsko-slovenského projektu HELPLINE, 25.3.2019

Publicita projektu

Propagácia projektu PERD v médiách prebiehala pravidelne (na dennej báze) na našich stránkach na sociálnych sieťach (Facebook, Instagram) a nepravidelne na domovskej webstránke IVPR (podľa kalendára aktivít projektu), ako aj na webstránkach aktivity 1 *TotoJeRovnost.eu* a aktivity 2 *ZastavmeNasilie.sk*.

Verejnosť bola informovaná o výsledkoch činnosti našich expertiek a expertov prostredníctvom 6 tlačových správ zaslaných médiám a tlačovým agentúram pri príležitosti zrealizovaných aktivít v oboch projektových aktivitách. Tlačové správy zverejnili nasledujúce agentúry a médiá: TASR, SITA, Denník N, SME, Hospodárske noviny, Rádio Slovensko, topky.sk, Pravda a aktuality.sk.

Publikovali sa pôvodné vzdelávacie texty na našich blogoch umiestnených na najčítanejších denníkoch v SR – 6 článkov na blogu *Zastavme násilie* na Denníku N a 2 články na blogu *Toto je rovnosť* v denníku SME.

Pravidelné informácie o aktivitách, podujatiach a výstupoch projektu boli zverejňované na našej webstránke IVPR (<https://www.ceit.sk/IVPR/>). Informácie o témach a aktivitách súvisiacich s problematikou násilia boli umiestnené aj na webovú stránku KMC - <https://www.zastavmenasilie.gov.sk/>, ktorá vznikla ešte v predchádzajúcom projekte, financovanom Nórsnym finančným mechanizmom. Informácie o témach, aktivitách a výskumoch súvisiacich s problematikou rodovej rovnosti sa od októbra 2019 umiestňovali aj na novú webovú stránku Aktivity 1 *Toto je rovnosť*, www.totojerovnost.eu;

Na facebookových stránkach Koordinačno-metodické centrum pre prevenciu násilia na ženách, *Toto je rovnosť* a *Zastavme násilie* bolo každý deň publikovaných niekoľko postov o témach, ktoré sú témou projektu (násilie páchané na ženách, domáce násilie, rodová rovnosť žien a mužov, obhajoba práv znevýhodnených skupín obyvateľstva, antidiskriminácia, sexizmus a pod).

V novembri roku 2019 sa v rámci Aktivity 2 zrealizovala **kampaň pre verejnosť** s názvom *Zastavme násilie na ženách*, ktorá prizvala širokú i odbornú verejnosť vyjadriť NIE násiliu na ženách. Na začiatku kampane sa nám podarilo prizvať ku kampani pani prezidentku SR, Zuzanu Čaputovú, ktorá sa odfotografovala s oranžovým bannerom našej kampane #Zastavme nasilie a prezidentská kancelária toto vizuálne posolstvo zdieľala na sociálnych sieťach. Počas 16 dní aktivizmu proti rodovo podmienenému násiliu sa k pani prezidentke pridali aj ďalšie inštitúcie - Slovenské národné stredisko pre ľudské práva, Fakulta sociálnych a ekonomických vied Univerzity Komenského, Filozofická fakulta Univerzity Komenského, Magistrát hlavného mesta SR Bratislava, mimovládne organizácie Sexistický kix, EsFem, MyMamy a Živena a verejnosť prostredníctvom zdieľania vizuálu kampane na sociálnych sieťach Facebook a Instagram. Kampaň bola otvorená a zakončená verejnými diskusiami v Bratislave a v Prešove. Tlačová správa ku kampani spolu s informáciou a číslom na NLŽ (0800 212 212) bola spracovaná tlačovými agentúrami a šírená na mnohých online portáloch. Informácie o kampani a fotografie podporovateľov a podporovateľiek kampane boli zverejnené aj na webovej stránke IVPR a *Zastavmenasilie.sk*.



Na foto s prezidentkou Zuzanou Čaputovou: zľava Mária Víteková, Národná linka pre ženy zažívajúce násilie, Viera Böttcher, manažérka komunikácie projektu PERD

Publikačná činnosť

Bednárík, Rastislav:

Bednárík, R., Žuffa, J. (2019): Rodiny s deťmi. Empirický pohľad na Slovensku. Dobrá kniha: TeF TU, Trnava. 83 s. ISBN 978-80-8191-226-9

Bednárík, R. (2019): Prorodinné sociálne dávky a benefity v medzinárodnom porovnaní. In: Csontos, L., Mlynski, J. eds. (2019): Kultúrne a sociálne vplyvy na stabilitu rodiny. Dobrá kniha: Trnava, s. 35-48, ISBN 978-80-8191-223-8

Bednárík, R. (2019): Stav sociálnej ochrany na Slovensku (Situácia k 1. januáru 2019). Bratislava: IVPR, 70 s., ISBN 978-80-7138-164-8

Bednárík, R. (2019): Stav sociálnej ochrany na Slovensku (Situácia k 1. júlu 2019). Bratislava: IVPR, 74 s.

Gerbery, D., Bednárík, R. (2019): ESPN Thematic report on In-work poverty: Slovakia. European social policy network, Brussels. European Commission, 19 p.

Czíria, Ľ., Bednárík, R., Kordošová, M., Urdžíková, J. (2019): Slovakia : Developments in working life 2018. Eurofound, Dublin, Eurofound reference number: WPEF19049, 12 s.

Bednárík, R., Kordošová, M., Urdžíková, J. (2019): Flexible forms of employment – Country report Slovakia (v slovenčine), 40 strán; pre VÚPSV, Praha

Gerbery, D., Bednárík, R. (2019): ESPN Thematic report on Financing social protection: Slovakia. European social policy network, Brussels. European Commission, 23 p.

Bednárík, R. (2019): Sociálna ochrana vo vývojových zmenách. In: Kusá, Strapcová, Štrbavá (zostavovatelia): Kniha abstraktov z medzinárodnej konferencie „Podoby slobody. 9. Slovenské a české sociologické dni 21.-22.11.2019“, s. 22. Bratislava: Sociologický ústav SAV. ISBN 978-80-89897-15-5

Burajová, Barbora:

E. Smiková (et al. A. Babušáková, B. Burajová, M. Fialová, A. Kopányiová, A. Pastuchová Neumannová, M. Píš) (2019). Metodika pre prácu s obeťami trestných činov v špecializovaných vypočúvacích miestnostiach. Prezídium PZ SR, odbor vyšetrovania úradu kriminálnej polície Prezídia PZ

Fico, Milan:

Príspevok do publikácie: Miroslav Pollák (ed.): Solidarita. Levoča: OZ Krásny Spiš, 2019. ISBN 978-80-89975-01-3. Publikácia s obsahom takmer sedemdesiatich príspevkov predstavuje širokú ponuku pre každého čitateľa. Autori zastupujú rôzne profesie (teológia, filozofia, história, právo, publicistika, umenie) a texty sú rôznych žánrov (úvaha, spomienky, svedectvo, štúdia, báseň, esej, analýza, karikatúra).

Gerbery, Daniel:

Sopóci, J., Bunčák, J., Džambazovič, R., Gerbery, D., 2019. Sociálna stratifikácia a mobilita na Slovensku. Bratislava: Stimul

Kešelová, Daniela:

Ondrušová, D. – Repková, K. – Kešelová, D. (2019). Country report on Living independently and being included in the community - Slovakia. Dostupné na: <https://www.disability-europe.net/country/slovakia>

Kordošová, Miroslava:

Kordošová, M.: Psychosomatické poruchy a syndrómy ako zdroje pracovných úrazov. In: Bezpečnosť práce v praxi (2019), č. 1

Kordošová, M.: Pracovnoprávne a mzdové predpisy pre prácu v sťaženom a zdraví škodlivom pracovnom prostredí (s chemickými a inými faktormi). In: Bezpečnosť práce v praxi (2019), č. 3

Kordošová, M.: Zdravé kancelárie – zdraví zamestnanci (1.) Pracovné prostredie v kancelárskych priestoroch. In: Bezpečnosť práce v praxi (2019), č. 7-8

Kordošová, M.: Zdravé kancelárie - zdraví zamestnanci (2.) Open Space Kancelárie – Plusy a mínusy. In: Bezpečnosť práce v praxi (2019), č. 9

Kordošová, M.: Zdravé kancelárie - zdraví zamestnanci (3.) Syndróm chorých budov. In: Bezpečnosť práce v praxi (2019), č. 11

Kordošová, M.: Letné študentské brigády a podmienky BOZP. In: Bezpečná práca, roč. 50 (2019), č. 4/2019

Kordošová, M.: Odpovedáme čitateľom. Osobné ochranné pracovné prostriedky, Bezpečná práca, roč. 50 (2019), č. 1/2019

Kordošová, M.: Odpovedáme čitateľom. Osobné ochranné pracovné prostriedky. Bezpečná práca, roč. 50 (2019), č. 6/2019

Kuruc, Andrej:

Kuruc, A.: Sprievodcovia rodovou diskrimináciou a sexuálnym obťažovaním – možnosti ochrany. <https://www.totojerovnost.eu/index.php/pomoc-a-poradenstvo/poznajte-moznosti-ochrany-ak-ste-diskriminovana-ci-diskriminovany/>
<https://www.totojerovnost.eu/index.php/pomoc-a-poradenstvo/ako-riesit-sexualne-obtazovanie/>
<https://www.totojerovnost.eu/index.php/pomoc-a-poradenstvo/zakladne-informacie-o-rodovej-diskriminacii/>

<https://www.totojrovnost.eu/index.php/pomoc-a-poradenstvo/zakladne-informacie-o-rodovej-diskriminacii-2/>

Valkovičová V., Kuruc A.: Nástroje na prevenciu sexuálneho obťažovania ako rodovej diskriminácie na Slovensku. Bratislava: IVPR, 2019

Minarovičová, Katarína:

L. Sokolová, E. Brozmanová, S. Harvanová, Z. Jursová Zacharová, M. Lemešová, K. Minarovičová (2019). Empatia učiteľov a učiteliek: Prierezová štúdia. Československá psychologie, 63 (1), 13-25.

J. Miškolci, D. Bosý, A. Jesenková, M. Bosá, K. Minarovičová (2019). Young people's attitudes toward sex education as their human right in Slovakia. Sex Education : Sexuality, Society and Learning.

Ondrušová, Darina:

Ondrušová, D., Kešelová, D., Repková, K. (2019) Country report on Living independently and being included in the community – Slovakia. ANED. Dostupné na: <https://www.disability-europe.net/countries/slovakia>

Repková, Kvetoslava:

Repková, K. (2019). Exploring Social Work in Area of Social services – Qualitative Study. 2019. In: Czech and Slovak Social Work. ERIS Journal - Winter 2019. Vol. 19, No. 1, pp. 110-123.

Repková, K. (2019). Zavádzanie podmienok kvality sociálnych služieb – prieskum stavu implementácie u poskytovateľov sociálnych služieb. (2019) Bratislava: IVPR

Repková, K., Bobáková, M., Čierna, M. (2019). Správa z dopadovej evaluácie národného projektu Podpora vybraných sociálnych služieb krízovej intervencie na komunitnej úrovni. (2019) Bratislava: Implementačná agentúra MPSVR SR.

Repková, K. (2019). Analýza legislatívy sociálnych služieb podporujúcej marginalizované rómske komunity. Bratislava: Človek v ohrození, n.o. Nepublikovaný materiál.

Repková, K. (2019). Analýza metodických pokynov a usmernení v oblasti sociálnych služieb podporujúcich marginalizované rómske komunity. Bratislava: Človek v ohrození, n.o. Nepublikovaný materiál.

Repková, K. (ed.), Filipová, M., Jusková, Z. (2019). Metodika výkonu lektorskej činnosti pre odbornú prípravu hodnotiteľov. Bratislava: Implementačná agentúra MPSVR SR. Nepublikovaný materiál.

Repková, K. (2019). Etický kódex hodnotiteľov kvality poskytovaných sociálnych služieb. Bratislava: Implementačná agentúra MPSVR SR. Nepublikovaný materiál.

Repková, K. (ed.) (2019). Možnosť zavedenia poistenia v odkázanosti na pomoc inej osoby – analytické východiská. Bratislava: IVPR.

Repková, K. (2019). Transformujeme a skvalitňujeme sociálne služby – 3. časť: Vízia, plánovanie a ciele dávajú sociálnym službám zmysel a kvalitu. In: Šanca na kvalitné sociálne služby. 2019, č. 1, s. 30-31.

Repková, K. (2019). Transformujeme a skvalitňujeme sociálne služby – 4. časť: Odborné je zmysluplné. In: Šanca na kvalitné sociálne služby. 2019, č. 2, s. 28-29.

Repková, K. (2019). Zisťovanie spokojnosti so sociálnou službou – právo prijímateľa a povinnosť poskytovateľa. In: Šanca na kvalitné sociálne služby. 2019, č. 3, s. 32-33.

Repková, K. (2019). Vzdelávanie – vlajková loď zabezpečovania kvality sociálnych služieb? In: Šanca na kvalitné sociálne služby. 2019, č. 4, s. 26-27.

Škobla, Daniel:

Škobla, D.: Towards Racialized Workfare. Labor Activation and Roma in Slovakia. In Me, Us, Them? Subjectivity, Identity, Belonging: 17th Polish Sociological Congress [elektronický zdroj]. - Wrocław : Polskie Towarzystwo Socjologiczne, 2019, p. 852-853. ISBN 978-83-63322-36-6. Dostupné na internete: <https://17zjazdpts.uni.wroc.pl/sites/default/files/zalaczniki/program-zjazdu-v18.pdf>

Škobla, D.: Farewell to coal mining in the Horna Nitra, Slovakia: Jobs, Environment and Challenges in the Transformation. In Europe and Beyond: Boundaries, Barriers and Belonging : Abstract Book [elektronický zdroj]. - Manchester : European Sociological Association, 2019, p. 303. ISBN 978-2-9569087-0-8. Dostupné na internete (Europe and Beyond: Boundaries, Barriers and Belonging : 14th Conference of the European Sociological Association. Europe and Beyond: Boundaries, Barriers and Belonging : 14th ESA Conference).

Valkovičová, Veronika:

Valkovičová, V.: Sestra outsiderka (text venovaný rodovým politikám a feministickému aktivizmu) Kapitál, apríl 2019 (link: <https://kapital-noviny.sk/sestra-outsiderka/>)

Valkovičová, V., Maďarová, Z.: From weirdoes to political actors - the journey of Slovak gender ideology rhetoric. HEINRICH-BÖLL-STIFTUNG online, máj 2019 (link: <https://www.gwi-boell.de/en/2019/05/03/weirdoes-political-actors-journey-slovak-gender-ideology-rhetoric>)

Valkovičová V., Kuruc A.: Nástroje na prevenciu sexuálneho obťažovania ako rodovej diskriminácie na Slovensku. Bratislava: IVPR, 2019

Aktívna účasť na domácich a zahraničných konferenciách

Meno zamestnanca/kyne	Počet konferencií (seminárov, diskusných fór, kolokvií...) domáce	Počet konferencií (seminárov, diskusných fór, kolokvií...) zahraničné	Počet konferencií (seminárov, diskusných fór, kolokvií...) SPOLU
Bednárík, Rastislav	11	2	13
Burajová, Barbora	5	2	7
Činčurová, Sára		2	2
Fico, Milan	3		3
Gerbery, Daniel	2	1	3
Kordošová, Miroslava	5		5
Kuruc, Andrej	2		2
Minarovičová, Katarína	1	2	3
Očenášová, Zuzana	1	2	3
Ondrušová, Darina	5	1	6
Porubánová, Silvia	21	3	24
Repková, Kvetoslava	5	1	6
Škobla, Daniel		3	3
Valkovičová, Veronika	2	5	7
Víteková, Mária	2	1	3

Okruhy prezentovaných tém:

hodnotový svet rodín, rovnováha pracovného, rodinného, súkromného života, násilie páchané na ženách a ochrana žien pred násilím, prevencia domáceho násillia, podpora obetí násillia, diskriminácia, výskum a inovácie, teoretická sociológia, dlhodobá starostlivosť, rozmanitosť na pracovisku, starnutie obyvateľstva a výzvy pre verejné politiky, sociálna integrácia, kvalita sociálnych služieb, prístup k sociálnym službám, integrácia osôb so zdravotným postihnutím, dôsledky migrácie a integrácia migrantov a etnických menšín, výzvy digitálneho veku, ukončovanie a meranie bezdomovectva, sociálne bývanie, podpora nájomného bývania, rodové politiky, sexuálna výchova, obchodovanie s ľuďmi, politická participácia žien, sto rokov volebného práva žien, otcovstvo, bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci, zdravé pracoviská...



Seminár NIP v rámci kampane EU-OSHA - Zdravé pracoviská kontrolujú nebezpečné chemické látky 2018-2019. IVPR s príspevkom zastúpila Miroslava Kordošová (úplne vpravo)

Pedagogická a vzdelávacia činnosť

Bednárík, Rastislav:

Pôsobenie na Trnavskej univerzite - prednášky, cvičenia, vedenie a oponovanie bakalárskych a diplomových prác, účasť v štátnicových komisiách

Burajová, Barbora:

Prednášková činnosť v rámci školení príslušníkov PZ SR organizovaných Ministerstvom vnútra SR, v rozsahu 36 hodín, na tému „Identifikácia potrieb obetí domáceho násillia“

Činčurová, Sára:

Prednášky pre vyšetrovateľov a poverených vyšetrovateľov PZ v rámci kurzu Obzvlášť zraniteľné obeť trestných činov, vyšetrovanie a prístup k obeť

Fico, Milan:

Kurz „Sociológia detstva a mladosti“ (prednáška k sociálnoprávnej ochrane detí), FF UK

Gerbery, Daniel:

Prednášková a pedagogická činnosť na FF UK v oblasti ekonomickej sociológie a metód

Jablonická Zezulová, Jana:

Ponúkajú nám ruže, my potrebujeme rovnosť. Verejná diskusia o význame a potrebe Medzinárodného dňa žien. Klub pod lampou, Bratislava. Diskutéri: Silvia Porubänová, Jana J. Zezulová, Pavol Haroš, moderovala: Veronika Valkovičová (marec 2019).



Na foto zľava: Veronika Valkovičová, Pavol Hardoš, Silvia Porubánová, Jana Jablonická Zezulová.
Autorka fotografie: Simona Mikulášová

Kešelová, Daniela:

Účasť v štátnicovej skúšobnej komisii pri obhajobách bakalárskych záverečných prác, oponentúra bakalárskej práce (Katedra pedagogiky a andragogiky, FiF UK Bratislava)

Očenášová, Zuzana:

Prednášky pre vyšetrovateľov a poverených vyšetrovateľov PZ v rámci kurzu Obzvlášť zraniteľné obete trestných činov, vyšetrovanie a prístup k obeti

Úvod do problematiky sexualizovaného násillia – Národná linka pre ženy

Partnerské násillie na ženách – Slovenská asociácia učiteľov psychológie

Porubánová, Silvia:

Prednášková činnosť v okruhu odbornej expertízy doma i v zahraničí; vyžiadané vzdelávanie v akademickom a mimovládnom sektore, štátnej a verejnej správe a v podnikateľskom prostredí

Repková, Kvetoslava:

FF PU v Prešove, Inštitút edukológie a sociálnej práce (vedenie doktorandov, PhD prednášky)

Valkovičová, Veronika:

Večer Michala Vašečku na tému Mýtus krásy, Bratislava - debata na tému diskurzov o kráse a rodovej rovnosti (február 2019)

Festival Artwife, Diera do sveta, Liptovský Mikuláš - debata o súčasných maskulinitách (máj 2019)

Festival Fjúžn, Bratislava – téma identity, debata o identite spoločenskovednej výskumníčky a o feministických perspektívach vo výskume (september 2019)

Divadelné predstavenie Vnořen a debata, Bratislava - debata o feministickom aktivizme a o sexuálnom násilí (september 2019)

Dokumentárny festival Jeden Svet – premietanie filmu Female Pleasure, Bratislava - debata s Barborou Holubovou o rodovej rovnosti a sexuálnom násilí (október 2019)

Konferencia Friedrich Ebert Stiftung o transformácii politík rodovej rovnosti po 89, Bratislava - úvodný príspevok (október 2019)

Debata organizácie ADRA na tému sexuálneho násillia, Zvolen - Debata o sexuálnom násilí a sexuálnom obťažovaní s Ivanou Klimentovou (november 2019)

Iniciatíva Som tu, debata v Cvernovke, Bratislava - debata na tému rodovo podmieneného násillia a feministického aktivizmu (december 2019)

Iné expertné pôsobenie

Meno zamestnanca/kyne	Popis činnosti
Bednárík, Rastislav	MPSVR SR - Účasť na príprave NPAS II.: vypracovanie 3 podkladových štúdií: Prieskumy IVPR o postojoch starobných dôchodcov (13 s.), Zdravotná a dlhodobá starostlivosť pre seniorov (19 s.) a Situácia v ľudských zdrojoch, spoločenskej participácii a kvalite života starších (18 s.)
Bednárík, Rastislav	MISSOC - národný korešpondent - zabezpečovanie update legislatívy sociálnej ochrany na Slovensku 2-krát ročne (k 1.1. a k 1.7.); aktívna účasť na stretnutiach národných korešpondentov krajín EÚ v Bukurešti a Helsinkách; príprava a zaslanie odpovedí na osobitné otázky členov MISSOC týkajúce sa sociálnej ochrany (spolu 10 tém zadaných z 8 krajín)
Bednárík, Rastislav	ESPN/European Social Policy Network - člen národného tímu - príprava podkladov a spolupráca na publikovaní 3 štúdií a odborných článkov s reáliami Slovenska: In-work poverty, Financing of social protection a Essential services
Bednárík, Rastislav	Eurofound - člen riešiteľského tímu, účasť na vypracovaní porovnávacích štúdií, na príprave kvartálnych správ, na aktualizácii databáz
Bednárík, Rastislav	ECORYS - Vypracovanie podkladov o situácii na Slovensku pre štúdie v rámci 2 projektov: Vývoj rámca EÚ na hodnotenie celkových vplyvov prevencie zdravia a bezpečnosti pri práci na výkonnosť stavebných podnikov, Štúdia o metodike merania návratnosti investícií z integrovaných systémov sociálnej pomoci
Bednárík, Rastislav	VÚPSV, Praha - spoluúčasť na vypracovaní štúdie v rámci projektu Flexibilné formy zamestnávania na Slovensku
Bednárík, Rastislav	APVV - účasť na riešení projektu APVV 15-0189 Vybrané faktory pro-rodinnej stratégie a podpora stabilnej rodiny v multikulturálnom prostredí - Trnavská univerzita; príprava monografie, príprava štúdie vo vedeckom zborníku a príprava článku do karentovaného časopisu (ako spoluautor); účasť (vrátane prípravy podkladových materiálov) na workshope v Bratislave, na pracovnom seminári v Piešťanoch a na konferencii v Bratislave
Bednárík, Rastislav	posudky: Hodnotenie štúdie Sdílené pracovní místo a jeho využití v České republice - pre časopis Fórum sociální politiky, VÚPSV, Praha; Hodnotenie projektu VEGA Perspektívy rodinných podnikov v dimenzii rastu

	národného hospodárstva - autorov Strážovská, Ľ., Peráček, T. z UK Bratislava, Fakulty managementu - pre Vedeckú grantovú agentúru Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu SR; Vypracovanie pripomienok k heslám v rámci odborných konzultácií pre 4. zväzok SSSJ (heslá O - P) pre Jazykovedný ústav ĽŠ
Bednárík, Rastislav	účasť na medzinárodných on-line prieskumoch - Stakeholder Survey of the European Union Programme for Employment and Social Innovation (EaSI) - február 2019 - The extent to which governments involve trade unions and employer associations in policymaking in Slovakia - pre Leiden University v Haagu (ass. prof. Dr. Alexandre Afonso) - jún 2019, InGRID-2 research infrastructure z Asociácie KU Leuven z Belgicka (v rámci projektu pre Horizon) august 2019
Bednárík, Rastislav	členstvo v redakčnej rade odborného časopisu MŠVVŠ SR „Mládež a spoločnosť“ – účasť na zasadnutiach rady, vypracovanie posudkov na 5 príspevkov
Bednárík, Rastislav	účasť na zasadnutiach Rady vlády pre práva seniorov a prispôsobovanie verejných politík procesu starnutia populácie - v júni (s prezentáciou príspevku „Seniori na Slovensku“) a v októbri
Bednárík, Rastislav	poskytnutie konzultácie pre P. Goliáša z INEKO ohľadne prípravy odborného seminára pripravovaného pre Dom Európy, na tému Reflexia starnutia populácie do sociálnej politiky
Böttcher, Viera	odborné pracovné stretnutie s Dr. Helgou Treichl a Dr. Sylwiou Bokowskou za účelom výmeny skúseností a získania dobrej praxe. Poradenské centrum pre sexuálne obťažovanie a mobing na Viedenskej univerzite, apríl 2019
Böttcher, Viera	konferencia „Proč to tak trvá? aneb účast žen na politickém rozhodování.“ Poslanecká sněmovna ČR. Praha. Networkingové stretnutia počas konferencie za účelom nadviazania spolupráce pri príležitosti oslavy 100. výročia volebného práva v Československu a plánovania osvetových aktivít k výročiu, jún 2019
Böttcher, Viera	konferencia „Research and Innovation Excellence through gender equality: New pathways and challenges“. Helsinki. Budovanie kontaktov a nadviazanie odbornej spolupráce, október 2019
Böttcher, Viera	členka komisie na vyhodnocovanie žiadostí o poskytnutie dotácie v pôsobnosti Ministerstva spravodlivosti SR
Burajová, Barbora	členka Výboru pre LGBTI osoby Rady vlády pre ľudské práva

Burajová, Barbora	členka Výberovej komisie pre program Domáce a rodovo podmienené násilie implementovaného v rámci Nórskeho finančného mechanizmu
Burajová, Barbora	odborná hodnotiteľka Operačného programu Ľudské zdroje Európskeho sociálneho fondu
Czíria, Ľudovít	Eurofound – vedúci projektu Network/ riešiteľského tímu, účasť na vypracovaní porovnávacích štúdií, na príprave kvartálnych správ, na aktualizácii databáz
Fico, Milan	spolupráca s mimovládnu organizáciou BUDDY na nastavení výskumu ohľadom vyhodnocovania efektivity práce s deťmi v centrách pre deti a rodinu v kríze
Jablonická Zezulová, Jana	členka Vedeckej rady a členka správnej rady česko-slovenskej Spoločnosti pre queer pamäť
Jablonická Zezulová, Jana	odborné pracovné stretnutie s Dr. Helgou Treichl a Dr. Sylwiou Bokowskou za účelom výmeny skúseností a získania dobrej praxe. Poradenské centrum pre sexuálne obťažovanie a mobing na Viedenskej univerzite, apríl 2019
Jablonická Zezulová, Jana	konferencia „Proč to tak trvá? aneb účast žen na politickém rozhodování.“ Poslanecká sněmovna ČR. Praha. Networkingové stretnutia počas konferencie za účelom nadviazania spolupráce pri príležitosti oslavy 100. výročia volebného práva v Československu a plánovania osvetových aktivít k výročiu, jún 2019
Jablonická Zezulová, Jana	konferencia „Research and Innovation Excellence through gender equality: New pathways and challenges“. Helsinkí. Budovanie kontaktov a nadviazanie odbornej spolupráce, október 2019
Kešelová, Daniela	spoluriešiteľka Academic Network of European Disability experts (ANED), aktívne prispievanie k tematickým správam, semestrálnym správam a do databázy Dotcom
Kešelová, Daniela	spoluriešiteľka projektu Network/European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions (EUROFOUND), aktívne prispievanie ku komparatívnym štúdiám, REP štúdiám, štvrťročným správam
Kordošová, Miroslava	členstvo v Koordinačnom výbore BOZP ako poradného orgánu ministra PSVR SR
Kordošová, Miroslava	členstvo v Národnej sieti Focal Point Európskej agentúry BOZP (EA OSH, Bilbao), Košice
Kordošová, Miroslava	členstvo v revíznej komisii Slovenskej Asociácie BOZP a OPO
Kordošová, Miroslava	posudzovanie projektov APVV, VEGA - oblasť BOZP
Kordošová, Miroslava	spoluriešiteľka projektu Network/European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions

	(EUROFOUND), aktívne prispievane ku komparatívnym štúdiám, REP štúdiám, štvrťročným správam
Kordošová, Miroslava	lektorská činnosť BOZP
Kordošová, Miroslava	expertka pre projekty KOZ SR a IA MPSVR SR – ESF - PSD
Kuruc, Andrej	odborné pracovné stretnutie s Dr. Helgou Treichl a Dr. Sylwiou Bokowskou za účelom výmeny skúseností a získania dobrej praxe. Poradenské centrum pre sexuálne obťažovanie a mobing na Viedenskej univerzite, apríl 2019
Kuruc, Andrej	konferencia „Research and Innovation Excellence through gender equality: New pathways and challenges“. Helsinki. Budovanie kontaktov a nadviazanie odbornej spolupráce, október 2019
Minarovičová, Katarína	členka Gender and Education Association
Ondrušová, Darina	koordinátorka celoeurópskeho stretnutia siete COST, zameranej na meranie bezdomovectva v Európe (stretnutie sa konalo v marci na IVPR)
Ondrušová, Darina	Hodnotenie dopadov Európskej stratégie pre oblasť zdravotného postihnutia 2010-2020 v SR - v spolupráci s konzorciom ICF bolo cieľom aktivity spracovanie podkladovej správy za Slovenskú republiku pre Európsku komisiu. V rámci prípravy správy za SR bola uskutočnená fokusová skupina, rozhovory, analýza koncepčných dokumentov a záväzkov v oblasti ZP na národnej úrovni
Ondrušová, Darina	členstvo vo Výbore pre osoby so zdravotným postihnutím Rady vlády SR pre ľudské práva, národnostné menšiny a rodovú rovnosť
Ondrušová, Darina	členstvo v Pracovnej skupine pre prípravu koncepčného dokumentu pre oblasť prevencie a riešenia bezdomovectva na národnej úrovni, zriadenej Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny SR
Ondrušová, Darina	členstvo v Rade ministra školstva, vedy, výskumu a športu na podporu štúdia študentov so špecifickými potrebami
Ondrušová, Darina	členstvo vo výskumnej sieti EÚ - Cost Action CA15218 "Measuring Homelessness in Europe"
Ondrušová, Darina	písomné pripomienkovanie materiálu Revízia výdavkov na skupiny ohrozené chudobou alebo sociálnym vylúčením, spracovaného Ministerstvom financií SR v rámci projektu Hodnota za peniaze, na základe žiadosti spracovateľského tímu
Porubánová, Silvia	posudková a hodnotiacia činnosť v okruhu odbornej expertízy doma i v zahraničí
Porubánová, Silvia	odborná garantka národných projektov
Porubánová, Silvia	členka (za SR) Expertnej rady EIGE (Európsky inštitút pre rodovú rovnosť) vo Vilniuse

Porubánová Silvia	členka Poradného výboru Európskej Komisie pre rovnosť príležitostí pre ženy a mužov, Brusel
Porubánová Silvia	členka Výboru pre rodovú rovnosť a Výboru pre ochranu práv LBGTI osôb Rady vlády SR pre ľudské práva, národnostné menšiny a rodovú rovnosť
Porubánová Silvia	členka Komisie MK SR pre kultúru znevýhodnených skupín obyvateľstva
Porubánová Silvia	členka Správnej rady Slovenského národného strediska pre ľudské práva
Porubánová Silvia	konferencia „Proč to tak trvá? aneb účast žen na politickém rozhodování.“ Poslanecká sněmovna ČR. Praha. Networkingové stretnutia počas konferencie za účelom nadviazania spolupráce pri príležitosti oslavy 100. výročia volebného práva v Československu a plánovania osvetových aktivít k výročiu, jún 2019
Repková, Kvetoslava	organizovanie a moderovanie vedeckých a odborných podujatí - Skupinový rozhovor k vybraným evaluačným aspektom NP PVSSKIKÚ. Bratislava, IA MPSVR SR, 15.1.2019. Zavádzame štandardy kvality do praxe - výmena skúseností. Odborná konferencia, Bratislava, APSS v SR, 4.4.2019. Záverečná konferencia NP PVSSKIKÚ a NP TSP I. Zvolen, IA MPSVR SR, 30.4.2019. Vyžiadaná prezentácia „NP PVSSKIKÚ - od evaluačným číriepkom k odporúčaniam“
Repková, Kvetoslava	posudzovateľka projektov APVV, VEGA
Repková, Kvetoslava	recenzie akademických statí domácich a zahraničných vedeckých časopisov (napr. Sociální práce/Sociálna práca (Social Work – ERIS Journal), Sociológia)
Repková, Kvetoslava	recenzie na publikácie v rámci databázy hodnotiteľov Úradu vlády ČR (systém SKV-POPR)
Repková, Kvetoslava	členka programovej komisie pre doktorandské štúdium v odbore sociálna práca FF PU v Prešove
Repková, Kvetoslava	členka Centra edukácie a výskumu seniorov IESP FF PU v Prešove
Repková, Kvetoslava	členka Rady vlády SR pre práva seniorov a pre prispôsobovanie verejných politík procesu starnutia
Repková, Kvetoslava	členka Výboru pre osoby so zdravotným postihnutím Rady vlády SR pre ľudské práva, národnostné menšiny a rodovú rovnosť
Repková, Kvetoslava	NLO Európskeho centra pre sociálnu politiku a výskum vo Viedni za Slovensko
Repková, Kvetoslava	členka the Eastern European Social Policy Network, Viedeň

Repková, Kvetoslava	hlavná evaluátorka národného projektu Podpora vybraných sociálnych služieb krízovej intervencie na komunitnej úrovni
Repková, Kvetoslava	garantka lektorského tímu (hodnotitelia) národného projektu Kvalita sociálnych služieb
Repková, Kvetoslava	vyžiadané konzultácie pre iné medzinárodné a domáce vedecko-výskumné organizácie: február 2019: konzultácia pre IA MPSVR SR k príprave nového národného projektu „Budovanie odborných kapacít vybraných SSKl na komunitnej úrovni“; apríl 2019: konzultácia pre organizáciu Človek v ohrození v realizácii projektu zameraného na hodnotenie fungovania národných projektov zameraných na segregované rómske komunity; jún 2019: konzultácia pre Slovenskú lekársku (viceprezident SLK MUDr. Weber, MPH) k otázkam legislatívy dlhodobej starostlivosti
Škobla, Daniel	členstvo v Európskej sociologickej asociácii – ESA (Manchester, UK)
Škobla, Daniel	členstvo v pracovnej skupine projektu International Ethnic and Immigrant Minorities Survey Data Network (ETHMIGSURVEYDATA) - výskumná sieť, ktorá spája výskumníkov, tvorcov politík, s cieľom zlepšiť prístup a použiteľnosť údajov z kvantitatívnych prieskumov, skúmajúcich etnické menšiny a migrantov. Hlavným cieľom tejto výskumnej siete je vytvoriť unikátnu webovú platformu (Data Hub) v oblasti integrácie migrantov a etnických menšín, ktorá sústredí informácie z krajín EÚ. ETHMIGSURVEYDATA je financovaná na štvorročné obdobie (2017 - 2021) prostredníctvom akcie COST 16111 s podporou rámcového programu EÚ Horizont 2021
Valkovičová, Veronika	členka Vedeckej rady konferencie European Geographies of Sexualities Conference 26.-29.9.2019
Valkovičová, Veronika	odborné pracovné stretnutie s Dr. Helgou Treichl a Dr. Sylwiou Bokowskou za účelom výmeny skúseností a získania dobrej praxe. Poradenské centrum pre sexuálne obťažovanie a mobing na Viedenskej univerzite, apríl 2019



Stretnutie výskumnej siete v rámci programu COST, zameranej na meranie bezdomovectva v Európe. Stretnutia sa zúčastnilo viac ako 30 odborníkov, zastupujúcich výskumné pracoviská v takmer 20 krajinách Európy. Táto sieť vznikla v roku 2016, pod označením CA15128. Odvtedy sa jej členovia stretávajú 2-3-krát ročne, aby sa oboznámili s aktuálnymi výskumami v meraní bezdomovectva, diskutovali o metodologických otázkach v tejto oblasti, iniciovali ďalšiu vzájomnú spoluprácu (8.-9.3.2019)



Barbora Burajová vystúpila s príspevkom na 1219. zasadnutí Stálej rady Organizácie pre bezpečnosť a spoluprácu v Európe (OSCE). Zasadnutie, ktoré sa tematicky venovalo Medzinárodnému dňu žien, sa uskutočnilo 7. marca 2019 vo Viedni.

Mediálne aktivity

Bednárík, Rastislav:

Poskytnutie rozhovorov a podkladov pre 6 článkov v denníku Pravda (Postoje k automatizácii a vplyvu na zamestnanosť, Spotrebné výdavky slovenských domácností, Práca a života v Bratislave a vo Viedni, Postavenie strednej triedy na Slovensku, Situácia žien na materskej dovolenke na Slovensku, Porovnanie spôsobu života a životnej úrovne pred rokom 1989 a v súčasnosti)

Rozhovor do televízneho spravodajstva (13.11. v Správach RTVS o 19:00) k otázkam porovnania sociálnej ochrany pred rokom 1989 a v súčasnosti v rámci témy „Podpora štátu rodinám pred novembrom 1989“

Burajová, Barbora:

Vyhrážanie sa na internete, vyjadrenie pre TV JOJ, Správy, 4.1.2019

Násilie v našej spoločnosti, rozhovor v RTVS, Rádio Regina, 29.1.2019

Povedať nahlas, že bola znásilnená, jej trvalo roky. Ako sa brániť a čo hovoria štatistiky?, vyjadrenie pre Aktuality.sk, 15.5.2019

Kampaň MV SR „Od zajtra“, vyjadrenie pre RTVS, Rozhlas, 21.6.2019
Proti týraniu žien bojuje nová kampaň, vyjadrenie pre RTVS, Správy a komentáre, 23.6.2019

Heroes.sk: Rozhovor o partnerskom násilí, 16.7.2019

Blog Zastavme Násilie: Zastaviť násilie na ženách môžeme len spoločne, blog Denník N, 25.11.2019

Zastavme násilie na ženách, vyjadrenie pre RTVS, Správy a komentáre, 26.11.2019

Činčurová, Sára:

Blog Zastavme Násilie: Pracuje s násilnými mužmi: „Priznať si zodpovednosť za svoje násilie je proces.“ 6.9.2019

Blog Zastavme Násilie: Aktivistka nominovaná na Nobelovu cenu za mier: Stretla som ženy, ktoré sa nikdy nevzdali, 7.12.2019

Fico, Milan:

Fico, M.: Verejný hejt nezabral (komentár ku konfrontácii predsedu strany Sme rodina s demonštrantmi proti fašizmu). Denník N, 14.6.2019

Z prvej ruky - relácia RTVS / Slovenský rozhlas, venovaná deťom vyrastajúcich mimo svojich rodín

Gerbery, Daniel:

Diskusná relácia k 30. výročiu nežnej revolúcie – Rádio Slovensko, RTVS

Rozhovory k aktuálnym otázkam rodinnej a sociálnej politiky – priebežne

Jablonická Zezulová, Jana:

Záznam z verejnej diskusie o MDŽ v Klube pod lampou. 4695 videní. (6.3.2019)
https://www.facebook.com/watch/live/?v=2276175082641590&ref=watch_permalink, <https://www.webnoviny.sk/zeny-nechcu-ruze-o-com-je-v-skutocnosti-mdz/>

Kurník. S extrémistami za jedným stolom, nad nedeľnou polievkou (31.3.2019)
<https://naskurnik.sk/s-extremistami-za-jednym-stolom-nad-nedelnou-polievkou/>

Glob.sk. Šibačka je pre ženy zbytočný stres. Muži pri nej môžu v sebe objaviť tyrana, tvrdí odborníčka. Rozhovor so Zuzanou Janíkovou (23.4.2019)
<https://glob.zoznam.sk/rozhovor-sibacka-je-pre-zeny-zbytocny-stres-muzi-pri-nej-mozu-v-sebe-objavit-tyrana-tvrdi-odbornicka/>

Pamätáš, v novembri 1989...

V novembri 2019 sme si pripomenuli významnú spoločensko-politickú udalosť, 30. výročie Nežnej revolúcie, krátkymi spomienkovými blogmi spolupracovníčok z IVPR (17.11.2019)

<https://totojerovnost.blog.sme.sk/c/521103/pamatas-v-novembri-1989.html>



Pamätáš, v novembri 1989... Na foto zhora: Silvia Porubänová, Jana Jablonická Zezulová, Viera Böttcher, Jarmila Filadelfiová

Kuruc, Andrej:

Odborné vystúpenie v relácii RTVS Reportéri: Príbeh Viery Petrášovej o diskriminácii na základe pohlavia/rodu na pracovisku. 16.10.2019.

<https://www.youtube.com/watch?v=VO8UBr04YHs>

Mediálne výstupy ku Dňu rovnosti v odmeňovaní (október 2019):

<https://www.startitup.sk/si-zena-mala-by-si-vediet-ze-odvcera-pracujes-az-do-konca-roka-zadarmo/>

<https://www.zenyvmeste.sk/od-dnes-pracuju-zeny-na-slovensku-zadarmo>

<https://www.teraz.sk/spravy/analytik-spolocnosti-by-mali-zvazit/427036-clanok.html>

<https://www.forbes.sk/preco-zeny-zarabaju-menej-je-to-dan-za-matersku/>

<https://ekonomika.sme.sk/c/22247825/zenam-brani-v-kariere-aj-nedostatok-starostlivosti-o-deti.html>



Andrej Kuruc počas Dňa rovnosti v odmeňovaní na Slovensku, 29. október 2019, podujatie Charty diverzity (Raňajky na tému Rovnosť v práci začína doma)

Očenášová, Zuzana:

Blog Zastavme násilie: Keď sa povie sexuálny útok, 9.4.2019

Blog Zastavme násilie: Je násilie na ženách horšie ako na mužoch? 1.12.2019

Domáce násilie je stále tabu: Problémom sú často aj policajti, upozorňuje psychologička, HN-online, 27.7.2019

Povedať nahlas, že bola znásilnená, jej trvalo roky. Aktuality, 15.5.2019

Emócie sú vybičované, ženy sa v Bratislave boja a menia správanie. Pre začiatok treba lepšie osvetlenie, vyjadrenie pre Denník N, 2.12.2019

Facebook jej slúbil lásku a obral ju o 10-tisíc eur, vyjadrenie pre Denník N, 16.9.2019

Féminicides. La Slovaquie in avance?, vyjadrenie pre ELLE, 22.11.2019

Ondrušová, Darina:

Čavojská, Jana: Mám pestrý život a veľmi si to vážim. Rozhovor s Darinou Ondrušovou. Bratislava: Nota Bene, február 2019

Účasť v diskusnej relácii televízie TA3 na tému Aký je život na ulici?, 6.12.2019

Porubänová, Silvia:

Kontinuálne poskytovanie mediálnych vyjadrení v elektronických i printových médiách, vrátane pravidelnej vyžiadanej účasti v spoločensko-politických diskusných reláciách všetkých slovenských televízií, poskytovanie profilových rozhovorov pre relevantné denníky a magazíny, cca 100 príspevkov ročne. V roku 2019 odvysielaných 7 dielov diskusnej relácie RTVS „Silná zostava“

Valkovičová, Veronika:

Valkovičová, V.: O ľuďoch v sexbiznise, ktorých nechceme vidieť. Blog SME, 2.6.2019 (link: <https://totojerovnost.blog.sme.sk/c/510111/o-ludoch-v-sexbiznise-ktorych-nehceme-vidiet.html>)

Chrobák v hlave s Jakubom Joštom a Pavlom Hardošom na tému súčasných maskulínit a rodovej rovnosti. Rádio FM, Bratislava, 23.9.2019

Materská láka čoraz viac otcov, autorka Lucia Lauková (link: <https://slovensko.hnonline.sk/2024478-materska-laka-coraz-viac-otcov>) Hospodárske noviny, 16.10.2019

Relácia Večerné reflexie s Adrianou Jesenkovou na tému ľudských práv žien. Rádio Regina Východ, Košice, 10.12.2019



Verejná diskusia Možnosť voľby pre rodinu (19.9.2019) – na foto zľava Barbora Burajová, IVPR, Lucia Berdisová, SAV, Olga Pietruchovej, MPSVR SR, Jozef Záhumenský, prednosta II. Gynekologicko-pôrodníckej kliniky v Bratislave.

Víteková, Mária:

Čoraz viac detí sa pokúša zabiť (Korzár- Košický večer, SME)

Ženy sa v Bratislave boja a menia správanie (Denník N)

Ľudia, ktorí premýšľali nad samovraždou, majú rozdielnu mozgovú aktivitu (tech.sme.sk)

Emócie sú vybičované, ženy sa viac Bratislave boja a menia správanie. Na začiatok treba lepšie osvetlenie (Denník N)

Vidia v tom rýchle riešenie. Čoraz viac detí sa pokúša o samovraždu (domov.sme.sk)

Každá piata žena na Slovensku má skúsenosť s násilím zo strany partnera (najmama.aktuality.sk)

Linka pre ohrozené ženy (MY Horehronie)

Obetiam násilia má kto pomôcť (SME)

SR sa pripojí ku kampani upozorňujúcej na násilie páchané na ženách (www.teraz.sk, theworldnews.net)

Muž ma naháňa so sekerou. Boli sme sa pozrieť, ako prebieha služba na linke pre týrané ženy (SME Žena)

Vedie Linku pre týrané ženy: Volajú nám aj také, ktoré partner týra desiatky rokov

Vedie linku pre týrané ženy: Spúšťačom agresie vie byť aj narodenie detí (rozhovor s Máriou Vitékovou) (Aktuality)

Večerné reflexie (Rádio Regina)

Skúsenosti z národnej linky, špecifiká poradenstva a pomoci ženám zažívajúcim násilie, a rady pre ľudí z okolia, ktorí im chcú pomôcť (Rádio Regina Východ)

Košice vypískali násilie páchané na ženách (STV)

Činnosť Dokumentačného a informačného strediska sociálnej ochrany (DISSO-a)

Od začiatku roka 2019 k 31.12.2019 DISSO zabezpečovalo tieto činnosti:

- Akvizícia, vyhľadávanie publikácií relevantných k témam výskumných projektov Inštitútu pre výskum práce a rodiny
- Výber, nákup, získavanie a knižničná evidencia literatúry, štatistických dokumentov, výskumných prác, periodík, dokumentov na CD
- Vedenie príručnej agendy žiadaniek za periodiká, štatistické a knižné publikácie
- Vedenie prírastkového zoznamu kníh (knihy, brožúry, výskumné práce, audiovizuálne dokumenty) a vedenie prírastkového zoznamu štatistických publikácií
- Tvorba knižničnej databázy v programe PROFLIB M 21 - anotované bibliografické záznamy dokumentov evidovaných v knižničnom fonde DISSO, slovenských i zahraničných, anotované záznamy článkov z vybraných odborných periodík, slovenských i zahraničných
- V súčasnom období fond DISSO obsahuje 15790 kníh a 2451 výskumných prác. V knižničnej databáze sa tiež nachádza 21225 záznamov článkov z periodík a 67 záznamov audiovizuálnych dokumentov a dokumentov na CD
- Za rok 2019 evidujeme prírastky vo fonde knižnice a v knižničnej databáze v podobe 63 kníh, 9 výskumných prác, 2 dokumentov na CD, 328 záznamov článkov z odborných periodík
- Vedenie evidencie došlých periodík a štatistických materiálov

- Výpožičné služby pre interných aj externých používateľov – evidencia, prolongácia a telefonické a písomné urgencie výpožičiek, vedenie výpožičných kariet čitateľov v programe PROFLIB
- Rešeršné služby pre interných aj externých používateľov v systéme Wisis - Profilib
- Reprografické služby pre pracovníkov/čky IVPR aj externých používateľov/Iky DISSO
- Vedenie študovne, konzultácie s používateľmi/kami ohľadne výberu literatúry a knižnično-informačných služieb
- Skladové práce – prírastkové stavanie knižničného fondu
- Viazanie dokumentov hrebeňovou, tepelnou a drôtenou väzbou, tlačové práce
- Vydavateľská činnosť Inštitútu pre výskum práce a rodiny – žiadosti o ISBN, tlač alebo zadávanie do tlače, distribúcia povinných a vyžiadaných výtlačkov publikácií vydaných IVPR, distribúcia dokumentov vybraným knižniciam a organizáciám a na sekcie a odbory MPSVR
- Tvorba a distribúcia Informačného spravodajcu DISSO, ktorý obsahuje prírastky knižničného fondu DISSO a novinky z edičných plánov vydavateľstiev, v roku 2019 dve čísla, každé za polrok
- Správa a aktualizácia obsahu webovej stránky Inštitútu www.ivpr.gov.sk podľa aktuálnych potrieb, príprava a realizácia úprav - správy, aktuality, podujatia, dokumenty, pracovníci/čky, projekty
- Spolupráca pri dizajnovaní, tvorbe a napĺňaní novej webstránky IVPR
- Medziknižničná a medzinárodná medziknižničná výpožičná služba – za rok 2019 odoslané a vybavené 2 žiadosti
- Aktualizácia zoznamu výskumných prác Inštitútu pre výskum práce a rodiny na webstránke spolu s umiestňovaním fulltextov výskumných prác na webstránku
- Priebežné odstraňovanie záznamov vyradených publikácií z knižničného informačného systému
- Zasielanie informácií o novinkách v knižničnom fonde DISSO spolupracovníkom/čkam)



Náklady na zabezpečenie činnosti IVPR - rozpočet organizácie

Príjmy IVPR v roku 2019

Zhodnotenie plnenia záväzných ukazovateľov rozpočtu organizácie

V súlade s vládnym návrhom zákona o štátnom rozpočte na rok 2019 a schváleným zákonom č. 370/2018 Z.z. o štátnom rozpočte na rok 2019 Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR listom číslo 6316/2019-M_ORF 1055/2019 zo dňa 9.1.2019 stanovilo rozpis záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2019 a výšku rozpočtovaných prostriedkov v sume 515 777 € ako príspevok na činnosť Inštitútu pre rok 2019, pričom čiastka 515 777 € predstavovala príspevok na program 07E0301 Tvorba a implementácia politík.

Súčasne bol stanovený záväzný ukazovateľ „610 – Mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania“ v celkovej výške 286 540,- €.

V nadväznosti na Dodatok č. 1 ku Kontraktu na rok 2019 a v súlade s § 16 zákona č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny vykonalo listom č. 9591/2019-M_ODRAV 8648/2019 zo dňa 18.02.2019 rozpočtové opatrenie v právomoci správcu kapitoly, ktorým bol upravený limit príjmov a výdavkov v prvku 07E0301 vo výške 13 130,- Eur. Navýšenie bolo v plnej výške určené na ukazovateľ (630) – tovary a služby.

Rozpočet Inštitútu pre výskum práce a rodiny na rok 2019 bol tak celkom vo výške 528 907 Eur, z toho záväzný ukazovateľ „610 – Mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania“ vo výške 286.540 Eur.

Celkové čerpanie rozpočtovaných prostriedkov bolo na úrovni 525.530,34 € Eur, z toho záväzný ukazovateľ „610 – Mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania“ bol čerpaný vo výške 286 539,66 Eur.

Rozpočtové opatrenia

Dňa 18.02.2019 v nadväznosti na Dodatok č. 1 ku Kontraktu na rok 2019 a v súlade s § 16 zákona č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny vykonalo listom č. 9591/2019-M_ODRAV 8648/2019 zo dňa 18.02.2019 rozpočtové opatrenie v právomoci správcu kapitoly, ktorým bol upravený limit príjmov a výdavkov v prvku 07E0301 vo výške 13 130,- Eur. Navýšenie bolo v plnej výške určené na ukazovateľ (630) – tovary a služby.

Prehľad celkových príjmov IVPR za rok 2019

Zdroj	Položka		Rozpočet schválený	Rozpočet upravený	Plnenie k 31.12.2019
46	223 001	Predaj služieb	50 000	50 000	145 754,00
111	292 017	Vratky	0	0	81,59
1AC1	292 017	Vratky	0	0	8,56
1AC2	292 017	Vratky	0	0	2,00
46	292 017	Vratky	0	0	15,00
111	312 001	Bežný transfér zo ŠR	515 777	528 907	528 907,00
1AC1	312 001	Transfér	0	0	652 943,21
1AC2	312 001	Transfér	0	0	152 225,12
11E1	331 001	Od zahr. subjektu	0	0	2 182,43
11E3	331 001	Od zahr. subjektu	0	0	2 313,62
		SPOLU	565 777	578 907	1.484.432,53

Bežný transfér zo štátneho rozpočtu bol poskytnutý vo výške 100 %, v sume 528.907,- Eur.

- 1AC1, 1AC 2 – príjem projektu Prevencia a eliminácia rodovej diskriminácie (PERD)
- z toho 1AC1 – financovanie z ESF vo výške 652.943,21 €
- z toho 1AC2 – spolufinancovanie ŠR pre projekt PERD vo výške 152.225,12 €

Plnenie príjmov vlastných zdrojov 46 zahŕňa príjem z predaja služieb v celkovej výške 145.754,00 €, z toho príjem z úlohy ANED 6.860,- Eur, príjem z úlohy Network 24.664,- Eur, príjem z úlohy Atlas rómskych komunít 110.000,- Eur a príjem z úlohy Ecorys 4.230,- Eur.

Príjem zdroja 11E1, 11E3 predstavuje príspevok Úradu vlády na realizáciu preddefinovanej bilaterálnej iniciatívy v rámci Fondu pre bilaterálne vzťahy v rámci programu „Domáce a rodovo podmienené násilie“, spolufinancovanej z Finančného mechanizmu EHP v sume 2.182,43 Eur (zdroj 11E1) a Nórskeho finančného mechanizmu v sume 2.313,62 Eur (zdroj 11E3).

Čerpanie výdavkov v IVPR za rok 2019

Finančné prostriedky boli čerpané v súlade so schváleným rozpočtom, kontraktom so zriaďovateľom a schváleným plánom úloh IVPR na rok 2019. Všetky finančné prostriedky boli rozpísané a zaúčtované v zmysle záväzných predpisov v oblasti rozpočtovania, financovania a účtovania. Pri ich vynakladaní na účely plnenia kontrahovaných úloh IVPR postupoval s maximálnou hospodárnosťou. Čerpanie všetkých výdavkov sa realizovalo v systéme Štátnej pokladnice, podľa ekonomickej a

funkčnej klasifikácie a podľa jednotlivých zdrojov bolo spracované vo výkaze príjmov a výdavkov za rok 2019 predloženom zriaďovateľovi.

Čerpanie výdavkov podľa jednotlivých programov a zdrojov

Program	Zdroj	Funkčná klasifik.	Názov	Rozpočet schválený	Rozpočet upravený	Skutočnosť k 31.12.2019
07E0301	111	1080	Bežné výdavky ŠR	515.777,00	528.907,00	525.530,34
07E0301	131I	1080	Bežné výdavky	0,00	0,00	9.011,22
07E0301	46	1080	Bež.výdavky vlastné	50.000,00	174.882,00	168.033,30
07E0301	11E1	1080	Bežné výdavky	0,00	2.257,67	2.182,43
07E0301	11E3	1080	Bežné výdavky	0,00	2.393,38	2.313,62
SPOLU				565.777,00	708.440,05	707.070,91

Program	Zdroj	Funkčná klasifik.	Názov	Rozpočet schválený	Rozpočet upravený	Skutočnosť k 31.12.2019
06G1S02	1AC1	1050	Bežné výdavky ESF	0,00	791.849,11	759.318,99
06G1S02	1AC2	1050	Bežné výdavky spoluf.	0,00	239.614,92	177.138,85
SPOLU				0,00	1.031.464,03	936.457,84

Výdavky na projekty PERD sú rozdelené v pomere 81,09 : 18,91 pre prostriedky EÚ z ESF a spolufinancovanie zo štátneho rozpočtu SR.

Plán bežných výdavkov, zdroj 111, pokrytých príspevkom MPSVR SR na hlavnú činnosť IVPR zabezpečenú kontraktom v súvislosti s plnením programu 07E0301 za rok 2019, bol čerpaný vo výške 525.530,34 €, t. j. 99,36 %. Nevyčerpaný príspevok zriaďovateľa vo výške 3.376,66 € bol predmetom zúčtovania so štátnym rozpočtom v prvom štvrtroku roka 2020.

Bežné výdavky zo zdroja 131I predstavujú odvod nevyčerpaných prostriedkov z roku 2018.

Druhové čerpanie výdavkov za rok 2019 za IVPR na všetky úlohy bolo nasledovné:

Položka	Názov	Čerpanie k 31.12.2019
610	Mzdy, platy a OOV	687 977,95
620	Poistné	354 826,61
631	Cestovné	33 419,92
632	Energie, vod., komun.	17 402,80
633	Materiál	36 058,78
635	Údržba	1 054,68
636	Nájomné	54 332,15
637	Služby	447 376,96
640	Bežné transféry	11 078,90
SPOLU		1.643.528,75

Bežné výdavky z transferu MPSVR SR a aj ostatné finančné prostriedky boli použité v súlade s platnými právnymi predpismi a v súlade s plnením úloh IVPR za rok 2019.

Náklady	2019	2018
Spotreba materiálu	32.943,34	13.178,2
Služby	154.146,24	109.780,9
Osobné náklady	1.379.795,02	882.452,56
Dane a poplatky	458,22	300,28
Ostatné náklady na prevádzkovú činnosť	852,87	24.034,5
Odpisy	379,87	1.139,65
Finančné náklady	169,59	151,26
Náklady spolu	1.568.745,15	1.031.037,35
Výnosy	2019	2018
Tržby za vlastné výkony	145.754,00	93.831,13
Ostatné výnosy z prevádzkovej činnosti	107,15	0,00
Finančné výnosy	0,66	2,5
Transfery	1.402.314,64	908.054,82
Výnosy spolu	1.548.176,45	1001888,45
Výsledok hospodárenia	-20.568,70	-29.148,9

Aktivity IVPR v rámci medzinárodnej spolupráce a zahraničných pracovných ciest za rok 2019

V Inštitúte pre výskum práce a rodiny sa v roku 2019 zrealizovalo 55 zahraničných služobných ciest, z toho 25 ciest bolo zrealizovaných za Inštitút a 30 ciest za projekt Prevencia a eliminácia rodovej diskriminácie. Na realizáciu zahraničných pracovných

ciest bolo vynaložených 24.592,16 Eur a časť nákladov bola platená pozývajúcou stranou.

Služobné cesty do zahraničia sa realizovali v súvislosti s riešením výskumných úloh, ktoré sú hlavnou činnosťou IVPR a s členstvom v medzinárodných organizáciách a riešení projektu Prevencia a eliminácia rodovej diskriminácie. Zamestnanci sa zúčastňovali na medzinárodných konferenciách, pracovných stretnutiach k výskumným úlohám, zasadnutí Komisie pri OSN a zasadnutiach rôznych medzinárodných skupín.

Personálne - mzdové otázky

Charakteristika organizačnej štruktúry a zamestnancov

K 31. 12. 2019 mal IVPR vo fyzických osobách 36 zamestnancov, z toho 31 žien.

- z toho:
na výskumnom úseku bolo zamestnaných v rámci kontrahovaných úloh **9 zamestnancov/kýň**, ktorí participovali na vecne rôznorodých výskumno-vývojových projektoch (vrátane riaditeľky IVPR).
- z toho:
7 zamestnankýň ekonomického úseku zabezpečovalo komplexný podporný servis inštitútu, t. j. všetky asistentské, administratívne, ekonomické, prevádzkové a projektové činnosti, ako aj služby knižnice a dokumentaristiky.
Dňom 9. 7. 2019 sme rozviazali pracovný pomer s ekonómkou p. Ing. Nemečkovou a dňa 15. 7. 2019 nastúpila nová ekonómka, p. Ing. Bednáriková.
- z toho:
20 zamestnancov/-kýň v Národnom projekte Prevencia a eliminácia rodovej diskriminácie (ďalej len PERD).
5 zamestnankýň zabezpečovalo aktivity v Koordinačno-metodickom centre (p. André odišla na materskú dovolenku dňom 16. 12. 2019 a na jej miesto nastúpila p. Slobodníková dňa 17. 12. 2019);
4 zamestnanci zabezpečovali aktivity rodovej rovnosti;
7 poradkýň pracovalo na Národnej linke pre ženy zažívajúce násilie k 31.12. 2019. V priebehu roka prišlo v rámci NLPŽ k nasledovným zmenám: dňa 1.1.2019 nastúpila p. Takáčová;
dňa 2.1.2019 ukončila pracovný pomer p. Vavrincová;
dňom 28.2.2019 ukončila pracovný pomer p. Drzsíková - vedúca linky - pracovný pomer uzavretý na dobu určitú;
dňa 1.3.2019 nastúpila na pozíciu vedúca linky p. Martinezová, ktorá dňom 22. 3. 2019 pracovný pomer ukončila v skúšobnej dobe;

od 1. 4. vykonáva funkciu vedúcej linky p. Víteková;
 dňa 7.4.2019 opäťovne nastúpila do pracovného pomeru na skrátenej úväzok p. Vavrincová, ktorý ukončila 19.5.2019;
 dňa 1. 6. 2019 nastúpila do pracovného pomeru na skrátenej úväzok p. Szapuová, ktorý ukončila 31.7.2019;
 dňa 1. 6. 2019 nastúpila do pracovného pomeru p. Pilarová;
 dňa 1. 7. 2019 nastúpila do pracovného pomeru p. Kosecová;
 dňa 17.7.2019 ukončila pracovný pomer p. Tomčejová;
 dňa 31. 8. 2019 ukončila pracovný pomer p. Šottníková;
 dňom 1. 9. 2019 nastúpila do pracovného pomeru p. Mayerová.

4 zamestnankyne zabezpečovali komplexný podporný servis projektu (finančná manažérka, projektová manažérka, manažérka komunikácie a personalistka - mzdová účtovníčka)

Evidenčný stav a kvalifikačná štruktúra zamestnancov IVPR

V IVPR bol v roku 2019 priemerný evidenčný počet všetkých zamestnancov vo fyzických osobách 37, z toho 32 žien. Priemerný evidenčný počet zamestnancov prepočítaný: 36,3.

K 31.12.2019 bolo v IVPR zamestnaných 36 zamestnancov/kýň, z toho 31 žien (z toho 21 zamestnancov/kýň malo a majú uzavretý pracovný pomer na dobu určitú, z toho 20 zamestnancov na projekte PERD a 1 výskumný pracovník.

Štruktúru zamestnancov z hľadiska kvalifikácie, veku a pohlavia znázorňujú nasledovné tabuľky:

Kvalifikačná štruktúra zamestnancov k 31. 12. 2019:

Vzdelanie	Počet zamestnancov	%	Z toho počet žien	%
VŠ – 3. stupeň	12	33,33	8	25,81
VŠ – 2. stupeň	17	47,23	16	51,61
VŠ – 1. stupeň	3	8,33	3	9,68
SŠ	4	11,11	4	12,9

Veková štruktúra zamestnancov k 31. 12. 2019:

Vek	Počet zamestnancov	%	Z toho ženy	%	Z toho muži	%
21 - 30 rokov	11	30,56	11	35,48	0	0
31 - 40 rokov	3	8,33	3	9,68	0	0
41 - 50 rokov	12	33,34	9	29,03	3	60,0
51 - 60 rokov	7	19,44	6	19,35	1	20,0
61 - 99 rokov	3	8,33	2	6,45	1	20,0

Štruktúra zamestnancov podľa pohlavia k 31. 12. 2019:

Pohlavie	Počet zamestnancov	%
Muži	5	13,89
Ženy	31	86,11

Týždenný pracovný čas v organizácii je 37,5 hodiny. Priemerná mesačná hrubá mzda za všetky zdroje dosiahla za rok 2019 sumu 1 549,50 €. Priemerná mesačná hrubá mzda z rozpočtových zdrojov dosiahla za rok 2019 sumu 1 404,60 €. Priemerná mesačná hrubá mzda za projekt PERD dosiahla za rok 2019 1 558,97 €.

Rozvoj ľudských zdrojov

Vzdelávanie v oblasti zručností potrebných pre výkon funkcie prebiehalo podľa individuálnych potrieb, prostredníctvom externých kurzov, školení a tiež samoštúdiom. Na zabezpečenie vzdelávania pre svojich zamestnancov/kyne formou školení, seminárov a účasti na konferenciách IVPR vynaložilo 2 412,80 €, v tom z rozpočtových zdrojov 1 375,80 € a zo zdrojov národného projektu PERD v sume 1 037 €.

V priebehu roka sa zamestnanci/kyne zúčastňovali rôznych kurzov, školení a odborných seminárov organizovaných odbornými vzdelávacími agentúrami.

Organizácia aj v roku 2019 vytvárala vhodné pracovné podmienky na zvyšovanie kultúry práce a pracovného prostredia. Aj v tomto roku sme zabezpečovali zamestnancom stravovanie formou Callio gastro v hodnote 4,80 €/ks, na ktoré si

zamestnanec prispieval od 1.1.2019 do 31.07.2019 1,40 €/ks a od 01.08.2019 v hodnote 5,10 €/ks a zamestnanec si prispieval 1,40 €/ks. Tieto stravovacie poukážky poskytuje zamestnávateľ aj na dni, kedy zamestnanec je práceneschopný, čerpá ošetrovanie člena rodiny, pracovné voľno s náhradou mzdy (napr. ošetrovanie v zdravotníckom zariadení) a dovolenku.

Organizácia aj v roku 2019 poskytovala zamestnancom:

- ktorí boli k prvému dňu štvrťroka v pracovnom pomere, „regeneračný deň“ jedenkrát za štvrťrok;
- darcom krvi – deň po dni darovania – jeden deň pracovného voľna s náhradou mzdy navyše;
- zamestnankyni, ktorá sa stará o dieťa nastupujúce do prvého ročníka základnej školy, jeden deň pracovného voľna s náhradou mzdy;

Organizácia v roku 2019 poskytla zamestnancom, ktorí boli v organizácii zamestnaní minimálne 2 roky, 2 „ozdravné dni“.

V roku 2019 sme poskytovali príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie priemerne 61,00 € mesačne každému zamestnancovi, ktorý o to požiadal v správцovskej spoločnosti, ktorú si vybral sám zamestnanec. V tomto roku poskytoval zamestnávateľ tento príspevok do tretieho piliera priemerne 31 zamestnancom.

Predpokladaný vývoj v personálnej oblasti

Investície do vzdelania a zvyšovania odborných zručností patria k popredným prioritám vedenia organizácie. Podporované sú predovšetkým oblasti, ktoré priamo súvisia s plnením úloh napojených na financovanie zo štátneho rozpočtu.

Osobitný dôraz kladieme na zvyšovanie zručností vedeckých zamestnancov/kýň v oblasti metodológie vedy a spracovávaní vedeckých údajov/poznatkov, ktoré sú v súlade s bežnou činnosťou tejto organizácie.

U ekonomických zamestnancov/kýň je to v oblasti zmeny legislatívy, ktorú využívajú pri plnení svojich pracovných povinností a pracovného zaradenia.

U poradkýň na Linke pre ženy zažívajúce násilie kladieme dôraz na zvyšovanie právnych zručností pri riešení krízových situácií, problémov a riešení v osobnom živote.