

Tlačová správa - Deň rovnosti v odmeňovaní

Bratislava, 25.10.2018

25. október 2018 je na Slovensku *Deň rovnosti v odmeňovaní* medzi mužmi a ženami. Tento dátum symbolicky poukazuje na skutočnosť, že ženy kvôli rodovému mzdovému rozdielu od tohto dňa pracujú „zadarmo“.

Pozitívnu správou je, že sa rodový mzdový rozdiel na Slovensku postupne znižuje, aj keď v ostatných rokoch stagnujeme. V roku 2017 predstavoval rodový mzdový rozdiel v hodinovej mzde **18 %**. Inými slovami, priemerný hodinový zárobok žien tvorí iba 82 % z mužskej priemernej mzdy. Pre porovnanie, v priemere EÚ sa tento údaj pohybuje na úrovni medzi 16 a 17 %. Najvýraznejšie sa rozdiely prejavujú u vysokoškolsky vzdelaných ľudí v riadiacich pozíciách, a to najmä v podnikateľskom sektore.

„Hoci príčiny rozdielu v odmeňovaní žien a mužov sú komplexné a zložité, k najvýraznejším patrí segregácia na trhu práce,“ hovorí riaditeľka odboru rodovej rovnosti a rovnosti príležitostí **Olga Pietruchová**. *„Ženy pracujú vo vyššej miere vo verejnej sfére v sektoroch ako je školstvo, zdravotníctvo, sociálna sféra alebo verejná správa, kde sú platy nižšie ako vo sfére podnikateľskej. Svoju úlohu zohráva aj neúmerne zaťaženie žien starostlivosťou o deti a domácnosť, ktoré ovplyvňuje ich kariérne voľby a možnosti.“*

Ďalším dôvodom rozdielov je tzv. sklený strop, determinujúci množstvo žien dosahujúcich najvyššie (a najlepšie odmeňované) pozície najmä v podnikateľskom sektore. Najvyšší rozdiel bol vlani v riadiacich pozíciách v doprave, logistike a poštových službách, a to viac ako 50% v neprospech žien. Ženy teda zarábali iba polovicu plátov mužov. Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny prijíma neustále opatrenia na znižovanie rozdielu v zárobkoch medzi mužmi a ženami. Významným opatrením pre znižovanie rodového mzdového rozdielu je postupné zvyšovanie minimálnej mzdy, keďže ženy pracujú častejšie v nízko príjmových skupinách ako muži. Rovnako opatrenia na výraznejšie zvyšovanie plátov vo verejnej sfére by malo znamenať zníženie rodového mzdového rozdielu.



Podrobnejšie o tejto téme a o Equal Pay Day na Slovensku hovorí výskumníčka v oblasti rodovej rovnosti, **Veronika Valkovičová** v rozhovore so Sárrou Činčurovou, analytičkou Koordinačno-

metodického centra pre prevenciu násilia. Rozhovor s názvom **Rovnosť v odmeňovaní – vec nás všetkých aj na Slovensku** nájdete na blogu Denníka N Zastavme násilie.

https://dennikn.sk/blog/1272670/rovnost-v-odmenovani-vec-nas-vsetkych-aj-na-slovensku/?fbclid=IwAR2_mXgyWbFXtcFRmIVh802E72_6piOSELnvvDYQI7r_KQZXmRo2ZYEUW1U

Rozhovor o situácii v rovnosti v odmeňovaní na Slovensku sa uskutočnil v rámci národného projektu *Prevenčia a eliminácia rodovej diskriminácie*. Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu a Európskeho fondu regionálneho rozvoja v rámci Operačného programu Ľudské zdroje. www.esf.gov.sk

